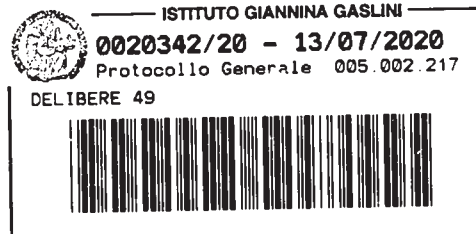




CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 49

L'anno **duemilaventi**, addì **tedici**, del mese di **luglio**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito in modalità straordinaria di videoconferenza, a causa della situazione di emergenza epidemiologica da virus Covid-19, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- | | | |
|----------|-------------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. | Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) comm. | Mario Maria Costantino | - " |
| 5) dott. | Edoardo Garrone | - " |
| 6) dott. | Mario Orlando | - " |
| 7) avv. | Piero Giuseppe Reinaudo | - " |
| 8) dr. | Paolo Pietro Repetto | - " |

E' assente giustificato l'avv. Carlo Golda.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- Il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, Dirigente Amministrativo a ciò delegato dal Direttore Generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2020.

Il Consiglio

Richiamato il CCNL del comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, che al Titolo VIII – capo II – artt. 80 e 81 detta specifica normativa in merito alla determinazione e alla gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

- ✓ art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- ✓ art. 81 - Fondo premialità e fasce;

Ritenuto che tali Fondi di recente istituzione, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Ricordato che la determinazione dei fondi di cui sopra, ai fini di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata nel rispetto della normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 ad oggi, ed in particolare nel rispetto:

- ✓ dell'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010;
- ✓ dell'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147;
- ✓ dell'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208;
- ✓ dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75, che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 - al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa - ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Presa visione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalle quali si evincono la costituzione in via provvisoria a preventivo dei fondi contrattuali per il personale del comparto e che sono state inviate al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2018 – con nota protocollo n. 15983 del 3/06/2020 e le cui risultanze vengono di seguito sintetizzate, per un importo complessivo dei Fondi 2020 pari a € 11.884.563,10:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2020 € 4.991.587,75;

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

- ANNO 2020 € 6.892.975,35;

Dato atto che sebbene il totale delle risorse determinate per l'anno 2020, pari a € 11.884.563,10, superi il corrispondente importo determinato per il 2016 e pari a € 10.948.083,02, si intende comunque rispettato quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto la differenza tra Fondi in aumento, pari complessivamente a € 936.480,08, è imputabile esclusivamente ad incrementi, intervenuti negli anni successivi al 2016, che non sono assoggettati ai limiti di crescita previsti dalle norme vigenti, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e precisamente i predetti incrementi sono dovuti per complessivi € 51.928,15 a variazioni di dotazione organica, nello specifico con un incremento pari a € 58.740,66 a seguito di acquisizione di ramo aziendale dall'E.O. Ospedali Galliera di Genova, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 745 del 12/09/2018 dalla Giunta Regionale della Regione Liguria e con un decremento pari a - € 6.812,51, per il trasferimento di una unità di personale del ruolo amministrativo da questo Istituto ad Alisa, in conformità a quanto deliberato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 279 del 04/04/2019, recante "Legge Regionale n. 17/2016 – processo di accentramento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria"; per € 323.782,48 ad incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/05/2018 (art. 76 e art. 80, comma 3, lettera a)); per € 560.769,45 all'applicazione dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018, per cui le risorse non utilizzate nell'anno di riferimento (2019) del Fondo art. 80 confluiscono nell'annualità successiva a quella di riferimento (2020) nel Fondo art. 81;

Dato atto contestualmente che la quantificazione delle risorse dei fondi, determinate nel rispetto di quanto stabilito dal più volte sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è espressa necessariamente in termini previsionali, anche in conseguenza del fatto che vige il regime di vacanza contrattuale e pertanto potrebbe verificarsi, in sede di consuntivo, una rideterminazione delle risorse che, sempre nel rispetto dei previsti limiti di spesa, consenta l'eventuale recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti dall'applicazione di nuovo contratto e/o dall'attribuzione di risorse regionali aggiuntive, nonché dall'applicazione di nuovi interventi normativi meno penalizzanti di quanto inizialmente previsto, anche in considerazione di quanto previsto dall'applicazione del D.L. 18/2020 e del D.L. 34/2020, che stabilisce operazioni di incremento dei Fondi Contrattuali riferiti al personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid - 19;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Dato atto che il Collegio Sindacale, presa visione della relazione Tecnico-Finanziaria e della Relazione Illustrativa, allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ha certificato, con verbale n. 10 dell'11 giugno 2020, la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2020;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Generale;
Con voti unanimi,

delibera

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2020 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale, congiuntamente alla relazione illustrativa:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2020 € 4.991.587,75;

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

- ANNO 2020 € 6.892.975,35;

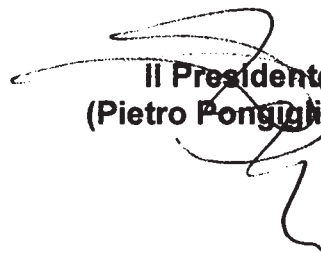
2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa sono state trasmesse, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2018, con nota protocollo n. 15983 del 3/06/2020, al Collegio Sindacale, il quale, con verbale n. 10 dell'11 giugno 2020, ha certificato la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2020;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 2

**Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**



All. Delib 43/2020

Istituto Giannina Gaslini



DIP. AMMINISTRATIVO

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Direttore
Dott.ssa Rosella Picco

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Rosella Picco

Funzionario referente
Sig.ra Elena De Benedetto

Telefono
01056363450

Fax
010/9814332

E-mail
ElenaDeBenedetto@gaslini.org

**Ai Presidente del Collegio Sindacale
Istituto G. Gaslini
Dott. Giulio Torlonia**

Email: giulio.torlonia@tesoro.it

**Ai componenti del Collegio Sindacale
Dott. Luigino Patacchia
Dott. Mauro Ghio**

Email: l.patacchia@sanita.it
maurorenato.ghio@gmail.com

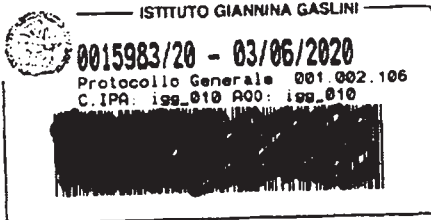
**Oggetto: Determinazione dei Fondi
Contrattuali a preventivo per l'anno 2020 – Area
del Personale del Comparto e Aree della Dirigenza
del Servizio Sanitario Nazionale.**

*In ottemperanza a quanto stabilito
rispettivamente dai sotto elencati articoli dei Contratti
Collettivi Nazionali di Lavoro del Servizio Sanitario
Nazionale:*

- art. 9 , comma 6, del CCNL 21/5/2018 relativo al personale del Comparto;
- art. 8. comma 6. del CCNL 19/12/2019 relativo alla dirigenza dell'area sanità;
- art. 5. comma 4. del CCNL 3/11/2005 relativo alla Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo del SSN;

si trasmettono, per il previsto controllo di competenza da parte di codesto Collegio Sindacale, ai fini del rilascio del parere di compatibilità dei costi della Contrattazione Integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri derivanti dalla determinazione dei Fondi contrattuali per l'anno 2020, le sotto allegate relazioni tecniche – finanziarie e le relazioni illustrative.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia per la collaborazione e si porgono i migliori saluti.



**Il Direttore dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
(dott.ssa Rosella Picco)**

Allegati: vari.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA COMPARTO
PREVENTIVO 2020**

SINO AL 31/12/2017 I Fondi Contrattuali del personale del comparto sanità erano 3:

- 1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica
- 2) Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.
- 3) Fondo delle produttività collettive e individuale

I Fondi previsti dalla normativa contrattuale vigente - CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' "2016 - 2017" SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018, sono 2:

- 1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018;
- 2) FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/2018.

per la costituzione delle risorse di ciascun fondo di merito, si è seguito quanto stabilito dagli articoli 80 e 81, comma 2, del CCNL 21/05/2018, considerando come punto di partenza l'importo consolidato al 31/12/2017 nei valori certificati dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi contrattuali e al predetto importo consolidato sono stati aggiunti gli incrementi previsti per ciascun Fondo e sugli importi così ottenuti sono state operate le decurtazioni stabilite dalla normativa vigente per il rispetto del limite di spesa.

IN CONSEGUENZA DI QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RAPPRESENTA LA SOTTO ELENCATÀ SITUAZIONE:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018

Totale Risorse storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b): € 4.856.859,38

INCREMENTI:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018 (€ 91 per n. 1.459 unità presenti al 31/12/2015) € 132.769,00

Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss mm ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria.
Decremento per variazione dotazione organica a seguito di Deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 04/04/2019, recante "Legge regionale n. 17/2016 - processo di accentramento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria", che ha visto la cessazione di n. 1 unità del ruolo amministrativo.

-€ 3.940,63

€ 59.966,88

€ 194.695,25

€

€

-€ 59.966,88

€ 4.991.587,75

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018

Totale Risorse storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b): € 6.091.223,64

INCREMENTI:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018 (aumenti del valore della fascia retributiva per gli anni 2016 - 2017 e 2018)

€ 191.013,48

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€

€


€

€


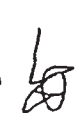
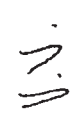

Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss mm ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria

€ 52.840,56

<p>Decreto per variazione dotazione organica a seguito di Deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 04/04/2019, recante "Legge regionale n. 17/2016 - processo di accentramento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria", che ha visto la cessazione di n. 1 unità del ruolo amministrativo.</p> <p>Riferimenti di bilancio cessato 2018 e 2019</p> <p>Risorse residue relative al 2019 del Fondo art. 80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi", stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, che non sono state utilizzate integralmente nel 2018 (art. 81, comma 7, ccnl 21/05/2018).</p>	<p>€ 2.871,88</p> <p>€ 8.800,50</p> <p>€ 560.769,45</p> <p>€ 813.424,09</p>													
<p>TOTALE FONDO 2020 PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL 21/05/2018</p>	<p>€ 8.800,50</p> <p>€ 6.892.975,35</p>													
<p>DECURTAZIONI:</p> <p>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L. n. 75/2017)</p>														
<p>Si pongono a confronto i Fondi per la contrattazione integrativa 2020 e i corrispondenti Fondi certificati del 2016 per attestare il rispetto del limite di spesa, ovvero il non superamento delle risorse costituite nell'anno 2016.</p> <p>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica</p> <p>Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.</p> <p>Fondo della produttività collettiva e individuale</p>														
<p>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/05/2018</p> <p>FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018</p> <p>TOTALE FONDI</p>	<p>€ 4.991.587,75</p> <p>€ 6.892.975,35</p> <p>€ 11.884.563,10</p>													
<p>La differenza in aumento tra i Fondi 2020 e i Fondi 2016 deriva dalle sottoelencate differenze:</p> <p>La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2020 e il 2016, è dovuta per € 323.782,48 ad incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016-2018 e nel dettaglio è dovuta per € 191.013,48 agli incrementi di fascia retributiva disposti dall'art. 76 del CCNL 21/05/2018 e per € 132.769,00 agli incrementi previsti all'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo di € 91,00 per la 1.459 unità di personale destinatarie del vigente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e tali incrementi derivando dalla Contrattazione Collettiva nazionale sono da considerarsi extra tetto rispetto al limite 2016.</p> <p>La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2020 e il 2016, è dovuta per complessivi € 51.928,15 a variazioni di dotazione organica e precisamente il predetto importo è ottenuto come compensazione tra + € 58.740,66 relativi all'incremento, a seguito di trasferimento d'unità (art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.), per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'IRES G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria e il decremento di - € 6.812,51 dovuto alla cessione di un'unità dall'IRCS Gaslini ad ALISA, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 279 del 4/04/2019, recante "Legge Regionale n. 17/2016 - processo di accentramento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligure Sanitaria della regione Liguria". Trattandosi di acquisizione e cessione ramo aziendale di attività e quindi di variazioni regolate da CCNL, il valore di € 51.928,15 è un valore extra tetto rispetto al limite 2016;</p> <p>La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2020 e il 2016, è dovuta per € 560.769,45 all'incremento per effetto di quanto disposto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che al Fondo art. 81 sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente e pertanto nel 2019 si è creata un'economia contrattuale del Fondo art. 80 ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi") pari a € 560.769,45 che deve essere portata nel 2020 ad incremento del Fondo art. 81 ("Fondo premialità e fasce"), per essere regolata dalla Contrattazione Integrativa relativa al 2020 e tale importo è da considerarsi extra tetto rispetto al limite 2016.</p>														

Si attesta che viene rispettato il limite di spesa.	
Il Responsabile dell'U.O.C.	
Gestione Risorse Umane	
(Dott.ssa Rosanna Ricci)	
	

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO PREVENTIVO 2020		
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
ART. 90 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018		
Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorse stipite contiguate al 31/12/2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b):		
Risorse del precedente Fondo per il completamento di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, stipite o denaro, nei limiti consentiti nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori:		€ 2.726.089,46
Risorse del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle AN, nonché di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specialistica, al netto delle risorse destinate all'incremento delle fasce retributive nei valori consentiti nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori:		€ 2.130.769,92
Totale Risorsa stipite nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:		€ 4.856.859,38
Incrementi e decrementi quantitativi in sede di esiti 2016 - 2018:		
Importo, su base annua, pari a € 1,00 per unità di personale destinatale del personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (ART. 80, COMMA 3, LETTERA a), LETTERA c) CCNL 21/05/2018):		€ 132.769,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., per concessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'ing. G. Gaspari di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2016, della Giunta Regionale della Regione Liguria (ART. 80, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018):		€ 5.900,00
RIA importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo del 2019 (ART. 80, COMMA 3, LETTERA c) CCNL 21/05/2018):		€ 26.709,96
RIA importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno. RIA personale cessato 2019 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo del 2020 (ART. 80, COMMA 3, LETTERA c) CCNL 21/05/2018):		€ 33.256,92
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica		€
Dotazione per variazione dotazione organica a seguito di Deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 04/04/2019, recante "Legge regionale n. 17/2019 - progetto di accertamento di lunazioni trasversali presso l'Aslenda Ligure Sanitaria della Regione Liguria" - QUOTA 2019 E 2020		€ 3.940,83
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili:		€
Modulo I Sezione III - Occupazioni del fondo:		
Decorazioni del fondo al 31/12/2017 - comma 2, D.L. n. 78/2017		
Decorazione RIA personale cessato 2018		€ 28.709,96
Decorazione RIA personale cessato 2019		€ 33.256,92
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		€ 5.051.654,63
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ 59.966,88
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 4.951.487,75
Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente allocata all'esterno del Fondo:		€
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Modulo II - Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la costituzione integrativa:		






Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€	
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	€	
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€	
Modulo II Sezione IV - (finali) della destinazione del Fondo della contrattazione integrativa a disposizione a certificazione	€	
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate specificamente dal C.I. determinato nella Sezione II I	€	
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. nel 2020	€	
c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente regolate da C.I. e ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III	€	
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo	€	
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.	€	
FONDO PREMIALITA' E FASCE		
ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2016		
Modulo I Sezione I - Risorse fissate avendo carattere di certezza e stabilità:		
Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b):		
Risorse destinate all'incremento della fascia retributiva del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, dei valori comuni e delle es. individuali di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei Livisti.	€	4.828.322,11
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei Livisti.	€	1.264.891,53
Totale Risorse storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:	€	6.093.213,64
Incrementi specificamente quantificati in sede di ccni 2016 - 2018:		
Rivalutazione per incremento fasce ccni 21/05/2018 art. 81, c.3 a):	€	21.334,63
per anno 2018	€	41.162,72
per anno 2017	€	128.516,13
Totale Rivalutazione per incremento fasce ccni 21/05/2018 art. 81, c.3 a)	€	191.013,48
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.m.i., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.C. Ospedale Galliera di Genova affrica G. Gaslini di Genova, in conformità e quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2016, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria - (ART. 81, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018).	€	52.840,66
Minori oneri derivanti da riduzione stabili delle Dotazione Organica	€	
Dotazione per variazione dotazione organica a seguito di deliberazione della Giunta Regionale n. 278 del 04/04/2019, recante Legge regionale n. 17/2019 - processo di accantonamento di funzioni trasversali presso l'Azienda Ligura Sanitaria della Regione Liguria - QUOTA 2019 E 2020	€	2.871,88
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:		
ratei di Rie del personale cessato dal servizio nel corso anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione concludendosi al fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori e quindi: piorni, personale cessato nel 2019, ratei competenza 2019 - (ART. 81, COMMA 4, LETTERA a) CCNL 21/05/2018).	€	9.800,50
Risorse residue relative al 2019 del Fondo art. 80 Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, che non sono state utilizzate integralmente nel 2019 - (art. 81, comma 7, ccni 21/05/2018)	€	560.769,45
Modulo I Sezione III - Decurtazioni dal fondo:		
Decurtazioni dal fondo al sensi dell'art. 43, comma 2, D.Lvo 24/2017.	€	8.800,30
Ratei di Rie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019	€	

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten initials]

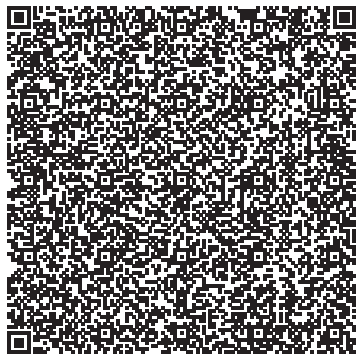
<p>La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2020 (€ 11.864.633,10) e il totale Fondi 2016 (€ 10.343.083,02), importo certificato come limite soglia, ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è dovuta: per € 151.013,48 alla rivalutazione per gli incrementi (tasse residue) (anni 2016, 2017 e 2018) ai sensi del CCNL 21/06/2018 art. 81, c. 3-4); per € 132.769,00 agli incrementi previsti all'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/06/2018, pari all'importo di € 91,00 per le unità di personale (1.489) destinate dal vigente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; per € 68.740,86 all'incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessazione di attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'I.R.C. Ospedale Galliera di Genova all'IRCCS G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 743 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria.; per € -4.812,61 alla riduzione per variazione dotazione organica a seguito di Deliberazione di Giunta Regionale n. 278 del 4.04.2019, recante Legge Regionale n. 17/2019 - processo di accorpamento di funzioni trasversali presso l'Azienda Sanitaria Ligure Sanitaria della Regione Liguria" (ART. 80 e 81, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/06/2018); per € 560.769,45 all'applicazione dell'art. 81, comma 7). Si dà atto che i predetti incrementi derivano dall'applicazione di quanto stabilito in sede di Contrattazione collettiva nazionale e non di Contrattazione integrativa aziendale, e conseguentemente sono da considerarsi "extra tetto", rispetto a quanto previsto per la costituzione dei Fondi (art. 80 e 81 del CCNL 21/06/2018), la cui quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Art. 80 e art. 81 c. 6 del CCNL 21/06/2018). Pertanto le risorse dei Totale Fondi 2020 devono essere pari a quelle del 2016, al netto dei precitati incrementi, pari complessivamente a € 936.480,08.</p>				
<p>Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei relativi fondi da coprire in sede di contrattazione intersecoliva 2019</p>				
<p>Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali plurenni di bilancio</p>				
<p>Modulo IV Sezione I - Esplicitazione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione pubblica consentano i limiti di spesa del Fondo nella loro programmazione ed attuazione</p>				
<p>Modulo IV Sezione II - Esplicitazione finalizzata alla verifica a contrattivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p> <p>Si attesta che il Fondo Contrattuale previsto dal Nuovo CCNL del personale del comparto sanità (anno 2016-2018) sottoscritto in data 21/06/2018 (art. 81 - Fondo Premiaria e Faccal ha avuto incremento degli aumenti contrattuali di fascia retributiva previsti dal già citato CCNL 21/06/2018. Si precisa che per l'adempimento dei fondi contrattuali stipulati al trattamento economico successivo del precedente non genera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 in forza di quanto disposto dall'art. 31 del D.L. n. 14 dicembre 2018 n. 139, convertito con L. 11 febbraio 2019 n. 12, ad oggetto: "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione nelle imprese e per la pubblica amministrazione".</p>	<p>anno 2020</p>	<p>risorse non utilizzate nel 2019 del Fondo art. 80 del ccnl 21/06/2018 che vanno ad incrementare il Fondo art. 81 del ccnl 21/06/2018 nel 2020</p>	<p>€ 560.769,45</p>	
<p>Si dà conto che è stato ripartito il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e si dà atto che per effetto di quanto disposto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/06/2018, che stabilisce che al Fondo art. 81 sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, si sono create nel 2019 economie contrattuali del Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" da portare ad incremento del Fondo art. 81 "Fondo premiaria e fascia" nell'anno successivo 2020, per essere regolate dalla Contrattazione integrativa riferita al 2020.</p>				
<p>La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferita alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento</p>				

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione Personale
Dott.ssa Rosella Poggi

AB  

 
 V.V.

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC B89E0801EC3F9EF025C12974D70E0D42A293E36A212739DFB1F70FEFDE521AC6

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0020342/20

Data Protocollo 13/07/2020

1_Protocollo Generale

UOR Mittente CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UOR Destinataria DIR AMM U.O. GESTIONE DEL PERSONALE

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL

IDENTIFICATIVO 63058-5979

PASSWORD GDcPY

DATA SCADENZA Senza scadenza