



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ISTITUTO GASLINI

Deliberazione del Direttore Generale n. 360 in data 12 maggio 2021

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE AZIENDALE ANNO 2020**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto Giannina Gaslini (OIV) è stato costituito per un triennio con provvedimento del Direttore Generale n. 360 del 12 maggio 2021, nella seguente composizione:

- prof.ssa Francesca Lecci, presidente, in quanto iscritta nell'elenco nazionale degli OIV in fascia professionale 3
- dott.ssa Stefania Garassino, componente
- dott. Paolo Michelutti, componente.

Ciò premesso l'OIV è stato convocato per la prima seduta in data odierna e, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs.vo n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance Aziendale Anno 2020, acquisita agli atti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha preso atto che il sistema della performance di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 159 del 13 novembre 2017 recante il Piano della Performance 2017-2019 ed il relativo sistema di misurazione e valutazione della performance è stato utilizzato anche per l'anno in esame, caratterizzato dall'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Tale sistema si è articolato nelle aree di seguito descritte:

Performance aziendale-organizzativa

La Performance aziendale – organizzativa costituisce il denominatore comune del sistema in quanto al di sotto di una certa soglia dello Score di performance aziendale non si determinano gli effetti incentivanti derivanti dalla valutazione della performance individuale, secondo una scala di incisività effettiva differente per tipologia di lavoratori.

Performance organizzativa di struttura

La performance organizzativa di struttura è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla struttura di riferimento. I risultati trovano riscontro in una scheda specifica per ciascuna unità operativa.

Comportamenti, competenze e capacità di valorizzare l'ambiente e i collaboratori

La valutazione dei comportamenti, competenze e capacità di relazione trovano riscontro nella scheda di valutazione individuale della Performance.

L'OIV, riscontrato che la relazione riporta:

- ❖ lo stato di realizzazione degli obiettivi in base agli indicatori previsti, la congruenza fra risultati conseguiti e obiettivi attesi, identificando le cause e gli interventi correttivi sugli eventuali scostamenti, ai sensi di quanto risultante dal percorso di budget anno 2020 e dal conseguente piano della performance, nonché le soglie di tolleranza introdotte in via straordinaria a causa degli effetti determinati dalla pandemia ed alla conseguente sostanziale rideterminazione del sistema di offerta delle prestazioni;
- ❖ il processo di valutazione annuale incentrato sulle prestazioni individuali e sui comportamenti e le competenze del singolo dirigente - direttore di struttura complessa, responsabile di struttura semplice dipartimentale e/o articolazione delle strutture complesse, di area clinico-assistenziale, di ricerca e tecnico-amministrativa e di staff alla direzione generale ovvero dirigente titolare di incarico professionale. Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale, nel periodo di riferimento che intercorre fra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021, si è configurato come sistema integrato di misurazione basato sul contributo assicurato alla performance di ciascuna struttura, sulla assegnazione di specifici obiettivi individuali e sulla valutazione individuale di ciascun dipendente dell'Istituto,

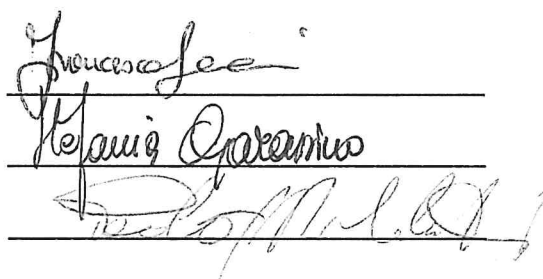
rileva che la documentazione è congrua, appropriata e conforme, come attestato dai documenti agli atti presso la UOC Controllo di Gestione Qualità e Sicurezza dell'Istituto Giannina Gaslini.

Tutto ciò premesso ed evidenziati gli eventi eccezionali che hanno caratterizzato l'anno 2020 per la situazione epidemiologica da Covid-19, l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla Performance Aziendale anno 2020.

Prof.ssa Francesca Lecci

Dott.ssa Stefania Garassino

Dott. Paolo Michelutti



The image shows three handwritten signatures, each written over a horizontal line. The first signature is 'Francesca Lecci', the second is 'Stefania Garassino', and the third is 'Paolo Michelutti'. The signatures are written in black ink.

Genova, 4 giugno 2021