



**Presidenza**

**Ordinanza n. - 13**

**Oggetto:** Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa – Anno 2015. Provvedimenti conseguenti.

**Il Presidente**

Avuto presente che nella riunione del 12 ottobre 2016 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2015, nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa hanno raggiunto un'Ipotesi di Accordo relativa alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'Ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e del trattamento accessorio nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2015 che, come previsto dal C.C.N.L., confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, che è stato quantificato in € 22.743,35 come risulta dall'allegato all'accordo stesso, dal quale, unitamente agli ulteriori allegati, si evincono i movimenti dei vari fondi nel corso dell'anno 2015;

Ricordato che:

- in data 12 ottobre 2016 è stata sottoscritta un'Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa, Ipotesi trasmessa con nota prot. n. 33202 del 17/10/2016 al Collegio Sindacale;
- che in data 04 novembre 2016 il Collegio Sindacale nel verbale n. 11 ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che, in data 7 novembre 2016, le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria attualmente in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;

Evidenziato che la valutazione della Dirigenza ai fini della corresponsione del salario di risultato quale esito delle valutazioni relative all'anno 2015, è stata redatto dal CCD e Servizio di Qualità delle Prestazioni ed approvato dal Collegio di Direzione;

Tenuto conto che è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione al più presto al fine di corrispondere il salario di risultato con la mensilità di novembre p.v.;

Ritenuto di operare in via d'urgenza, considerato che il termine ristretto non consente di attendere la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione;

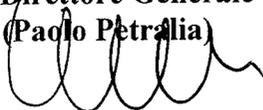
Visto l'art. 3 del vigente Statuto dell'Istituto, così come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

### **ordina**

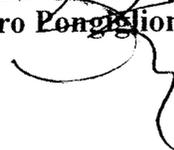
1. di recepire l'Accordo Aziendale per la Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa relativo alla retribuzione di risultato anno 2015, sottoscritto in data 7 novembre 2016, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando conseguentemente le risultanze economiche dei fondi 2015;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2015 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., ed ammonta a complessivi € 22.743,35;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto in via d'urgenza, per i motivi espressi in premessa, che non consentono di attendere la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione;
5. di disporre che la presente ordinanza sia sottoposta a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella sua prossima riunione;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: Accordo Aziendale

**Il Direttore Generale**  
**(Paolo Petralia)**



**Il Presidente**  
**(Pietro Bongiorno)**



**ISTITUTO GIANNINA GASLINI**

*Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza*

ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO

(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)

GENOVA – QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE  
RELATIVO**

**ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA, ANNO 2015.**

In data 7 novembre 2016, alle ore 9,10 si sono riuniti presso i locali dell'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale dell'Istituto Giannina Gaslini i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione, dell'Ipotesi di Accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2015.

Sono presenti:

**Per la delegazione trattante dell' Amministrazione**

- Dott. Paolo Faravelli, Direttore Amministrativo
- Dott. Silvio Del Buono, Direttore Sanitario
- Dott. ssa Rosella Picco, Direttore U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale

**Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale**

- Ing. Gaetanino Tufaro – Organizzazione Sindacale S.I.D.I.R.S.S.
- Dott.ssa Maria Valeria Corrias – Organizzazione Sindacale CGIL
- Dott. Simone Lightwood – Organizzazione Sindacale CISL

**P R E M E S S O**

- che in data 12 ottobre 2015 è stata sottoscritta una Ipotesi di accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e i rappresentanti delle Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa , ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 33202/16 del 17.10.2016;
- che in data 04 novembre 2016 il Collegio Sindacale con verbale n. 11 ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmesso per il parere al Collegio Sindacale;

**LE PARTI**

In via preliminare le Parti danno atto che il fondo per l'anno 2015 è stato costituito secondo il dettato contrattuale vigente tenuto conto dei residui positivi e negativi dei fondi aziendali dei

quali le parti hanno preso atto, secondo le consistenze rappresentate nella relazione tecnico finanziaria allegata alla presente Ipotesi di Accordo e che ammonta ad € 22.743,35.

In relazione, quindi, alle risultanze dei suddetti fondi, ai saldi contabili ed alla conseguente consistenza del Fondo 2015 "per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", si concorda sulla liquidazione delle relative competenze secondo la metodologia sotto meglio specificata.

Per quanto attiene la componente universitaria verrà comunicato all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) e alla Regione Liguria l'importo complessivo dovuto che i competenti uffici universitari erogheranno, stabilite le cifre individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui alla presente ipotesi di accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto. Tale importo verrà quindi erogato salvo ripetizione e/o conguaglio.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti, trasmessi dal Centro di Controllo Direzionale, che ha altresì valutato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi per ogni singola Unità Operativa. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come indicati nella Tabella allegata alla presente Ipotesi di Accordo.

Tali valutazioni derivano dalle precedenti condivisioni sul sistema e metodo adottato, direttamente collegato alle schede di budget.

Si dà atto, in proposito che:

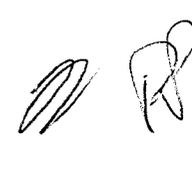
- è stato sottoscritto il Sistema di "Valutazione dirigenza medica ai fini della corresponsione del salario di risultato" secondo l'ultima revisione;

Le Parti concordano che le singole quote verranno ridotte in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a m. 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.



Sono esclusi i sanitari dei settori per i quali sono stati previsti corrispettivi economici a fronte di specifici "progetto obiettivo" finanziati, fatti salvi coloro i quali, pur partecipando ai medesimi hanno conseguito, per effetto della partecipazione ai progetti obiettivo, un corrispettivo economico inferiore a quello raggiunto dall'Unità Operativa di appartenenza. Agli stessi viene attribuita, a titolo perequativo, una quota determinata dalla differenza tra quanto percepito a titolo di progetto obiettivo e la singola quota determinata per l'Unità Operativa di appartenenza.

Genova, 7 novembre 2016

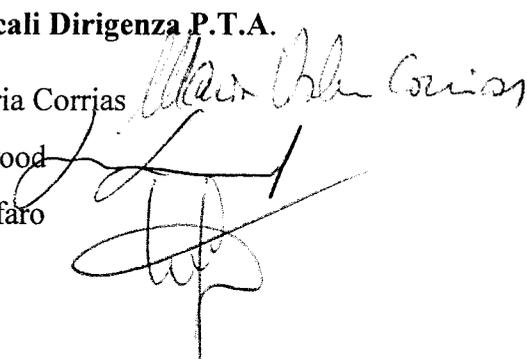
Allegati: n. 4.

**Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.**

CGIL - Dott. ssa Maria Valeria Corrias

CISL - Dott. Simone Lightwood

SIDIRSS - Ing. Gaetanino Tufaro

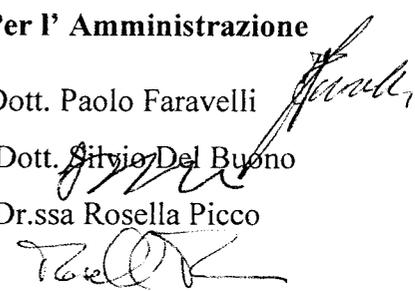
Handwritten signatures of the trade union representatives: Maria Valeria Corrias, Simone Lightwood, and Gaetanino Tufaro.

**Per l' Amministrazione**

Dott. Paolo Faravelli

Dott. Silvio Del Buono

Dr.ssa Rosella Picco

Handwritten signatures of the administration representatives: Paolo Faravelli, Silvio Del Buono, and Rosella Picco.

**RESIDUI FONDI 2015 DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA.**

Residuo fondo di posizione	-€	9.835,31
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	32.578,66
<b>Totale residui</b>	<b>€</b>	<b>22.743,35</b>

*MLP*

~~*[Signature]*~~

~~*[Signature]*~~

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

<p align="center"><b>RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2015</b></p> <p>Con deliberazione n. 131 del 20 Luglio 2015 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2015 per i Dirigenti Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo</p>		
<p><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2008/2009.</b></p>		
<p><b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b> Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:</p>		€ 204.528,64
<p>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:</p>		€ -
<p>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 riportata ad anno Incremento per variazioni dotazione organica Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica</p>		€ 302,52 € - € -
<p><b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b></p>		€ -
<p><b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo al sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010:</b> Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010</p>		-€ 302,52
<p><b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b></p>		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		€ 204.528,64
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ -
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 204.528,64
<p><b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b> Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo</p>		€ -
<p><b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.</b></p>		
<p><b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b></p>		
Spesa 2015 retribuzione posizione aziendale		€ 69.305,12
Spesa 2015 retribuzione posizione minima contrattuale		€ 55.083,08
Spesa 2015 incremento retribuzione posizione minima contrattuale		€ 39.121,55
Spesa 2015 Indennità incarico struttura complessa		€ 50.854,20
Totale spesa 2015		€ 214.363,95
<p><b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b></p>		
Residuo fondo retribuzione di posizione 2015 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2015		-€ 9.835,31
<p><b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b> Nessuna destinazione ancora da regolare</p>		€ -
<p><b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b></p>		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II		€ 214.363,95
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II		€ -
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II		€ 9.835,31
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		€ 204.528,64
<p><b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b> Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo</p>		
<p><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010</b></p>		
<p><b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b> Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:</p>		€ 32.578,66
<p>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:</p>		€ -
<p>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</p>		€ -
<p><b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b></p>		€ -

	€	anno 2015	anno 2014	Diff. tra 2015 - 2014	anno 2010 (per memoria)
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del Fondo (eventuali):</b>					
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>					
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	32.578,66	€ 204.528,64	€	€ 204.528,64
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-	€ 32.578,66	€	€ 32.578,66
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	32.578,66	€ 237.107,30	€	€ 237.107,30
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>					
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-	-	-	-
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa:</b>					
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	€	32.578,66	-	-	-
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b> Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione</b>	€	-	-	-	-
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II	€	-	-	-	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II	€	32.578,66	-	-	-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III	€	-	-	-	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	32.578,66	-	-	-
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b> Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>					
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa					
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.					
<b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>					
Fondo per la ripartizione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.					
Fondo per la ripartizione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.					
<b>TOTALE FONDI</b>					
	€	204.528,64	€ 204.528,64	€	€ 204.528,64
	€	32.578,66	€ 32.578,66	€	€ 32.578,66
	€	237.107,30	€ 237.107,30	€	€ 237.107,30
<b>Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione Integrativa</b>					
Residuo fondo per la ripartizione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	€	9.835,31	€ 2.362,31	€	€ 49.258,81
Fondo per la ripartizione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€	32.578,66	€ 32.578,66	€	€ 32.578,66
Totale residui fondi da regolare in contrattazione Integrativa	€	22.743,35	€ 30.216,35	€	€ 81.837,47
<b>Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>					
<b>Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>					
Il sistema contabile in essere presso l'istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.					
<b>Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b>					
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo					
<b>Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b>					
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.					

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione e Valorizzazione del Personale  
(Dot. *Robella Piccoli*)

*Robella Piccoli*

*MC*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Fondo risultato 2015		€ 32.578,66
Residuo fondo retribuzione di posizione 2015		-€ 9.835,31
TOTALE FONDO 2015		€ 22.743,35
Valore punto		€ 27,74

Nome	Incarico principale	codice	coeff.	mesi	altri incarichi (1)	codice	coeff (1)	mesi	totale coefficienti incarichi	supporto strategico organi di governo (2)	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	% obiettivi raggiunti	coeff complessivo	quota
Picco	Gestione Risorse e Servizi Logistici	C1	100	12					100,00	alto	15	115,00	100	115,00	€ 3.189,62
Tufaro	Servizi Tecnici	C1	100	12					100,00	elevato	25	125,00	100	125,00	€ 3.466,97
Bolognesi	Valorizzazione e Gestione Personale	C1	100	12					100,00	alto	15	115,00	100	115,00	€ 3.189,62
Lighthwood	SIA	C1	100	12					100,00	alto	15	115,00	100	115,00	€ 3.189,62
Moncini	Bilancio, contabilità e finanza	C1	100	12					100,00	elevato	25	125,00	100	125,00	€ 3.466,97
Berri	Affari Generali e Legali	C2	80	12					80,00	alto	15	95,00	100	95,00	€ 2.634,90
Bertulla	Servizi sanitari	S1	50	12					50,00	medio	10	60,00	100	60,00	€ 1.664,15
Fabrizi	Ufficio Contratti	S2	40	12					40,00	medio	10	50,00	100	50,00	€ 1.386,79
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	P	20	12					20,00	non correlato	0	20,00	100	20,00	€ 554,72
												820,00	€ 22.743,35		

1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %

2) riferito all'incarico principale

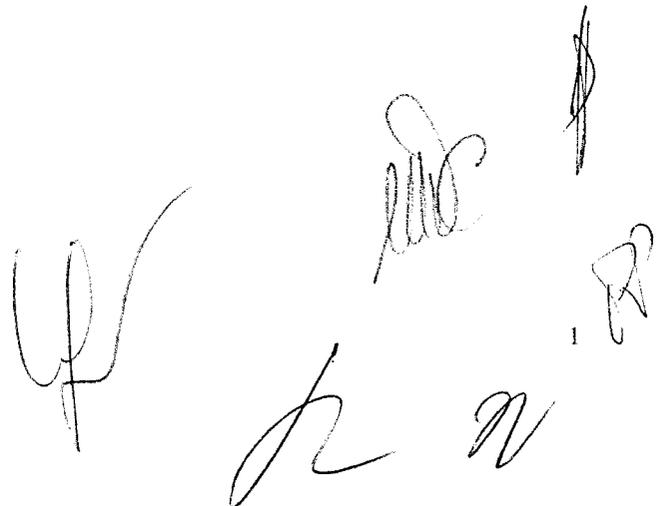
COMPLESSITA'	codice	coeff.
U.O. Complessa	C	
-Alta complessità	C1	100
-Media complessità	C2	80
-Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
-Alta complessità	S1	50
-Media complessità	S2	40
-Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20

supporto strategico organi di governo	indice supporto strategico organi di governo
elevato	25
consistente	20
alto	15
medio	10
basso	5
non correlato	0

 <p><b>Istituto GIANNINA GASLINI Genova</b></p>	<p>POG</p>	 <p><b>Joint Commission International</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>Ospedale accreditato Joint Commission International Certificato ISO 9001 : 2000</p> </div> 
	<p><b>Valutazione dirigenza sanitaria ed amministrativa ai fini della corresponsione del salario di risultato</b></p>	<p><b>Standard di riferimento SQE 11</b></p>

<b>Redatto da</b>	<b>Approvato da</b>	<b>Data</b>
CCD e Servizio Qualità delle Prestazioni	Collegio di Direzione	Giugno 2016

Revisione numero	Data
1	Giugno 2011
2	Giugno 2012
3	Marzo 2013
4	Maggio 2014
5	2015
6	Giugno 2016



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

### 1. **Ambiti di valutazione della dirigenza sanitaria ed amministrativa**

Ai fini della corresponsione del salario di risultato alla dirigenza sanitaria e amministrativa viene assunto quale riferimento la scheda di budget di ciascuna Unità Operativa verificando il conseguimento degli obiettivi rispetto a quanto previsto a budget.

Gli obiettivi per ciascuna unità operativa sono stati concordati fra il Direttore dell' Unità Operativa ed il Collegio di Direzione in fase di negoziazione di budget.

La valutazione dei dirigenti amministrativi e di quelli sanitari della Direzione Sanitaria, Controllo di Gestione e Servizio Qualità , Farmacia, Servizio Protezione e Prevenzione e del DIPS è effettuata sulla base dei progetti obiettivo loro assegnati.

Il Collegio di Direzione esprime parere circa il conseguimento dei loro obiettivi.

Il Centro Controllo Direzionale procede alla fase istruttoria verificando il conseguimento degli obiettivi per ciascun item previsto dalla scheda di budget, attingendo i dati dal sistema informativo.

Gli esiti della valutazione vengono sottoposti al Nucleo di Valutazione.

### 2. **La scheda di budget**

- **UOC assistenziali**

La scheda di budget è articolata in 3 prospettive diversificate nelle diverse tipologie (area medica, chirurgica e servizi):

PROCESSI DELL'ATTIVITA'

ECONOMICA FINANZIARIA

OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITÀ E RICERCA

- **UOC amministrative**

La scheda di budget, unica per tutte le unità operative è articolata in 3 prospettive:

PROCESSI DELL'ATTIVITA'

ECONOMICA FINANZIARIA

PROGETTI STRATEGICI

- **uosd**

La scheda di budget è articolata in 2 prospettive:

PROCESSI DELL'ATTIVITA'

OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITÀ E RICERCA

### 3 **Pesatura della scheda**

Viene assegnato un peso a ciascuna prospettiva:

- **UOC assistenziali**

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (40 punti)

ECONOMICA FINANZIARIA (15 punti)

OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITÀ E RICERCA (45 punti)

- **UOC amministrative**

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (40 punti)

ECONOMICA FINANZIARIA (20 punti)

PROGETTI STRATEGICI (40 punti)

- **uosd**

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (70 punti)

OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITÀ E RICERCA (30 punti)

#### 4 Selezione indicatori

##### *UOC Amministrative:*

Il conseguimento degli obiettivi è effettuato dal Collegio di Direzione assumendo quale riferimento la relazione redatta dal responsabile attestante i risultati raggiunti.

##### *UO Assistenziali:*

Per la valutazione dei risultati delle unità operative sanitarie si assumono a riferimento gli indicatori più significativi per ciascuna prospettiva della scheda di budget di seguito elencati tenendo conto delle specificità di ogni unità operativa.

Il conseguimento dell'obiettivo viene valutato confrontando i risultati a consuntivo rispetto a quanto previsto a budget, tenuto conto di uno scostamento, quale soglia di tolleranza, del 5% .

#### **Processi dell'attività'**

##### *Area di degenza*

indicatori	punti
Giornate di degenza	10
Peso medio	15
Tasso occupazione	15

##### Eccezioni

- Per Medicina d'urgenza - PS costi e ricavi si riferiscono esclusivamente all'U.O. medicina d'urgenza e il peso medio si riferisce ai pazienti transitati
- Per le unità operative di area chirurgica il numero degli interventi eseguiti sostituisce "giornate di degenza";
- Per Anestesia e Rianimazione Neonatale e Pediatrica il "peso medio pazienti transitati" sostituisce "PM dimessi" e le prestazioni in sedazione sostituiscono le giornate di degenza;
- Per cardiologia – n. interventi (15p); prestazioni interne (15p); prestazioni esterne (10p)
- 

##### *Area Servizi*

indicatori	punti
Volumi prestazioni esterne	20
Volumi prestazioni interne	20

#### **Economica finanziaria:**

##### *Area di degenza*

indicatori	punti
Costo totale farmaci, diagnostici e materiali	10

sanitari*	
Ricavi totali**	5

\*\*Per la Patologia Neonatale il fatturato è riferito ai soli ricoveri ordinari

#### Area Servizi

indicatori	punti
Costo totale farmaci, diagnostici e materiali sanitari*	10
Fatturato prestazioni esterne	5

\* se superiore a €5.000

### Obiettivi strategici, qualità e ricerca

#### Obiettivi strategici (peso 20 punti)

Costituiscono oggetto di valutazione la verifica degli obiettivi di seguito indicati:

- Ottimizzazione dei percorsi dei pazienti
- Progetti strategici, di collaborazione internazionale di unità operativa/dipartimento

#### Qualità e sicurezza dei pazienti (peso 20 punti)

- Azioni di miglioramento secondo quanto previsto dal piano annuale della qualità

#### Obiettivo produttività scientifica (peso 5 punti)

- Produttività scientifica calcolata quale valore medio dell'IF ministeriale dell'ultimo biennio (dato elaborato dalla Direzione Scientifica). L'obiettivo si ritiene conseguito se l'IF dell'Unità Operativa è almeno pari alla media conseguita dalle U.O. dell'Istituto (con esclusione dei laboratori di ricerca).

Per le UO di oncologia, ematologia e UTMO il valore IF fa riferimento all'anno 2015 confrontato con la media dell'Istituto (con esclusione dei laboratori di ricerca).

### 5 Valutazione Laboratori di ricerca

L'oggetto di valutazione è rappresentato dalla produttività scientifica assumendo quale indicatore il valore medio di Impact Factor ministeriale riferito all'ultimo biennio.

L'attribuzione del punteggio è direttamente proporzionale al valore riscontrato fino ad un corrispettivo massimo del 100%.

#### Eccezioni:

Per il Centro di diagnostica genetica e biochimica delle malattie metaboliche e il Laboratorio di genetica e citogenetica gli indicatori sono:

- prestazioni effettuate a favore dei pazienti esterni rispetto alle previsioni di budget/dati di consuntivo 2015 punti 50
- valutazione dell'IF secondo le stesse modalità degli altri laboratori di ricerca

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.