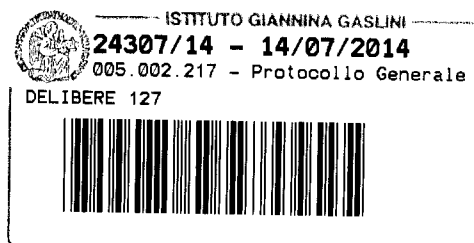




CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 127

L'anno **duemilaquattordici**, addì **quattordici**, del mese di **luglio**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) il prof. Amedeo Amato | - Membro |
| 3) dott. Raffaele Bozzano | - " |
| 4) dott. Donato Bruccoleri | - " |
| 5) dott.ssa Renata Canini | - " |
| 6) prof. Giacomo Deferrari | - " |
| 7) avv. Bruno Elia | - " |
| 8) ing. Giacomo Parodi | - " |

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta, il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- ing. Carlo Maggi - Componente

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Sanitaria – Anno 2013. Provvedimenti conseguenti.

Il Consiglio

Avuto presente che nelle riunioni del 11 giugno e 1 luglio 2014 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2013 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Sanitaria hanno raggiunto una ipotesi di Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e trattamento accessorio nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2013 che, come previsto dal C.C.N.L., confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, che è stato così quantificato in € 704.958,27 per la dirigenza medica ed € 291.676,81 per la dirigenza sanitaria per complessivi € 996.635,08 come risulta dall'allegato all'accordo stesso, dal quale unitamente agli ulteriori allegati si evincono i movimenti dei vari fondi nel corso dell'anno 2013;

Ricordato che:

- in data 1 luglio 2014 è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale;
- con verbale n. 7/2014 il Collegio Sindacale, ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 14 luglio 2014 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Preso atto quindi della costituzione del Fondo stesso così come illustrato nell'allegato sopra citato e tenuto altresì conto degli Accordi Aziendali 27 aprile 2000 e 19 marzo 2001 che stabilivano, fra l'altro, il principio, successivamente sempre applicato, del calcolo separato dei fondi e della successiva loro confluenza (Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria) prima della suddivisione delle quote spettanti da liquidarsi quindi congiuntamente;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato dei CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Sanitaria attualmente in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;

Evidenziato che i riscontri effettuati quale esito delle valutazioni relative all'anno 2013, sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione Aziendale delle Performance, ai sensi del D.Lgs 150/2009 con deliberazione n. 44 del 17 marzo 2014, il quale nella riunione del 16 giugno 2014 ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato, anno 2013, per la Dirigenza Medica e Sanitaria, sottoscritto in data 14 luglio 2014, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando conseguentemente le risultanze economiche dei fondi 2013;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2013 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL., ed ammontante ad € 704.958,27 per la dirigenza medica, € 291.676,81 per la dirigenza sanitaria, per complessivi € 996.635,08 che, sulla base degli accordi vigenti tra le varie componenti sindacali delle due aree contrattuali sono costituiti separatamente e da liquidarsi congiuntamente;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



ALL. 2014, 127/2014

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA – QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA – ANNO 2013**

In data 14 luglio 2014, alle ore 8,30, si sono riuniti presso gli Uffici della U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Medica e Sanitaria con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per formalizzare l'Accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2013 per il personale medico e sanitario non medico.

P R E M E S S O

- che in data 1 luglio 2014 è stata sottoscritta tra le parti una Ipotesi di Accordo tra la delegazione trattante dell'Istituto e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza Medica e Sanitaria;
- che tale Ipotesi di Accordo, corredata di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 22637 del 2.7.2014;
- che con verbale n. 7/2014 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere del Collegio Sindacale;

L E P A R T I

In via preliminare le Parti danno atto che il fondo per l'anno 2013 è stato costituito secondo il dettato contrattuale vigente tenuto conto dei residui positivi e negativi dei fondi aziendali dei quali le parti hanno preso atto, secondo le consistenze rappresentate nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente Accordo.

In relazione, quindi, alle risultanze dei suddetti fondi, ai saldi contabili ed alla conseguente consistenza del Fondo 2013 "per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", si concorda sulla liquidazione delle relative competenze secondo la metodologia sotto meglio specificata.

Resta sottinteso, come per i precedenti anni, che il Fondo per la retribuzione di risultato sia costituito dalla confluenza dei Fondi del personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria determinati separatamente come previsto dai rispettivi CC.CC.NN.L. di riferimento e liquidati congiuntamente come da Accordo Aziendale del 2001 fra la Dirigenza Medica e la Dirigenza Sanitaria.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Per quanto attiene la componente universitaria verrà comunicato all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) e alla Regione Liguria l'importo complessivo dovuto che i competenti uffici universitari erogheranno, stabilite le cifre individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui al presente Accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto. Tale importo verrà quindi erogato salvo ripetizione e/o conguaglio.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti, trasmessi dal Centro di Controllo Direzionale, che ha altresì valutato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi per ogni singola Unità Operativa. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come indicati nella Tabella allegata al presente Accordo.

Tali valutazioni derivano dalle precedenti condivisioni sul sistema e metodo adottato, direttamente collegato alle schede di budget.

Si dà atto, in proposito che:

- in data 11 giugno 2014 è stato sottoscritto il Sistema di "Valutazione dirigenza sanitaria ai fini della corresponsione del salario di risultato" secondo l'ultima revisione;
- le schede predisposte per le singole Unità Operative e le tabelle riassuntive dei punteggi attribuiti a ciascuna Unità Operativa Complessa, quale esito delle valutazioni effettuate per l'anno 2013, sono state prese in esame – in data 16 giugno 2014 - dal Nucleo di Valutazione Aziendale delle Performance costituito, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione n. 44 del 17.3.2014, che ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto.

Le Parti concordano che le singole quote verranno ridotte in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a m. 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

Sono esclusi i sanitari dei settori per i quali sono stati previsti corrispettivi economici a fronte di specifici "progetto obiettivo" finanziati, fatti salvi coloro i quali, pur partecipando ai medesimi hanno conseguito, per effetto della partecipazione ai progetti obiettivo, un corrispettivo economico inferiore a quello raggiunto dall'Unità Operativa di appartenenza. Agli stessi viene attribuita, a titolo perequativo, una quota determinata dalla differenza tra quanto percepito a titolo di progetto obiettivo e la singola quota determinata per l'Unità Operativa di appartenenza.

Allegati

Tabelle Residui Fondi Dirigenti Medici e Ruolo Sanitario
Relazione tecnico finanziaria Fondi 2013
Valutazione dirigenza sanitaria ai fini del salario di risultato
Tabella coefficienti

Genova, 14 luglio 2014

Per le OO.SS.
Dirigenza Medica/Sanitaria

UIL MEDICI *[Signature]*

SINDACO *[Signature]*

CGIL DIRIGENTI *[Signature]*

AVVADO ASSOCIAZIONE DIRIGENTI SANITARIA

CGIL MEDICI

SINDACO

CISC MEDICI *[Signature]*

Per l'Amministrazione

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RESIDUI FONDI 2013 DIRIGENTI MEDICI E DIRIGENTI RUOLO SANITARIO.

	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI RUOLO SANITARIO	TOTALE RESIDUI FONDI
Residuo fondo di posizione	€ 578.231,14	€ 127.386,70	€ 705.617,84
Residuo fondo trattamento accessorio	-€ 31.765,43	€ 39.450,68	€ 7.685,25
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 158.492,56	€ 124.839,43	€ 283.331,99
Totale	€ 704.958,27	€ 291.676,81	€ 996.635,08

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI MEDICI 2013

Con deliberazione n. 130 del 20 maggio 2013 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2013 per i Dirigenti Medici

FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 54/2005 - CCNL 3/11/2005 E ART. 107/2006 - CCNL 5/7/2006 - ART. 24 CCNL 17/10/2008

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita':

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010: € 5.238.746,36

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni:

€ -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita':

RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno	€ 47.644,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011	€ 8.898,68
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) ec. 2 ccni 8/6/2000	€ 29.347,19
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€ 23.510,07
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012	€ 11.379,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno	€ 32.961,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013	€ 19.661,29
Assegni personali art. 38 c. 1 lett.b) ec. 2 ccni 8/6/2000	€ 14.315,70
Incremento per variazioni dotazione organica	€ -
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€ -

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

€ -

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010:

Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010 -€ 47.644,60

Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportato ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 -€ 8.898,68

Decurtazione assegni personali art. 38 c. 1 lett.b) ec. 2 ccni 8/6/2000 -€ 29.347,19

Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno -€ 23.510,07

Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 -€ 11.379,20

Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno -€ 32.961,20

RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 -€ 19.661,29

Assegni personali art. 38 c. 1 lett.b) ec. 2 ccni 8/6/2000 -€ 14.315,70

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita' sottoposto a certificazione € 5.238.746,36

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione € -

c) Totale fondo sottoposto a certificazione € 5.238.746,36

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo € -

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Spesa 2013 retribuzione posizione aziendale	€ 1.182.821,32
Spesa 2013 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 853.693,48
Spesa 2013 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 251.134,78
Spesa 2013 retribuzione di posizione fissa	€ 1.438,58
Spesa 2013 retribuzione posizione variabile	€ 2.579,85
Spesa 2013 indennità di specificità medica	€ 2.185.175,33
Spesa 2013 indennità per sostituzione	€ 39.486,71
Spesa 2013 specifico trattamento inc. cinque, Art. 58	€ 2.711,34
Spesa 2013 indennità incarico struttura complessa	€ 136.567,50
Spesa 2013 assegno ad personam	€ 4.906,33
Totale spesa 2013	€ 4.660.515,22

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Residuo fondo retribuzione di posizione 2013 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2013 € 578.231,14
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare €
Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I. € 4.660.515,22
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II. € 578.231,14
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III. € 5.238.746,36
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo. €

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 55/2005 CCNL 3/1/1/2005 E ART. 11/2006 CCNL 5/7/2006.

ART. 25 CCNL 17/10/2008 - ART. 9 CCNL 6/5/2010

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010. € 1.073.808,63

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni: €

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: €

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

€

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):

€

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 1.073.808,63
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione €
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione € 1.073.808,63

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo. €

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a

certificazione

- Spesa 2013 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo € 295.730,89
- Spesa 2013 indennità turno, festiva, notturno, reperibilità ecc. € 809.843,17
- Totale spesa 2013 € 1.105.574,06

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2013 -€ 31.765,43

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione ancora da regolare. €

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I. € 1.105.574,06
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II. -€ 31.765,43
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III. €
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione € 1.073.808,63

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo. €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 56/2005 ART. 12/2006 I

BIENNIO EC. 2004/2005 - ART. 26 CCNL 17/10/2008 II BIENNIO EC. 2006/2007 - ART. 11 CCNL 6/5/2010

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010. € 158.492,56

Incrementi, esplicitamente quantificati in sede di c.c.n.

Aff. incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa

b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

La differenza di € 4.232,91 tra il fondo anno 2013 rispetto al fondo anno 2012 è dovuta ad una quota di retribuzione di risultato 2011 erroneamente inserita nel calcolo ma non liquidata nel 2011.

TOTALE FONDI € 6.471.047,55 € 6.475.280,46 € 4.232,91 € 6.471.047,55

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

Residuo fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.

Residuo fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

	anno 2013	anno 2012	Diff. tra 2013 - 2012	anno 2010 (per memoria)
€ 5.238.746,36	€ 5.238.746,36	€	€	€ 5.238.746,36
€ 1.073.808,63	€ 1.073.808,63	€	€	€ 1.073.808,63
€ 158.492,56	€ 162.725,47	€ 4.232,91	€	€ 158.492,56
€ 6.471.047,55	€ 6.475.280,46	€ 4.232,91	€ 6.471.047,55	€ 6.471.047,55
anno 2013	anno 2012	Diff. tra 2013 - 2012	anno 2010 (per memoria)	
€ 578.231,14	€ 520.392,39	€ 57.838,75	€ 713.409,77	
€ 31.765,43	€ 22.761,86	€ 9.003,57	€ 27.173,45	
€ 158.492,56	€ 162.725,47	€ 4.232,91	€ 152.492,56	
€ 704.958,27	€ 660.356,00	€ 44.602,27	€ 893.075,78	

Modulo IV Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Si da conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III- Esposizioni finalizzate alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dot. Alberto Bolognesi)

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

[Handwritten signatures on the right side of the page]

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO SANITARIO 2013

Con deliberazione n. 130 del 20 maggio 2013 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2013 per i Dirigenti Sanitari.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/1/2005 ART. 49 - CCNL 9/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25.

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita:
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita:

RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno
Assegni personali art. 39 e art. 50 ccnl 8/6/2000
Incremento per variazioni dotazione organica
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010:

Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€	10.479,99
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€	10.274,81
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€	4.217,71
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€	21.279,32
Decurtazione assegni personali art. 39 e art. 50 ccnl 8/6/2000	€	7.407,66
Totale	€	955.828,51

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita sottoposte a certificazione
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Spesa 2013 retribuzione posizione aziendale	€	230.929,88
Spesa 2013 retribuzione posizione minima contrattuale	€	228.528,60
Spesa 2013 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€	23.084,52
Spesa 2013 assegno perequativo	€	340.566,14
Indennità sostituzione Art. 18 c.7 Ccnl 98/01	€	5.332,67
Totale spesa 2013	€	828.441,81

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Residuo fondo retribuzione di posizione 2013 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2013

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione III
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	955.828,51
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.	€	-
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ccnl 3/11/2005 art. 50 - ccnl 5/7/2006 art. 10 - ccnl 17/10/2008 art. 26		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€	77.224,12
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	77.224,12
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	77.224,12
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2013 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€	15.117,00
Spesa 2013 indennità turno, festiva, notturno, reperibilità ecc.	€	22.656,44
Totale spesa 2013	€	37.773,44
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2013 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2013.	€	39.450,68
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato dalle Sezioni II.I	€	37.773,44
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II	€	39.450,68
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III	€	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	77.224,12
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.	€	-
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€	124.839,43
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	124.839,43
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	124.839,43

5

[Handwritten signatures and initials]

12

Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Nessuna destinazione ancora da regolare

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezioni II, III
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione III
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II, III
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la ripartizione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Fondo per la ripartizione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

Residuo fondo per la ripartizione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.

Residuo fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Fondo per la ripartizione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo, nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo





Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott. Alberto Bobognesi)

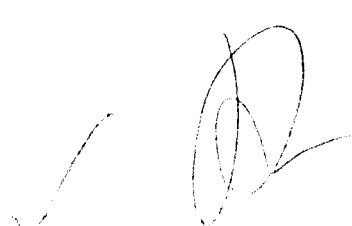


	anno 2013	anno 2012	Diff. tra 2013 - 2012	anno 2010 (per memoria)
€ 955.828,51	€ 955.828,51	€ 955.828,51	€ -	€ 955.828,51
€ 77.224,12	€ 77.224,12	€ 77.224,12	€ -	€ 77.224,12
€ 124.839,43	€ 124.839,43	€ 124.839,43	€ -	€ 124.839,43
€ 1.157.892,06	€ 1.157.892,06	€ 1.157.892,06	€ -	€ 1.157.892,06
TOTALE FONDI	€ 2.015.784,12	€ 2.015.784,12	€ -	€ 2.015.784,12

	anno 2013	anno 2012	Diff. tra 2013 - 2012	anno 2010 (per memoria)
€ 127.386,70	€ 70.823,28	€ 56.563,42	€ 14.260,36	€ 28.446,65
€ 39.450,68	€ 35.351,95	€ 4.098,73	€ 4.098,73	€ 37.240,93
€ 124.839,43	€ 124.839,43	€ 124.839,43	€ -	€ 124.839,43
€ 291.676,81	€ 231.014,66	€ 60.662,15	€ 60.662,15	€ 190.527,01

 <p>Istituto GIANNINA GASLINI Genova</p>	<p>POG</p>	 <p>Joint Commission International</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>Ospedale accreditato Joint Commission International Certificato ISO 9001 : 2000</p> </div>  
	<p>Valutazione dirigenza sanitaria ai fini della corresponsione del salario di risultato</p>	<p>Standard di riferimento SQE 11</p>

Redatto da	Approvato da	Data
CCD e Servizio Qualità delle Prestazioni	Nucleo di Valutazione	4 maggio 2010

Revisione numero	Data
1	Giugno 2011
2	Giugno 2012
3	Marzo 2013
4	Maggio 2014

1. Valutazione dirigenza sanitaria

Ai fini della corresponsione del salario di risultato alla dirigenza sanitaria viene assunto quale riferimento la scheda di budget di ciascuna Unità Operativa verificando il conseguimento degli obiettivi rispetto a quanto previsto a budget.

Gli obiettivi di budget per ciascuna unità operativa sono stati concordati fra il Direttore dell' Unità Operativa ed il Collegio di Direzione in fase di negoziazione di budget.

La valutazione dei dirigenti sanitari della Direzione Sanitaria, Controllo di Gestione e Farmacia, Servizio Protezione e Prevenzione è effettuata sulla base dei progetti previsti nelle rispettive schede di budget (obiettivi specifici, per quanto attiene alla Direzione Sanitaria). Il Collegio di Direzione esprime parere circa il conseguimento dei loro obiettivi.

Il Centro Controllo Direzionale procede alla fase istruttoria verificando, sulla base dei dati desunti dal sistema informativo ogni qualvolta possibile ed altrimenti acquisendo analitiche relazioni, il conseguimento degli obiettivi relativamente a ciascun item costituente la scheda.

Gli esiti della valutazione vengono sottoposti al Nucleo di Valutazione.

1.2 Riferimento: scheda di budget

La scheda di budget è articolata in 3 prospettive diversificate nelle diverse tipologie (area medica, chirurgica e servizi):

- PROCESSI DELL'ATTIVITA'
- ECONOMICA FINANZIARIA
- PIANO DI SVILUPPO E QUALITA'

2. Valutazione dei risultati

2.1 Pesatura della scheda

Viene assegnato un peso a ciascuna prospettiva:

- PROCESSI DELL'ATTIVITA' punti totali 50
- ECONOMICA FINANZIARIA punti totali 10
- PIANO DI SVILUPPO E QUALITA' punti totali 40

2.2 Selezione indicatori significativi per i reparti di degenza ed i servizi

Per la valutazione dei risultati si assumono a riferimento gli indicatori più significativi per ciascuna prospettiva di seguito elencati tenendo conto delle specificità di ogni unità operativa.

Il conseguimento dell'obiettivo viene valutato confrontando i risultati a consuntivo rispetto a quanto previsto a budget, tenuto conto di uno scostamento, quale soglia di tolleranza, del 5,5% .

PROCESSI DELL'ATTIVITA'

Area di degenza

indicatori	peso
Riduzione casi FR PM <0,69	15
Peso medio	20
Tasso occupazione	15

Eccezioni

- Per Medicina d'urgenza - PS costi e ricavi si riferiscono esclusivamente all'U.O. medicina d'urgenza
- Per le unità operative di area chirurgica il numero degli interventi eseguiti sostituisce "riduzione casi FR PM <0,69"
- Per Anestesia e Rianimazione Neonatale e Pediatrica le "giornate di degenza" sostituisce "riduzione casi FR PM <0,69"
- Per Anestesia e Rianimazione Neonatale e Pediatrica il "peso medio pazienti transitati" sostituisce "PM dimessi"

Area Servizi

indicatori	peso
Volumi prestazioni esterne	25
Volumi prestazioni interne	25

ECONOMICA FINANZIARIA:

Area di degenza

indicatori	peso
Costo totale farmaci, diagnostici e materiali sanitari*	5
Ricavi totali**	5

* se superiore a €5.000

**se nel corso dell'anno 2012 vi sono stati variazioni di posti letto il fatturato viene ricalcolato proporzionalmente.

Eccezioni

Per la Patologia Neonatale il fatturato è riferito ai soli ricoveri ordinari

Area Servizi

indicatori	peso
Costo totale farmaci, diagnostici e materiali sanitari*	5
Fatturato prestazioni esterne	5

* se superiore a €5.000

PIANO DI SVILUPPO E QUALITÀ

Obiettivi strategici (peso 15 punti)

Costituiscono oggetto di valutazione la verifica degli obiettivi di seguito indicati:

- Ottimizzazione dei percorsi dei pazienti in costanza di ricovero ed ambulatoriali
- Progetti strategici, di collaborazione internazionale di unità operativa/dipartimento

Qualità e sicurezza dei pazienti (peso 20 punti)

- Esito Survey JCI

Obiettivo produttività scientifica (peso 5 punti)

- Impact Factor medio riferito all'ultimo biennio calcolato sull'IF ministeriale (dato elaborato dalla Direzione Scientifica). L'obiettivo si ritiene conseguito se l'IF dell'Unità Operativa è almeno pari alla media conseguita dalle U.O. dell'Istituto (con esclusione dei laboratori di ricerca).

2.3 Valutazione Laboratori di ricerca

L'oggetto di valutazione è rappresentato dal valore medio di Impact Factor ministeriale riferito all'ultimo biennio.

L'attribuzione del punteggio è direttamente proporzionale al valore riscontrato fino ad un corrispettivo massimo del 100%.

Eccezioni:

Per il Centro di diagnostica genetica e biochimica delle malattie metaboliche gli indicatori sono:

- prestazioni effettuate a favore dei pazienti esterni rispetto alle previsioni di budget/dati di consuntivo 2012 punti 50
- valutazione dell'IF secondo le stesse modalità degli altri laboratori di ricerca

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a checkmark and initials in the center, and a signature on the right with an arrow pointing upwards.



Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità
Salario di risultato 2013

Unità Operative	Punteggio conseguito
Anatomia Patologica	100
Anestesia e Rianimazione	70
Cardiochirurgia e chirurgia vascolare e Servizio di Cardiologia	95
Centro Trasfusionale	95
Chirurgia pediatrica	90
Clinica pediatrica	85
Dermatologia	70
Laboratorio analisi	100
Malattie infettive	90
Medicina fisica e riabilitativa	95
Nefrologia dialisi e trapianto	100
Neurochirurgia	85
Neurologia pediatrica e malattie muscolari	80
Neuroradiologia	95
Neuropsichiatria infantile	85
Oculistica	80
Odontoiatria	70
Oncologia, ematologia e trapianto di midollo	80
Ortopedia	95
Ostetricia e Ginecologia	60
Otorinolaringoiatria	65
Patologia Neonatale	95
Pediatria II - Reumatologia	70
Pediatria ad indirizzo gastroenterologico ed endoscopia digestiva	90
Pneumologia ad indirizzo pneumologico ed allergologico	65
Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	90
Radiologia	70
Laboratori di ricerca	Punteggio conseguito
Centro di diagnostica genetica e biochimica della malattie metaboliche	87,5
Laboratorio di genetica molecolare e servizio di citogenetica	100
Biologia molecolare	33,75
Lab. Oncologia	100
Immunologia clinica e sperimentale	100
Epidemiologia, Biostatistica e Comitati	88,9
Laboratorio di cellule staminali	15,5
Direzione e Servizi di staff	Punteggio conseguito
Direzione sanitaria, Dietologia e Dipartimento dei Servizi Assistenziali	100
Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità	100
Servizio Farmacia	100
Servizio Prevenzione e Protezione	100

[Handwritten signatures and notes]