

RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA COMPARTO 2011

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo C.I. 7/8/2012. Periodo temporale di vigenza del C.I. anno 2011

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica:

Direttore Generale o in sua vece Direttore Amministrativo - Direttore Scientifico - Direttore Sanitario - Dirigente U.O. Personale - Dirigente Dip. Servizi Assistenziali - Dirigenti responsabili dell'U.O. secondo la materia trattata.

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

RSU

Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL rappresentate all'interno dell'Istituto.

Organizzazioni sindacali firmatarie:

RSU

Soggetti destinatari:

Personale del Comparto CCNL SSN

Materie trattate dal contratto integrativo:

Distribuzione fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale.

Acquisizione dell'Organo di controllo interno

Esame dell'OIV -Organismo Indipendente di valutazione in data 7 settembre 2012.

Attestazione dei seguenti adempimenti previsti dal d.lgs. 150/2009:

- 1) Piano performance art. 10 del d. lgs. 15/2009
- 2) Programma triennale art. 11, c.2 del d. lgs.150/2009
- 3) Obbligo di pubblicazione art. 11, c. 6 e 8 del d. lgs 150/2009
- 4) Relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 del d. lgs 150/2009

Gli adempimenti sopra indicati si riferiscono a norme non riguardanti direttamente ed immediatamente gli enti territoriali e il Servizio Sanitario Nazionale

Osservazioni:

Le disposizioni sopra richiamate non si applicano agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per i quali trovano diretta applicazione, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009, le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3. La Regione Liguria ha disciplinato la valutazione della performance con L.R. 29/12/2010, n. 23 (Capo VI - Artt. 26 e ss.) prevedendo l'applicabilità delle norme stesse, in quanto compatibili, alle Aziende del sistema sanitario regionale. Si evidenzia, inoltre, che ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141 le disposizioni di cui agli artt. 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2, del D. Lgs 150/2009 si applicano a partire dalla tornata contrattuale collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

7 settembre 2012

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott. Alberto Bolognesi)