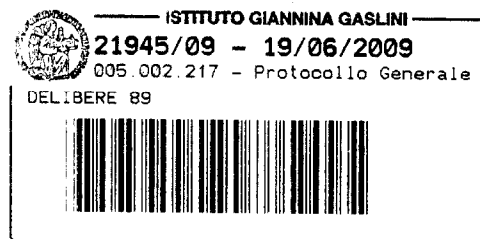


ISTITUTO GIANNINA GASLINI
per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
Istituto a carattere scientifico
GENOVA – QUARTO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO



DELIBERAZIONE N. 89

L'anno **duemilanove**, addì **diciannove**, del mese di **giugno**, alle ore **11.00**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Largo G. Gaslini, n. 5, è presente il Commissario Straordinario, prof. Vincenzo Lorenzelli, per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno allegato alla convocazione prot. n. 21283 del 15 giugno 2009.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- il direttore scientifico, prof. Lorenzo Moretta
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono
- il direttore generale, dr. Antonio Infante, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' assente alla riunione il direttore amministrativo, dr. Giuseppe Giusti.

Il Commissario Straordinario dichiara aperta la seduta.

Viene posto in discussione il punto all'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità e delle prestazioni individuali per il personale del comparto – anno 2008.

Il Commissario Straordinario

Avuto presente che in data 28 luglio 2009 è stato firmato dalla delegazione trattante dell'Amministrazione e dalla R.S.U. aziendale/OO.SS. l'accordo per la distribuzione del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del comparto, anno 2008;

Preso atto della costituzione dei fondi per il personale del comparto per l'anno 2008, ed in particolare della capienza dello specifico fondo relativo alla produttività collettiva, come indicati nel relativo accordo aziendale;

Preso atto della spesa relativa ai passaggi di fascia del personale e all'acconto produttività 2008 i cui costi si vanno a recuperare a conguaglio con il presente provvedimento, come indicato nelle tabelle allegate all'accordo aziendale;

Tenuto conto altresì che l'accordo aziendale in questione ha dato atto non solo del raggiungimento degli obiettivi specifici, ma anche dell'obiettivo generale del personale del comparto, per cui si provvederà alla liquidazione delle somme dovute a tale titolo, avuto riguardo ai conguagli in relazione alle quote già erogate come acconto nel corso del 2008;

Avuto presente che il suddetto accordo contiene le modalità per la distribuzione delle quote relative all'obiettivo specifico in conformità ai contenuti del vigente C.C.N.L. per quanto riguarda sia la costituzione dei fondi che la loro distribuzione, secondo i medesimi criteri di cui ai precedenti accordi in materia;

Considerato che l'urgenza di procedere è dettata altresì dalla necessità di evitare conflittualità sindacale, tenuto conto che le RSU/OO.SS. Aziendali hanno sollecitato la chiusura delle competenze in questione relative all'anno 2008 e che l'accordo è stato raggiunto solamente nel mese di maggio facendo presente un possibile stato di agitazione qualora non vengano liquidate nel corrente mese di giugno;

Considerato altresì che tale situazione è inoltre aggravata dal fatto che le risorse regionali di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 1806 del 21.12.2008, non hanno ancora avuto il seguito atteso a causa delle mancate indicazioni circa le modalità di suddivisione tra dirigenza e comparto, soprattutto per quanto attiene anche l'anno 2007 per la dirigenza, venendo quindi a mancare la chiara suddivisione degli importi;

Ricordato che le RSU/OOSS aziendali hanno concordato sulla definitiva consistenza dei fondi, che con il presente provvedimento vengono pertanto approvati, con le pregiudizionali dell'inserimento della quota teorica delle risorse aggiuntive regionali nel relativo fondo, pur restando la stessa al di fuori dell'attuale liquidazione;

Dato atto che il documento costituente l'accordo aziendale, con i relativi allegati, viene allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

Considerato quindi necessario provvedere, per i motivi esposti, al recepimento del citato accordo aziendale ed alla conseguente erogazione delle quote economiche dovute con il corrente mese di giugno;

Visto l'art. 2, comma 3, del vigente statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il decreto del Ministero della Salute 6 Aprile 2006;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale,

delibera

1. di recepire l'accordo aziendale unitamente ai relativi fondi economici, che si approvano, come riportati negli allegati allo stesso accordo, sottoscritto dall'Amministrazione e dalle R.S.U./OO.SS. aziendali in data 28 maggio 2009, per la distribuzione del fondo per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del comparto, per l'anno 2008, accordo che si allega alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere al conguaglio, come in premessa specificato, tra quanto corrisposto a titolo di acconto produttività generale e specifica nel corso del 2008 e quanto definitivamente dovuto ai dirigenti in relazione alla specifica quota parte individuale derivante dall'applicazione dei criteri nell'accordo meglio riportati;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione del Personale di dare applicazione a detto accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti con le retribuzioni del mese di giugno 2009;
4. di dare atto che la spesa derivante da tale applicazione trova capienza nello specifico fondo come dettagliato negli allegati all'accordo stesso;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Dott. Antonio Infante)**




**Il Commissario Straordinario
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



**Atto non soggetto a controllo
ai sensi della vigente normativa**

Il Collaboratore Amministrativo

Sig.ra M. Rita Di Pietro



**ACCORDO AZIENDALE
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE
PRESTAZIONI INDIVIDUALI
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2008**

La delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e la delegazione della R.S.U. dell'Istituto G. Gaslini e delle Organizzazioni Sindacali Aziendali, stipulano il presente accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, per l'anno 2008, per il personale del comparto.

Le Parti danno atto che l'attesa per i chiarimenti regionali necessari all'applicazione dell'Art 33 del C.C.N.L. 19 aprile 2004 non ha dato a tutt'oggi esito circa l'immediata applicabilità. In questa fase pertanto si ritiene di non poter più attendere alla definizione del presente Accordo e procedere quindi alla corresponsione della produttività per l'anno 2008 sottoscrivendo sin da ora l'intesa che qualora dalla Regione pervenga il nullaosta alla corresponsione delle richiamate risorse aggiuntive alla produttività si procederà alla liquidazione dell'importo in oggi calcolato sulla base dello 0,82% del monte salari 2001. Resta inteso che qualora la percentuale venga modificata a livello regionale l'importo che ne deriverà sarà logicamente liquidato secondo le nuove rideterminazioni adottate.

La liquidazione logicamente avverrà secondo gli stessi criteri previsti dal presente Accordo.

Al momento il richiamato importo viene comunque inserito come termine indicativo negli allegati al presente Accordo.

Caratterizzazione obiettivo generale

Le risorse a tal fine distribuite a titolo di acconto nel corso del 2008 – già oggetto di specifico Accordo - sono state indirizzate alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'istituto consistente nella conservazione e miglioramento dei livelli assistenziali complessivi conseguiti nel 2008, costituendo gli stessi indirizzi gestionali per tutti i Servizi e le UU.OO.

Tenuto conto che l'attività sanitaria, tecnico sanitaria, tecnica ed amministrativa nel corso dell'anno 2008 ha mantenuto nel suo complesso le aspettative gestionali garantendo sia i livelli assistenziali che l'attività istituzionale interna anche, in alcuni casi, in carenza di personale, si

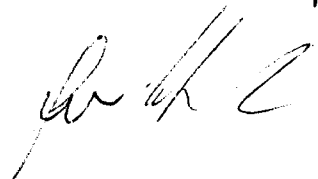
conviene che l'obiettivo generale è stato ampiamente raggiunto per cui vengono confermate le quote corrisposte al personale per l'anno 2008 a titolo di acconto.

Per quanto concerne le assenze dal servizio che comportano una decurtazione della quota individuale si terrà conto, di quanto previsto dal Decreto 133/2008 art. 71 comma 5.

Per effetto di quanto sopra le Parti convengono che la quota individuale da corrispondere al personale per il raggiungimento dell'obiettivo generale e specifico sarà decurtata quindi in proporzione ai periodi di assenza dal servizio, con esclusione delle seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia contratta in servizio
- Allontanamento per motivi di profilassi
- Infortuni
- Servizio esterno
- Permesso udienza tribunale e vari
- Permesso commissioni ed esami
- Comando ai sensi dell'Art. 172 Regolamento/aggiornamento interno
- Riduzione orario tutela lavoratrici madri
- Festività L. 937/77
- Recupero festività/sabato
- Recupero ore
- Permesso sindacale
- Donazione sangue
- Permessi Art. 22
- Permesso sindacale distacchi sindacali
- Permesso sindacale Art. 30 DPR 384
- Diritto assemblea Art. 26 DPR 384
- Riposo compensativo
- Permesso elettorale
- Attività didattica
- Distacco presso altro Ente
- Missione
- Comando Art. 172 Regolamento (direzione scientifica)
- Permesso casi eccezionali
- Recupero festività cadenti di sabato
- Permessi rischio radiologico
- Assemblea R.S.U.
- Permessi per invalidi
- Interdizione anticipata L. 1204/71
- Congedo assistenza materna ex Art. 7-2 L. 1204/71
- Congedo post-partum
- Congedo facoltativo 30%
- Congedo straordinario gravidanza post-partum 80%
- Interdizione anticipata 80% non di ruolo
- Congedo permesso adozioni internazionali
- Assistenza materna P.T. da 3 a 8 anni (Art. 4 comma 1 L. 8 marzo 2000 n° 53)

AG
M
A
A



Le Parti danno atto inoltre che le assenze relative al beneficio di cui alla L. 104/92 rientrino tra quelle che non comportano decurtazioni, secondo quanto disposto dal "decreto Brunetta-L. 133/08" all'Art. 71 comma 5 limitatamente ai permessi di cui all'articolo 33 comma 6 della L. 104/92.

Al personale transitato di ruolo nel corso dell'anno 2008, avente quindi un periodo anteriore a tempo determinato, competono per l'intero servizio, sia le quote in argomento che quelle di seguito trattate relative all'obiettivo specifico.

Le Parti stabiliscono altresì di corrispondere anche al personale a tempo determinato una quota dell'obiettivo generale valutata secondo criteri relativi al restante personale e da corrispondersi solo in presenza del seguente requisito:

- aver prestato servizio, nel corso dell'anno 2008, per un periodo di almeno 4 mesi.

Caratterizzazione obiettivi specifici

L'attribuzione delle quote relative agli obiettivi specifici per l'anno 2008, determinate attraverso il sistema dei punti peso indicato nelle tabelle allegate, avviene in presenza di riscontro positivo al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione dell'Istituto, secondo le caratteristiche peculiari delle singole aree di attività (sanitaria, tecnica, amministrativa).

Nella considerazione della specifica progettualità le Parti concordano, per l'anno 2008, nell'assumere ad elementi di rilevanza valutativa i seguenti aspetti:

1. progettualità di carattere quantitativo connessa a misurazioni dei volumi produttivi dei servizi erogati;
2. progettualità di tipo qualitativo riconducibile a valutazioni su obiettivi non quantitativi del servizio erogato;
3. progettualità strategica volta a definire il rilievo del progetto della singola struttura sulla capacità di perseguire gli obiettivi generali dell'Istituto.

Le Parti ritengono stigmatizzare che il contenuto del presente accordo debba essere considerato quale fase di un processo finalizzato alla distribuzione delle quote di retribuzione collegate alla produttività attraverso nuovi meccanismi con specifici progetti obiettivo che saranno oggetto dell'accordo per la distribuzione del fondo della produttività per il corrente anno.

Le OO.SS. esaminati i prospetti dei fondi (vedi allegati) approvano gli stessi ma chiedono che la costituzione dei fondi per l'anno 2009 avvenga inserendo anche quelle voci che pur previste non hanno portato alcun beneficio economico in quanto risorse utilizzate per altri fini comunque previsti dal contratto. Chiedono per tanto che nei fondi 2009 vengano inseriti con puntualità i vari

residui se esistenti. In particolare viene fermamente richiesto di inserire la voce relativa all'indennità infermieristica (prevista dall'art. 40 comma 1 e 2 del C.C.N.L. 7 aprile 1999) oggetto dal 2002 di sospensione per mancate indicazioni contrattuali e che, a tutt'oggi, ritengono inseribili seppur non specificatamente espresso nei CC.CC.NN.I.LL. in quanto, comunque, voce mai espressamente revocata.

In considerazione poi di alcune situazioni specifiche le Parti ritengono inserire nel presente Accordo il seguente progetto:

progetto "maneggio denaro-indennità di cassa", per il quale viene finalizzata una somma di € 10.075,00.= da distribuire fra il personale avente diritto. La quota in questione sarà suddivisa in quote proporzionate alle responsabilità assegnate derivanti dal maneggio del denaro e quindi direttamente collegate alle somme effettivamente trattate ed al periodo di servizio svolto durante l'anno nelle situazioni di responsabilità e di rischio in argomento. Viene quindi stabilito quale valore di ogni singola quota annua la somma di € 650,00.=

Le quote saranno suddivise tra i vari settori come di seguito elencato e sarà cura del Responsabile dei settori stessi l'attribuzione delle singole somme pro - capite da attribuire secondo i criteri di massima precedentemente esposti:

- settore poliambulatori, destinate complessivamente cassa/sportello dieci quote;
- cassa accettazione, destinata complessivamente una quota;
- cassa economato, destinata complessivamente una quota;
- cassa economato mensa, destinata complessivamente mezza quota;
- ufficio stampa/trasporto valori, destinata complessivamente una quota.

Le Parti ricordano che con la corresponsione della produttività oggetto del presente Accordo si provvederà a conguagliare quanto già corrisposto, nell'ottobre 2008, a titolo di acconto sull'obiettivo specifico anno 2008.

Le Parti convergono sul contenuto del presente accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività e sugli allegati che ne costituiscono parte integrante e contestuale e quindi appongono le firme di intesa.

Genova,

Allegati: n. 5

per la R.S.U. Aziendale

per le OO.SS.

per l'Amministrazione

Federico Allie
Marcell
Riccardo Sciacaluga
Carlo
Anna Periplo
Maria Baglieri

F.P. CGIL
IPCISL
UIL FPL

[Signature]

[Signature]
[Signature]

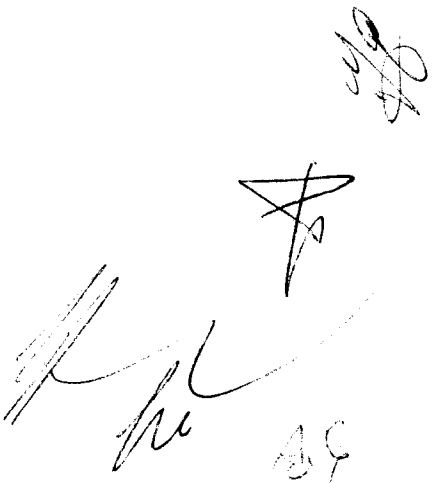
ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto

Calcolo teorico quote incentivazioni per anno 2008

Fondo da distribuire € 1.436.407,40

	X	Y	J	K	W	Z
categorie	n. dipendenti	punto peso	totale punto peso	val. punto peso	totale per categoria	valore quota individuale
A	20	1,22	24,4	687,503243	16.775,08	838,75
B	103	1,28	131,84	687,503243	90.640,43	880,00
BS	161	1,32	212,52	687,503243	146.108,19	907,50
C	82	1,45	118,9	687,503243	81.744,14	996,88
D	911	1,55	1412,05	687,503243	970.788,95	1.065,63
DS	120	1,58	189,6	687,503243	130.350,61	1.086,26
Totali	1397		2089,31		1.436.407,40	

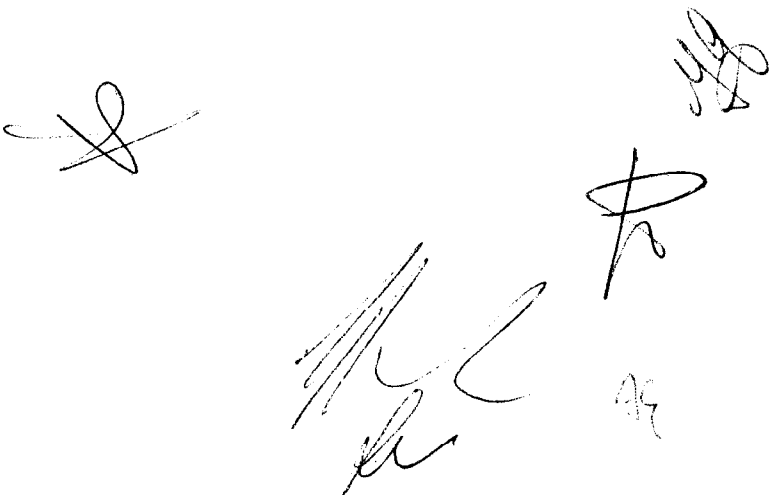
- Colonna X: personale in servizio al 31/12
- Colonna Y: punto peso per categoria
- Colonna J: punti peso per categorie (X*Y) totale
- Colonna K: valore punto peso (fondo/"totale J")
- Colonna W: importo per categoria totale
- Colonna Z: valore quota individuale

ANNO 2008

Anno 2008: Costituzione Fondo - Art. 31 CCNL 2002 - 2005
Art. 5 CCNL 2004-2005
(Fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.)

Consolidato al 31.12.2007	6.482.120,65
Ria cessati 2007 riportato ad anno (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c)	14.455,30
Ria cessati 2008 (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c)	13.061,46
Posizioni organizzative 2007(rateo competenza 2008)	5.026,13
Posizioni organizzative 2008 (8917,35-2508,01)	6.409,34
Proiezione Indennità infermieristica (art. 40 CCNL 7/4/1999)	-
FONDO 2008	6.521.072,88
Speso x fasce retributive, posizioni organizzative, ecc. 2008	-5.724.285,06
RESIDUO FONDO 2008	796.787,82



ANNO 2008

Anno 2008: Costituzione Fondo - Art. 29 CCNL 2002 - 2005
Art. 3 CCNL 2004-2005
(Straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno)

Consolidato al 31.12.2007	2.758.704,54
Conguaglio straordinario anno 2006 e 2007 (applicazione CCNL 2006/2007)	-
Posizioni organizzative 2007 (rateo competenza 2008)	24.578,19
Posizioni organizzative 2008 (rateo competenza 2008)	5.026,13
Posizioni organizzative 2008 (8917,35-2508,01)	6.409,34
FONDO 2008	2.722.690,88
Speso x straordinario	-
Speso per indennità	396.885,67
	2.039.612,96
RESIDUO FONDO STRAORDINARIO 2008	286.192,25

ANNO 2008

Anno 2008: Costituzione Fondo - Art. 30 CCNL 2002 - 2005
Art. 4 CCNL 2004-2005
(produttività collettiva e individuale)

Consolidato al 31.12.2007	1.217.082,84
Economie per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	
Risorse contrattazione integrativa Art. 11 CCNL 10/4/2008 (anno 2007) (13,50x1453)	8.799,66
Risorse contrattazione integrativa Art. 11 CCNL 10/4/2008 (anno 2008) (28,73x1453)	19.615,50
Finanziamento Commissario Straordinario - Prof. Lorenzelli	41.744,69
	150.000,00
TOTALE FONDO 2008	1.437.242,69
Speso x acconti incentivazioni e prog. obiettivi	- 1.674.990,36
RESIDUO FONDO 2008	237.747,67
Residuo fondo fasce retributive, posiz. org. ecc.	796.787,82
Residuo fondo compensi lavoro straordinario e indennità disagio e danno	286.192,25
TOTALE RESIDUI 2008	845.232,40
Risorse Regionali 0,82% monte salari 2001 (deliberazione n. 1806 del 21/12/2008) (33.597,168x 0,82%)	275.496,78
TOTALE	1.120.729,18

fondo personale comparto dell'Università **16.671,23**