



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 141

L'anno **duemilaquattordici**, addì **ventidue**, del mese di **settembre**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) il prof. Amedeo Amato | - Membro |
| 3) dott. Raffaele Bozzano | - " |
| 4) dott. Donato Bruccoleri | - " |
| 5) dott.ssa Renata Canini | - " |
| 6) prof. Giacomo Deferrari | - " |
| 7) avv. Bruno Elia | - " |
| 8) ing. Giacomo Parodi | - " |

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta, il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- ing. Carlo Maggi - Componente

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa – Anno 2013. Provvedimenti conseguenti.

Il Consiglio

Avuto presente che la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2013 si è svolta nella riunione del 7.8.2014 nella quale la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa hanno raggiunto un Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri che potessero essere idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'Ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione e di risultato nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2013 che, come previsto dal C.C.N.L., confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, che è stato così quantificato in complessivi € 29.389,08, come risulta dall'allegato all'accordo stesso, dal quale unitamente agli ulteriori allegati si evincono i movimenti dei vari fondi nel corso dell'anno 2013;

Ricordato che:

- in data 7 agosto 2014 è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 26991/14 del 8 agosto 2014;
- con verbale n. 8/2014 del 16.9.2014 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 18.9.2014 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Avuto presente, altresì, che l' Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa attualmente in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità delle Prestazioni;

Evidenziato che tali risultanze, quale esito delle valutazioni effettuate per l'anno 2013, sono state prese in esame dal Nucleo di Valutazione Aziendale delle Performance costituito ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 con deliberazione n. 44 del 17.3.2014, il quale nella riunione del 16 giugno 2014 ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato, anno 2013, per la Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, sottoscritto in data 18.9.2014, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando conseguentemente le risultanze economiche dei fondi 2013;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2013 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., e determinato dall' Accordo Aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui al punto n. 1 ed ammontante a complessivi € 29.389,08;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA – QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA –
AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013**

In data 18 settembre 2014, alle ore 9,00 , si sono riuniti presso i locali della Direzione Amministrativa i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per formalizzare l'Accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2013.

Sono presenti

Per la delegazione trattante dell' Amministrazione

- dott. Paolo Faravelli, direttore amministrativo
- dott. Alberto Bolognesi, Responsabile U.O. Gestione e valorizzazione del Personale

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

- Ing. Gaetanino Tufaro – Organizzazione Sindacale S.I.D.I.R.S.S.
- Dott.ssa Maria Valeria Corrias – Organizzazione Sindacale CGIL

P R E M E S S O

- che in data 7 agosto 2014 è stata sottoscritta tra le parti una Ipotesi di Accordo tra la delegazione trattante dell'Istituto e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

- che tale Ipotesi di Accordo, corredata di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, con nota prot. n. 26991 del 8.8.2014, è stata trasmessa al Collegio Sindacale;

- che con verbale n. 8 /2014 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere del Collegio Sindacale;

L E P A R T I

In via preliminare danno atto che il Fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2013 è stato costituito in ottemperanza al dettato contrattuale vigente, secondo le consistenze rappresentate nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente Accordo.

Le parti danno atto che le schede di budget contenenti obiettivi, indicatori e verifica del conseguimento dei risultati delle Unità Operative complesse e le relazioni attestanti l'attività svolta dai dirigenti amministrativi afferenti a Unità Operative semplici, sono state valutate dal Centro di Controllo Direzionale.

In data 16 giugno 2014 il Nucleo di Valutazione Aziendale delle Performance, costituito ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009, con deliberazione n. 44 del 17.3.2014, ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto.

Le parti, sulla base delle consistenze di detti Fondi, dopo ampio ed approfondito dibattito, concordano – tenuto conto della situazione complessiva della Dirigenza P.T.A. in Istituto e, soprattutto, dei vari gradi di responsabilità attribuite alle diverse Unità Operative – di fissare i coefficienti di calcolo relativi alla complessità degli incarichi secondo la presente tabella:

complessità	incarico	coeff. base
U.O. Complessa	C	
- Alta complessità	C1	100
- Media complessità	C2	80
- Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
- Alta complessità	S1	50
- Media complessità	S2	40
- Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20

Inoltre viene stabilito che il coefficiente per un eventuale 2° incarico, conferito in via transitoria e/o a "scavalco", sia valutato (rapportato al periodo svolto) con il corrispettivo coefficiente attribuito al settore in applicazione della sopra indicata tabella, ridotto del 50%.

Al fine di corrispondere le retribuzioni di risultato anche in relazione al ruolo strategico ricoperto, con conseguente maggior coinvolgimento nelle responsabilità derivanti nel coadiuvare gli organi di governo (e quindi quale ulteriore indice "meritocratico") viene concordata la seguente graduazione con i corrispondenti coefficienti di calcolo:

Indice supporto strategico organi di governo	coeff.
<i>Elevato</i>	25
<i>consistente</i>	20
<i>Alto</i>	15
<i>medio</i>	10
<i>basso</i>	5
<i>non correlato</i>	0



La determinazione e la consistenza del Fondo da ripartire per l'anno 2013 è riportata nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente Accordo.

La suddivisione delle retribuzioni di risultato anno 2013 è dettagliatamente indicata, in applicazione dei criteri sopra stabiliti, nell'allegato prospetto (Allegato n. 3) che tiene conto della




percentualizzazione del raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati come accertata dal Centro Controllo Direzionale.

Per il Dirigente del ruolo tecnico, assegnato alla Unità Operativa "Epidemiologia, Biostatistica e Comitati", la percentualizzazione del raggiungimento degli obiettivi è rapportata a quella di raggiungimento degli obiettivi come accertata dal Centro di Controllo Direzionale per l'Unità Operativa di assegnazione (88,9 %).

Si evidenzia che nelle citate tabelle, oltre alla definizione dei coefficienti correlati alle attività/responsabilità del Dirigente nelle singole Unità Operative nel raggiungimento del risultato, si è provveduto a determinare le singole quote spettanti in base al periodo di servizio effettivamente prestato.

Genova, 18 Settembre 2014

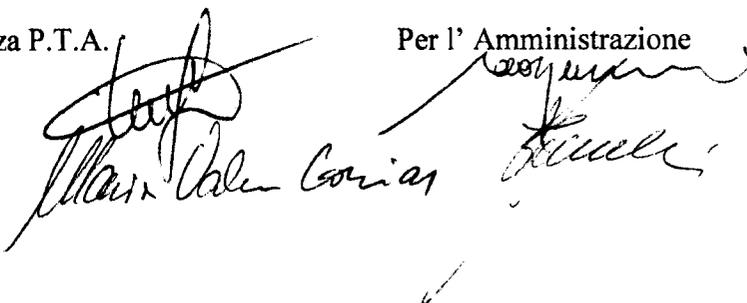
Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.

SIDIRSS – Ing. Gaetanino Tufaro

CGIL – Dott. Ssa Maria Valeria Corrias

Allegati: n. 3

Per l'Amministrazione

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is for Maria Valeria Corrias, and the signature on the right is for the Administration. The signatures are written over the printed names of the signatories.

<p>RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2013</p> <p>Con deliberazione n. 131 del 20 maggio 2013 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2013 per i Dirigenti Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo</p>		
<p>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/1/2005 ART. 49 - CCNL 3/7/2006 ART. 9 - CCNL 1/7/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2008/2009.</p>		
Modulo I Sezione I - Risorsse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		€ 204.528,64
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:		€
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:		€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		€ 302,52
RIA Dirigenti Ruolo P.T.A. cessati nell'anno 2011 riportata ad anno		€
Incremento per variazioni dotazione organica		€
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica		€
Modulo I Sezione II - Risorsse variabili:		€
Modulo II Sezione III - Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010:		€ 302,52
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo P.T.A. cessati nell'anno 2011 riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010		€
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		€ 204.528,64
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		€
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ 204.528,64
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€
Modulo I Sezione V - Risorsse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		€
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2013 retribuzione posizione aziendale	€ 69.632,94	
Spesa 2013 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 47.873,73	
Spesa 2013 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 39.121,55	
Spesa 2013 indennità incarico struttura complessa	€ 51.090,00	
Totale spesa 2013	€ 207.718,22	
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residuo fondo retribuzione di posizione 2013 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2013	€ 3.189,58	
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II.1	€ 207.718,22	
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.1	€ 3.189,58	
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.1	€	
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 204.528,64	
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/1/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 1/7/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010.		
Modulo I Sezione I - Risorsse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		€ 32.578,66
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:		€
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:		€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		€
Modulo I Sezione II - Risorsse variabili:		€

19

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):	€								
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	€								
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	32.578,66							
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€								
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	32.578,66							
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	€								
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€								
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:	€								
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€								
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	€	32.578,66							
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare	€								
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€								
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.	€	32.578,66							
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.	€								
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II. III	€								
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€	32.578,66							
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€								
Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale									
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa									
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.									
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente									
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	€	anno 2013	2012	anno 2010					
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€	204.528,64	204.528,64	(per memoria)					
	€	32.578,66	32.578,66	204.528,64					
TOTALE FONDI	€	237.107,30	237.107,30	237.107,30					
Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa	€	anno 2013	anno 2012	anno 2010					
Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa	€	3.189,58	33.931,11	(per memoria)					
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€	32.578,66	32.578,66	32.578,66					
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa	€	29.389,08	66.509,77	65.157,32					
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio									
Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiana correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione									
Il sistema contabile in essere presso l'istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dall'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.									
Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato									
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo.									
Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato									
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.									

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott. Alberto Bobognesi)

Handwritten signature



Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità
Salario di risultato 2013

Unità Operative	Percentuale conseguita
UOC GESTIONE SERVIZI TECNICI E LOGISTICI	100
UOC ACQUISTI E GESTIONE RISORSE	100
UOC BILANCIO CONTABILITA' E FINANZA	100
UOC GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	100
UOC SERVIZIO INFORMATIVO AZIENDALE	100
AFFARI GENERALI E LEGALI	100
SERVIZI AMMINISTRATIVI SANITARI	100

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten mark

Allegato n. 3

Dirigenti P. T. A.

Fondo risultato 2013		€ 32.578,66
Residuo fondo retribuzione di posizione 2013		€ 3.189,58
TOTALE FONDO 2013		€ 29.389,08
Valore punto		€ 38,53

Nome	Incarico principale	codice	coeff.	mesi	altri incarichi (1)	codice	coeff (1)	mesi	totale coefficienti incarichi	supporto strategico organi di governo (2)	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	% obiettivi raggiunti	coeff complessivo	quota
Picco	Gestione Risorse	C1	100	12					100,00	alto	15	115,00	100	115,00	€ 4.430,82
Tufaro	Servizi Tecnici e Logistici	C1	100	12					100,00	elevato	25	125,00	100	125,00	€ 4.816,11
Bolognesi	Gestione e Valorizzazione del Personale	C1	100	12					100,00	alto	15	115,00	100	115,00	€ 4.430,82
Lighthwood	SIA	C2	80	12					80,00	alto	15	95,00	100	95,00	€ 3.660,25
Moncini	Bilancio, contabilità e finanza	C1	100	12	Affari Generali e Legali (da 1.1.2013 a 30.06.2013)	C3	30	6	115,00	elevato	25	140,00	100	140,00	€ 5.394,05
Berri	Affari Generali e Legali (dal 1 luglio 2013)	C3	60	6					30,00	alto	15	45,00	100	45,00	€ 1.733,80
Bertulla	Servizi sanitari	S1	50	12					50,00	medio	10	60,00	100	60,00	€ 2.311,73
Fabrizi	Ufficio Contratti	S2	40	12					40,00	medio	10	50,00	100	50,00	€ 1.926,45
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	P	20	12					20,00	non correlato	0	20,00	88,9	17,78	€ 685,04
												765,00		€ 29.389,08	

2) riferito all'incarico principale

supporto strategico organi di governo	indice supporto strategico organi di governo
elevato	25
consistente	20
alto	15
medio	10
basso	5
non correlato	0

1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %

COMPLESSITA'	codice	coeff.
U.O. Complessa	C	
-Alta complessità	C1	100
-Media complessità	C2	80
-Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
-Alta complessità	S1	50
-Media complessità	S2	40
-Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20