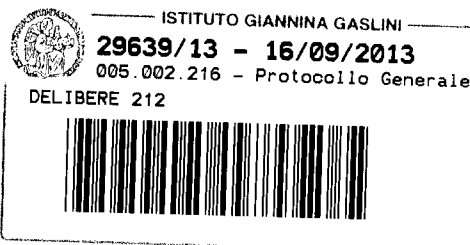




CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 212

L'anno **duemilatredecim**, addì **sedici**, del mese di **settembre**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) dott. Donato Bruccoleri | - membro |
| 4) avv. Bruno Elia | - " |
| 5) prof. Giacomo Deferrari | - " |
| 6) ing. Giacomo Parodi | - " |

Sono assenti il prof. Amedeo Amato ed il dott. Raffaele Bozzano.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il dr. Ubaldo Rosati in sostituzione del direttore scientifico, prof. Lorenzo Moretta, assente, il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:
- ing. Carlo Maggi - Componente.

E' assente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa – Anno 2012. Provvedimenti conseguenti.

Il Consiglio

Avuto presente che la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2012 si è svolta nella riunione del 27.08.2013 nella quale la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa hanno raggiunto un Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri che potessero essere idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione e di risultato nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2012 che, come previsto dal C.C.N.L., confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale, che è stato così quantificato in complessivi € 66.509,77, come risulta dalla relazione tecnico finanziaria allegata all'accordo stesso, dalla quale si evincono i movimenti dei vari fondi nel corso dell'anno 2012;

Ricordato che:

- in data 27 agosto 2013 è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n.27676 del 28 agosto 2013;
- con verbale n. 7/2013 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza, rilevando tuttavia la mancanza di documentazione inerente l'accettazione finale, da parte dei dirigenti destinatari della retribuzione di risultato oggetto dell'ipotesi di accordo esaminata, della propria valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati. ;

Avuto presente che in data 13.9.2013 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Avuto presente che l' Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa attualmente in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità delle Prestazioni;

Evidenziato che le schede di budget contenenti obiettivi, indicatori e verifica del conseguimento dei risultati delle Unità Operative complesse e le relazioni attestanti l'attività svolta dai Dirigenti sono state prese in esame dall'Organismo indipendente di Valutazione, costituito, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009, con Deliberazione n. 85 del 23.4.2012, che, nella riunione del 16.4.2013, ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato, anno 2012, per la Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, sottoscritto in data 13.9.2013, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando conseguentemente le risultanze economiche dei fondi 2012;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2012 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., e determinato dall' Accordo Aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui al punto n. 1 ed ammontante a complessivi € 66.509,77;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale di consegnare la documentazione inerente l'accettazione finale, da parte dei dirigenti destinatari della retribuzione di risultato oggetto dell'ipotesi di accordo esaminata, della propria valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati
4. di dare mandato all'U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



Att. Del. 212/2013

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA - QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA -
AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012**

In data 13 settembre 2013, si sono riuniti presso i locali della U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per formalizzare l'Accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2012 per il personale appartenente alla medesima area.

P R E M E S S O

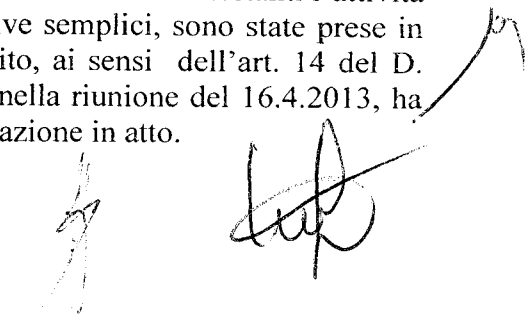
- che in data 27 agosto 2013 è stata sottoscritta tra le parti una Ipotesi di Accordo tra la delegazione trattante dell'Istituto e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- che tale ipotesi di Accordo - corredata di relazione tecnico finanziaria ed illustrativa - è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 27676 del 28.8.2013 ;
- che con verbale n. 7/2013 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere del Collegio Sindacale

L E P A R T I

Stipulano il seguente Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2012 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa

In via preliminare le Parti danno atto che il Fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2012 è stato costituito secondo il dettato contrattuale vigente e tenuto conto dei residui del Fondo stesso e del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa, secondo le consistenze rappresentate nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente Accordo.

Le parti danno atto che le schede di budget contenenti obiettivi, indicatori e verifica del conseguimento dei risultati delle Unità Operative complesse e le relazioni attestanti l'attività svolta dai dirigenti amministrativi afferenti a Unità Operative semplici, sono state prese in esame dall'Organismo Indipendente di Valutazione costituito, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs 150/2009, con deliberazione n. 85 del 23.4.2012, che, nella riunione del 16.4.2013, ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto.



Le parti, sulla base delle consistenze di detti Fondi e dei relativi residui, dopo ampio ed approfondito dibattito, concordano – tenuto conto della situazione complessiva della Dirigenza P.T.A. in Istituto e, soprattutto, dei vari gradi di responsabilità attribuite alle diverse Unità Operative – di fissare i coefficienti di calcolo relativi alla complessità degli incarichi secondo la presente tabella:

complessità	incarico	coeff. base
U.O. Complessa	C	
- Alta complessità	C1	100
- Media complessità	C2	80
- Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
- Alta complessità	S1	50
- Media complessità	S2	40
- Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20

Inoltre viene stabilito che il coefficiente per un eventuale 2° incarico, conferito in via transitoria e/o a “scavalco”, sia valutato (rapportato al periodo svolto) con il corrispettivo coefficiente attribuito al settore in applicazione della sopra indicata tabella, ridotto del 50%.

Al fine di corrispondere le retribuzioni di risultato anche in relazione al ruolo strategico ricoperto, con conseguente maggior coinvolgimento nelle responsabilità derivanti nel coadiuvare gli organi di governo (e quindi quale ulteriore indice “meritocratico”) viene concordata la seguente graduazione con i corrispondenti coefficienti di calcolo:

Indice supporto strategico organi di governo	coeff.
<i>Elevato</i>	25
<i>consistente</i>	20
<i>Alto</i>	15
<i>medio</i>	10
<i>basso</i>	5
<i>non correlato</i>	0

La determinazione e la consistenza del Fondo da ripartire per l’anno 2012 è riportata nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente Accordo.

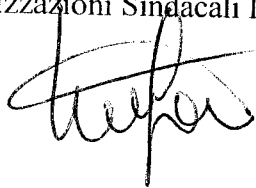
La suddivisione delle retribuzioni di risultato anno 2012 è dettagliatamente indicata, in applicazione dei criteri sopra stabiliti, nell’allegato prospetto (Allegato n. 3) che tiene conto della percentualizzazione del raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati come accertata dal Centro Controllo Direzionale.

Si evidenzia che nelle citate tabelle, oltre alla definizione dei coefficienti correlati alle attività/responsabilità del Dirigente nelle singole Unità Operative nel raggiungimento del risultato,

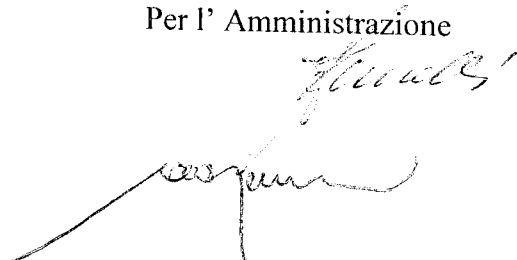
si è provveduto a determinare le singole quote spettanti in base al periodo di servizio effettivamente prestato.

Genova, 13 Settembre 2013

Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.



Per l' Amministrazione



Allegati: n. 3

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2012

Con deliberazione n. 149 del 16 luglio 2012 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2012 per i Dirigenti Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2008/2009.

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:

€ 204.528,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni:

€ -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

€ 302,52

RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno

Incremento per variazioni dotazione organica

€ -

Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

€ -

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

€ -

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010.

Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010

-€ 302,52

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 204.528,64

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

€ -

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 204.528,64

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

€ -

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione**

Spesa 2012 retribuzione posizione aziendale

€ 58.655,57

Spesa 2012 retribuzione posizione minima contrattuale

€ 31.555,41

Spesa 2012 incremento retribuzione posizione minima contrattuale

€ 39.121,55

Spesa 2012 Indennità incarico struttura complessa

€ 41.265,00

Totale spesa 2012

€ 170.597,53

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Residuo fondo retribuzione di posizione 2012 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2012

€ 33.931,11

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione				
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II I	€	170.597,53		
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II, II	€	33.931,11		
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II, III	€	-		
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	204.528,64		
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo				
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.	€	-		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI				
ART. 51 CCNL 3/1/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010				
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:				
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€	32.578,66		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	€	-		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-		
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:	€	-		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):	€	-		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:				
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	32.578,66		
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-		
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	32.578,66		
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:				
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:				
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€	-		
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	€	32.578,66		
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€	-		
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione				
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II I	€	-		
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II, II	€	32.578,66		
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II, III	€	-		

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo
 Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa

b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.
 Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della gestione

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.

13 settembre 2013

Il Responsabile dell'U.O.C.
 Gestione e Valorizzazione del Personale
 (Dott. Alberto Bolognesi)

€ 32.578,66

€

-

anno 2012

anno 2011

anno 2010

€ 204.528,64

€ 204.528,64

€ 204.528,64

€ 32.578,66

€ 32.578,66

€ 32.578,66

anno 2012

anno 2011

anno 2010

€ 33.931,11

€ 18.362,96

€ 49.258,81

€ 32.578,66

€ 32.578,66

€ 32.578,66

€ 66.509,77

€ 50.941,62

€ 81.837,47



Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità
Conseguimento obiettivi 2012

Unità Operative	Punteggio conseguito
U.O. Gestione Risorse	100
Servizio Gestione del Personale	100
U.O. Sistema Informatico Aziendale	n.v.
Gestione Servizi Tecnici e Logistici	100
U.O. Bilancio , Contabilità e Finanza	100

Dirigenti afferenti aree professionali tecniche e amministrative	Punteggio conseguito
Luigi Bertulla	100
Patrizia Fabrizi	100
Maria Grazia Calevo	85

Dirigenti P. T. A.

Fondo risultato 2012	€ 32.578,66
Residuo fondo retribuzione di posizione 2012	€ 33.931,11
TOTALE FONDO 2012	€ 66.509,77
Valore punto	€ 103,87

Nome	Incarico principale	codice	coeff.	mesi	altri incarichi (1)	codice	coeff (1)	mesi	totale coefficienti incarichi	supporto strategico organi di governo	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	% obiettivi raggiunti	coeff. complessivo	quota
Picco	Gestione Risorse	C1	100	12					100,00	alta	15	115,00	100	115,00	€ 11.944,82
Tufaro	Servizi Tecnici e Logistici	C1	100	12					100,00	elevato	25	125,00	100	125,00	€ 12.983,49
Bolognesi	Gestione Personale	C1	100	12					100,00	alto	15	115,00	100	115,00	€ 11.944,82
Lighthwood	S/A (dal 16.12.2012)	C2	80	0,5					3,33	medio	10	13,33	n.v.	13,33	€ 1.384,56
Moncini	Bilancio, contabilità e finanza	C1	100	12	Alfari Generali e Legali (da 1.1.2012 a 31.12.2012)	C3	30	12	130,00	elevato	25	155,00	100	155,00	€ 16.099,53
Bertulla	Servizi sanitari	S1	50	12					50,00	medio	10	60,00	100	60,00	€ 6.232,08
Fabrizi	Ufficio Contratti	S3	30	12					30,00	medio	10	40,00	100	40,00	€ 4.154,72
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	P	20	12					20,00	non correlato	0	20,00	85	17,00	€ 1.765,76
												643,33		640,33	€ 66.509,77

1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %

COMPLESSITA'	codice	coeff.
U.O. Complessa	C	
-Alta complessità	C1	100
-Media complessità	C2	80
-Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
-Alta complessità	S1	50
-Media complessità	S2	40
-Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20

indice supporto strategico organi di governo	coeff.
elevato	25
consistente	20
alto	15
medio	10
basso	5
non correlato	0