Istituto Giannina Gaslini

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
0040216/16 - 13/12/2016
Protocollo Generale 001.003.109
DELIBERE 196

DELIBERAZIONE N. 196

L'anno **duemilasedici**, addì **tredici**, del mese di **dicembre**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

1) dott. Pietro Pongiglione - Presidente
2) prof. Paolo Comanducci - Membro
3) prof. Marcello Montefiori - "
4) dott. Mario Orlando - "
5) avv. Piero Giuseppe Reinaudo - "
6) dr. Paolo Pietro Repetto - "

Sono assenti giustificati il prof. Andrea Fusaro, il dott. Edoardo Garrone e l'avv. Carlo Golda.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

E' altresì presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Nucleo di valutazione – nomina componente.

Il Consiglio

Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 17 marzo 2014 con la quale si è provveduto a costituire il Nucleo di Valutazione dell'Istituto in applicazione del D.L.gs. 286 del 30.7.1999 e del D.lgs n. 150 del 27.10.2009, individuando quali componenti:

- Dott Daniele Zappavigna, Dirigente Responsabile del Settore Personale del Servizio Sanitario Regionale - Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Regione Liguria;
- Dott Ubaldo Rosati, Dirigente Responsabile U.O.C. Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità;
- Dott Alberto Bolognesi, Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale;

Considerato che a seguito della cessazione dal servizio del dott. Alberto Bologensi, si rende necessario procedere ad una nuova composizione del Nucleo di Valutazione, anche in considerazione del fatto che la scadenza dell'organismo in argomento, fissata con Deliberazione n. 44/14, è il 17/03/2017;

Atteso che il suddetto organismo, oltre a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale delle performance svolge anche funzioni di monitoraggio del funzionamento del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, assicurando la correttezza dei processi di valutazione e premialità dei risultati del personale dirigenziale;

Considerato che per la rilevanza delle funzioni svolte dal sopracitato organismo, che richiedono competenze in materia giuridiche, tecniche di pianificazione, programmazione, sistemi di controllo nonché la conoscenza delle peculiarità dell'assetto organizzativo dell'Ente, si ravvisa l'opportunità di procedere alla individuazione di componenti di diverso profilo disciplinare e di provenienza anche esterna all'Istituto, onde garantire una maggiore obiettività ed imparzialità delle valutazioni;

Evidenziato che, ai sensi de comma 6 quater dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 le disposizioni di cui al comma 6 (conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo di natura occasionale o coordinata continuativa) 6 bis (procedure comparative per conferimento incarichi di collaborazione) e 6 ter dello stesso articolo, non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e del Nuclei di Valutazione e che, pertanto, per il conferimento degli incarichi derivanti dalla nomina disposta con il presente provvedimento non devono essere attivate le pertinenti procedure comparative;

Ritenuto, tuttavia, di procedere all'espletamento di idonea procedura comparativa per individuare il terzo componente del Nucleo di Valutazione, che dovrà essere professionista esperto in materia di controllo di gestione e valutazione del personale, da espletarsi secondo il bando allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Richiamata la Legge Regionale n. 41/2013 e s.m.i., e nello specifico l'art. 10 comma 5 che prevede" Gli incarichi a qualsiasi titolo svolti da personale

dipendente dagli enti del settore regionale allargato a favore di altri enti del medesimo settore regionale allargato sono effettuati a titolo gratuito, fatto salvo il rimborso delle spese sostenute;

Richiamata altresì la DGR n. 598/2014 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per gli enti del settore regionale allargato e "società in House" in materia di contenimento della spesa pubblica che, specifica che, tra gli incarichi di cui al sopra citato c. 5 art. 10 della Legge Regionale 41/2013, vanno ricompresi quelli conferiti ai fini della composizione del Nucleo di Valutazione;

Ritenuto, pertanto, per quanto sopra, di poter riconoscere al componente individuato a seguito della procedura comparativa in argomento un compenso omnicomprensivo pari ad euro 8.500,00, nel caso non sia dipendente del settore regionale allargato e/o di altro ente pubblico;

Preso atto che il Nucleo di Valutazione così come incaricato in forza della Deliberazione n. 44/14 è in scadenza il 17/03/17 e che, all'atto della nomina del componente individuato con la procedura comparativa in argomento, verranno formalizzate la composizione e la durata dell'Organismo;

Ritenuto di prevedere che l'incarico *de quo* avrà la durata di un anno, decorrente dal Provvedimento di nomina, rinnovabile per ulteriori due;

Visto l'art. 2 dello Statuto Organico dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 415 del 28 luglio 1995, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

delibera

1. di procedere all'indizione di pubblica selezione per procedura di valutazione comparativa, per soli titoli, per il conferimento di n. 1 contratto di collaborazione libero-professionale, ex articolo 7 comma 6 d.lgs. 165/2001, per la durata di anni 1, rinnovabile per un biennio, per candidato in possesso dei requisiti esplicitati nel bando allegato, per un importo omnicomprensivo pari a € 8.500,00, nel caso non sia dipendente del settore regionale allargato e/o di altro ente pubblico;
2. di approvare lo schema di bando di pubblica selezione per procedura di valutazione comparativa, per soli titoli, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che il presente avviso verrà pubblicato sul sito web dell'Istituto per giorni trenta, nonché verrà affisso all'Albo dell'Istituto per giorni trenta, al fine di assicurarne la più ampia diffusione;
4. di dare altresì atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla riapertura dei termini, per una sola volta, nell'ipotesi in cui dovesse pervenire una sola domanda di partecipazione alla pubblica selezione in argomento, allo scopo di poter avere l'opportunità di poter effettuare una comparazione nella identificazione del candidato idoneo alla realizzazione dell'attività oggetto del bando;

5. di dare atto che l'incarico in argomento avrà durata di un anno, decorrente dal Provvedimento di nomina, rinnovabile per un ulteriore biennio;
6. di rinviare a successivo provvedimento la formalizzazione della composizione del Nucleo di Valutazione, all'esito della procedura in argomento;
7. di dare atto che la relativa spesa prevista, pari ad euro 8.500,00 annui, sarà imputata nei conti di bilancio al momento dell'approvazione del provvedimento di nomina del vincitore e, comunque, sarà da porsi a carico del finanziamento erogato annualmente dalla Fondazione Gerolamo Gaslini;
8. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento non è soggetto al controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)

Il Presidente
(Pietro Pongiglione)

Istituto Giannina Gaslini

Pubblicato all'Albo dell' Istituto il
Scadenza alle ore 12 del

PUBBLICA SELEZIONE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. ... del ..... ed in applicazione del Regolamento approvato con deliberazioni n. 21 del 23 febbraio 2009 e n. 124 del 12 luglio 2010, così come modificata con atto deliberativo assunto dal Consiglio di amministrazione in data 23 aprile 2012, recanti la disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione e/o di consulenza, a norma dell'articolo 46 della legge n. 133 del 6 agosto 2008, ed in applicazione della vigente normativa in materia di informatizzazione e digitalizzazione nella Pubblica Amministrazione, è indetto:

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

PUBBLICA SELEZIONE PER SOLI TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE LIBERO-PROFESSIONALE PER PROFESSIONISTA ESPERTO IN VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA DURATA DI UN ANNO

OGGETTO DEL CONTRATTO

Il contratto è finalizzato all'espletamento dell'attività di monitoraggio, controllo e valutazione delle performance del personale della Dirigenza Medica e S.P.T.A dell'Istituto in qualità di componente del Nucleo di Valutazione Aziendale

L'incarico suddetto dovrà essere espletato presso i locali dell'Istituto e/o presso lo studio del professionista e dovrà concretizzarsi nella collaborazione con gli altri componenti del Nucleo relativamente alle attività di cui all'art. 14 comma 4 del D.L.GS. 150/2009.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l' ammissione all'avviso sono:

a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
b) godimento dei diritti civili e politici;
c) non aver riportato condanne penali o sentenza in applicazione, pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione delle misure di prevenzione;

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

a) diploma di laurea specialistica in materie giuridico/economiche, o medicina e chirurgia;
b) comprovata e documentata esperienza professionale in ambito di controllo di gestione e valutazione del personale, performance e gestione in sistemi premianti.

Costituirà titolo preferenziale l'aver svolto le attività di cui sopra nell'ambito sanitario.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Non possono essere costituiti rapporti a carattere oneroso con soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6 1° comma del decreto legge 20 giugno 2014 n. 90 avente ad oggetto "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa" – convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla riapertura dei termini, per una sola volta, nell'ipotesi in cui dovesse pervenire una sola domanda di partecipazione alla pubblica selezione in argomento, allo scopo di poter avere l'opportunità di poter effettuare una comparazione nella identificazione del candidato idoneo alla realizzazione dell'attività oggetto del bando.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Nelle domande di partecipazione all'avviso, redatte in carta semplice, i candidati dovranno far pervenire, entro e non oltre il termine perentorio di scadenza, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- Domanda di partecipazione (redatta in carta semplice) come da Allegato A;
  Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma in calce alla domanda non và autenticata;
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, datato e firmato;
- I titoli valutabili possono essere allegati in originale o in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva , ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 2000, conforme al modello"B" che fa parte integrante del presente avviso;
- Curriculum formativo e professionale, redatto su carta libera, datato e firmato, contenente oltre ai dati informativi ed anagrafici, il codice fiscale e la partita IVA, pena l'inammissibilità alla fase di selezione, l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 2003, oltre all'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 attestante la veridicità delle dichiarazioni contenute nel curriculum vitae;

- Elenco, in carta semplice ed in duplice copia, dei documenti e titoli presentati, datato e firmato dal candidato.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione all'avviso, con la documentazione ad essa allegata, deve pervenire all'Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", Via Gerolamo Gaslini, 5 – 16147 Genova, a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento entro le ore 12 del trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione all'Albo dell' Istituto, ovvero deve essere presentata direttamente all'Unità Operativa Complessa Gestione e Valorizzazione del Personale – Ufficio Contratti (presso la direzione scientifica) dalle ore 10.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì.

Qualora venga utilizzato il servizio postale, ai fini dell'ammissione alla presente selezione farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Se la scadenza coincide con un giorno festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disagi dipendenti da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del candidato o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi o comunque da eventi o fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

FALSE DICHIARAZIONI

Si precisa che ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n.445 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia:

"1. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
2. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso.
3. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'artico 4, comma 2, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.
4. Se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione o arte."

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La verifica delle domande sarà compiuta da una commissione di valutazione ai sensi del Regolamento interno dell'Istituto recante la disciplina per gli incarichi di collaborazione così costituita:

- Direttore Amministrativo o un suo delegato: presidente;
- Responsabile dell'unità operativa complessa Affari Generali e Legali: componente;

- Responsabile dell'unità operativa complessa gestione e valorizzazione del personale o suo delegato: componente;
- Un funzionario del ruolo amministrativo dell'Istituto: segretario.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il contratto oggetto del presente avviso avrà durata di anni uno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore biennio, con la corresponsione di un compenso omnicomprensivo pari a € 8.500,00

Il pagamento sarà corrisposto a seguito di presentazione di specifica fattura. In nessun caso il presente rapporto di lavoro può o potrà trasformarsi come rapporto di dipendenza.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 si informa che l'Istituto "Giannina Gaslini" si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal soggetto interessato all'avviso di procedura comparativa ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti, come indicato nell'informativa sul trattamento dei dati personali. (così come citato dall'art. 7 - D.Lgs. n. 196/03).

L'Amministrazione, giusto quanto previsto dall'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, si riserva la facoltà di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

Il presente bando è emanato tenendo conto della legge n. 125 del 10 aprile 1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso, qualora intervengano motivi di forza maggiore o modifiche di organizzazione interna, ovvero vengano acquisite risorse umane sufficienti a garantire le attività oggetto del presente avviso.

PUBBLICITA' E INFORMAZIONE

L'avviso di procedura comparativa e la relativa modulistica per la partecipazione alla selezione è pubblicato sul sito internet dell'Istituto: **www.gaslini.org** ed è affisso all'Albo dell'Istituto "Giannina Gaslini."

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'unità operativa complessa Gestione e Valorizzazione del Personale – Ufficio Contratti (presso la direzione scientifica) dell'Istituto "Giannina Gaslini" - Telefono 010/5636808 – 010/5636461 - dalle ore 11.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì (dottoressa Patrizia Fabrizi).

Il Direttore Generale
(dottor Paolo Petralia)