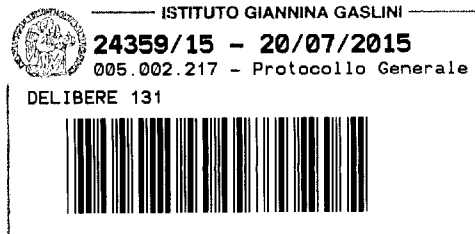




**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 131**

L'anno **duemilaquindici**, addì **venti**, del mese di **luglio**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente      |
| 2) dott. Antonio Infante     | - Vice Presidente |
| 3) prof. Amedeo Amato        | - Membro          |
| 4) dott. Raffaele Bozzano    | - "               |
| 5) dott.ssa Renata Canini    | - "               |
| 6) prof. Paolo Comanducci    | - "               |
| 7) ing. Giacomo Parodi       | - "               |

Sono assenti il dott. Donato Bruccoleri e l'avv. Bruno Elia.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta, il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- ing. Carlo Maggi - Componente

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Determinazione dei fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2015.**

## Il Consiglio

Richiamata la deliberazione n. 86 del 12 maggio 2014 con la quale sono stati determinati i fondi del CCNL dell'Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2014;

Vista la legge 122/2010 la quale all'articolo 9, comma 17 stabilisce che per il triennio 2010-2012 non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali del personale di cui all'articolo 2, comma 2 e articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il C.C.N.L della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto in data 6 maggio 2010 il quale detta specifica normativa in merito al biennio 2008/2009;

Dato atto che il C.C.N.L biennio 2008/2009 capo IV agli articoli 8 e 10 prevede la determinazione e la gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

art. 8 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;

art. 10 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Considerato che tali fondi, già contemplati nei contratti di lavoro precedenti a quello vigente, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Evidenziato che la sopra menzionata legge 122/2010, all'articolo 9, comma 2-bis prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che lo stesso è comunque ridotto a consuntivo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Visto l'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 che ha modificato il precitato articolo 9, comma 2-bis della legge 122/2010 estendendo sino al 31 dicembre 2014 il sopra menzionato divieto di eccedere il limite delle risorse dell'anno 2010 e l'eventuale obbligo di decurtare le predette risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Rilevato, altresì, che il richiamato art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013, n. 147, nel secondo periodo prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

Preso visione altresì della relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si

evinces la costituzione dei fondi contrattuali per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, da rimettersi al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi,

**delibera**

1. di prendere atto della costituzione dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2015 come sotto specificato e nelle consistenze di cui alla relazione tecnico-finanziaria, allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale:

Art. 8 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2015           € 204.528,64

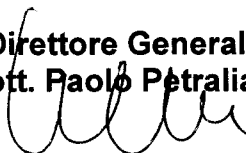
Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2015           € 32.578,66

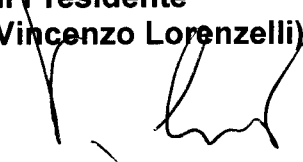
2. di dare atto che la relazione tecnico finanziaria, allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale viene rimessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2015

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE  
DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010  
2008/2009.

**Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010: € 204.528,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni: € -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno € 302,52

Incremento per variazioni dotazione organica € -

Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica € -

**Modulo I Sezione II - Risorse variabili:**

**Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010:**

Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2  
bis L. 122/2010 € - 302,52

**Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 204.528,64

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione € -

c) Totale fondo sottoposto a certificazione € 204.528,64

**Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo € -

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione**

**Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

**Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna destinazione ancora da regolare € -

**Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a**

**certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

**Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51**

**CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010**

**Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010: € 32.578,66

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni: € -

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-	-	-	-
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b>	€	-	-	-	-
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):</b>	€	-	-	-	-
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>	€	32.578,66	-	-	-
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	-	-	-	-
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	32.578,66	-	-	-
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	-	-	-	-
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>	€	-	-	-	-
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-	-	-	-
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:</b>					
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>					
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	€	-	-	-	-
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	€	-	-	-	-
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I	€	-	-	-	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II	€	-	-	-	-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III	€	-	-	-	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b>	€	-	-	-	-
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-	-	-	-
<b>Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>					
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa					
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.					
<b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>					
		anno 2015	anno 2014	Diff. tra 2015 - 2014	anno 2010 (per memoria)
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	€	204.528,64	€ 204.528,64	€	€ 204.528,64
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€	32.578,66	€ 32.578,66	€	€ 32.578,66
<b>TOTALE FONDI</b>	€	<b>237.107,30</b>	€ <b>237.107,30</b>	€	€ <b>237.107,30</b>
<b>Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>					
Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.					
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.					
<b>Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa</b>					
<b>Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>					
<b>Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>					

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

**Modulo IV Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente**

**risultato rispettato**

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

**Modulo IV Sezione III- Esposizioni finalizzate alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta**

**rispettato**

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione e Valorizzazione del Personale  
(Dott. Alberto Bolognesi)