



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 19**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **venti**, del mese di **febbraio**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione     | - Presidente      |
| 2) prof. Andrea Fusaro          | - Vice Presidente |
| 3) prof. Paolo Comanducci       | - Membro          |
| 4) avv. Carlo Golda             | - "               |
| 5) dott. Mario Orlando          | - "               |
| 6) avv. Piero Giuseppe Reinaudo | - "               |
| 7) dr. Paolo Pietro Repetto     | - "               |

Sono assenti giustificati il dott. Edoardo Garrone e il prof. Marcello Montefiori.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

E' altresì presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali Area Dirigenza Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2016.**

## Il Consiglio

Richiamata la deliberazione n. 124 del 18 luglio 2016 con la quale sono stati determinati a preventivo per l'anno 2016 i sotto elencati fondi dell'Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, regolati dal C.C.N.L della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto in data 6 maggio 2010, biennio 2008/2009, capo IV, agli articoli 8 e 10 e precisamente:

art. 8 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;

art. 10 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Dato atto che la costituzione dei fondi di cui sopra è avvenuta applicando la seguente normativa di riferimento succedutasi negli anni intercorrenti dal 2010 al 2016:

- Art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010, che ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto a consuntivo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; - Art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147, che ha stabilito che venisse esteso, sino al 31 dicembre 2014, il sopra menzionato divieto di eccedere il limite delle risorse dell'anno 2010, con l'eventuale obbligo di decurtare le predette risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, stabilendo altresì che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (cosiddetta "decurtazione permanente", che, nel caso di questo Istituto, ha coinciso con la riconduzione delle risorse al limite 2010) e determinando di fatto, con esclusivo riferimento alla competenza 2015, il ripristino della possibilità di incrementare il Fondo, con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità;

- Art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208, che stabilisce che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto della finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011, che prevede l'applicazione del metodo della semisomma per la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 23/03/2016, che prevede, come fatto innovativo, che nel calcolo della semisomma, si considerino come periodo di riferimento rispettivamente gli anni 2015 e 2016;

Evidenziato che la determinazione dei fondi di cui sopra è avvenuta "a preventivo", in quanto, dovendo ai sensi del sopra citato art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208, operarsi la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio secondo il metodo della semisomma, non si poteva in allora conoscere la consistenza del personale al 31 dicembre 2016 e pertanto, con la deliberazione n. 125 del 18 luglio 2016, il valore del personale in servizio al termine dell'anno corrente è stato necessariamente espresso in termini previsionali e quindi suscettibile di rettifiche a consuntivo, dando contestualmente atto che il dato, prudenzialmente valorizzato, consente in ogni caso il rispetto del limite di spesa costituito dal Fondo e il recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti da una contrazione del personale che, successivamente, in sede appunto di consuntivo, dovesse registrarsi come meno penalizzante di quanto inizialmente previsto;

Dato atto che il personale presente al 31/12/2016 è pari a n. 9 unità, come si evince dal prospetto allegato e presa visione, altresì, della relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la costituzione a consuntivo dei fondi contrattuali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, da rimettersi al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 3/11/2005;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

### **delibera**

1. di prendere atto della quantificazione, a consuntivo, dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2016 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale:

Art. 8 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2016           € 194.302,21

Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2016

€ 30.949,73

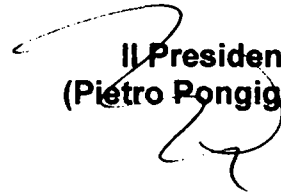
2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale viene rimessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 3/11/2005;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: c.s.

**Il Direttore Generale**  
**(Paolo Petralia)**



**Il Presidente**  
**(Pietro Pongiglione)**



ALL. DEL. 13/2014



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2016

consuntivo

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2008/2009.

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita':

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.

Incrementi, esplicitamente quantificati in sede di con:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita':

RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno

RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2016

Incremento per variazioni dotazione organica

Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

€ 204.528,64  
€  
€ 302,52  
€ 510,92  
€  
€

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 456, L. 147/13:

Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015:

Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2016

Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015

€ 302,52  
€ 510,92  
€ 10.226,43

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita' sottoposto a certificazione

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 205.342,08  
€ 11.039,87  
€ 194.302,21

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

€

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate specificamente dal C.I., determinato nelle Sezione II

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione III

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

€  
€  
€  
€

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010 2008/2009.

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita':

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.

Incrementi, esplicitamente quantificati in sede di con:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita'

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

€ 32.578,66  
€  
€  
€

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015:

Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015

€ 1.628,93

**Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**  
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  
c) Totale fondo sottoposto a certificazione

**Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**  
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

**Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione**

**Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

**Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
Nessuna destinazione ancora da regolare

**Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.1  
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.1  
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.1  
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

**Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa  
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.**

La differenza di € -10.226,43 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.

**Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.**

La differenza di € -1.628,93 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.

**Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa**

Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa  
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.  
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa

**Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U. O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U. O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettificasestamento

**Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

**Modulo IV Sezione III - Esposizioni finalizzate alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione e Valorizzazione del Personale  
(Dott.ssa Rosella Picco)

	anno 2016	anno 2015	Diff. tra 2016 - 2015	anno 2010 (per memoria)
€ 32.578,66	€ 194.302,21	€ 204.528,64	€ 10.226,43	€ 204.528,64
-€ 1.628,93				
€ 30.949,73	€ 30.949,73	€ 32.578,66	€ 1.628,93	€ 32.578,66
€	€ 225.251,94	€ 237.107,30	€ 11.855,36	€ 237.107,30

51

<u>ANNO 2015</u>		N. DIP.TI AL 1 GENNAIO 2015	N. DIP.TI AL 31 DICEMBRE 2015	Valore medio
DIRIGENTI PTA		10	10	10
		10	10	10
<u>ANNO 2016</u>		N. DIP.TI AL 1 GENNAIO 2016	N. DIP.TI AL 31 DICEMBRE 2016	percentualizzazioni
DIRIGENTI PTA		10	9	9,5
		10	9	9,5
RIDUZIONI art. 1 c. 236 L. 280/2015				
CALCOLATA SUL FONDO 2015 E DA				
FONDI 2015			FONDI 2016 a CONSUNTIVO	
€	204.528,64	10.226,43	194.302,21	
€	32.578,66	1.628,93	30.949,73	
	237.107,30	11.855,36	225.251,94	

