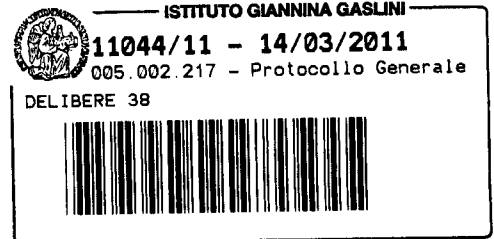


ISTITUTO GIANNINA GASLINI
per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
Istituto a carattere scientifico
GENOVA - QUARTO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 38

L'anno **duemilaundici**, addì **quattordici**, del mese di **marzo**, alle ore **17,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" - Largo G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) prof. Amedeo Amato | - membro |
| 4) dott. Raffaele Bozzano | - " |
| 5) dott. Donato Bruccoleri | - " |
| 6) dr.ssa Renata Canini | - " |
| 7) prof. Giacomo Deferrari | - " |
| 8) avv. Bruno Elia | - " |
| 9) ing. Giacomo Parodi | - " |

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta ed il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta l'ing. Carlo Maggi, componente del Collegio Sindacale.

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dr. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato anni 2008 e 2009 della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa.

Il Consiglio

Ricordato che in data 19 novembre 2010 è stato firmato dalla delegazione trattante dell'Amministrazione e dai rappresentanti sindacali della dirigenza PTA l'ipotesi di Accordo relativa alla retribuzione di risultato anni 2008 e 2009;

Considerato che, nel rispetto di quanto indicato nell'Accordo precedente relativo all'anno 2007, si è tenuto conto di quanto evidenziato dalla parte sindacale relativamente alla definizione di criteri che portino ad una migliore graduazione dei coefficienti di riferimento per le varie UU.OO. in relazione agli obiettivi attribuiti ed ai relativi pesi connessi alla complessità delle funzioni svolte;

Rilevato, dalle tabelle allegate all'ipotesi di accordo, che si è proceduto alla ridefinizione della graduazione degli incarichi come segue:

A per unità operative complesse con graduazione:

- A1 alta complessità (coefficiente 100)
- A2 media complessità (coefficiente 80)
- A3 bassa complessità (coefficiente 60)

B per unità operative semplici con graduazione:

- B1 alta complessità (coefficiente 50)
- B2 media complessità (coefficiente 40)
- B3 bassa complessità (coefficiente 30)

C per l'incarico professionale con graduazione: C (coefficiente 20)

nonché a prevedere coefficienti per incarichi integrativi ed, infine, a individuare il coefficiente relativo all'indice di supporto strategico agli organi di governo aziendale secondo la graduazione da "elevato" sino a "non correlato" come nelle tabelle meglio esplicitato;

Avuto presente che con nota prot. n. 48580 del 15 dicembre 2010 tale ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per il parere preventivo di competenza;

Considerato che il suddetto Collegio Sindacale ha espresso il proprio parere favorevole circa la compatibilità economica di tale accordo, come rilevabile nel verbale n. 1/2011 trasmesso in data 9 febbraio prot. n. 5975, evidenziando peraltro sinteticamente quanto segue:

- Meglio esplicitare se siano stati attribuiti obiettivi
- Indicare la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi

Evidenziato che, proprio in relazione a quanto sopra si è provveduto ad integrare le tabelle di liquidazione delle retribuzioni di risultato riportando nell'Accordo finale la percentuale relativa al raggiungimento degli obiettivi (fissati in sede di budget 2010) e rilevabili dalle schede predisposte dal Centro di Controllo Direzionale, e quindi ricalcolando per ogni singolo dirigente il coefficiente di calcolo finalizzato all'individuazione della quota spettante;

Visto l'accordo aziendale sottoscritto dalle parti in data 28 febbraio 2011 con il quale, tenuto conto di tutto quanto sopra meglio esplicitato, si è definitivamente determinata la retribuzione di risultato della dirigenza PTA

relativa agli anni 2008 e 2009, chiudendo in tal modo la trattativa sul pregresso e pertanto ponendo le basi per una più rapida soluzione relativamente alla trattativa 2010 che verrà a concludersi nel 2011 e cioè in un "giusto termine", così come auspicato dal Collegio Sindacale, anche se per il caso in questione il ritardo era giustificato da una protratta trattativa sindacale;

Tenuto conto che nel citato Accordo vengono attribuiti i coefficienti relativi alle varie unità operative, nonché le riparametrazioni delle quote spettanti in relazione ai periodi di effettivo servizio dei dirigenti dell'area P.T.A., così come riportato nelle tabelle allegate all'Accordo stesso;

Preso atto che la consistenza dei Fondi 2008 e 2009, che si approvano, è venuta così a determinarsi:

- Fondo 2008 ammontante ad € 102.455,94 costituito dalle seguenti voci:

- fondo retribuzione di risultato 2008	€ 30.912,88
- residuo fondo retribuzione di posizione 2008	€ 70.723,58
- residuo premi prestazioni individuali 2008	€ 819,48

	€ 102.455,94

- Fondo 2009 ammontante ad € 107.283,61 costituito dalle seguenti voci:

- fondo retribuzione di risultato 2009	€ 32.741,24
- residuo fondo retribuzione di posizione 2009	€ 74.542,37

	€ 107.283,61

Considerato quindi necessario procedere a dare attuazione all'Accordo Aziendale in argomento e, pertanto, a tal fine, recepire l'accordo stesso e liquidare le relative quote con le retribuzioni del mese di aprile 2011;

Avuto presente, inoltre, che nel medesimo accordo si è addivenuti alla presa d'atto e conseguente approvazione da parte delle OO.SS. della consistenza dei Fondi Aziendali per il 2010 a cui dovranno essere apportati i vari movimenti e alla cui chiusura definitiva si può provvedere solamente con il saldo delle competenze relative all'anno 2010 con la conseguente determinazione dei relativi residui;

Preso atto che i fondi 2010 sono stati così determinati e negli allegati meglio descritti:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 – CCNL 5/7/2006 art. 9 – CCNL 17/10/2008 art.25 € 204.528,50
- Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 – CCNL 5/7/2006 art. 11- CCNL 17/10/2008 art. 26 € 30.139,99

di cui si allegano i relativi prospetti;

Visto l'art. 2, comma 3, del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutivo ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

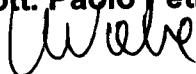
Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale, allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalle Parti in data 28 febbraio 2011 relativo alla retribuzione di risultato anni 2008 e 2009 per il personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa;
2. di approvare i Fondi della retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa così come indicati nelle allegate Tab. A e B all'Accordo Aziendale di cui al precedente punto, nonché i relativi Prospetti di Liquidazione n. 1 e 2 derivanti dall'applicazione dei parametri concordati nel medesimo accordo ed in essi meglio esplicitati;
3. di provvedere a dare applicazione allo stesso per quanto concerne la liquidazione della retribuzione di risultato per gli anni 2008 e 2009 con le competenze del mese di aprile p.v.;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione dell'Accordo in questione trova capienza nel fondo ex art. 51 C.C.N.L. indicato nelle Tab. A e B costituenti parte integrante e sostanziale dell'Accordo Aziendale, ammontante ad € 102.455,94 per l'anno 2008 e ad € 107.283,61 per l'anno 2009;
5. di approvare i Fondi contrattuali 2010 per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa di cui agli allegati C e D, a cui saranno apportati i movimenti avvenuti in corso d'anno per definire i residui;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: vari

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA – QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA –
AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNI 2008 E 2009**

In data 28 febbraio 2011 si sono riuniti presso i locali della Direzione Amministrativa i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per la formalizzare l'Accordo Aziendale per la liquidazione delle retribuzioni di risultato per gli anni 2008 e 2009.

Sono presenti

Per la delegazione trattante dell' Amministrazione

- dott. Paolo Faravelli, direttore amministrativo
- dott. Silvio Del Buono, direttore sanitario

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

- Ing. Gaetanino Tufaro – Organizzazione Sindacale S.I.DIR.S.S.
- Dott. Claudio Pannarello – Organizzazione Sindacale CGIL dirigenza (rappresentante sindacale territoriale)

Premesso

- che in precedenza è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali Aziendale, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 48580 del 15 dicembre 2010;
- che con nota prot. n. 5975 del 9 febbraio 2011 è pervenuto il verbale n. 1/2011 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza, evidenziando, peraltro, la necessità di meglio esplicitare "se" e "come" erano stati attribuiti i relativi obbiettivi nonché il risultato delle valutazioni sul raggiungimento degli stessi;
- che è quindi necessario in sede di Accordo di recepire quanto evidenziato dal Collegio e, conseguentemente, modificare in tal senso le tabelle di liquidazione in indicando specificatamente tra gli altri gli indici percentuali di raggiungimento degli obbiettivi;
- che sulla base di quanto sopra esplicitato, nulla osti alla sottoscrizione del presente Accordo Aziendale redatto in conformità dell'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere al Collegio Sindacale con le integrazioni conseguenti alle osservazioni pervenute;

**si stipula il seguente Accordo Aziendale relativamente alla retribuzione di risultato della
Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa – anno 2008 – 2009.**



Viene dato atto che:

- quanto contenuto nell'ipotesi di accordo è compatibile economicamente con la capienza dei relativi fondi previsti dai CC.CC.NN.LL. di riferimento;
- i fondi di competenza sono stati costruiti secondo il dettato contrattuale, ne è stata verificata la capienza e, conseguentemente, le singole quote verranno liquidate secondo i criteri stabiliti nell'accordo ed esclusivamente nei limiti della disponibilità evidenziata nell'accordo stesso;
- l'applicazione di tale accordo non comporta maggiori oneri per il bilancio in quanto rientra negli accantonamenti 2008 - 2009;
- come meglio specificato nelle Tab. A e B, il Fondo di riferimento, rispettivamente per gli anni 2008 e 2009, è venuto a determinarsi, secondo il dettato contrattuale, oltre che per la quota specifica Fondo di risultato e premio delle qualità delle prestazioni individuali, dei residui del Fondo di posizione;

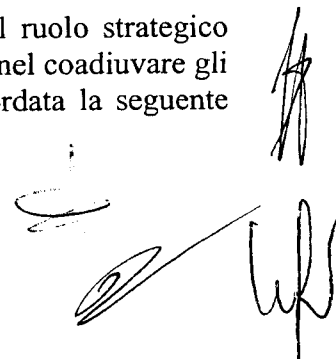
Viene quindi approvata la costituzione dei Fondi 2008 e 2009 costituiti tenendo conto dei residui dei fondi aziendali ed approvati con il presente Accordo, così come riepilogato nelle Tab.A e B corredate dei relativi schemi e risultanze contabili, anch'essi allegati al presente Accordo, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale. In relazione, quindi, all'approvazione dei suddetti fondi, ai saldi contabili ed alla conseguente consistenza dei Fondi 2008 e 2009 "per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", le parti confermano quanto contrattato con l'ipotesi di Accordo del 19 novembre 2010 - tenuto conto della situazione complessiva della Dirigenza P.T.A. in Istituto e, soprattutto, dei vari gradi di responsabilità attribuite le diverse Unità Operative.

Si confermano i coefficienti di calcolo relativi alla graduazione degli incarichi secondo la presente tabella:

graduazione incarichi	incarico	coeff. Base
U.O. Complessa	A	
- Alta complessità	A1	100
- Media complessità	A2	80
- Bassa complessità	A3	60
U.O. Semplice	B	
- Alta complessità	B1	50
- Media complessità	B2	40
- Bassa complessità	B3	30
Incarico professionale	C	20

Il coefficiente per un eventuale 2° incarico, conferito in via transitoria e/o a "scavalco" viene valutato (rapportato al periodo svolto) con il corrispettivo coefficiente attribuito al settore in applicazione della sopra indicata tabella, ridotto del 50%.

Al fine di corrispondere le retribuzioni di risultato anche in relazione al ruolo strategico ricoperto, con conseguente maggior coinvolgimento nelle responsabilità derivanti nel coadiuvare gli organi di governo (e quindi quale ulteriore indice "meritocratico") viene concordata la seguente graduazione con i corrispondenti coefficienti di calcolo:



Indice supporto strategico organi di governo	coeff.
<i>Elevato</i>	25
<i>Alto</i>	15
<i>Medio</i>	10
<i>Basso</i>	5
<i>non correlato</i>	0

Inoltre, in ottemperanza di quanto evidenziato dal Collegio Sindacale:

- si da evidenza che per le varie Unità Operative complesse dirette dai dirigenti in discorso la Direzione Generale aveva, sia per l'anno 2008 che per l'anno 2009 stabilito gli obiettivi di budget e che gli stessi erano stati trasmessi agli interessati, completi degli indicatori per la verifica del loro livello di raggiungimento;
- si da atto che la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi sulla base degli indici di riscontro, coordinata da parte del Centro Controllo Direzionale ha prodotto il seguente risultato:

Anno 2008

U.O. Affari Generali e Legali + U.O. Acquisti e Gestione Risorse	95%
U.O. Servizi Tecnici e Logistici	100%
U.O. Gestione del Personale	100%
U.O. S.I.A.	100%
U.O. Servizi Sanitari Amministrativi	100%
U.O. U.R.P.	100%
Direzione Scientifica	100%

Anno 2009

U.O. Affari Generali e Legali + U.O. Acquisti e Gestione Risorse	95%
U.O. Servizi Tecnici e Logistici	100%
U.O. Gestione del Personale	100%
U.O. S.I.A.	90%
U.O. Bilancio Contabilità e Finanza	100%
U.O. Servizi Sanitari Amministrativi	90%
U.O. U.R.P.	100%
Direzione Scientifica	100%

Si concorda pertanto che anche tali percentuali debbano aggiungersi agli altri coefficienti di calcolo andando così a determinare per gli anni in questione nuovi prospetti di liquidazione alla luce dell'indice di valutazione che integra e modifica, conseguentemente, i precedenti prospetti allegati all'ipotesi di accordo, ferma restando la spesa complessiva nell'ambito della immutata consistenza dei fondi.

Per quanto sopra:

- la determinazione e la consistenza del Fondo da ripartire per l'anno 2008 e per l'anno 2009 è sinteticamente riportata rispettivamente nella Tabella A e nella Tabella B allegate alla presente ipotesi di Accordo.
- la suddivisione delle retribuzioni di risultato anno 2008 è dettagliatamente indicata, in applicazione dei criteri sopra stabiliti, nell' allegato PROSPETTO LIQUIDAZIONE n. 1 al presente verbale, che si approva e sostituisce il precedente allegato all'ipotesi di accordo.
- la suddivisione delle retribuzioni di risultato anno 2009 è dettagliatamente indicata, in applicazione dei criteri sopra stabiliti, nell' allegato PROSPETTO LIQUIDAZIONE n. 2 al presente verbale, che si approva e sostituisce il precedente allegato all'ipotesi di accordo.

Si evidenzia che nelle citate tabelle, oltre alla definizione dei coefficienti correlati alle attività/responsabilità del Dirigente nelle singole Unità Operative nel raggiungimento del risultato, si è provveduto a determinare le singole quote spettanti in base al periodo di servizio effettivamente prestato.

Vengono inoltre allegate al presente Accordo le schede tecniche relative alla costituzione dei Fondi, al loro ammontare, al loro "movimento" ed ai residui che, come previsto dalle normative contrattuali, confluiscono nel Fondo per la "Retribuzione di risultato CCNL 3.11.2005 art. 51 – CCNL 5.7.2006 art. 11 – CCNL 17.10. 2008 art. 27" per gli anni 2008 e 2009.

In sede di sottoscrizione del presente Accordo viene altresì approvata la costituzione dei Fondi 2010 e precisamente:

-Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 – CCNL 5/7/2006 art. 9 – CCNL 17/10/2008 art.25.

€ 204.528,50

-Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 – CCNL 5/7/2006 art. 11- CCNL 17/10/2008 art. 26.

€ 30.139,99

di cui si allegano i relativi prospetti.

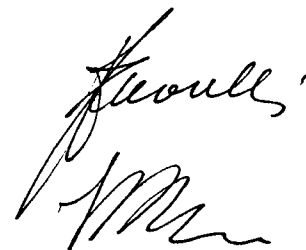
Genova, 28 febbraio 2011

Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.

SIDIRSS – Ing. Gaetanino Tufaro

CGIL – Dott. Claudio Pannarello

Per l' Amministrazione



Allegati: vari

Tabella A

RIEPILOGO FONDI 2008 DIRIGENTI PROFESSIONALI-TECNICI-AMMINISTRATIVI

Fondi 2008	
Fondo retribuzione di risultato	€ 30.912,88
Fondo premio prestazione individuale	€ 819,48
Residuo fondo retribuzione di posizione	€ 70.723,58
	€ 102.455,94

Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized initials and names.

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec.trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 - CCNL 5/7/2006 art. 9 - CCNL 17/10/2008 art. 25

Anno 2008

Fondo consolidato al 31 dicembre 2007 € 198.358,38

Incrementi:

Ria cessati 2008 € 1.260,46

	Fondo 2008	€ 199.618,84
Spesa retribuzione posizione minima ecc.		-€ 128.895,26
	Residuo fondo 2008	€ 70.723,58

Voce	Descrizione	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	TOTALI
127	RETR.3 POS. MINIMA CONTRATTUALE Media	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	39.846,36 39.846,36
128	INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. LE Media	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	2.059,2 2.059,2
132	RETR.3 DI POSIZ. FISSA ART.59/5 CCNI/89 Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
133	RETR. DI POSIZIONE VAR. ART.59/5 CCNI/89 Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
134	RETR.3 POS. VARIAB. AZIENDALE Media	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	4.065,14 4.065,14	48.761,68 48.761,68
231	INDENNITA' PER SOSTITUZIONE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
236	IND. INCARICO DIREZIONE STRUTT. COMPLI Media	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	28.296,0 28.296,0
1016	13° INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	171,35 14,28
1024	13 MA MENS. SU IND. POS. FISSA Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
1025	13 IND. STRUTT. COMPLESSA Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	2.358,0 196,5
1026	13 MA MENSILITA' POSIZIONE VARIABILE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
1027	13 MA MENS. IND. POSIZ. AZIENDALE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	4.065,14 336,76
1030	13 MA RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	3.320,53 276,71
	TOTALE PAGATO	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	9.915,02 9.915,02	128.895,26 119.806,48
	TOTALE MEDIA	188.703,82 188.703,82	179.788,6 179.788,6	189.873,78 189.873,78	159.856,76 159.856,76	150.043,74 150.043,74	140.128,72 140.128,72	130.213,7 130.213,7	120.286,68 120.286,68	110.383,68 110.383,68	100.486,64 100.486,64	90.553,62 90.553,62	70.723,58 70.723,58	70.723,58 70.723,58

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 - CCNL 5/7/2006 art.11 -
CCNL 17/10/2008 art.27

Anno 2008

Fondo consolidato al 31 dicembre 2007 € 29.320,51

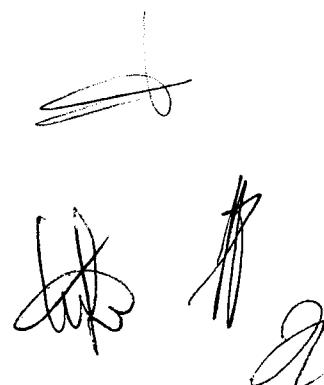
Incrementi:

ccnl 17/10/2008 art. 27 c.2
(176,93*9)

€ 1.592,37

Totale fondo 2008

€ 30.912,88

Three handwritten signatures in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals.


ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la qualità delle prestazioni individuali CCNL 3/11/2005 art. 51 -
CCNL 5/7/2006 art. 11 - CCNL 17/10/2008 art. 27.

Anno 2008

Fondo consolidato al 31 dicembre 2007	€	819,48
Totale fondo 2008	€	819,48

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.

Dirigenti P.T.A.

PROSPETTO LIQUIDAZIONE N.1

Fondo risultato 2008											€ 102.455,94		
Valore punto											€ 173,95		
Nome	U.O.	Incarico principale	coeff. base	eventuale secondo incarico	coeff. base (nota 1)	totale coefficienti incarichi	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	mesi	tot. coeff	% obiettivi raggiunti	coeff. complessivo	quota (€)
Fiorucci	Affari Generali + Gestione Risorse	A3	60	A1	50	110	10	120	12	120	95	114	€ 19.830,18
Tufaro	Gestione Servizi Tecnici + delega datore lavoro	A1	100	D	10	110	25	135	12	135	100	135	€ 23.483,11
Faravelli	Personale	A1	100			100	25	125	12	125	100	125	€ 21.743,62
Baron	SIA	A2	80			80	10	90	12	90	100	90	€ 15.655,41
Bertulla	Servizi sanitari	B1	50			50	5	55	12	55	100	55	€ 9.567,19
Fabrizi	URP+Direzione scientifica	B3	30	B3	15	45	5	50	12	50	100	50	€ 8.697,45
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	C	20			20	0	20	12	20	100	20	€ 3.478,98
											595	695	€ 102.455,94

1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %

graduazione incarichi	incarico	coeff. base
U.O. Complessa	A	
-Alta complessità	A1	100
-Media complessità	A2	80
-Bassa complessità	A3	60
U.O. Semplice	B	
-Alta complessità	B1	50
-Media complessità	B2	40
-Bassa complessità	B3	30
Incarico professionale	C	20

incarichi integrativi	coeff. base
Delega datore lavoro D.Lgs 81/08	20

indice supporto strategico organi di governo	coeff.
elevato	25
alto	15
medio	10
basso	5
non correlato	0

	25
	15
	10
	5
	0

Tabella B

RIEPILOGO FONDI 2009 DIRIGENTI PROFESSIONALI-TECNICI-AMMINISTRATIVI

Fondi 2009	
Fondo retribuzione di risultato	€ 32.741,24
Residuo fondo retribuzione di posizione	€ 74.542,37
	€ 107.283,61



ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

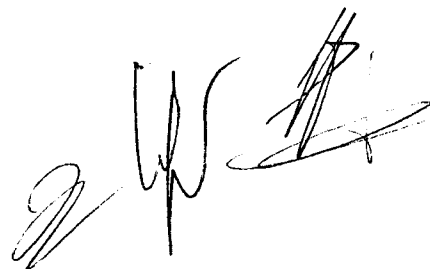
Allegato 1 di
Tabella B

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec.trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 - CCNL 5/7/2006 art. 9 - ccnl 17/10/2008 art. 25. - Art. 8 CCNL 6/5/2010

Anno 2009

Fondo consolidato al 31 dicembre 2008	€	199.618,84
Incrementi:		
Ria cessati 2008 rapportato ad anno	€	1.414,27
Incremento art.8, comma 2,CCNL 2008/2009	€	3.495,53
Fondo 2009	€	204.528,64
Speso retribuzione di posizione, ecc. 2009	-€	129.986,27
Residuo fondo 2009	€	74.542,37



Voce	Descrizione	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	TOTALI
127	RETR.3 POS. MINIMA CONTRATTUA.-E Media	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.320,53 3.320,53	3.373,31 3.331,09	3.373,31 3.338,12	3.373,31 3.343,15	3.373,31 3.346,92	3.373,31 3.349,85	3.373,31 3.352,2	3.373,31 3.354,12	3.373,31 3.355,72	40.268,6 40.053,29
128	INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. LE Media	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	2.131,2 2.131,2
132	RETR.3 DI POSIZ. FISSA ART.53/6 CCNL/06 Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
133	RETR. DI POSIZIONE VAR. ART.55/5 CCNL/ Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
134	RETR.3 POS. VARIAB. AZIENDALE Media	3.977,32 3.977,32	4.065,14 4.021,23	4.065,14 4.035,87	4.065,14 4.042,19	4.065,14 4.047,58	4.065,14 4.050,5	4.065,14 4.052,59	4.065,14 4.054,16	4.065,14 4.055,36	4.065,14 4.058,36	4.065,14 4.057,16	4.065,14 4.057,82	46.683,86 46.509,16
231	INDENNITA' PER SOSTITUZIONE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
236	IND. INCARICO DIREZIONE STRUTT. COMPLI Media	2.279,4 2.279,4	2.358,0 2.318,7	2.358,0 2.331,6	2.358,0 2.336,35	2.358,0 2.342,28	2.358,0 2.344,9	2.358,0 2.348,77	2.358,0 2.348,18	2.358,0 2.349,27	2.358,0 2.350,14	2.358,0 2.350,85	2.358,0 2.351,45	28.217,4 28.052,09
1016	13° INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	171,35 14,28
1024	13 MA MENS. SU IND. POS. FISSA Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
1025	13 IND. STRUTT. COMPLESSA Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
1026	13 MA MENSILITA' POSIZIONE VARIABILE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
1027	13 MA MENS. IND. POSIZ. AZIENDALE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	4.865,14 405,43
1030	13 MA RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	3.355,72 279,64
	TOTALE PAGATO	9.745,6 9.745,6	9.915,02 9.831,81	9.915,02 9.859,55	9.915,02 9.873,42	9.967,8 9.892,3	9.967,8 9.894,67	9.967,8 9.873,86	9.967,8 9.920,61	9.967,8 9.925,85	9.967,8 9.930,05	9.967,8 9.883,48	20.718,01 10.832,19	128.986,27 119.566,59
	TOTALE MEDIA	184.779,9 184.779,9	184.864,88 184.864,88	174.949,86 174.949,86	165.034,84 165.034,84	155.087,04 155.087,04	145.099,24 145.099,24	135.131,44 135.131,44	125.163,84 125.163,84	115.185,84 115.185,84	105.228,04 105.228,04	95.260,24 95.260,24	74.542,23 74.542,23	74.542,23 74.542,23

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
CCNL 3/11/2005 art. 51 - CCNL 5/7/2006 art.11 - CCNL 17/10/2008 art. 27 - art. 10 CCNL 6/5/2010

Anno 2009

Fondo consolidato al 31 dicembre 2008	€	30.139,99
Incrementi:		
Incremento art. 10, comma 2, CCNL 2008/2009 (120,90*7)	€	846,30
proventi derivanti dalle camere di degenza a pagamento anno 2007 (prov. n. 44 del 15/1/2010)	€	449,15
proventi derivanti dalle camere di degenza a pagamento anno 2008 (prov. n. 44 del 15/1/2010)	€	610,80
proventi derivanti dalle camere di degenza a pagamento anno 2009 (prov. n. 44 del 15/1/2010)	€	695,00
Totale fondo 2009	€	32.741,24

Dirigenti P.T.A.

PROSPETTO LIQUIDAZIONE N.2

€ 107.283,61
€ 165,39

Fondo risultato 2009

Valore punto

Nome	U.O.	incarico principale	coeff. base	mesi	eventuale secondo incarico	coeff. base (nota 1)	mesi	totale coefficienti incarichi	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	% obiettivi raggiunti	coeff. complessivo	quota (€)
Fiorucci	Affari Generali + Gestione Risorse	A3	60	12	A1	50	12	110	10	120	95	114	€ 18.854,57
Tufaro	Gestione Servizi Tecnici + delega datore lavoro	A1	100	12	D (2)	10	3	103	25	128	100	128	€ 21.087,35
Faravelli	Personale	A1	100	12				100	25	125	100	125	€ 20.673,87
Baron	SIA	A2	80	12				80	10	90	90	81	€ 13.396,67
Mocini	Bilancio e contabilità (3)	A1	100	8				67	15	82	100	82	€ 13.506,93
Bertulla	Servizi sanitari	B1	50	12				50	5	55	90	50	€ 8.186,85
Fabrizi	URP+Direzione scientifica	B3	30	12	B3	15	12	45	5	50	100	50	€ 8.269,55
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	C	20	12				20	0	20	100	20	€ 3.307,82
								669		669	775	649	€ 107.283,61

- 1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %
- 2) Nota: la delega di datore di lavoro ex D.Lgs 81/08 è stata revocata con deliberazione n. 51 del 6 aprile 2009
- 3) Nota: in servizio dal 1 maggio 2009

graduazione incarichi	incarico	coeff. base
U.O. Complessa	A	
-Alta complessità	A1	100
-Media complessità	A2	80
-Bassa complessità	A3	60
U.O. Semplice	B	
-Alta complessità	B1	50
-Media complessità	B2	40
-Bassa complessità	B3	30
Incarico professionale	C	20

incarichi integrativi	coeff. base
Delega datore lavoro D.Lgs 81/08	20

organi di governo	coeff.
elevato	25
alto	15
medio	10
basso	5
non correlato	0

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec.trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 - CCNL 5/7/2006 art. 9 - ccnl 17/10/2008 art. 25.

Anno 2010

Fondo consolidato al 31 dicembre 2009 € 204.528,50

Incrementi:

Ria cessati 2009 rapportato ad anno € -

Ria cessati 2010

Fondo 2010 € 204.528,50



ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 - CCNL 5/7/2006 art.11 -
CCNL 17/10/2008 art.26.

Anno 2010

Fondo consolidato al 31 dicembre 2009 € 30.139,99

Totale fondo 2010 € 30.139,99

