# Istituto Giannina Gaslini Gaslini

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



#### **DELIBERAZIONE N. 49**

L'anno **duemilaventi**, addì **tredici**, del mese di **luglio**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito in modalità straordinaria di videoconferenza, a causa della situazione di emergenza epidemiologica da virus Covid-19, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

1) dott.	Pietro Pongiglione	- Presidente
2) prof.	Andrea Fusaro	- Vice Presidente
3) prof.	Paolo Comanducci	- Membro
4) comm.	Mario Maria Costantino	- "
5) dott.	Edoardo Garrone	- "
6) dott.	Mario Orlando	- "
7) avv.	Piero Giuseppe Reinaudo	II
8) dr.	Paolo Pietro Repetto	- "

E' assente giustificato l'avv. Carlo Golda.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- II Direttore Generale, dr. Paolo Petralia,
- II Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- II Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, Dirigente Amministrativo a ciò delegato dal Direttore Generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2020.

#### Il Consiglio

Richiamato il CCNL del comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, che al Titolo VIII – capo II – artt. 80 e 81 detta specifica normativa in merito alla determinazione e alla gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

- ✓ art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- ✓ art. 81 Fondo premialità e fasce;

Ritenuto che tali Fondi di recente istituzione, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Ricordato che la determinazione dei fondi di cui sopra, ai fini di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata nel rispetto della normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 ad oggi, ed in particolare nel rispetto:

- ✓ dell'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010:
- ✓ dell'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147;
- ✓ dell'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208;
- ✓ dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75, che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Presa visione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalle quali si evincono la costituzione in via provvisoria a preventivo dei fondi contrattuali per il personale del comparto e che sono state inviate al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9 , comma 6, del CCNL 21/5/2018 – con nota protocollo n. 15983 del 3/06/2020 e le cui risultanze vengono di seguito sintetizzate, per un importo complessivo dei Fondi 2020 pari a € 11.884.563,10:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2020 € 4.991.587,75;

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

- ANNO 2020 € 6.892.975,35;

Dato atto che sebbene il totale delle risorse determinate per l'anno 2020, pari a € 11.884.563.10, superi il corrispondente importo determinato per il 2016 e pari a € 10.948.083,02, si intende comunque rispettato quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto la differenza tra Fondi in aumento, pari complessivamente a € 936.480,08, è imputabile esclusivamente ad incrementi, intervenuti negli anni successivi al 2016, che non sono assoggettati ai limiti di crescita previsti dalle norme vigenti, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e precisamente i predetti incrementi sono dovuti per complessivi € 51.928,15 a variazioni di dotazione organica, nello specifico con un incremento pari a € 58.740,66 a seguito di acquisizione di ramo aziendale dall'E.O. Ospedali Galliera di Genova, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 745 del 12/09/2018 dalla Giunta Regionale della Regione Liguria e con un decremento pari a - € 6.812,51, per il trasferimento di una unità di personale del ruolo amministrativo da questo Istituto ad Alisa, in conformità a quanto deliberato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 279 del 04/04/2019, recante "Legge Regionale n. 17/2016 - processo di accentramento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria"; per € 323.782,48 ad incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/05/2018 (art. 76 e art. 80, comma 3, lettera a)); per € 560.769,45 all'applicazione dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018, per cui le risorse non utilizzate nell'anno di riferimento (2019) del Fondo art. 80 confluiscono nell'annualità successiva a quella di riferimento (2020) nel Fondo art. 81;

Dato atto contestualmente che la quantificazione delle risorse dei fondi, determinate nel rispetto di quanto stabilito dal più volte sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è espressa necessariamente in termini previsionali, anche in conseguenza del fatto che vige il regime di vacanza contrattuale e pertanto potrebbe verificarsi, in sede di consuntivo, una rideterminazione delle risorse che, sempre nel rispetto dei previsti limiti di spesa, consenta l'eventuale recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti dall'applicazione di nuovo contratto e/o dall'attribuzione di risorse regionali aggiuntive, nonché dall'applicazione di nuovi interventi normativi meno penalizzanti di quanto inizialmente previsto, anche in considerazione di quanto previsto dall'applicazione del D.L. 18/2020 e del D.L. 34/2020, che stabilisce operazioni di incremento dei Fondi Contrattuali riferiti al personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid - 19;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Dato atto che il Collegio Sindacale, presa visione della relazione Tecnico-Finanziaria e della Relazione Illustrativa, allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ha certificato, con verbale n. 10 dell'11 giugno 2020, la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2020;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Generale;

Con voti unanimi.

#### delibera

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2020 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, congiuntamente alla relazione illustrativa:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2020 € 4.991.587,75;

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

- ANNO 2020 € 6.892.975,35;

- 2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa sono state trasmesse, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2018, con nota protocollo n. 15983 del 3/06/2020, al Collegio Sindacale, il quale, con verbale n. 10 dell'11 giugno 2020, ha certificato la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2020;
- 3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 2

Il Direttore Generale (Paolo Petralia) Il Presidente (Pietro Ponsiglione)

## Istituto Giannina Gaslini



DIP. AMMINISTRATVO

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Direttore
Dott.ssa Rosella Picco

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Rosella Picco

Funzionario referente Sig.ra Elena De Benedetto

Telefono 01056363450

Fax 010/9814332

E-mail ElenaDeBenedetto@gaslini.org

0015983/20 - 03/06/2020
Protocollo Generale 001.002.106
C.IPA: isg\_010 R00: isg\_010

Al Presidente del Collegio Sindacale Istituto G. Gaslini Dott. Giulio Torlonia

Email: giulio.torlonia@tesoro.it

Ai componenti del Collegio Sindacale Dott. Luigino Patacchia Dott. Mauro Ghio

Email: <u>l.patacchia@sanita.it</u> <u>maurorenato.ghio@gmail.com</u>

Oggetto: Determinazione dei Fondi Contrattuali a preventivo per l'anno 2020 – Area del Personale del Comparto e Aree della Dirigenza del Servizio Sanitario Nazionale.

In ottemperanza a quanto stabilito rispettivamente dai sotto elencati articoli dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Servizio Sanitario Nazionale:

- art. 9 . comma 6, del CCNL 21/5/2018 relativo al personale del Comparto:
- art. 8. comma 6. del CCNL 19/12/2019 relativo alla dirigenza dell'area sanità;
- art. 5. comma 4. del CCNL 3/11/2005 relativo alla Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo del SSN:

si trasmettono, per il previsto controllo di competenza da parte di codesto Collegio Sinducale, ai fini del rilascio del parere di compatibilità dei costi della Contrattazione Integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri derivanti dalla determinazione dei Fondi contrattuali per l'anno 2020, le sotto allegate relazioni tecniche – finanziarie e le relazioni illustrative.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia per la collaborazione e si porgono i migliori saluti.



Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (dott.ssa Rosella Picco)

Allegati: vari.

Istituta di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Giannina Gasuni" Via Gerolamo Gaslini, 5 16147 Genova – Italia tel. + 39 010 5636 1 | www.gaslini.org

RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA COMPARTO PREVENTIVO 2020	
SINO AL 31/12/2017 i Fondi Contrattuali dei personale del comparto sanità erano 3: 1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex	
I Fondi previsti dalla normativa contrattuale vigente - CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA" "2016 - 2017" SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018, sono 2:	
1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018; 2) FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/2018.	
Per la costituzione delle risorse di ciascun fondo di merimento, si è segurio quanto stablillo degli articoli 80 e 81, comma 2, dei CCNL 21/05/2018, considerando come punto di partenza l'importo consolidato al 31/12/2017 nel valori certificati dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi contrattuali e al predetto importo consolidato sono stati aggiunti gli incrementi previsti per ciascun Fondo e sugli importi così ottenuti sono state operate le decurtazioni stabilite dalla normativa vigente per il rispetto del limite di spesa.	
IN CONSEGUENZA DI QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RAPPRESENTA LA SOTTO ELENCATÁ SITUAZIONE:	
FONDÓ CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHÍ - ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' .  SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018	
Totale Risores storiche nei valori consolidatisi nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b);	€ 4.856.859,38
Increment espicitamente quantificati in sede di ccril 2016 - 2018 (€ 91 per n. 1459 unità presenti al 31/12/2015)	£ 132 769 00
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 dei Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm il., per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Ircs G. Gasilini di Genova, in conformità a quanto deliberato. con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Ligura	00 006 9
Lectemento per variazione golazione golazione a seguini di Celloceazione della bizzone della seguina regionale ni con controlo entra della Regione Liguria", che ha visto la cessazione di ni controlo entra della Regione Liguria", che ha visto la cessazione di ni 1 i unità dei nodio entratiatativo.	3,940,63
Rie personale cassato 2018 e 2019 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo del 2020, in ragione annua TOTALE INCREMENTI TOTALE INCREMENTI	E 194,695,25
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2018 (Decurtazioni del fondo al sensi dell'art 23, comma 2, D.L. vo 75/2017)  TOTALE FONDO 2020 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL 21/05/2018	£ 59.966,88
FONDO PREMIALITA E FASCE - ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018	
storiche nei valori consolidatisi nell'a	E 6.091.223,64
INCREMEN II: Incrementi espicitamente quantificati in sede di con 2016 - 2018 (aumenti del valore della fascia retributiva per gli anni 2016, 2017 E 2018)	E 191013.48
Incremento per variazione dolazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legistativo n. 155/2001 e ss.mm.u. per cessona d'attività ramo d'azienda della S.C. Laborationo di Generica Umana dell'E.O. Ospedali Gallera di Genova all'iros. G. Gastini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionate della Regione Liguria.	52 840.66

Riscorse residue relative al 2019 del Fondo ani 80' Fondo Condizion di Lavoro e incanchi: stanziate a bilancio e centificate dagli organi di controllo, che non sono state unitizate integralmente nel 2018 (ani 81, comma 7, coni 21/05/2018)  TOTALE INCREMENTI  DECURTAZIONI:  DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2018 (Decunazioni del fondo ai sensi dell'art 23, comma 2. D.L. vo 75/2017)  - E. 6.892			
sensi dell'art 23, comma 2, D L.vo 75/2017)			
Sensi dell'art 23, comma 2, D L.vo 75/2017)	560.769,45	_	
PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decunazioni del fondo ai sensi dell'art 23, comma 2, D.L.vo 75/2017) —€ TOTALE FONDO 2020 PREMIALITA E FASCE - ART, 81 DEL CCNL 21/05/2018	813.424,09		
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \			
<b> </b>	8.800,50	T.————	
	6.694.975,35		
	anno 2020 75/2	anno 2016 certificato al netto degli incrementi contrattuali e considerato come limite per la costituzione del fondi 2017, 2018, 2019 e 2020 ai sensi del D.Lgs.	Differenza anno 2020 - anno 2018
retributive, delle postzioni organizzative, della parte comune della ex Indennità	├ - 		
Endo ser la coresconscione del trattamento accessorio: et accessorio: del disesso periodo e de accessorio: et a		6.960.708,19	
+-		1.264.891.53	
FUNDO CONDIGON DI LAVONO E INCANCIO II SI SU CON ZATORIO SI SE	6 991 587 75		i
TOTALE FONDI ( 1	11.884.563.10 E	10.948.083.02	6 936.480.0R
		╌	
La differenza in aumento di 6 936,480,08 tra i Fondi 2020 e i Fondi 2016 deriva dalle sottoelencate differenza:  La differenza in aumento tra il totale fondi per Tanno 2020 e il 2016, è dovuta per 6 323,782,48 ad incrementi di easticitamente quantificati in sade di CCNL 2016-2018 e nel dettaglio è dovuta per 6 391.013,48 agli incrementi di fascia retributiva disposti dall'ant. 76 del CCNL 20162/2018 e nel dettaglio è dovuta per complexi. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo di 6 91,00 per la 1.459 unità di personale destinatario del vigente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e tali incrementi derivando della Contrattazione Collettiva nazionale sono da consideraral extra tetto rispetto al Ilmite 2016.  La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2020 e il 2016, devouta per complexsivic 61:928,15 a variazioni di dotazione organica e precisamente il predetto importo è ottenutuc come compensazione tra + 6 58.40,66 relativi all'incremento, a seguito di trasferimento d'unità (art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.), per cessione d'attività ramo d'azienda della 5.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Gallera di Genova all'oroflomità a quanto deliberato, con DGR n. 279 del 4/04/2019, recente "Legge Regionale n. 17/2016 - processo di acentramento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligure Sanitaria della regione Liguria". Trattandosi di acquisizione e cessione ramo aziendale di attività e quinti di variazioni regolate da CCNL, il valore di € 51.928,15 è un valore extra della fondi per l'anno 2020 e il 2016, è dovuta per € 560.769,45 all'incremento per effetto di quanto disposto dall'art. 81, comman 7, del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che al Fondo art. 81 condo sommate eventuali riscorse residue, relative a precedenti annualità, stanziate a bilancio e certificate degli organi di contrattuale del Fondo art. 80 ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi") pari a £ 560.769,45 che deve essere portattica della prodo artisti di prodo condizioni di			

1		* * * * * * * * * * * * * * * * * * *		
Si attesta che viene rispettato il limite di spesa.	sabile dell'U.O.C.	Gestione Risorse Umane	(Dott.ssa RosataPicca)	

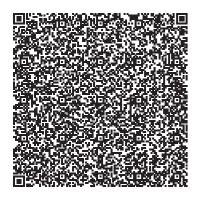
						R. 6	7.7
		89,46	28,189	132 769,00	28.709.96 33.1268.92	3.940.63 26.709.96 33.256.92	87.78 88.88 87.76
RTO	EINCARICHI SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018	ne di Denicoleri condizioni di disenio. Beticolo o denno. Dei (° 2726 089,46	resinale al Instrumento delle lagre reinibulive nel valori  ( 2:130,769,92 inte al Los come certificati del Collegio Sindecale; ( 4:866,869,38	crit in servizio alla deta del 31/12/2015, e decorrere dal e 132 7 8).	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	- CUUTA 2019 E 2020 E	( 5 051 554 63
RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO PREVENTIVO 3020	SANITA'	munerazio	al netto delle riboras c al netto delle riboras c		Alfi Interement con carattere di ceptazza e subabilità.  Incremento per variazione dotazzione arganica, a seguito di trasformento, previsto dall'ani. 31 del Decreto Legislativo in 165/2001 e samintii per conferencio per variazione dotazzione organica, a seguito di trasformento, per conferencio del	Decutations per variations obtaine organics is segund or delinestations onto consistent and Regions Liquid Segions II. Secretations of interior of the segundary of interior of the segundary of	Modulo i Sezione IV - Sintesì della costituzione dei Fondo sottoposto a centificazione a) Totale risose fisse eveni carattere di centezza e stabilità sottoposto a centificazione b) Totale inora sottoposto a centificazione c) Totale inora sottoposto a centificazione Modulo i Sezione V - Risora temporante amenine altocata all'esismo dei Fondo; Non risultano risora i amporante allocata all'esismo dei fondo Non risultano risora i amporante allocata all'esismo dei fondo Modulo II - Ositrizione deile poste di desitnazione dei Fondo per la contratazione integrativa.
REI	FONDO CONDIZIONI DI PERSONALE DEL COMPARTO MODUIO I SELONE I - RISGRIS DI SERVENI CAPRITIFI DI CENTRE E ESTABILIZIONE I - RISGRIS DESE EVENI CAPRITIFI DI CENTRE E ESTABILIZIONE	Risorte stotiche consoligate al 21/122017 - art. 80 comme 2 lettert al e bli Bisorse dal precedente Fondo pet i companal di lavoro altraordinario e per la re yaton consoldatta nel 2017, cost come centificati dal Collegio dei revisori.	Risorie del precedente Fordo per il franziamento delle fasce retra- gratificazione protessonale e definidemnia professionale soscifica- sorgaligalia, nel 2012, con somo centificali dal Collenio gel fransoni Totale Risorie storiche nel valori consolidatal nell'anno 2017.	Increment septicitamente quanuficati in importo, su base ennua, pari a é 91,00 per i 31/12/2018 e a valece datifanno 2019 (ART.	Altri Inscrimenti con carattere di ceptazza fincaremento per variazione dotazione organicassione designore designore designore organicassione designore, anno di zilenza datta S.C. Con. 2.105/2019).  Ria importo confrispondente alle reutibuzione importo confluiros azabilmente nel Fondo d. 2016 if cui importo confluiros azabilmente nel Fondo d. 2016 if cui importo confluiros azabilmente nel Fondo d. 2018 if cui importo confluiros azabilmente nel Fondo d. 2019 il cui importo confluiros azabilmente nel Conto d. 2019 il cui importo confluiros azabilmente nel Conto d. 2019 il cui importo confluiros azabilmente nel Conto d. 2019 il cui importo confluiros azabilmente nel Minori dono derivanti da riduzioni stabili del Industria del Industria stabili del Industria del Ind	Occurations per variations do discontrate a segund of universation of the present Azien (172016 - processo di accentramento di funzioni visivanzati present Azien Modulo I Sestione III - Decurtazioni del Tondo:  Modulo I Sastione III - Decurtazioni del Tondo:  Decurtazione Riul personale cessato 2018  Decurtazione Riul personale cessato 2019	Modulo I Sezione IV. Sintesì della costil a) Totale nsorse variabili solloposte a certi 2) Totale nsorse variabili solloposte a certi Modulo I Sazione V. Alsorse temporane Non risultano nsorse lamporanee allocare.

Modulo    Sezione   - Desunazion  non disponibili alle confratuazione integrantua e comunque non regolate specificamente dal C.1. sottoposto	
a certificazione	
Modulo II Sezione II - Orstinazioni Esseticampoly regolate dal C.L.	
Modulo II Sazione III - (evenivali) Desitingzioni ancora da regolare	
Modulo II Seriore IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei Fondo della contrattazione integrativa sottoposto 2	
i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	
c) Totala delle eventuali destinazioni specificaliamente regolate de Ci e encora de regione e sposie metra Sezione II III	
(d) Totale posite of destinazione del Fondo softoposio a Cerfficazione	
Module II Sealone V Destinazioni temporanes allocate all'esterno del Fondo	
Nessuna detinazione allocata all'esterno del fondo.	
FONDO PREMIALITA' E FASCE	
ART, 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2016	
and the second s	
Modulo 18410014 INTERNATIONAL STATEMENT OF CENTEZZA & BUIDING	
Risons storichs consolidate at 11/12/2017 - art. \$1 comma 2 letters at a Di:	
Bleons destinate al finanziamento delle fasce retributive del pregadense fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative.	
CAN MAKE A CONTROLL OF A CONTR	
Risorse stabili del presedente Fordo delle produtivite collegio del revisio del servizi e per il premio delle qualità delle costazioni individuali.  ( 1.264.891.53	
Totale Alkaras storiche net valori consolidatisi nati anno 2017 - eri. 81 comme 2 lettere a) e b) - come certificati dei Collegio Sindacale:	
incrament espiciamente quantificati in sega di ceni 2016 - 2018;	
Rivalutazione per incremento fasce con 31/05/2018 ani. 81, c.3 a):	
3	
<b>9</b>	
Totale Rivalvizzione per incremento (asce ceni 21/08/2018 art. 81, c.3.e.)	
menio, previsio dali'ari. 31 dei Decreto Legistativo n. 165/2001 e. ss.mm.il., per ca Umana dell'E.O. Ospedet Galtiera di Genova all'irca G. Gastini di Genova, in alla Giunia Regionae della Regione Liguria. (ART. 81, COMMA 3, LETTERA b)	R
CCNL 21/05/2018). Minori onen dehranii da nduziona stabili delle Dotazione Organica	
Decuratione per vanatione digenical a regulio di Deliberazione della Giunia Regionale n. 279 dei 04.04.2019; recante Tuegge regionale n. 17,2016 - processo di accentiamento di funzioni tasversali picaso Fazienda Lioure Spiniavia della Recome Liouria - OUDTA 2019 E 2020	6
,	
Modulo i Sazione il Risorse vanabili: (Naki di Rie de personale ressatio del coviso anno precedente, cakcilati in misure pari alle mensinte residue dopo la cessazione (compulandosi a lal Inc. ottre a ratei di trettetama mensilità, le fretchi di mese superiori e quindici piomi, personale cessatio nel 2019, ratei (competenta 2019 - (ART 81, COMMA 4, LETTERA a) CCNL 21/05/2018).	
cate dagii organi di controllo, che	
Decunation del fondo al senal dell'ani 23, comma 2, D.L.vo. 75/2017.	
25	
	2

Bacalo I Sastona W. States della contitutiona del Fonda suttonnata a carifficashora.	+					
investing a service of the service control of the service of the s	•					
ng Tagan institution and institution of contract of the contra	5 550 780 45	-				
c) Tolais (ando soulocosto a certifications						
Modulo Sezione V. Risonse temporaneamente allocate all'esterno del Pondo.						
(Non risultano risorse temporane allocate alle stemo del Jondo						
Modulo II - Cafinizione delle poste di destinazione dei Fondo per la convattazione integrativa:	-					
Modujo il Sedone I - Destinezioni non disponibili sila contestazione integratus e comungue non regolate appeliticamente dal C.I. sottoposto						
e certifications						
	_					
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dat C.1. 2019	_					
Modulo il Sezione III - Leventuali) Destinazioni ancora da regotare	-					
Modulo II Sezione IV - Sintest della definizione delle poste di desunazione del Fondo della convattazine Integrative sonoposto a centroscine						
a) Totale desinazioni non disponibili sila C.I. o comunque non repolate septicilamente del C.I. determinato nelle Sezione II.I						
b) Yolake desimation specificamente regolate dal C.t., dichierata nella Sezione II.il						
c) Totale delle eventuali destinazioni specificatamenta regolate da Ci e ancora da regolare, come esposie nella Sezione il III						
d) Totale posts di destinazione dal Fondo sottoposto a cartificazione						
Modujo Ji Sazione V - Osetinztioni temporanse allocate sil setiemo del Fondo						
Nestuna desimazione altocate alfestemo del fondo						
Modulo II Statone VI - Attestazione motivata, dal punto di vista iscnico-finanziario, dei rispetto di vincoli di carattere generale						
a) si ettesta che è stata rispensia la copertura delle destinazioni di dilitzo del fondo della risorsa con carattere di natura carta a confirmativa						
b) si avistia che il risperto dei principio di attribuzione selettiva di Incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'appono partecipativo di						
ciescun dipendente in regione del reggiungimento degli obiettivi organizzativi, delle cottocazione nella categoria/profilo professionale						
nelforgenizzatione e della valutazione individuale (ramite schede di valutazione.						
imaguiji. Sistema generale italbuniyo qeli pongo per ja convaruzione integraliya e contionio con u contegrane i Idali endo dreedenta						
מוני לובי ליבי ליבי ליבי ליבי ליבי ליבי ליב						
				anno 2018 certificato al nello degli incrementi centrattuali e		
				Considerate come limite		
DESCRIZONE FONDI CONTRATIVALI II CONSEGUENZA DELL'APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATIO COLLETTIVO ALZONALE DI					~	
LAVUKU RELATIVU AT FERNOVAKE LEUK LÜMENTIN ÜNEK ERINIKI MER KOLAKURALER. KIRKINILAN KOLONIK KOLONIK LÜMELKI TÜN KOLONIK TÜMEL KOLONIK TÜMEL KOLONIK TÜMEL KOLONIK KOLO		4000	Differenza anno	/2017	Ì	
Foods not ill pressionente della fessa sotti puella notationi constituta della sotta nominale della sottiano de	0707 DUUT	ALOZ OUTE	4020 - BUNG 2018	(per memorie)	r F	
CIOCO DEL ELIZADE MENOR CONTRACTOR DE LA CONTRACTOR DE LA CONTRACTOR DE LA CONTRACTOR DELLA CONTRACTOR DELLA CONTRACTOR DE LA CONTRACTOR DEL CONTRACTOR DE LA CONTRACTOR DEL	•				\	
on desinications are more than the second se				6.960.708,19		
Torto per la corresponsione del tratamento accessorio, strabigitario, condizioni di diseglo, pericolo e danno.				2,722,483,30	L	
				1.264.691.53	4	
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ATI 80 CCNI. 21/05/2018	2 36 683 100 7 3	4 004 407 88				
:15	20,100,100	00 180 188 1				
INTERPRETATION OF THE PROPERTY	6 44 864 864 40	6 6672 171 75				
	20.000.11	78.000 780 11	/6/201/4/	10.946.083.02	- 7.	
		-			•	
	Differenza anno	Officenza anno			_	
		2020 - anno 2016		-	100	
					~	
	6 217.493.47 4	936.480.08			4	
	1	1			*	
					•	
				•		
				-		
of the second se	(		\ - -	+	) Z	
	ر _	j J		RTI	, ?	
	х ~	X	·	1	•	
<b>)</b> /)	'n	ħ				

				A B	7,7	***	6
							5
			ano 2030	risone no utilizate nel futilizate nel futilizate nel del con a del con 2105/2018 yanno ac incremental fonde art. 3° con 2109/2	c 360.769,43		5
La differenza in aumanto tra il totale fondi per l'anno 2020 (f. 11,884,583, 10) e il totale Fondi 2016 (f. 10,344,083,02), importo certificato come il mile soglia, ai sensi di quanto disposto darifazi. 23, comma 2, del D.,qa. 73,5017, è dovuta: per 6,131.013,48 della rivatutazione per gil incrementi l'asce retributhe (anni 2016, 2017 e 2016), at sensi del CCNL. 2106,2018 an. 81, c.3.81; per 6, 132,138,40 egli incremento per veriatione della servizio alla data dei s'1712/2018, per 1810, anni della CCNL. 2105/2018, per 1810, anni della CCNL. 2105/2018, per 1810, anni della contra al dei CCNL. 2105/2018, per 1810, anni di percento della servizio alla data dei s'1712/2018, per 1810, anni della contra al dei CCNL. 2105/2018, per 1810, anni della contra al dei CCNL. 2105/2018, per 1810, anni della contra con	Modulo III Sezione I - Scheme generale riassuntivo dei residui londi de regolare in sege di contrattazione integrativa 2019 Modulo IV - Combalibilità sconomica-finanziaria e modalità di copertura desil oneri dei Fondo con rifarimento apil strumenti annuali e piurienneti di biencio	Modulo IV Seziona I. Espoalzione finalizzate alte varifice che all'aturment delle contabilità economico-troenziaria dall'Amminiarrazione. Presidiano contabile in assere presso fisitato conserta la corretta impulazione a bilancio dei valori di competenza dell'assercazio medante il nivaliamanio automatico dei dari fombi dari U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE sui sistema gestionale di contabilità, inoltre sulla baso delle indicazioni fornite sempre dall'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE sui sistema gestionale di contabilità, inoltre sulla baso delle indicazioni fornite sempre dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane vengono affebbate il eventuali scritture di rettificaziossessamento.	Modulo IV Sezbor II. Esposizione Inglizzata alla vedifica a consunitro che il amite di spesa dei fondo dell'anno precedente deuta fispettato. Si areta che de consultata della della consultata della consultata della consultata della consultata della unenti della consultata della unenti della consultata della unenti della unenti della consultata della consultata della unenti della consultata della consultata della consultata della consultata della unenti della consultata della consultata della consultata della consultata di suono della consultata di suono della consultata della consultata di suono della consultata di suono disposito dell'ent. 11 del D., 14 dicembre 2018 n. 132, sel D. sel D. sel D. sel Consultata di sostendo e sembilitata della consultata di sostendo e sembilitata della mareta di sostendo e sembilitata di seria della mareta di sostendo e sembilitata di consultata di sostendo e sembilitata di consultata di cons	Si dà conto cha è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedenta e si dà atto che per effetto di quanto disposto dell'ert. èt. comma 7, del CCNL 21164/2019, che stabillisce che al Fondo art. Èt sono sommale avantuali risonee residue, ivilative a precedenti annualità, stanzate a bilancio e certificate dagli orgeni di controllo, qualora non sie stato possibile utilizzarie integralmente, si sono create nel 2019 economie contrattuali del Fondo art. Èt "Fondo premialità economie contrattuali del Fondo art. Èt "Fondo premialità di lasce" nell'enno successivo 2020, per essere regolate della Contrattazione integrativa riferita al 2020.	mezzi di coperiura dei Fondo riferdo alla corresponsione degli emolumenti a tuolo	II Responsabile dept O.C. Cettong Principal Price Coll by a Kosella Price Coll by A Kosella Price Coll by A Cosella Price Coll	٥
La differenza in sumeno tra il totale fond per l'anno 2020 (f. 1.384.683, 10) e il totale limite soglia, al sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, dei D.t.ga. 743017 incrementi l'asce estributive (anni 3016, 2017 e 2016) at sensi del CCNL. 2106/2018 all'art. 80, comma 3, lettera al dei CCNL. 2105/2016, pari all'importo di 6 91,00 per le un servizio alla della dell'addi CCNL. 2105/2016, pari all'importo di 6 91,00 per le un servizio, si a della della dell'addi CCNL. 2105/2016, pari all'importo di 6 91,00 per le un servizio. Ospedial Gallera di Genova all'itca G. Gashini di Genova, in conformità a di Giunta Regionale n. 278 dei 4.04.2019, recente "Legge Regionale n. 372016 - processo di a Sanitaria Ligure Salitaria della Regione Liguria" (ART. 80 e 81, COMMA 3, LETTERA dell'att. 81, comma 7). Si dà atto che i predetti incrementi derivano dall'applicazione nazionale e hon di Contrattazione integrativa aziendate, e conseguennemente sono complessivamente, nei rispetto dell'art. 29, comma 2, dei D.t.ga. n. 73/2017 (Art. 80 e a Totale Fondi 2028 devono essere peri e quelle dei 2016, al neto dei precileti in Tatile Fondi 2028 devono essere peri e quelle dei 2016, al neto dei precileti in	Modulo III Sezione I - Scheme generale riassuntivo del residui fondi de regojare in sec Modulo IV - Combalibilià economica-finanziaria e modalità di copertura desti Gneri di piurienneli di biencio	Modylo IV Sezione I. Espositione finalizzate alta verifica che all sturmenti della conta presidiano cometamente i Molif di spesa del Fondo nella tase propagnimatoria della si il sistema contable in assere presso ristituto conserie le corretta impulazione a bilancio de autornatico dei dali fomili dall'U.O.C. GESTIONE RISORSE UNANE su sistema gestionale sempte dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane vengono effetuate le evenuali scritture di reti	Medulo IV Sezene II. Espezizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di 3), artesta sche il ende Correstatale previsto del Nuovo CCCIV, dei personale dei scani 21/06/2018 (art. 4). Ecndo Correstatale previsto del Nuovo CCCIV, dei bersonale degli sumanti con 21/06/2018 (art. 4). Ecndo Correstatamento del Jondi sonizatali destitata al Ivatato limite di cui affat. 23. comma 2. del D.Lea. 23 megalo 2017 n. 75 in forza di quento di soniverito con 1. 11 febbraio 2018 n. 12. ed obaseno: "Disposizioni urgenti in materia pubblica amministrizione".	Si de conto che è stato dispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e comma 7, del CCNL 21(642018, che stabilisce che al Fondo act. 81 sano sommate av stanzate a bilancio e certificate dagli organi di controlto, qualora non sie stato pos economie contrattuali del Fondo art. 80 "Fondo conditzioni di tavoro e incarichi" da por economie contrattuali del Fondo art. 80 "Fondo conditzioni di tavoro e incarichi" da por economie contrattuali del Fondo art. 80 "Fondo conditzioni di tavoro e incarichi" da por economie contrattuali del Fondo art. 80 "Fondo conditzioni di tavoro e incarichi" da por economie contrattuali del Fondo art. 80 "Fondo conditzioni di tavoro e incarichi" da por economie contrattuali del fondo art. 80 "Fondo conditzioni del fondo conditzioni del fondo art. 80 "Fondo conditzioni" del fondo art. 80 "Fondo conditzioni del fondo cond	Le struitére del Bilancio del'Ammhistrazione consente la varifica del mezzi di copertura del di produttività relativi all'anno di rifenmento		

### Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

**IMPRONTA DOC** B89E0801EC3F9EF025C12974D70E0D42A293E36A212739DFB1F70FEFDE521AC6

#### Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0020342/20 Data Protocollo 13/07/2020 1\_Protocollo Generale UOR Mittente CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE UOR Destinataria DIR AMM U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

#### Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL

**IDENTIFICATIVO** 63058-5979

PASSWORD GDcPY

DATA SCADENZA Senza scadenza