



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 18

L'anno **duemiladiciassette**, addi **venti**, del mese di **febbraio**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) avv. Carlo Golda | - " |
| 5) dott. Mario Orlando | - " |
| 6) avv. Piero Giuseppe Reinaudo | - " |
| 7) dr. Paolo Pietro Repetto | - " |

Sono assenti giustificati il dott. Edoardo Garrone e il prof. Marcello Montefiori.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

E' altresì presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali Area Dirigenza Medica del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2016.

Il Consiglio

Richiamata la deliberazione n. 125 del 18 luglio 2016 con la quale sono stati determinati a preventivo per l'anno 2016 i sotto elencati fondi dell'Area Dirigenza Medica, regolati dal C.C.N.L della Dirigenza Medica, sottoscritto in data 6 maggio 2010, biennio 2008/2009, capo IV, agli articoli 9, 10 e 11 e precisamente:

- art. 9 Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- art. 10 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- art. 11 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

Dato atto che la costituzione dei fondi di cui sopra è avvenuta applicando la seguente normativa di riferimento succedutasi negli anni intercorrenti dal 2010 al 2016:

- Art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010, che ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto a consuntivo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; - Art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147, che ha stabilito che venisse esteso, sino al 31 dicembre 2014, il sopra menzionato divieto di eccedere il limite delle risorse dell'anno 2010, con l'eventuale obbligo di decurtare le predette risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, stabilendo altresì che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (cosiddetta "decurtazione permanente", che, nel caso di questo Istituto, ha coinciso con la riconduzione delle risorse al limite 2010) e determinando di fatto, con esclusivo riferimento alla competenza 2015, il ripristino della possibilità di incrementare il Fondo, con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e gli assegni personali previsti dall'art. 38 c. 1 b) e c. 2 del CCNL 08/06/2000 della dirigenza medica;

- Art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208, che stabilisce che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto della finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in

misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011, che prevede l'applicazione del metodo della semisomma per la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 23/03/2016, che prevede, come fatto innovativo, che nel calcolo della semisomma, si considerino come periodo di riferimento rispettivamente gli anni 2015 e 2016;

Evidenziato che la determinazione dei fondi di cui sopra è avvenuta "a preventivo", in quanto, dovendo ai sensi del sopra citato art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208, operarsi la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio secondo il metodo della semisomma, non si poteva in allora conoscere la consistenza del personale al 31 dicembre 2016 e pertanto, con la deliberazione n. 125 del 18 luglio 2016, il valore del personale in servizio al termine dell'anno corrente è stato necessariamente espresso in termini previsionali e quindi suscettibile di rettifiche a consuntivo, dando contestualmente atto che il dato, prudenzialmente valorizzato, consente in ogni caso il rispetto del limite di spesa costituito dal Fondo e il recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti da una contrazione del personale che, successivamente, in sede appunto di consuntivo, dovesse registrarsi come meno penalizzante di quanto inizialmente previsto;

Dato atto che il personale presente al 31/12/2016 è pari a n. 268 unità, come si evince dal prospetto allegato e presa visione, altresì, della relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la costituzione a consuntivo dei fondi contrattuali per la Dirigenza Medica, da rimettersi al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 3/11/2005;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

delibera

1. di prendere atto della quantificazione, a consuntivo, dei fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Medica del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2016 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale:

Art. 9 -Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2016 € 5.284.965,77

Art. 10 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

- ANNO 2016 € 1.071.768,39

Art. 11 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2016 € 158.191,42

2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale viene rimessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: c.s.

**Il Direttore Generale
(Paolo Petrafia)**



**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**



Acc. Sells 18/2014

R

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI MEDICI 2016

consuntivo

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICA MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
ART. 54/2005 - CCNL 31/1/2005 E ART. 10/2006 - CCNL 5/7/2006 - ART. 24 CCNL 17/10/2008 - ART. 9 CCNL 06/05/2010

Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita':
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl.	€	5.238.746,36
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita'	€	
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno	€	47.644,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011	€	8.898,68
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€	29.347,19
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€	23.510,07
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012	€	11.379,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno	€	32.981,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013	€	19.661,29
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 rapportata ad anno	€	31.925,44
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€	37.220,82
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014	€	13.829,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014 rapportata ad anno	€	10.529,16
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015	€	27.140,39
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015	€	18.610,41
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 rapportata ad anno	€	61.593,74
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015	€	18.610,41
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016	€	7.643,60
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016	€	9.305,21
Incremento per variazioni dotazione organica	€	
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€	

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 456, L.147/13:

Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno	€	47.644,60
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€	8.898,68
Decurtazione assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€	29.347,19
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€	23.510,07
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012	€	11.379,20
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno	€	32.981,20
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013	€	19.661,29
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€	31.925,44
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014	€	37.220,82
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 235, D.L. 208/2015:	€	13.829,60
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 rapportata ad anno	€	61.593,74
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015	€	18.610,41
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016	€	7.643,60
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016	€	9.305,21
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015	€	10.060,55

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita' sottoposte a certificazione	€	5.648.557,37
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€	363.591,80
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	5.284.965,77

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regoliate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente ransolate dal C.I.

Modulo II Sezione III - (eventuali Destinazioni) ancora da regolare
Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale dest. azioni non disponibili alla C.I. o comunque non regoliate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione	€	
b) Totale dest. azioni specificamente ransolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione III	€	

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€	
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo		
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 59/2005 CCNL 3/11/2005 E ART. 11/2008 CCNL 5/7/2008 - ART. 25 CCNL 17/10/2008 - ART. 19 CCNL 6/5/2010		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.		
Risorse stonche consolidate al 31/12/2010		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di c.c.n.l.	€	1 073.808,63
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€	
Modulo I Sezione II - Risorse variabili.	€	
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo.		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015:		
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	1 073.808,63
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	2 040,24
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	1 071.768,39
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Modulo II Sezione III - (eventuali). Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione III	€	
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II	€	
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€	
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 56/2005 ART. 12/2006 I BIENNIO EC. 2004/2005 - ART. 26 CCNL 17/10/2008 I BIENNIO EC. 2006/2007 - ART. 11 CCNL 6/5/2010		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.		
Risorse stonche consolidate al 31/12/2010		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di c.c.n.l.	€	158.492,56
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€	
Modulo I Sezione II - Risorse variabili.	€	
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo.		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015:		
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	158.492,56
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	301,14
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	158.191,42
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezioni II I
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II II
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa
- b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi, economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa

La differenza di € -10.060,55 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

La differenza di € -2.040,24 tra anno 2016 e 2015 è dovuta, alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

La differenza di € -301,14 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.

TOTALE FONDI

	anno 2016	anno 2015	Diff. tra 2016 - 2015	anno 2010 (per memoria)
€	5.284.965,77	€ 5.295.026,32	-€ 10.060,55	€ 5.238.746,36
€	1.071.788,39	€ 1.073.808,63	-€ 2.040,24	€ 1.073.808,63
€	158.191,42	€ 158.492,56	-€ 301,14	€ 158.492,56
€	6.514.925,58	€ 6.527.327,51	-€ 12.401,93	€ 6.471.047,55

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

Residuo fondo per l'indennità di specificità medica: retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, e per indennità di direzione struttura complessa

Residuo fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott.ssa Rosella Picco)

