

Presidenza

Ordinanza n. 15

Oggetto: Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria – Anno 2015. Provvedimenti conseguenti.

Il Presidente

Avuto presente che nella riunione del 2 agosto e del 12 ottobre 2016 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2015, nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria hanno raggiunto un'Ipotesi di Accordo relativa alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'Ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e del trattamento accessorio nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2015 che, come previsto dal C.C.N.L., confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, che è stato quantificato in € 297.475,66 come risulta dall'allegato all'accordo stesso, dal quale, unitamente agli ulteriori allegati, si evincono i movimenti dei vari fondi nel corso dell'anno 2015;

Ricordato che:

- in data 12 ottobre 2016 è stata sottoscritta un'Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, Ipotesi trasmessa con nota prot. n. 33202 del 17/10/2016 al Collegio Sindacale;
- che in data 04 novembre 2016 il Collegio Sindacale nel verbale n. 11 ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che, in data 7 novembre 2016, le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria attualmente in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;



Evidenziato che la valutazione della Dirigenza ai fini della corresponsione del salario di risultato quale esito delle valutazioni relative all'anno 2015, è stata redatto dal CCD e Servizio di Qualità delle Prestazioni ed approvato dal Collegio di Direzione;

Tenuto conto che è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione al più presto al fine di corrispondere il salario di risultato con la mensilità di novembre p.v.;

Ritenuto di operare in via d'urgenza, considerato che il termine ristretto non consente di attendere la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione;

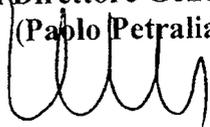
Visto l'art. 3 del vigente Statuto dell'Istituto, così come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

ordina

1. di recepire l'Accordo Aziendale per la Dirigenza Sanitaria relativo alla retribuzione di risultato anno 2015, sottoscritto in data 7 novembre 2016, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando conseguentemente le risultanze economiche dei fondi 2015;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2015 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., ed ammonta a complessivi € 297.475,66;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto in via d'urgenza, per i motivi espressi in premessa, che non consentono di attendere la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione;
5. di disporre che la presente ordinanza sia sottoposta a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella sua prossima riunione;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: Accordo Aziendale

Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)



Il Presidente
(Pietro Pongiglione)



ISTITUTO GIANNINA GASLINI

Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza

ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO

(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)

GENOVA – QUARTO

ACCORDO AZIENDALE RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA SANITARIA, ANNO 2015

In data 7 novembre 2016, alle ore 9,20 si sono riuniti, presso i locali dell' U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale dell'Istituto Giannina Gaslini, i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell'Ipotesi di Accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2015.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante dell' Amministrazione

- dott. Paolo Faravelli, Direttore Amministrativo
- dott. Silvio Del Buono, Direttore Sanitario
- dott.ssa Rosella Picco, Direttore U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

- Dott.ssa Maria Valeria Corrias e Dott.ssa Angela Elvira Covone – Organizzazione Sindacale CGIL
- Dott.ssa Assunta Cappiello, Territoriale CGIL

P R E M E S S O

- che in data 12 ottobre 2015 è stata sottoscritta una Ipotesi di accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 33202/16 del 17.10.2016;
- che in data 04 novembre 2016 il Collegio Sindacale nel verbale n. 11 ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmesso per il parere al Collegio Sindacale;

LE PARTI

In via preliminare le Parti danno atto che il fondo per l'anno 2015 è stato costituito secondo il dettato contrattuale vigente tenuto conto dei residui positivi e negativi dei fondi aziendali dei quali le parti hanno preso atto, secondo le consistenze rappresentate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla presente Ipotesi di Accordo e che ammonta ad € 297.475,66.



In relazione, quindi, alle risultanze dei suddetti fondi, ai saldi contabili ed alla conseguente consistenza del Fondo 2015 "per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", si concorda sulla liquidazione delle relative competenze secondo la metodologia sotto meglio specificata.

Per quanto attiene la componente universitaria verrà comunicato all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) e alla Regione Liguria l'importo complessivo dovuto che i competenti uffici universitari erogheranno, stabilite le cifre individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui alla presente ipotesi di accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto. Tale importo verrà quindi erogato salvo ripetizione e/o conguaglio.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti, trasmessi dal Centro di Controllo Direzionale, che ha altresì valutato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi per ogni singola Unità Operativa. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come indicati nella Tabella allegata alla presente Ipotesi di Accordo.

Tali valutazioni derivano dalle precedenti condivisioni sul sistema e metodo adottato, direttamente collegato alle schede di budget.

Si dà atto, in proposito che:

- è stato sottoscritto il Sistema di "Valutazione dirigenza medica ai fini della corresponsione del salario di risultato" secondo l'ultima revisione;

Le Parti concordano che le singole quote verranno ridotte in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a m. 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

Sono esclusi i sanitari dei settori per i quali sono stati previsti corrispettivi economici a fronte di specifici "progetto obiettivo" finanziati, fatti salvi coloro i quali, pur partecipando ai

medesimi hanno conseguito, per effetto della partecipazione ai progetti obiettivo, un corrispettivo economico inferiore a quello raggiunto dall'Unità Operativa di appartenenza. Agli stessi viene attribuita, a titolo perequativo, una quota determinata dalla differenza tra quanto percepito a titolo di progetto obiettivo e la singola quota determinata per l'Unità Operativa di appartenenza.

Genova, 7 novembre 2016

Allegati alla presente:

Tabella Residui Fondi 2015 Dirigenza Sanitaria.

Relazione tecnico - finanziaria Fondi 2015.

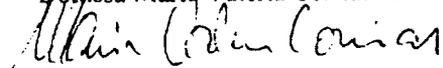
Valutazione dirigenza sanitaria ai fini del salario di risultato.

Tabella coefficienti.

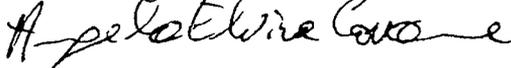
Per le OO.SS.

Dirigenza Sanitaria

Dott.ssa Maria Valeria Corrias - CGIL



Dott.ssa Angela Elvira Covone - CGIL

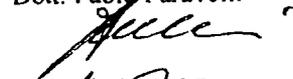


Dott.ssa Assunta Cappiello - CGIL

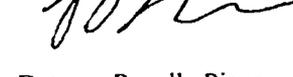


Per l'Amministrazione

Dott. Paolo Faravelli



Dott. Silvio Del Buono



Dott.ssa Rosella Picco



RESIDUI FONDI 2015 DIRIGENZA SANITARIA.

Residuo fondo di posizione	€	139.172,56
Residuo fondo trattamento accessorio	€	33.463,67
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	124.839,43
Totale residui	€	297.475,66

~~_____~~

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

①

②

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.I.	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.	€
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:	€
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):	€
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	€
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 77.224,12
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 77.224,12
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	€
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:	€
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€
Spesa 2015 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€ 17.405,96
Spesa 2015 indennità turno, festiva, notturno, reperibilità ecc.	€ 26.354,49
Totale spesa 2015	€ 43.760,45
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolata dal C.I.	€
Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2015 (residuo nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2015)	€ 33.463,67
Modulo II Sezione III - (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€
Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezioni II I	€ 43.760,45
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal Totale della Sezione II I	€ 33.463,67
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II II	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 77.224,12
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo	€
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 61 CCNL 3/11/2006 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 9/5/2010	€
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	€ 124.839,43
Risorse sigorte consolidate al 31/12/2010.	€
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.I.	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.	€
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:	€
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):	€
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	€
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 124.839,43
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 124.839,43
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	€
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:	€
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	€ 124.839,43
Modulo II Sezione III - (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€
Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezioni II I	€ 124.839,43
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal Totale della Sezione II I	€
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II II	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 124.839,43
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo	€







a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione

b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	anno 2015	anno 2014	Diff. tra 2015 e 2014	anno 2010 (per memoria)
€	969.578,68	955.828,51	13.750,17	955.828,51

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.

La differenza di € 13.750,17 tra anno 2015 e 2014 è dovuta all'incremento della RIA personale cessato 2014, riportata ad anno e alla RIA personale cessato 2015, rateo 2015, nuovamente insentita, a decorrere dall'anno 2015, nel fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa, per effetto della fine della vigenza dell'articolo 9, comma 2 bis, della Legge n. 122/2010

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

	anno 2015	anno 2014	Diff. tra 2015 e 2014	anno 2010 (per memoria)
€	77.224,12	77.224,12	€	77.224,12
€	124.839,43	124.839,43	€	124.839,43
€	1.171.642,23	1.157.892,06	13.750,17	1.157.892,06

TOTALE FONDI

	anno 2015	anno 2014	Diff. tra 2015 e 2014	anno 2010 (per memoria)
€	139.172,56	128.508,14	10.664,42	28.446,65
€	33.463,67	32.795,64	667,83	37.240,93
€	124.839,43	124.839,43	€	124.839,43
€	287.475,66	286.143,41	11.332,25	190.627,01

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa

Residuo fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione residuano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase precontabile della gestione

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. Personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott. Rosella Poggi)

[Handwritten signatures and initials]

 Istituto GIANNINA GASLINI Genova	POG	 Joint Commission International  <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;"> Ospedale accreditato Joint Commission International Certificato ISO 9001 : 2000 </div> 
	Valutazione dirigenza sanitaria ed amministrativa ai fini della corresponsione del salario di risultato	Standard di riferimento SQE 11

Redatto da	Approvato da	Data
CCD e Servizio Qualità delle Prestazioni	Collegio di Direzione	Giugno 2016

Revisione numero	Data
1	Giugno 2011
2	Giugno 2012
3	Marzo 2013
4	Maggio 2014
5	2015
6	Giugno 2016






1. **Ambiti di valutazione della dirigenza sanitaria ed amministrativa**

Ai fini della corresponsione del salario di risultato alla dirigenza sanitaria e amministrativa viene assunto quale riferimento la scheda di budget di ciascuna Unità Operativa verificando il conseguimento degli obiettivi rispetto a quanto previsto a budget.

Gli obiettivi per ciascuna unità operativa sono stati concordati fra il Direttore dell' Unità Operativa ed il Collegio di Direzione in fase di negoziazione di budget.

La valutazione dei dirigenti amministrativi e di quelli sanitari della Direzione Sanitaria, Controllo di Gestione e Servizio Qualità, Farmacia, Servizio Protezione e Prevenzione e del DIPS è effettuata sulla base dei progetti obiettivo loro assegnati.

Il Collegio di Direzione esprime parere circa il conseguimento dei loro obiettivi.

Il Centro Controllo Direzionale procede alla fase istruttoria verificando il conseguimento degli obiettivi per ciascun item previsto dalla scheda di budget, attingendo i dati dal sistema informativo.

Gli esiti della valutazione vengono sottoposti al Nucleo di Valutazione.

2. **La scheda di budget**

• **UOC assistenziali**

La scheda di budget è articolata in 3 prospettive diversificate nelle diverse tipologie (area medica, chirurgica e servizi):

PROCESSI DELL'ATTIVITA'
ECONOMICA FINANZIARIA
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA

• **UOC amministrative**

La scheda di budget, unica per tutte le unità operative è articolata in 3 prospettive:

PROCESSI DELL'ATTIVITA'
ECONOMICA FINANZIARIA
PROGETTI STRATEGICI

• **uosd**

La scheda di budget è articolata in 2 prospettive:

PROCESSI DELL'ATTIVITA'
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA

3 **Pesatura della scheda**

Viene assegnato un peso a ciascuna prospettiva:

• **UOC assistenziali**

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (40 punti)
ECONOMICA FINANZIARIA (15 punti)
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA (45 punti)

• **UOC amministrative**

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (40 punti)
ECONOMICA FINANZIARIA (20 punti)
PROGETTI STRATEGICI (40 punti)

• **uosd**

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (70 punti)
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA (30 punti)

2

4 Selezione indicatori

UOC Amministrative:

Il conseguimento degli obiettivi è effettuato dal Collegio di Direzione assumendo quale riferimento la relazione redatta dal responsabile attestante i risultati raggiunti.

UO Assistenziali:

Per la valutazione dei risultati delle unità operative sanitarie si assumono a riferimento gli indicatori più significativi per ciascuna prospettiva della scheda di budget di seguito elencati tenendo conto delle specificità di ogni unità operativa.

Il conseguimento dell'obiettivo viene valutato confrontando i risultati a consuntivo rispetto a quanto previsto a budget, tenuto conto di uno scostamento, quale soglia di tolleranza, del 5% .

Processi dell'attività

Area di degenza

indicatori	punti
Giornate di degenza	10
Peso medio	15
Tasso occupazione	15

Eccezioni

- Per Medicina d'urgenza - PS costi e ricavi si riferiscono esclusivamente all'U.O. medicina d'urgenza e il peso medio si riferisce ai pazienti transitati
- Per le unità operative di area chirurgica il numero degli interventi eseguiti sostituisce "giornate di degenza";
- Per Anestesia e Rianimazione Neonatale e Pediatrica il "peso medio pazienti transitati" sostituisce "PM dimessi" e le prestazioni in sedazione sostituiscono le giornate di degenza;
- Per cardiologia - n. interventi (15p); prestazioni interne (15p); prestazioni esterne (10p)
-

Area Servizi

indicatori	punti
Volumi prestazioni esterne	20
Volumi prestazioni interne	20

Economica finanziaria:

Area di degenza

indicatori	punti
Costo totale farmaci, diagnostici e materiali	10

sanitari*	
Ricavi totali**	5

**Per la Patologia Neonatale il fatturato è riferito ai soli ricoveri ordinari

Area Servizi

indicatori	punti
Costo totale farmaci, diagnostici e materiali sanitari*	10
Fatturato prestazioni esterne	5

* se superiore a €5.000

Obiettivi strategici, qualità e ricerca

Obiettivi strategici (peso 20 punti)

Costituiscono oggetto di valutazione la verifica degli obiettivi di seguito indicati:

- Ottimizzazione dei percorsi dei pazienti
- Progetti strategici, di collaborazione internazionale di unità operativa/dipartimento

Qualità e sicurezza dei pazienti (peso 20 punti)

- Azioni di miglioramento secondo quanto previsto dal piano annuale della qualità

Obiettivo produttività scientifica (peso 5 punti)

- Produttività scientifica calcolata quale valore medio dell'IF ministeriale dell'ultimo biennio (dato elaborato dalla Direzione Scientifica). L'obiettivo si ritiene conseguito se l'IF dell'Unità Operativa è almeno pari alla media conseguita dalle U.O. dell'Istituto (con esclusione dei laboratori di ricerca).

Per le UO di oncologia, ematologia e UTMO il valore IF fa riferimento all'anno 2015 confrontato con la media dell'Istituto (con esclusione dei laboratori di ricerca).

5 Valutazione Laboratori di ricerca

L'oggetto di valutazione è rappresentato dalla produttività scientifica assumendo quale indicatore il valore medio di Impact Factor ministeriale riferito all'ultimo biennio.

L'attribuzione del punteggio è direttamente proporzionale al valore riscontrato fino ad un corrispettivo massimo del 100%.

Eccezioni:

Per il Centro di diagnostica genetica e biochimica delle malattie metaboliche e il Laboratorio di genetica e citogenetica gli indicatori sono:

- prestazioni effettuate a favore dei pazienti esterni rispetto alle previsioni di budget/dati di consuntivo 2015 punti 50
- valutazione dell'IF secondo le stesse modalità degli altri laboratori di ricerca



Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità
Salario di risultato 2015

Unità Operative/UOSD	Punteggio conseguito
Anatomia Patologica	55
Anestesia e Rianimazione	85
Cardiochirurgia e chirurgia vascolare	50
Cardiologia	85
Centro Trasfusionale	75
Chirurgia pediatrica	80
Clinica pediatrica	85
Dermatologia	95
Laboratorio analisi	90
Malattie infettive	90
Medicina fisica e riabilitativa	75
Nefrologia dialisi e trapianto	100
Neurochirurgia	95
Neurologia pediatrica e malattie muscolari	95
Neuroradiologia	100
Neuropsichiatria infantile	90
Oculistica	70
Odontoiatria	95
Oncologia	85
Ematologia	90
UTMO	100
Ortopedia	80
Ostetricia e Ginecologia	70
Otorinolaringoiatria	80
Patologia Neonatale	95
Pediatria II - Reumatologia	75
Pediatria ad indirizzo gastroenterologico ed endoscopia digestiva	70
Pneumologia ad indirizzo pneumologico ed allergologico	85
Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	95
Radiologia	75
Assistenza domiciliare	95
Endocrinologia	100
Centro di miologia	100
Neuroncologia	95
Centro di neuroradiologia e radiologia interventoriale	100
Centro dialisi	100
Centro malattie rare	100
Centro nutrizionale	60
Feto perinatale e ginecopatologica	95
PS OBI	95
Reumatologia clinica e clinimetria	100
Medicina fetale e perinatale	65
Tema vie aeree	95
Laboratori di ricerca	Punteggio conseguito
Centro di diagnostica genetica e biochimica della malattie metaboliche	95
Laboratorio di genetica molecolare e servizio di citogenetica	100
Biologia molecolare	38,5
Lab. Oncologia	100
Immunologia clinica e sperimentale	100
Laboratorio di cellule staminali	30,5
Direzione e Servizi di staff	Punteggio conseguito
Direzione sanitaria, Dipartimento dei Servizi Assistenziali	100
Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità	100
Servizio Farmacia	100
Servizio Prevenzione e Protezione	100
Epidemiologia, Biostatistica e Comitati	100

**Quote retribuzione di risultato anno 2015
relative alla DIRIGENZA MEDICA**

Reparti	Unità Operative	Punteggio conseguito	quota individuale DIRIGENTE MEDICO	
			quota valore unitario	senza assenze (importo lordo)
		55	22,8890296	1.258,90
550	Anatomia Patologica	85	22,8890296	1.945,57
590	Anestesia e Rianimazione	50	22,8890296	1.144,45
150	Cardiochirurgia e chirurgia vascolare e Servizio di Cardiologia	85	22,8890296	1.945,57
505	Cardiologia	75	22,8890296	1.716,68
600	Centro Trasfusionale	80	22,8890296	1.831,12
131	Chirurgia pediatrica	85	22,8890296	1.945,57
330-331	Clinica pediatrica	95	22,8890296	2.174,46
230	Dermatologia	90	22,8890296	2.060,01
541	Laboratorio analisi	90	22,8890296	2.060,01
210	Malattie infettive	75	22,8890296	1.716,68
570	Medicina fisica e riabilitativa	100	22,8890296	2.288,90
42-43-44-S16	Nefrologia dialisi e trapianto	95	22,8890296	2.174,46
136	Neurochirurgia	95	22,8890296	2.174,46
305-310	Neurologia pediatrica e malattie muscolari	100	22,8890296	2.288,90
765	Neuroradiologia	90	22,8890296	2.060,01
S40-200-920	Neuropsichiatria infantile	70	22,8890296	1.602,23
240	Oculistica	95	22,8890296	2.174,46
510	Odontoiatria	85	22,8890296	1.945,57
70	Oncologia	90	22,8890296	2.060,01
72-73	ematologia	100	22,8890296	2.288,90
75	UTMO	80	22,8890296	1.831,12
160	Ortopedia	70	22,8890296	1.602,23
250	Ostetricia e Ginecologia	80	22,8890296	1.831,12
220	Otorinolaringoiatria	95	22,8890296	2.174,46
380-399	Patologia Neonatale	75	22,8890296	1.716,68
50	Pediatria II - Reumatologia	70	22,8890296	1.602,23
60	Pediatria ad indirizzo gastroenterologico ed endoscopia digestiva	85	22,8890296	1.945,57
41	Pneumologia ad indirizzo pneumologico ed allergologico	95	22,8890296	2.174,46
10	Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	75	22,8890296	1.716,68
560	Radiologia	95	22,8890296	2.174,46
100	Assistenza Domiciliare	100	22,8890296	2.288,90
311	Endocrinologia	100	22,8890296	2.288,90
507	Centro di miologia	100	22,8890296	2.288,90
G55	Neuroncologia	95	22,8890296	2.174,46
506	Centro di neuroradiologia e radiologia interventzionale	100	22,8890296	2.288,90
44	Centro dialisi	100	22,8890296	2.288,90
G98	Centro malattie rare	60	22,8890296	1.373,34
501	Centro nutrizionale	95	22,8890296	2.174,46
591	Feto perinatale e ginecopatologica	95	22,8890296	2.174,46
10	PS OBI	100	22,8890296	2.288,90
	Reumatologia clinica e clinimetria	65	22,8890296	1.487,79
	Medicina fetale e perinatale	95	22,8890296	2.174,46
	Tema via aeree			
Reparti	Laboratori di ricerca	Punteggio conseguito	quota valore unitario	quota individuale DIRIGENTE MEDICO
S18	Centro di diagnostica genetica e biochimica della malattie metaboliche	95	22,8890296	2.174,46

S12-S13	Laboratorio di genetica molecolare e servizio di citogenetica	100	22,8890296	2.288,90
		38,5	22,8890296	881,23
S14	Biologia molecolare	100	22,8890296	2.288,90
S10	Lab. Oncologia	100	22,8890296	2.288,90
S03	Immunologia clinica e sperimentale	100	22,8890296	2.288,90
S60	Laboratorio di cellule staminali	30,5	22,8890296	698,12
				quota individuale
Reparti	Direzione e Servizi di staff	Punteggio conseguito	quota valore unitario	DIRIGENTE MEDICO
500-981	Direzione sanitaria, Dipartimento dei Servizi Assistenziali	100	22,8890296	2.288,90
976	Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità	100	22,8890296	2.288,90
610	Servizio Farmacia	100	22,8890296	2.288,90
971	Servizio Prevenzione e Protezione	100	22,8890296	2.288,90

**Quote retribuzione di risultato anno 2015
relative alla DIRIGENZA SANITARIA**

Reparti	Unità Operative	Punteggio conseguito	quota valore unitario	quota individuale DIRIGENTE SANITARIO senza assenze (importo lordo)
		55	56,6334367	3.114,84
550	Anatomia Patologica	85	56,6334367	4.813,84
590	Anestesia e Rianimazione	50	56,6334367	2.831,67
150	Cardiologia e chirurgia vascolare e Servizio di Cardiologia	85	56,6334367	4.813,84
505	Cardiologia	75	56,6334367	4.247,51
600	Centro Trasfusionale	80	56,6334367	4.530,67
131	Chirurgia pediatrica	85	56,6334367	4.813,84
330-331	Clinica pediatrica	95	56,6334367	5.380,18
230	Dermatologia	90	56,6334367	5.097,01
541	Laboratorio analisi	90	56,6334367	5.097,01
210	Malattie infettive	75	56,6334367	4.247,51
570	Medicina fisica e riabilitativa	100	56,6334367	5.663,34
42-43-44-S16	Nefrologia dialisi e trapianto	95	56,6334367	5.380,18
136	Neurochirurgia	95	56,6334367	5.380,18
305-310	Neurologia pediatrica e malattie muscolari	100	56,6334367	5.663,34
765	Neuroradiologia	90	56,6334367	5.097,01
S40-200-920	Neuropsichiatria infantile	70	56,6334367	3.964,34
240	Oculistica	95	56,6334367	5.380,18
510	Odontoiatria	85	56,6334367	4.813,84
70	Oncologia	90	56,6334367	5.097,01
72-73	ematologia	100	56,6334367	5.663,34
75	UTMO	80	56,6334367	4.530,67
160	Ortopedia	70	56,6334367	3.964,34
250	Ostetricia e Ginecologia	80	56,6334367	4.530,67
220	Otorinolaringoiatria	95	56,6334367	5.380,18
380-399	Patologia Neonatale	75	56,6334367	4.247,51
50	Pediatria II - Reumatologia	70	56,6334367	3.964,34
60	Pediatria ad indirizzo gastroenterologico ed endoscopia digestiva	85	56,6334367	4.813,84
41	Pneumologia ad indirizzo pneumologico ed allergologico	95	56,6334367	5.380,18
10	Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	75	56,6334367	4.247,51
560	Radiologia	95	56,6334367	5.380,18
100	Assistenza Domiciliare	100	56,6334367	5.663,34
311	Endocrinologia	100	56,6334367	5.663,34
507	Centro di miologia	100	56,6334367	5.663,34
G55	Neuroncologia	95	56,6334367	5.380,18
506	Centro di neuroradiologia e radiologia interventzionale	100	56,6334367	5.663,34
44	Centro dialisi	100	56,6334367	5.663,34
G98	Centro malattie rare	60	56,6334367	3.398,01
501	Centro nutrizionale	95	56,6334367	5.380,18
591	Feto perinatale e ginecopatologica	95	56,6334367	5.380,18
10	PS OBI	100	56,6334367	5.663,34
	Reumatologia clinica e clinimetria	65	56,6334367	3.681,17
	Medicina fetale e perinatale	95	56,6334367	5.380,18
	Tema via aeree			
Reparti	Laboratori di ricerca	Punteggio conseguito	quota valore unitario	quota individuale DIRIGENTE SANITARIO senza assenze (importo lordo)

S18	Centro di diagnostica genetica e biochimica della malattie metaboliche	95	56,6334367	5.380,18
S12-S13	Laboratorio di genetica molecolare e servizio di citogenetica	100	56,6334367	5.663,34
S14	Biologia molecolare	38,5	56,6334367	2.180,39
S10	Lab. Oncologia	100	56,6334367	5.663,34
S03	Immunologia clinica e sperimentale	100	56,6334367	5.663,34
S60	Laboratorio di cellule staminali	30,5	56,6334367	1.727,32
				quota individuale DIRIGENTE SANITARIO senza assenze (importo lordo)
Reparti	Direzione e Servizi di staff	Punteggio conseguito	quota valore unitario	
500-981	Direzione sanitaria, Dipartimento dei Servizi Assistenziali	100	56,6334367	5.663,34
976	Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità	100	56,6334367	5.663,34
610	Servizio Farmacia	100	56,6334367	5.663,34
971	Servizio Prevenzione e Protezione	100	56,6334367	5.663,34