



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 106**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **diciotto**, del mese di **novembre**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- |          |                         |                   |
|----------|-------------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione      | - Presidente      |
| 2) prof. | Andrea Fusaro           | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci        | - Membro          |
| 4) dott. | Edoardo Garrone         | - "               |
| 5) avv.  | Carlo Golda             | - "               |
| 6) dott. | Mario Orlando           | - "               |
| 7) avv.  | Piero Giuseppe Reinaudo | - "               |
| 8) dr.   | Paolo Pietro Repetto    | - "               |

E' assente giustificato il comm. Mario Maria Costantino.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, Dirigente Amministrativo a ciò delegato dal Direttore Generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Approvazione accordo aziendale con le organizzazioni sindacali del comparto sanità relativo ai criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali.**

## Il Consiglio

Premesso che in data 18 luglio 2019 il Collegio Sindacale ha certificato la corretta costituzione, a preventivo, dei fondi anno 2019 - di cui a relativo verbale n. 8 - per un importo di €. 6.672.631,25 per quanto attiene il fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21 maggio 2018;

Preso atto che in più incontri la delegazione trattante per l'Istituto G. Gaslini, le OO.SS. territoriali e la RSU aziendale si sono confrontate per addivenire ad un accordo in merito alla definizione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

Considerato che l'applicazione dell'istituto contrattuale deve garantire la tenuta economica del "fondo premialità e fasce" (art. 81 CCNL 21.05.2018) e pertanto non può superare la cifra di €. 497.757,00.= , le parti hanno convenuto di destinare la quota di €. 400.000,00 al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali, sottoscrivendo la relativa preintesa in data 24 ottobre 2019;

Visto il preaccordo aziendale relativo ai criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali, sottoscritto tra le OO.SS. territoriali e la RSU aziendale e la delegazione trattante dell'Istituto in data 24 ottobre 2019;

Preso atto che con nota prot. n. 33510 del 28 ottobre 2019 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha trasmesso suddetta preintesa, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico/finanziaria comprensiva della determinazione dei fondi contrattuali a preventivo, al Collegio Sindacale, organo interno di controllo, ai fini del rilascio del previsto parere di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio nonché della certificazione degli oneri derivanti dall'applicazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;

Visto il punto n. 7 del verbale n. 12 del 30 ottobre 2019 nel quale il Collegio Sindacale, prendendo atto che i criteri per l'applicazione dell'istituto in parola sono stati stabiliti nel rispetto della normativa nazionale e di quella contrattuale di settore, attestando quanto segue:

- *"il fondo premialità e fasce anno 2019 (art. 81 CCNL 21.5.2018) è stato correttamente costituito*
- *la proposta di intesa in esame è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni*
- *l'onere scaturente da tale proposta di intesa (euro 400.000,00) è compatibile, sia con la capienza del Fondo sopra richiamato, previsto e costituito ai sensi del C.C.N.L. di riferimento, sia con le disponibilità iscritte a bilancio 2019 nell'apposito conto di spesa che rileva i costi gravanti sul Fondo medesimo"*

e conseguentemente esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della proposta di intesa in questione;

Preso atto che l'Organo di controllo conclude il proprio parere con la seguente puntualizzazione: *"omissis ... l'attribuzione delle posizioni economiche può essere attribuita, con decorrenza 1 gennaio 2019, al personale in possesso dei requisiti previsti dall'ipotesi di accordo aziendale, a condizione che sia completato entro il 31 dicembre 2019, l'iter procedimentale per l'attribuzione delle stesse. Ciò in quanto, ai sensi del parere MEF-RGS prot. n. 59015 del 14 luglio 2014-E "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle*

*progressioni economiche anteriormente all'1 gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse".*;

Ritenuto, alla luce delle considerazioni sopra esposte, di procedere alla formale approvazione dell'accordo aziendale con le organizzazioni sindacali del comparto sanità relativo ai criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, in ultimo, di demandare al Direttore Generale ogni azione utile affinché gli uffici competenti provvedano a portare a termine, entro i tempi utili come sopra puntualizzato dal Collegio Sindacale, l'iter procedurale;

Visto l'articolo 2 del vigente Statuto Organico dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Generale;

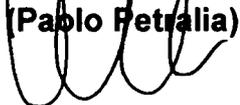
Con voti unanimi,

**delibera**

1. di approvare l'accordo aziendale con le organizzazioni sindacali del comparto sanità relativo ai criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Direttore Generale ogni azione utile affinché gli uffici competenti provvedano a portare a termine, entro i tempi utili come puntualizzato dal Collegio Sindacale, l'iter procedurale onde consentire il riconoscimento economico agli interessati a far data dall'1 gennaio 2019;
3. di dare inoltre atto che il presente atto non comporta oneri economici a carico del bilancio dell'Istituto;
4. di dare infine atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Pablo Petralia)**



**Il Presidente  
(Pietro Pongiglione)**



*Istituto Giannina Gaslini*



**PREINTESA**

**CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE  
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

**PREMESSE**

Il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. all'art. 40, comma 1, individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva e sancisce, al comma 3bis del medesimo articolo, che *"La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono"*.

L'art. 30 del CCNL 07.04.1999, come integrato dai successivi CC.CC.NN.L., disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali prevedendo che lo sviluppo economico del dipendente, nel periodo di permanenza nella categoria, si realizza, dopo il trattamento economico iniziale, attraverso la previsione di fasce retributive.

L'art. 35 del contratto in parola stabilisce che le progressioni vengano attivate con la stipulazione del contratto collettivo integrativo.

L'art. 3, comma 1, del CCNL del 10.04.2008, recita testualmente: *"Ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 07.0.4.1999 i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi"*.

L'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, recita testualmente: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*.

L'art. 8, comma 5, lett. c) del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche.

Il parere prot. n. PG/2018/314560 del 15.11.2018 ad oggetto. *"Progressioni economiche orizzontali - Applicazione"* - reso nell'esercizio dei poteri regionali di indirizzo, vigilanza e controllo nei confronti delle Aziende, Enti ed Istituti del SSR, ai sensi degli artt. 3, 8, 9bis e 10 della L.R.

07.12.2006 n. 41 e ss.mm.ii. – con il quale il Dipartimento Salute e Servizi Sociali della Regione Liguria ha dettato disposizioni di carattere generale agli enti del SSR. La Regione ha precisato che:

- ✓ la corretta applicazione delle progressioni economiche orizzontali avvenga con criteri selettivi, prevedendo divieto assoluto di distribuzione all'intera platea degli aventi titolo e con la possibilità di distribuire le quote in più annualità. La nota regionale prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite *a quote di personale limitate* dove tale condizione deve essere valutata secondo il *principio di ragionevolezza*;
- ✓ è facoltà della Contrattazione integrativa prevedere l'attribuzione delle progressioni orizzontali secondo target pluriennali con determinazione di procedure selettive che si replicano per l'attribuzione delle stesse ogni anno.

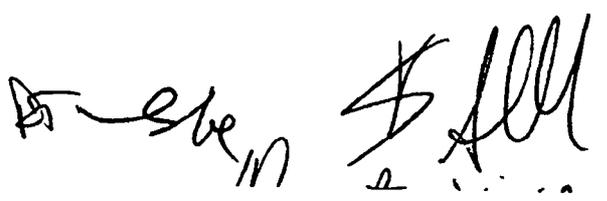
Le parti, rilevata la condivisa volontà di riconoscere al personale dipendente le progressioni economiche orizzontali, stabiliscono nel rispetto delle indicazioni normative e regionali sopra richiamate requisiti e criteri di selezione di seguito meglio descritti.

### REQUISITI

La selezione riguarda i dipendenti che possiedano alla data del 1° gennaio 2019 i seguenti requisiti:

- ✓ risultino in servizio al 1° gennaio 2019 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ivi compreso personale dell'Istituto distaccato o in comando in possesso degli ulteriori requisiti previsti);
- ✓ abbiano maturato un'anzianità di servizio al 31 dicembre 2018 di almeno 24 mesi in aziende od enti del SSN. Per il personale assunto per cessione ramo d'azienda, il servizio prestato e la relativa anzianità verrà considerata come prestata presso l'Istituto Gaslini;
- ✓ non essere stati sottoposti nel biennio 2017/2018 a procedimento disciplinare concluso da cui sia derivata irrogazione della sanzione disciplinare pari o superiore alla multa;
- ✓ di non essere in sospensione cautelare dal servizio alla data del 1° gennaio 2019;
- ✓ coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi per connessione con procedimento penale, potranno concorrere alla selezione, in presenza dei sopra citati requisiti, con riserva di revoca della fascia economica riconosciuta, ma non attribuita fino alla conclusione del procedimento penale nonché di quello disciplinare;
- ✓ assenza nel biennio 2017/2018 di giudizio finale complessivo negativo nella scheda di valutazione individuale del personale del comparto che non ha dato luogo alla corresponsione del premio correlato alla performance;
- ✓ per i dipendenti che, nel corso dell'ultimo biennio (2017/2018) non dovessero trovarsi in possesso di una scheda di valutazione in quanto assenti dal servizio per astensione obbligatoria o facoltativa legata a congedi di maternità/paternità e congedi parentali, art. 42, comma 5, D.L. n. 151/2001, assenze legate a cure salvavita, infortuni, si farà riferimento all'ultima valutazione utile (2016). Per il personale in aspettativa per motivi sindacali o in distacco sindacale che, per tale motivazione non abbiano conseguito scheda di valutazione per gli anni in oggetto, verrà attribuito un punteggio convenzionale calcolato sulla media aziendale delle valutazioni individuali conseguite dalla categoria.

Ai fini della predisposizione della graduatoria utile all'assegnazione delle fasce economiche vengono definiti i criteri/punteggi, sotto il profilo meritocratico e professionale, per un totale massimo di punti 100 così ripartiti:



### Valutazione meritocratica nel biennio 2017/2018

Media valutazione individuale	Punti
da migliorare > 6	0
da migliorare = 6	35
da migliorare < 6	70

#### Valutazione professionale (max punti 30)

- ✓ anzianità di servizio prestato senza soluzione di continuità presso aziende od enti del SSN  
**punti 1 ogni 2 anni di servizio**
- ✓ per ogni anno di permanenza nella fascia di provenienza  
**punti 2 per anno**

A parità di punteggio conseguito verrà preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità il dipendente anagraficamente più anziano.

I dipendenti che risulteranno assegnatari della fascia retributiva non potranno partecipare per almeno tre anni ad altra selezione PEO.

I passaggi di fascia economica verranno conferiti con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2019, ai dipendenti che, aventi diritto in base ai requisiti e criteri sopra descritti, non hanno raggiunto la fascia economica più elevata della categoria di rispettivo inquadramento.

Considerato che la spesa per le progressioni economiche relative alla preintesa di cui trattasi costituisce spesa strutturale, si da' atto che l'applicazione del presente istituto contrattuale deve garantire la tenuta economica del "fondo premialità e fasce" (art. 81 CCNL 21.05.2018) e pertanto non può superare la cifra di €. 497.757,00 come da documento tecnico di verifica capienza fondo allegato.

Considerato, inoltre, che la corretta applicazione delle progressioni economiche orizzontali deve essere improntata oltre che a criteri selettivi, anche al principio di ragionevolezza che contempla la necessità di attribuire la fascia ad una quota del personale interessato, si da' atto che la quota da destinare all'istituto in parola è individuata nell'importo di €.400.000,00.

#### Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

- ✓ di destinare alle progressioni economiche orizzontali la quota complessiva di €. ~~398.205,00~~ <sup>400.000,00</sup>
- ✓ di elaborare la relativa graduatoria, sulla base dei criteri sopra individuati, precisando che l'attribuzione della fascia economica superiore avrà decorrenza dal 01/01/2019 per tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, risultato in posizione utile ai fini della progressione;
- ✓ che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ di precisare che la liquidazione della fascia ai candidati risultati in posizione utile ai fini della progressione avverrà non oltre il mese di febbraio dell'anno 2020 ad intervenuta positiva verifica da parte del Collegio sindacale dell'Istituto;
- ✓ per il personale che non ha maturato i requisiti al 1° gennaio 2019, ma che li maturasse al 1° gennaio 2020 si procederà, con gli stessi criteri/punteggi di cui alla presente intesa, ad effettuare

il passaggio di fascia orizzontale, previa verifica della capienza del fondo di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018.

Genova, li 24 ottobre 2019

Per R.S.U. Aziendale	Per OO.SS. Territoriali	Per Amministrazione
<i>Stefano M... ..</i>	CISLTP <i>Luca Maffi</i>	<i>Mezzalana</i>
<i>Andrea Tencini</i>	UIL FPL	<i>Serbo Blue</i>
<i>Fedico Botini</i>	FPC41L	<i>...</i>
<i>Lo CHIARO E.</i>	FIALS. <i>cece</i>	
<i>TAMI DANIELA</i>	FCGIL <i>DT</i>	
<i>BARBIERI LUCA</i>	FP CGIL <i>Luca Barbieri</i>	
<i>PIRELLA VERONICA</i>	<i>Fi ALP</i>	
<i>Veronice</i>	FP GGIL <i>Fant Allena</i>	

Allegati:

Documento tecnico verifica capienza fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)

Relazione illustrativa fondo a preventivo 2019 - art. 81 CCNL 21.05.2019

*DT*  
*St*  
*Stefano*  
*112*

VERIFICA CAPIENZA FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 21.05.2018)

CATEGORIA A	IMPORTO FASCIA MENSILE	CAT. A -IMPORTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	DESCRIZIONE PASSAGGI DA A	INCREMENTO FASCIA MENSILE	INCREMENTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	n. dip. Interessati al passaggio	COSTO MENSILE A GRAVARE SUL FONDO FASCE	COSTO ANNUO A GRAVARE SUL FONDO PREMIALITA' E FASCE
0	0	0		0	0			
1	39,64	515,32	DA 0 A 1	39,64	515,32	1	39,64	515,32
1R	27,65	359,45	DA 0 A 1R	27,65	359,45	0	-	-
2	78,2	1.016,60	DA 1 A 2	38,56	501,28	0	-	-
2R	54,74	711,62	DA 1R A 2R	27,09	352,17	0	-	-
3	101,28	1.316,64	DA 2 A 3	23,08	300,04	0	-	-
3R	70,9	921,70	DA 2R A 3R	16,16	210,08	0	-	-
4	127,54	1.658,02	DA 3 A 4	26,26	341,38	2	52,52	682,76
4R	89,28	1.160,64	DA 3R A 4R	18,38	238,94	1	18,38	238,94
5	154,23	2.004,99	DA 4 A 5	26,69	346,97	0	-	-
5R	107,96	1.403,48	DA 4R A 5R	18,68	242,84	0	-	-
					TOTALE CAT. A INTERESSATI AL PASSAGGIO	4	110,54	1.437,02

CATEGORIA B	IMPORTO FASCIA MENSILE	CAT. B -IMPORTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	DESCRIZIONE PASSAGGI DA A	INCREMENTO FASCIA MENSILE	INCREMENTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	n. dip. Interessati al passaggio	COSTO MENSILE A GRAVARE SUL FONDO FASCE	COSTO ANNUO A GRAVARE SUL FONDO PREMIALITA' E FASCE
0	0	0					-	-

*Handwritten signatures and initials.*

1	44,37	576,81	DA 0 A 1	44,37	576,81	6	266,22	3.460,86
2	90,71	1.179,23	DA 1 A 2	46,34	602,42	48	2.224,32	28.916,16
3	119,82	1.557,66	DA 2 A 3	29,11	378,43	2	58,22	756,86
4	154,44	2.007,72	DA 3 A 4	34,62	450,06	8	276,96	3.600,48
5	189,87	2.468,31	DA 4 A 5	35,43	460,59	22	779,46	10.132,98
					TOTALE CAT. B INTERESSATI AL PASSAGGIO	86	3.605,18	46.867,34

CATEGORIA BS	IMPORTO FASCIA MENSILE	CAT. BS - IMPORTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	DESCRIZIONE PASSAGGI DA A	INCREMENTO FASCIA MENSILE	INCREMENTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	n. dip. Interessati al passaggio	COSTO MENSILE A GRAVARE SUL FONDO FASCE	COSTO ANNUO A GRAVARE SUL FONDO PREMIALE E FASCE
0	0	0					-	-
1	50,06	650,78	DA 0 A 1	50,06	650,78	42	2.102,52	27.332,76
2	98,83	1.284,79	DA 1 A 2	48,77	634,01	58	2.828,66	36.772,58
3	133,57	1.736,41	DA 2 A 3	34,74	451,62	3	104,22	1.354,86
4	191,16	2.485,08	DA 3 A 4	57,59	748,67	30	1.727,70	22.460,10
5	250,62	3.258,06	DA 4 A 5	59,46	772,98	10	594,60	7.729,80
					TOTALE CAT. BS INTERESSATI AL PASSAGGIO	143	7.357,70	95.650,10

  
 11/11

CATEGORIA C	IMPORTO FASCIA MENSILE	CAT. C - IMPORTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	DESCRIZIONE PASSAGGI DA A	INCREMENTO FASCIA MENSILE	INCREMENTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	n. dip. Interessati al passaggio	COSTO MENSILE A GRAVARE SUL FONDO FASCE	COSTO ANNUO A GRAVARE SUL FONDO PREMIALITA' E FASCE
0	0	0					-	-
1	55	715,00	DA 0 A 1	55	715,00	0	-	-
2	118,66	1.542,58	DA 1 A 2	63,66	827,58	4	254,64	3.310,32
3	182,91	2.377,83	DA 2 A 3	64,25	835,25	0	-	-
4	277,3	3.604,90	DA 3 A 4	94,39	1.227,07	17	1.604,63	20.860,19
5	376,29	4.891,77	DA 4 A 5	98,99	1.286,87	2	197,98	2.573,74
					TOTALE CAT. C INTERESSATI AL PASSAGGIO	23	2.057,25	26.744,25

CATEGORIA D	IMPORTO FASCIA MENSILE	CAT. D - IMPORTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	DESCRIZIONE PASSAGGI DA A	INCREMENTO FASCIA MENSILE	INCREMENTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	n. dip. Interessati al passaggio	COSTO MENSILE A GRAVARE SUL FONDO FASCE	COSTO ANNUO A GRAVARE SUL FONDO PREMIALITA' E FASCE
0	0	0					-	-
1	70,43	915,59	DA 0 A 1	70,43	915,59	91	6.409,13	83.318,69
1R	49,3	640,90	DA 0 A 1R	49,3	640,90	2	98,60	1.281,80
2	134,58	1.749,54	DA 1 A 2	64,15	833,95	76	4.875,40	63.380,20
2R	94,21	1.224,73	DA 1R A 2R	44,91	583,83	0	-	-
3	198,33	2.578,29	DA 2 A 3	63,75	828,75	23	1.466,25	19.061,25
3R	138,83	1.804,79	DA 2R A 3R	44,62	580,06	0	-	-
4	262,58	3.413,54	DA 3 A 4	64,25	835,25	47	3.019,75	39.256,75
4R	183,81	2.389,53	DA 3R A 4R	44,98	584,74	0	-	-

88

5	328,17	4.266,21	DA 4 A 5	65,59	852,67	60	3.935,40	51.160,20
5R	229,72	2.986,36	DA 4R A 5R	45,91	596,83	0	-	-
6	409,64	5.325,32	DA 5 A 6	81,47	1.059,11	58	4.725,26	61.428,38
6R	286,75	3.727,75	DA 5R A 6R	57,03	741,39	0	-	-
					TOTALE CAT. D INTERESSATI AL PASSAGGIO	357	24.529,79	318.887,27

CATEGORIA DS	IMPORTO FASCIA MENSILE	CAT. DS - IMPORTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	DESCRIZIONE PASSAGGI DA A	INCREMENTO FASCIA MENSILE	INCREMENTO FASCIA ANNUO (X 13 MENSILITA')	n. dip. Interessati al passaggio	COSTO MENSILE A GRAVARE SUL FONDO FASCE	COSTO ANNUO A GRAVARE SUL FONDO PREMIALITA' E FASCE
0	0	0					-	-
1	81,37	1.057,81	DA 0 A 1	81,37	1.057,81	1	81,37	1.057,81
1R	56,96	740,48	DA 0 A 1R	56,96	740,48	0	-	-
2	164,86	2.143,18	DA 1 A 2	83,49	1.085,37	0	-	-
2R	115,4	1.500,20	DA 1R A 2R	58,44	759,72	0	-	-
3	250,84	3.260,92	DA 2 A 3	85,98	1.117,74	0	-	-
3R	175,59	2.282,67	DA 2R A 3R	60,19	782,47	0	-	-
4	322,09	4.187,17	DA 3 A 4	71,25	926,25	0	-	-
4R	225,46	2.930,98	DA 3R A 4R	49,87	648,31	0	-	-
5	396,31	5.152,03	DA 4 A 5	74,22	964,86	6	445,32	5.789,16
5R	277,42	3.606,46	DA 4R A 5R	51,96	675,48	0	-	-
6	498,14	6.475,82	DA 5 A 6	101,83	1.323,79	1	101,83	1.323,79
6R	348,7	4.533,10	DA 5R A 6R	71,28	926,64	0	-	-

*Handwritten signature and notes:*  
 7, 1, 1, 1, 1  
 240  
 1, 1, 1, 1, 1, 1  
 1, 1, 1, 1, 1, 1

*Handwritten initials:* SP

			TOTALE CAT. DS INTERESSATI AL PASSAGGIO	8	628,52	8.170,76
--	--	--	---	---	--------	----------

		TOTALI		TOTALE SPESA ANNUA PREVISTA PER PEO
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PRESENTI AL 01.01.2019	1434			
dipendenti interessati al passaggio di fascia	621			497.756,74

<b>IMPORTO FONDO A PREVENTIVO 2019 - ART. 81 CCNL 21/05/2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>		<b>6.672.631,25</b>
<b>TOTALE SPESO PRESUNTO PER TUTTE LE VOCI DEL FONDO A FINE ANNO 2019 SU DATI DI PROIEZIONE DI SPESA A SETTEMBRE 2019</b>		
		<b>5.570.579,58</b>
<b>PREVISIONE RESIDUO FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019</b>		<b>604.294,93</b>




  
 11/11/11

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO  
PREVENTIVO 2019**

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018**

Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorsa storica consolidata al 31/12/2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b):

Risorsa del precedente Fondo per i comuni di lavoro subordinato, e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro, previsto o derivato dai valori consolidati nel 2017, così come specificati dal Collegio dei Sindaci.

Risorsa del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indemnità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale assecurata, al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive, nei valori consolidati nel 2017, così come specificati dal Collegio dei Sindaci:

Totale Risorsa storica nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:

Incrementi assai lentamente quantificati in sede di ccnl 2015 - 2018:  
Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente con il servizio alle date del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valore dall'anno 2019 (ART. 80, COMMA 3, LETTERA a) CCNL 21/05/2018)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 166/2001 e ss.mm.ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E. O. Ospedali Galliera di Genova affilia G. Galvani di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria. (ART. 80, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018).

Milioni oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica  
RUA Importo corrispondente alle riduzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno. RUA personale cessato 2018 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo del 2019. (ART. 80, COMMA 3, LETTERA c) CCNL 21/05/2018).

Modulo I Sezione II - Risorsa variabile:

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:

Decurtazioni del fondo al netto dell'art. 23, comma 2, D.L.vo 78/2017:

Decurtazione incremento per variazioni dotazione organica

Decurtazione milioni oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

Decurtazione RUA personale cessato 2018

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente allocata all'esterno del Fondo:

Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle quote di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non suscettibili di accoglimento del C.A. sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da realizzare

€	4.866.889,30			
€	132.769,00			
€	8.000,00			
€	26.709,96			
€				
€				
€	26.709,96			
€	26.709,96			
€	4.993.658,36			
€				
€				
€				
€	5.022.298,34			
€	26.709,96			
€	4.993.658,38			
€				

7

**Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione intersettoriale sottoposto a certificazione:**

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. nel 2018

c) Totale delle eventuali destinazioni specificatamente regolate da C.I. e ancora da regolare, come espresse nella Sezione II, III

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

**Modulo II Sezione V - Destinazioni impegnate allocate all'interno del Fondo**

Nessuna destinazione allocata all'interno del Fondo

**FONDO PREMIALITA' E FASCE  
ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' BOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018**

**Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità:**

**Risorsa storica consolidata al 31/12/2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b):**

Risorsa destinata al finanziamento delle fasce redistributive del precedente Fondo per il finanziamento della fascia redistributiva della qualifica organizzativa del lavoro comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specialistica, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei Revisori

€ 4.828.332,11

Risorsa stabile del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei Revisori:

€ 1.284.801,83

**Totale Risorsa storica nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:**

€ 6.091.223,94

**Incrementi espletamenti quantificati in sede di conti 2018 - 2018:**

Rivalutazione per incremento fasce ccnl 21/05/2018 art. 81, c.3 a):

per anno 2016	€ 21.334,63
per anno 2017	€ 41.182,72
per anno 2018	€ 128.516,13
<b>Totale Rivalutazione per incremento fasce ccnl 21/05/2018 art. 81, c.3 a)</b>	<b>€ 191.033,48</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'O. Ospedali Galliera di Genova all'rice G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria. (ART. 81, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018).

Milioni oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

€ 62.840,88

**Modulo I Sezione II - Risorsa variabile:**

ratei di Risa del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computate dal 1°/1/19, oltre ai ratei di tredicesima mensile, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, personale cessato nel 2018, (ratei competenza 2018 - ART. 81, COMMA 4, LETTERA a) CCNL 21/05/2018)

Risorse residue relative al 2018 del Fondo art. 80 Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi, stanziato a bilancio e caricato dagli organi di controllo, che non sono state utilizzate integralmente nel 2018, (art. 81, comma 7, con 21/05/2018).

€ 12.988,30

€ 337.553,47

**Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:**

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L.vo 76/2017:

ratei di Risa del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018

€ 12.988,30

**Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 6.335.077,78

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

€ 337.553,47

Modulo I Sezione V - Ricerca lamocronamente allocata all'esterno del Fondo:  
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione della sede di destinazione del Fondo per la contrattazione Incentivata.

Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Incentivata e comunque non risolte specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione

Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente risolte dal C.I. 2018

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da risolvere

Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione della sede di destinazione del Fondo della contrattazione Incentivata sottoposta a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non risolte esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione II
- b) Totale destinazioni specificamente risolte dal C.I., dichiarato nella Sezione II
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente risolte da C.I. e ancora da risolvere, come espresse nella Sezione II
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione

Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.  
Nessuna destinazione allocata all'esterno del Fondo.

Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, del punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo delle risorse con carattere di natura certa e contrattuale  
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione del raggiungimento degli obiettivi organizzativi, della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione e della valutazione individuale tramite schede di valutazione.

Modulo II - Bilancio generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Incentivata a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE FONDI CONTRATTUALI IN CONSEGUENZA DELL'APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - TRIENNIO 2016 E 2018 - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018 - PER IL 2017 PREVISTI TRE FONDI E DAL 2018 PREVISTI DUE FONDI.	anno 2018	anno 2018	Differenza anno 2018 - anno 2018	anno 2018
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica	€	€	€	€ 6.900.708,19
Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.	€	€	€	€ 2.722.483,30
Fondo della produttività collettiva e individuale	€	€	€	€ 1.294.891,53
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 60 CCNL 21/05/2018	€ 4.595.628,38	€ 4.856.898,36	€ 136.669,00	
FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018	€ 6.672.631,25	€ 6.282.237,12	€ 390.394,13	
TOTALE FONDI	€ 11.868.159,63	€ 11.139.096,90	€ 529.062,73	€ 10.944.093,02

certificato al netto degli incrementi contrattuali e considerato come limite per la costruzione del fondi 2017, 2018 e 2019 ai sensi del D.Lgs. 78/2017 (per memoria)

4

Differenza anno 2019 - anno 2018      Differenza anno 2019 - anno 2016

€ 529.063,13      € 720.078,61

La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2018, è dovuta per € 132.769,92 agli incrementi previsti all'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo di € 91,00 per le unità di personale destinatarie del vigente CCNL in servizio alla data del 31/12/2016; per € 58.740,93 incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 166/2001 e ss.mm.ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'I.R.C. Ospedale Galliera di Genova all'Irccs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 746 del 12/09/2016, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria. (ART. 81, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018); per € 337.553,47 all'applicazione dell'art. 81, comma 7) e al da atto che i predetti incrementi derivano dall'attività aziendale e pertanto sono da considerarsi "extra tutto", rispetto a quanto previsto per la costituzione dei Fondi (art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018), la cui quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 78/2017 (Art. 80 e art. 81 c. 5 del CCNL 21/05/2018) e pertanto, al netto dei benefici contrattuali, le risorse del Totale Fondi 2019 devono essere pari a quelle del 2016, al netto dei rinnovi, per un importo pari a € 10.948.063,02; importo stabilito e certificato come limite sogli ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 78/2017.

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei crediti fondi da regolare in sede di contrattazione inperativa 2018

Modulo IV - Contabilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione procedano, sostanzialmente, al limite di spesa del Fondo nella fase programmatica della sezione  
Il sistema contabile in essere presso l'istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribilanciamento autorizzato dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Si attesta che i Fondi Contrattuali 2019, costituiti così come previsto dal Nuovo CCNL del personale del comparto sanità urbano 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 (art. 80 e art. 81) sono stati incrementati degli aumenti contrattuali previsti dal già citato CCNL 21/05/2018. Si precisa che per l'adempimento dei fondi contrattuali destinati al trattamento economico accessorio del personale non opera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lem. 26 maggio 2017 n. 78, in forza di quanto disposto dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 138, convertito con L. 11 febbraio 2019 n. 12, nel cosiddetto "Decreto di Urgenza in materia di governo e sanificazione per la ripresa e per la pubblica amministrazione".

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
(Decreto Fondi PCCO)  


**RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA COMPARTO  
PREVENTIVO 2019**

SINO AL 31/12/2017 I Fondi Contrattuali del personale del comparto sanità erano 3:

- 1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica
- 2) Fondo per le corresponsioni del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.
- 3) Fondo della produttività collettiva e individuale

I Fondi previsti dalla normativa contrattuale vigente - CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' "2016 - 2017" SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018, sono 2:

- 1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018;
- 2) FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/2018.

Per la costituzione delle riserve di ciascun fondo di riferimento, si è seguito quanto stabilito dagli articoli 80 e 81, comma 2, del CCNL 21/05/2018, considerando come punto di partenza l'importo consolidato al 31/12/2017 nei valori certificati dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi contrattuali e al predetto importo consolidato sono stati aggiunti gli incrementi previsti per ciascun Fondo e sugli importi così ottenuti sono state operate le decurtazioni stabilite dalla normativa vigente per il rispetto del limite di spesa.

IN CONSEGUENZA DI QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RAPPRESENTA LA SOTTO ELENCATTA SITUAZIONE:

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018**

**Totale Riserve storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettera a) e b):** € 4.656.859,38

**INCREMENTI:** Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018 (€ 91 per n. 1.459 unità presenti al 31/12/2015) € 132.769,00

Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. ii., per cessazione di attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria.

Riserva personale cassaio 2018 il cui importo costituisce stabilmente nel Fondo del 2019, in ragione annua € 26.709,96

**TOTALE INCREMENTI** € 165.378,96

**DECURTAZIONI:** **DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2018** (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L.vo 75/2017) € 26.709,96

**TOTALE FONDO 2019 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL 21/05/2018** € 4.995.528,38

**FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018**

**Totale Riserve storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettera a) e b):** € 6.091.223,64

**INCREMENTI:** Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018 (strumenti del valore della fascia retributiva per gli anni 2016, 2017 e 2018) € 191.013,48

Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. ii., per cessazione di attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria.

Riserve residue relative al 2018 del Fondo art. 80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi", stanziata e bilanciata e certificate dagli organi di controllo, che non sono state utilizzate integralmente nel 2018, (art. 81, comma 7, ccnl 21/05/2018). € 337.853,47

**TOTALE INCREMENTI** € 894.395,91

**DECURTAZIONI:**

DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L.vo 75/2017)

TOTALE FONDO 2019 PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL 21/09/2018

€ 12.988,30  
€ 6.672.631,25

Si pongono a confronto i Fondi per la contrattazione Integrativa 2019 e i corrispondenti Fondi certificati del 2016 per attestare il rispetto del limite di spesa, ovvero il non superamento delle risorse costituite nell'anno 2016.

anno 2019

anno 2016 certificato al netto degli incrementi contrattuali e considerato come limite per la costituzione dei fondi 2017, 2018 e 2019 ai sensi del D.Lgs. 75/2017 (per memoria)

Differenza anno 2019 - anno 2016

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex Indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica

Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.

€ -  
€ -  
€ 8.960.706,19  
€ 2.722.483,30  
€ 1.264.891,53

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/09/2018

FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/09/2018

TOTALE FONDI

€ 4.996.528,38  
€ 6.672.631,25  
€ 11.669.159,63

€ 10.948.083,02  
€ 720.076,61

La differenza in aumento di € 720.076,61 tra i Fondi 2019 e i Fondi 2016 deriva dalle sottoelencate differenze:

La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2016, è dovuta per € 323.782,48 ad incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016-2018 e nel dettaglio è dovuta per € 181.013,48 agli incrementi di fascia retributiva disposti dall'art. 76 del CCNL 21/09/2018 e per € 132.769,00 agli incrementi previsti all'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/09/2018, pari all'importo di € 91,00 per le 1.469 unità di personale destinatario del vigente CCNL. In servizio alla data del 31/12/2015 e tali incrementi derivando dalla Contrattazione Collettiva nazionale sono da considerarsi extra tetto rispetto al limite 2016:

La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2016, è dovuta per € 58.740,66 all'incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 166/2001 e s.s.m.m., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria e trattandosi di equalizzazione ramo aziendale di attività proveniente da altra azienda e regolato da CCNL è un valore extra tetto rispetto al limite 2016:

La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2016, è dovuta per € 337.853,47 all'incremento per effetto di quanto disposto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/09/2018, che stabilisce che al Fondo art. 81 sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente e pertanto nel 2018 si è creata un'economia contrattuale del Fondo art. 80 ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi") pari a 337.853,47 che deve essere portata nel 2019 ad incremento del Fondo art. 81 ("Fondo premialità e fasce"), per essere regolata dalla Contrattazione Integrativa relativa al 2019 e tale importo è da considerarsi extra tetto rispetto al limite 2016.

Si attesta che viene rispettato il limite di spesa.

Il Responsabile dell'U.O.C.

Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa) Rossella Pico

