Istituto Giannina Gaslini

GASLINI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
17126/15 - 18/05/2015
005.002.217 - Protocollo Generale
DELIBERE 86

DELIBERAZIONE N. 86

L'anno **duemilaquindici**, addì **diciotto**, del mese di **maggio**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

1) prof. Vincenzo Lorenzelli - Presidente
2) dott. Antonio Infante - Vice Presidente
3) prof. Amedeo Amato - Membro
4) dott. Donato Bruccoleri - "
5) dott.ssa Renata Canini - "
6) prof. Paolo Comanducci - "
7) avv. Bruno Elia - "
8) ing. Giacomo Parodi - "

E' assente il dott. Raffaele Bozzano.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:
- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta, il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:
- ing. Carlo Maggi - Componente

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo aziendale per la distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del Comparto – anno 2014.

Il Consiglio

Avuto presente che la trattativa sulla distribuzione delle quote della produttività collettiva per l'anno 2014 si è definita nella riunione del 11 febbraio 2015 nella quale la Delegazione trattante dell'Amministrazione, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno raggiunto un Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento;

Considerato che è stata verificata la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nonché i relativi movimenti e residui al 31.12.2014 nel quale, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono i residui relativi allo stesso anno rispettivamente del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, nonché del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Atteso che, detta consistenza al 31.12.2014 risulta ammontante a € 1.197.708,58 come risulta nel dettaglio dal prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui si tratta;

Preso atto della costituzione dei Fondi per il personale del Comparto per l'anno 2014, ed in particolare della capienza dello specifico Fondo relativo alla produttività collettiva, come indicato nel relativo Accordo aziendale;

Ricordato che:

- in precedenza è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione trattante dell'Amministrazione, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni Sindacali territoriali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 6074 del 19 febbraio 2015;
- con verbale n. 2/2015, in data 6 marzo 2015, il Collegio Sindacale si riservava di esprimere il proprio parere in ordine alla compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Accordo non appena definita la relazione tecnico finanziaria;
- con verbale n. 3/2015, in data 16 aprile 2015, il Collegio Sindacale, acquisita la relazione tecnico finanziaria relativa ai fondi contrattuali dell'area del comparto per l'anno 2014, ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 16 aprile 2015 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Tenuto conto altresì che, l'Accordo aziendale in questione ha dato atto non solo del raggiungimento dell'obiettivo generale, ma anche degli obiettivi specifici del personale del Comparto, per cui si provvederà alla liquidazione delle somme dovute a tale titolo, avuto riguardo ai conguagli in relazione alle quote già erogate sull'obiettivo generale nel corso del 2014 qualora necessari per effetto delle decurtazioni per i periodi di assenza;

Avuto presente che, il suddetto Accordo contiene le modalità per la distribuzione delle quote relative all'obiettivo specifico, in conformità ai contenuti del vigente C.C.N.L per quanto riguarda sia la costituzione dei Fondi, che la

loro distribuzione, secondo i criteri di massima di cui ai precedenti accordi in materia;

Tenuto conto che, per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici occorre procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo aziendale relativo alla distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali sottoscritto dall'Amministrazione e dalla R.S.U./OO.SS. in data 16 aprile 2015, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dei relativi allegati e approvando conseguentemente le risultanze economiche dei Fondi 2014;
2. di provvedere al conguaglio, come in premessa specificato, tra quanto corrisposto a titolo di acconto produttività generale nel corso del 2014 e quanto definitivamente dovuto in relazione alla specifica quota parte individuale derivante dall'applicazione dei criteri nell'accordo meglio riportati;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che la spesa derivante da tale applicazione trova capienza nello specifico Fondo come dettagliato negli allegati all'Accordo stesso;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)

Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA – QUARTO

ACCORDO AZIENDALE PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2014

In data 16 aprile 2015, alle ore 15,30 si sono riuniti presso la Sede della RSU la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e la delegazione della R.S.U. aziendale e i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria

PREMESSO

- che in data 11 febbraio 2015 è stata sottoscritta una Ipotesi di accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e la delegazione della RSU aziendale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 6074/15 del 19.2.2015;
- che con verbale n. 2/2015 del 6 marzo 2015 il Collegio sindacale si è riservato di esprimere il proprio parere in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo non appena definita la relazione tecnico finanziaria relativa ai Fondi contrattuali dell'area del comparto concernenti l'anno 2014;
- che con verbale in data 16 aprile 2015, acquisita la relazione tecnico finanziaria, il Collegio sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere del Collegio Sindacale;

LE PARTI

Stipulano il seguente Accordo relativamente alla distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, per l'anno 2014, per il personale del comparto.

Per quanto attiene la distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo all'anno 2014 si concorda quanto segue:

Caratterizzazione obbiettivo generale

Le risorse a tal fine distribuite a titolo di acconto nel corso del 2014 - già oggetto di specifico Accordo - sono state indirizzate alla realizzazione degli obbiettivi strategici dell'Istituto consistente nella conservazione e miglioramento dei livelli assistenziali complessivi conseguiti nel 2013, costituendo gli stessi indirizzi gestionali necessari per tutti i Servizi e le UU.OO.

Tenuto conto che l'attività sanitaria, tecnico sanitaria, tecnica ed amministrativa nel corso dell'anno 2014 ha conseguito nel suo complesso l'obbiettivo prefissato garantendo sia i livelli assistenziali che l'attività istituzionale interna anche, in alcuni casi, in carenza di personale, si conviene che l'obbiettivo generale è stato ampiamente raggiunto per cui vengono confermate le quote corrisposte al personale per l'anno 2014 a titolo di acconto.

Per quanto concerne le assenze dal servizio che comportano una decurtazione della quota individuale si procede secondo quanto previsto dalla legge 133/2008, art. 71 comma 5.

Per effetto di quanto sopra le Parti convengono che la quota individuale, da corrispondere al personale per il raggiungimento sia dell'obbiettivo generale che dell'obbiettivo specifico, sarà decurtata in proporzione ai periodi di assenza dal servizio, con esclusione delle seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia contratta in servizio
- Allontanamento per motivi di profilassi
- Infortuni
- Servizio esterno
- Permesso udienza tribunale e vari
- Permesso commissioni ed esami
- Comando ai sensi dell'Art. 172 Regolamento/aggiornamento interno
- Riduzione orario tutela lavoratrici madri
- Festività L. 937/77
- Recupero festività/sabato
- Recupero ore
- Donazione sangue
- Permessi Art. 22
- Permessi sindacali e distacchi sindacali
- Diritto assemblea Art. 26 DPR 384
- Riposo compensativo
- Permesso elettorale
- Attività didattica
- Distacco presso altro Ente
- Missione
- Comando Art. 172 Regolamento (direzione scientifica)
- Permesso casi eccezionali art. 21 comma 2
- Recupero festività cadenti di sabato
- Permessi rischio radiologico
- Assemblea R.S.U.
- Interdizione anticipata gravidanza
- Congedo post-partum
- Congedo straordinario gravidanza post-partum 80%
- Interdizione anticipata 80% non di ruolo

- Congedo permesso adozioni internazionali
- Assistenza materna P.T. da 3 a 8 anni (Art. 4 comma 1 L. 8 marzo 2000 n° 53)
- permesso lutto
- permessi di cui all'art. 33 comma 6 della L. 104/92

Al personale transitato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2014, avente quindi un periodo anteriore a tempo determinato, competono per l'intero servizio, le quote in argomento.

- Le Parti convengono altresì di corrispondere anche al personale a tempo determinato una quota dell'obbiettivo generale valutata secondo criteri relativi al restante personale e da corrispondersi solo nel caso in cui il medesimo personale a tempo determinato abbia prestato servizio, nel corso dell'anno 2014, per un periodo di almeno 4 mesi, con esclusione del personale rientrante nel procedimento di cui alla legge regionale n. 14/2007 e successive modificazioni e integrazioni, per il quale compete l'attribuzione delle quote, con i medesimi criteri, del personale a tempo indeterminato.

Caratterizzazione obbiettivi specifici

L'attribuzione delle quote relative agli obbiettivi specifici per l'anno 2014 sono determinate attraverso il sistema dei punti peso, valutato il riscontro positivo del raggiungimento degli obbiettivi strategici individuati dall'Amministrazione dell'Istituto, secondo le caratteristiche peculiari delle singole aree di attività.

Nella considerazione della specifica progettualità le Parti danno atto che, per l'anno 2014, sono stati assunti, quali elementi di rilevanza valutativa, i seguenti aspetti:

- volumi produttivi dei servizi erogati anche sotto l'aspetto qualitativo pur in presenza talvolta di carenza di personale;
- capacità di perseguire gli obbiettivi generali dell'Istituto con particolare riferimento alla singola progettualità dell'Unità Operativa di appartenenza nel suo complesso;
- capacità di adattamento ed inserimento nelle modifiche organizzative e funzionali, conseguenti alla revisione e all'attuazione del nuovo modello organizzativo dell'Istituto, richiedente processi di rivisitazione e riorganizzazione delle attività, sia in ambito strettamente assistenziale che extra assistenziale;
- tali capacità, rapportate alle Unità Operative di assegnazione, costituiscono supporto fondamentale e non sostituibile al perseguimento degli obiettivi della dirigenza, oggetto di misurazione e valutazione secondo procedura da verificarsi da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale delle Performance;
- in tal senso il personale del comparto ha partecipato al perseguimento degli obiettivi della dirigenza;
- ciascun dipendente è inoltre annualmente sottoposto a scheda di valutazione individuale e la propria partecipazione è valorizzata in ragione della collocazione della categoria / profilo professionale nell'organizzazione, quale apporto al risultato della struttura.

Le Parti convengono che il presente Accordo conferma l'applicazione metodologica sin qui attuata nei limiti della compatibilità con la normativa introdotta in materia, in attesa dell'individuazione di nuovi criteri per la valutazione organizzativa e individuale dei dipendenti pubblici, da emanarsi nelle more dei rinnovi contrattuali, e comunque inclusi nel Regolamento di sistema premiante in fase di approvazione.

Da parte dell'Amministrazione si ricorda che con la corresponsione della produttività oggetto del presente Accordo si provvederà a conguagliare quanto già corrisposto nei casi in cui per effetto delle assenze, debba rendersi necessaria, tale operazione sulla quota di obbiettivo generale già corrisposta per l'anno 2014.

Le Parti convergono sul contenuto del presente Accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività.

Genova, 16 aprile 2015

Allegati: n. 3

per la R.S.U. Aziendale	per le OO.SS. Territoriali	per l'Amministrazione
	F.P. CGIL	
	CISL FP	
Baglini Marco		
UILFPL		
UIL FPL		
UIL FPL		

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO 2014

Con deliberazione n. 84 del 12 maggio 2014 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2014 per il personale del Comparto.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO 2014

FONDO FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DEL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA. - ART. 31 CCNL 2002/2003 - ART. 5 CCNL 2004/2005 - ART. 10 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009.

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorse storiche consolidate al 31/12/2009:	€	6.720.892,73
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:		
Rivalutazione per incremento fasce ccnl 31/7/2009 art.9,c.2	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		
RIA personale cessato 2008-2009-2010 art. 31 c. 2 lett. c)	€	14.688,07
RIA personale cessato 2010 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	23.754,64
RIA personale cessato 2011 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	9.622,64
RIA personale cessato 2011 rapportato ad anno (art. 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	10.492,13
RIA personale cessato 2012 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	13.337,16
RIA personale cessato 2012 rateo 2013 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	16.977,68
RIA personale cessato 2013 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	2.639,23
RIA personale cessato 2013 rateo 2014 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	5.335,62
RIA personale cessato 2014 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€	10.362,83
Incremento per variazioni dotazione organica	€	-
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€	-
Modulo I Sezione II- Risorse variabili:		
Trasferimento 65 ore di straordinario per nuove posizioni organizzative anno 2011	€	11.518,71
Trasferimento 65 ore di straordinario per nuove posizioni organizzative anno 2012	€	13.584,79
Reintroito 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2012	-€	4.319,09
Reintroito 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2013	-€	2.448,55
Reintroito 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2014	-€	1.427,83
Proiezione indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999	€	273.786,08
Proiezione 2011 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999	€	36.671,50
Proiezione 2012 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999	€	28.614,10
Proiezione 2013 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/2000	€	29.905,35
Proiezione 2014 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/2000	€	36.774,80
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9 D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010:		
Decurtazione proiezione 2011 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999	-€	36.671,50
Decurtazione proiezione 2012 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999	-€	28.614,10
Decurtazione proiezione 2013 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/2000	-€	29.905,35
Decurtazione proiezione 2014 indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/2000	-€	36.774,80
Decurtazione RIA personale cessato 2010 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	12.045,44
Decurtazione RIA personale cessato 2011 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	9.622,64
Decurtazione RIA personale cessato 2011 rapportato ad anno (art. 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	10.492,13
Decurtazione RIA personale cessato 2012 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	13.337,16
Decurtazione RIA personale cessato 2012 rateo 2013 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	16.977,68
Decurtazione RIA personale cessato 2013 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	2.639,23
Decurtazione RIA personale cessato 2013 rateo 2014 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	5.335,62
Decurtazione RIA personale cessato 2014 art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	-€	10.362,83

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	6.828.102,73
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€	209.881,38
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	**7.037.984,11**
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2014 indennità di funzione di coordinamento	€	174.117,70
Spesa 2014 indennità professionale specifica	€	380.283,22
Spesa 2014 fascia retributiva	€	4.599.330,44
Spesa 2014 spesa valore comune ind. qualifica professionale	€	1.067.053,31
Spesa 2014 indennità di funzione posizione organizzativa	€	220.531,95
Spesa 2014 RIA assunti da 2002	€	5.457,34
Totale spesa 2014	€	**6.446.773,96**
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residuo fondo fasce 2014 trasferito nel fondo produttività da utilizzare per corresponsione incentivi 2014	€	**591.210,15**
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I	€	**6.446.773,96**
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II	€	**591.210,15**
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III	€	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certifcazione	€	**7.037.984,11**
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.	€	-
FONDO FINANZIAMENTO COMPENSI PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO. - ART. 29 CCNL 2002/2003 - ART. 3 CCNL 2004/2005 - ART. 8 CCNL 2006/2007 - ART. 7 CCNL 2008/2009.		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere ci certezza e stabilità:		
Risorse storiche consolidate al 31/12/2009:	€	2.739.920,32
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-
Modulo I Sezione II- Risorse variabili:		
Reintroito 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2010	€	1.146,55
Trasferimento 65 ore di straordinario al fondo fasce per posizioni organizzative anno 2011	-€	12.665,26
Trasferimento 65 ore di straordinario al fondo fasce per posizioni organizzative anno 2012	-€	13.584,79
Reintroito 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2012	€	4.319,09
Reintroito 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2013	€	2.448,55
Reintroito 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2014	€	1.427,83
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	2.739.920,32
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	-€	16.908,03
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	**2.723.012,29**
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2014 straordinario diurno, notturno o festivo, notturo e festivo	€	477.493,29
Spesa 2014 indennità turno, festiva, notturno, reperibilità ecc.	€	2.056.448,68
Totale spesa 2014	€	**2.533.941,97**
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residuo fondo straordinario 2014 trasferito nel fondo produttività da utilizzare per corresponsione incentivi 2014	€	**189.070,32**
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazine integrativa sottoposto a certifcazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I	€	2.533.941,97
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II	€	189.070,32
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III		
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certifcazione	€	**2.723.012,29**
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.	€	-
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - ART. 30 CCNL 2002/2003 - ART. 4 CCNL 2004/2005 - ART. 9 CCNL 2006/2007 - ART. 8 CCNL 2008/2009.		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorse storiche consolidate al 31/12/2009:	€	1.278.443,03
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-
Modulo I Sezione II- Risorse variabili:	€	-
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo (eventuali):	€	-
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	1.278.443,03
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	-
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	**1.278.443,03**
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€	-
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
acconto produttività obiettivo generale 2014	€	861.014,92
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residuo fondo produttività 2014	€	**417.428,11**
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare	€	-
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazine integrativa sottoposto a certifcazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.I	€	861.014,92
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.II	€	417.428,11
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III	€	-

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certifcazione € 1.278.443,03

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo € -

Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa

b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	anno 2014	anno 2013	Differenza anno 2014 -anno 2013	anno 2010 (per memoria)
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,della parte comune dela ex indennità di qualificazione professionale e della indenità professionale specifica	€ 7.037.984,11	€ 7.046.179,58	-€ 8.195,47	€ 7.020.829,78
La differenza di -€ 8.195,47 tra anno 2014 e 2013 è dovuta al trasferimento dal fondo "fasce" al fondo "trattamento accessorio" di 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate nel triennio 2012/2013/2014.				
Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.	€ 2.723.012,29	€ 2.714.816,82	€ 8.195,47	€ 2.740.166,62
La differenza di € 8.195,47 tra anno 2014 e anno 2013 è dovuta al reintroito nel fondo "trattamento accessorio" di 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate nel triennio 2012/2013/2014.				
Fondo della produttività collettiva e individuale	€ 1.278.443,03	€ 1.278.443,03	€ -	€ 1.592.633,58
La differenza di € 314.190,55 tra anno 2010 e anni 2013/2014 è dovuta alle risorse messe a disposizione dalla Regione (dRG n. 876 del 19/7/2011) a copertura dll'indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999 e che ha inciso su quella sola annualità in via esclusiva.				
TOTALE FONDI	€ 11.039.439,43	€ 11.039.439,43	€ 0,00	€ 11.353.629,98

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

	anno 2014	anno 2013	differenza anno 2014 -anno 2013	anno 2010 per memoria
Residuo fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,della parte comune dela ex indennità di qualificazione professionale e della indenità professionale specifica	€ 591.210,15	€ 533.562,96	€ 57.647,19	€ 271.443,50
Residuo fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.	€ 189.070,32	€ 168.897,44	€ 20.172,88	€ 280.317,04
Residuo fondo della produttività collettiva e individuale	€ 417.428,11	€ 408.183,82	€ 9.244,29	€ 769.588,67
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa	**€ 1.197.708,58**	**€ 1.110.644,22**	**€ 87.064,36**	**€ 1.321.349,21**

Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli sturmenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III- Esposizine finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott. Alberto Bolognesi)

All. n. 2

RESIDUI FONDI COMPARTO 2014		
Residuo fondo fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	€	591.210,15
Residuo fondo straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	€	189.070,32
Residuo fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	417.428,11
Totale residui	**€**	**1.197.708,58**

All. n. 3

PUNTO PESO PER CATEGORIA - QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2014.		
Categorie	Punto peso	Quota individuale per categoria - Importo saldo - Quota individuale intera, spettante al dipendente che non ha avuto giorni di assenza nell'anno 2014.
A	1,22	765,57
B	1,28	803,21
Bs	1,34	840,88
C	1,40	878,52
D	1,50	941,28
Ds	1,56	978,92