



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI

0017338/20 - 15/06/2020

Protocollo Generale 005.002.217

DELIBERE 39



**DELIBERAZIONE N. 39**

L'anno **duemilaventi**, addì **quindici**, del mese di **giugno**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito in modalità straordinaria di videoconferenza, a causa della situazione di emergenza epidemiologica da virus Covid-19, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- |          |                         |                   |
|----------|-------------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione      | - Presidente      |
| 2) prof. | Andrea Fusaro           | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci        | - Membro          |
| 4) dott. | Edoardo Garrone         | - "               |
| 5) comm. | Mario Maria Costantino  | - "               |
| 6) dott. | Mario Orlando           | - "               |
| 7) avv.  | Piero Giuseppe Reinaudo | - "               |
| 8) dr.   | Paolo Pietro Repetto    | - "               |

E' assente giustificato l'Carlo Golda.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, Dirigente Amministrativo a ciò delegato dal Direttore Generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Sanitaria – Anno2019.**

## Il Consiglio

Avuto presente che nella riunione del 29 aprile 2020 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2019 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali hanno raggiunto una ipotesi di Accordo relativa alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti, in aderenza alle linee guida per la contrattazione aziendale integrativa, di cui alla deliberazione n. 159 del 13 novembre 2017 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", concernente il Piano Triennale della performance;

Considerato che in sede di definizione dell'ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e delle condizioni di lavoro nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2019 che, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato, per un importo complessivo pari a € 378.918,95, come risulta nel dettaglio dalla relazione tecnico finanziaria allegata, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui trattasi;

Tenuto conto che il nuovo CCNL sottoscritto in data 19 dicembre 2019 ha istituito nuovi Fondi Contrattuali da utilizzare congiuntamente per tutti i dirigenti dell'Area Sanità esclusivamente a decorrere dal 2020, confermando per l'anno 2019 la vigenza dei Fondi pregressi ed il loro utilizzo disgiunto tra le varie categorie di dirigenti medici e sanitari non medici;

Ricordato che:

- in data 29 aprile 2020 è stato sottoscritto il Preaccordo tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e le Organizzazioni Sindacali territoriali, Preaccordo trasmesso al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 13926 del 13/05/2020;
- con verbale n. 9 del 27 maggio 2020 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza sanitaria in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Generale;

Con voti unanimi,

**delibera**

1. di recepire in Accordo Aziendale relativo alla distribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Sanitaria – anno 2019, stante il parere favorevole del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 9 del 27 maggio 2020, l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 29 aprile 2020, congiuntamente alla Relazione Tecnico – Finanziaria, come specificato nella parte descrittiva della presente deliberazione;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2019, pari a € 378.918,95 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L. che riconferma per l'annualità 2019 i Fondi progressi;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Pietro Pongiglione)**



*Istituto Giannina Gaslini*



**PREACCORDO AZIENDALE RELATIVO  
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA SANITARIA – ANNO 2019**

La delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria stipulano il presente Preaccordo Aziendale per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2019.

**PREMESSO**

- che in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area Sanità triennio 2016-2018;
- che al Capo IV artt. da 94 a 96 vengono disciplinati i nuovi fondi per la dirigenza medica, dirigenza sanitaria e dirigenza professioni sanitarie, che derivano dall'accorpamento in un unico importo dei fondi di cui ai previgenti CC.CC.NN.L. a partire dall'anno successivo a quello della sottoscrizione dell'ipotesi del vigente C.C.N.L.;
- che l'Amministrazione ha individuato specifici obiettivi di rilevanza comune a tutte le componenti aziendali siano esse della dirigenza piuttosto che del comparto quali la flessibilità organizzativa, la promozione della qualità, il miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza;

**LE PARTI**

con il presente Preaccordo concordano che, per l'anno 2019, i criteri e le modalità di distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza sanitaria ha per oggetto la performance organizzativa e quella individuale da distribuirsi proporzionalmente come segue:

- valutazione di struttura organizzativa di appartenenza del dipendente fino al 60%
- valutazione individuale fino al 40%.

**Ambiti e dimensioni della valutazione**

Il sistema della performance si articola nelle aree di seguito descritte:

**Performance aziendale-organizzativa**

La Performance aziendale – organizzativa costituisce il denominatore comune del sistema in quanto al di sotto di una certa soglia dello Score di performance aziendale non si determinano

gli effetti incentivanti derivanti dalla valutazione della performance individuale, secondo una scala di incisività effettiva differente per tipologia di lavoratori.

### **Performance organizzativa di struttura**

La performance organizzativa di struttura consiste nel grado di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla struttura di riferimento, risultante a consuntivo dal budget negoziato tra Direzione Generale e singola struttura. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposita scheda.

### **Comportamenti, competenze e capacità di valorizzare l'ambiente e i collaboratori**

La misurazione dei comportamenti, competenze e le capacità di relazione interpersonali sono quelle proprie della scheda di valutazione individuale della Performance. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposite schede individuali di valutazione.

### **Sistema di valutazione della performance**

Le parti nel concordare che il sistema di valutazione della performance ha periodicità annuale ed è rivolta a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, a personale docente e ai ricercatori dell'Università degli studi di Genova operanti in convenzione con l'Istituto, danno atto di ben conoscere che il sistema di valutazione si realizza per la valutazione di prima istanza con sistema gerarchico come descritto nella tabella "Ambiti di valutazione" riportata nel documento "Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto Giannina Gaslini" approvato con deliberazione n. 159 del 13/11/2017.

Le parti danno, altresì, atto, degli indicatori di performance aziendale-organizzativa anch'essi riportati nel sopra richiamato documento approvato dal C.d.A. composto di tre voci:

- sistema degli indicatori
- valore atteso
- soglia di tolleranza

in base al quale per ogni indicatore si determina a consuntivo il superamento o meno del target.

Il grado di raggiungimento della performance aziendale-organizzativa è "condicio sine qua non" al riconoscimento della percentuale individuale da attribuire ai fini del trattamento accessorio individuale, secondo quanto stabilito nella seguente tabella, contenuta nel piano performance adottato dal CDA con deliberazione n. 159/2017.

Fasce di struttura livello Performance Aziendale Organizzativa	Score di Performance Aziendale Organizzativa	percentuale trattamento accessorio individuale potenziale legato alla performance organizzativa
Non raggiunto	< 30%	0%
Parzialmente raggiunto	da 30 a < 50%	40%
Non completamente raggiunto	Tra 50 e 60%	60%
	>60 e fino a 80%	70%
	> 70 e fino a 70%	80%
Sostanzialmente raggiunto	>80%	
Pienamente raggiunto	100%	100%

### **Valutazione della performance individuale**

Il sistema di valutazione della Performance individuale è finalizzato alla promozione ed alla crescita delle competenze delle risorse umane ed è pertanto incentrata sulle prestazioni

10 11 12 13 14 15

individuali e sui comportamenti e le competenze del singolo dirigente.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti risultanti dalle schede di valutazione individuale. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come segue:

Scala di valutazione		
Fasce di struttura livello Performance individuale	Score di Performance individuale	Punti da attribuire
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio < 12	PERFORMANCE INADEGUATA	0
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 12 e 13	PERFORMANCE ADEGUATA	6
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 14 e 15	PERFORMANCE SODDISFACENTE	7
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 16 e 17	PERFORMANCE BUONA	8
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio pari a 18	PERFORMANCE ECCELLENTE	10

Le Parti concordano che la singola quota verrà ridotta in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

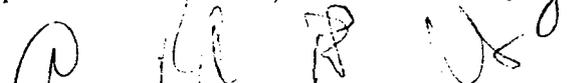
- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a m. 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

I resti derivanti dalla non erogazione della retribuzione di risultato per effetto di punteggio di struttura non pienamente raggiunto, della valutazione individuale anch'essa non pienamente raggiunta ovvero per effetto di assenze dal servizio sono distribuiti a tutti i dirigenti sanitari e quindi i fondi vengono spesi interamente.

Per quanto attiene la componente universitaria verrà trasmesso all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) l'accordo in



questione con i relativi allegati affinché i competenti uffici universitari possano stabilire le cifre individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui al presente accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto.

Infine le parti concordano di procedere alla implementazione del sistema di valutazione della performance individuale, a partire dalla revisione delle schede di valutazione da utilizzare per l'anno 2020 che tendenzialmente dovranno essere approntate con criteri oggettivi e misurabili attivando strumenti utili a garantire omogeneità dell'attività valutativa delle singole professionalità.

Genova, 23.04.2020

per le OO.SS. Dirigenza Sanitaria

CGIL MARIA VALERIA CORRIAS  
ANAAO Marina Corsi  
MARINA STROPPIANO  
Muehlhofer

ANAAO  
CAVANI SIRONA

CGIL

per l'Amministrazione

Uccello  
Pizzetti  
Pizzetti  
Pizzetti  
Pizzetti

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO SANITARIO	
CONSUNTIVO 2019	
Con deliberazione n. 73 del 5 AGOSTO 2019 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2019 per i Dirigenti Sanitari.	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2004 ART. 25 - CCNL 08/05/2010 ART. 8	
Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita'	
Ripartite secondo le seguenti voci:	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni	€ 955.828,51
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita'	€
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2010, riportata ad anno	€ 10.479,99
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2011, riportata ad anno	€ 10.274,81
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012, riportata ad anno	€ 4.217,71
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012, riportata ad anno	€ 21.279,32
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000	€ 7.407,06
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014	€ 2.090,04
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014, riportata ad anno	€ 13.425,85
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2015, rateo 2015	€ 324,32
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2015, rateo 2016	€ 1.250,83
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016, rateo 2016	€ 4.281,17
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016, rateo 2017	€ 5.993,64
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017, rateo 2017	€ 3.453,16
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2017, rateo 2017	€ 617,31
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017, rateo 2018	€ 8.821,44
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2017, rateo 2018	€ 6.780,36
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2018, rateo 2018	€ 15.144,84
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2018, rateo 2019	€ 13.464,13
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2018, rateo 2019	€
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2019, rateo 2019	€ 10.101,23
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2019, rateo 2019	€
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., per cessazione d'attivita' ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Irca G. Gaslini di Genova, in conformita' a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria	€ 55.009,84
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€
Modulo I - Sezione II - Risorse variabili:	€
Modulo I - Sezione III - Decurtazioni del fondo:	€
Decurtazioni del fondo al sensi dell'art.9, comma 2, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L.147/13:	€
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2010, riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 10.479,99
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2011, riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 10.274,81
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012, accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 4.217,71
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012, accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 21.279,32
Decurtazione assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000	€ 7.407,06
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014, accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 2.090,04
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014, riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2015, rateo 2015	€ 1.250,83
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2015, rateo 2016	€ 4.281,17
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015	€
Decurtazioni del fondo al sensi dell'art.23, comma 2, D.Lvo 75/2017:	€
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016, rateo 2017	€ 5.993,64
Decurtazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2017, rateo 2017	€ 3.453,16
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017, rateo 2017	€ 617,31
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017, rateo 2018	€ 8.821,44
Decurtazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2017, rateo 2018	€ 6.780,36
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2018, rateo 2018	€ 15.144,84
Decurtazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2018, rateo 2018	€ 13.464,13
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2018, rateo 2019	€
Decurtazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 8/6/2000, cessati nell'anno 2019, rateo 2019	€ 10.101,23
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2019, rateo 2019	€
Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	€
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita' sottoposto a certificazione	€ 1.150.255,96
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 125.667,44
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 1.024.588,52
Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	€
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€
Modulo II - Definizione della parte di destinazione del Fondo per la contabilizzazione integrativa:	€

Handwritten signature at the bottom right of the page.

<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>		
Spesa 2019 retribuzione posizione aziendale		€ 299.770,09
Spesa 2019 retribuzione posizione minima contrattuale		€ 225.915,73
Spesa 2019 incremento retribuzione posizione minima contrattuale		€ 33.851,78
Spesa 2019 assegno perequativo		€ 217.794,23
Spesa 2019 indennità sostituzione Art. 18 c.7 Coni 99/01		€ 12.734,17
Spesa 2019 indennità incasso struttura complessa		€ 10.218,00
Totale spesa 2019		€ 800.283,98
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>		
Residuo fondo retribuzione di posizione 2019 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2019		€ 224.304,54
Nessuna destinazione ancora da regolare		€
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
Nessuna destinazione ancora da regolare		€
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione II		€ 800.283,98
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II		€ 224.304,54
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come espone nella Sezione III		€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		€ 1.024.588,52
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b>		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo		€
<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO con 31/12/2005 art. 50 - con 3/7/2006 art. 10 - con 17/10/2008 art.28 - CCNI 2008/2010 ART. 3</b>		
<b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>		
Risorse storte consolidate al 31/12/2010		€ 77.224,12
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di con.		€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		€
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b>		
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:</b>		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 238, D.L. 208/2015		€
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015		€
<b>Decurtazioni del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo del CCNI 8/06/2008, per trasferimento risorse al Fondo di Posizione della Circonanza Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo sindacale, sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2018 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2018.</b>		
Trattamento del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al Fondo di Posizione della Dirigenza PTA in base all'incremento applicativo Art. III 2689, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale del Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio.		€ 25.200,00
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		€ 77.224,12
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione		€ 25.200,00
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 52.024,12
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		€
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:</b>		
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>		
Spesa 2019 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo		€ 17.044,29
Spesa 2019 indennità turno, festivo, notturno, reperibilità ecc.		€ 30.504,87
Totale spesa 2019		€ 47.549,16
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>		
Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2019 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2019		€ 4.474,98
Nessuna destinazione ancora da regolare		€
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
Nessuna destinazione ancora da regolare		€
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione II		€ 47.549,16
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II		€ 4.474,98
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come espone nella Sezione III		€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		€ 52.024,12
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b>		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo		€






*R*

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2003 - ART. 117/2008 BIENNIO 2004/2005 - ART. 47 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 05/2010		anno 2019	anno 2018	Diff. tra 2019 - 2018	anno 2016 (per memoria)
Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		€ 124.839,43			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di scelti:		€			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:					
Incremento per variazione dotazione organica a seguito di trasferimento previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. ii. per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria		€ 25.300,02			
Modulo I - Sezione II - Risorse variabili sottoposte a certificazione:		€			
Modulo I - Sezione III - Decurtazioni del fondo:					
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 208/2015:		€			
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015		€ 150.139,45			
Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		€			
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		€ 150.139,45			
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€			
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 150.139,45			
Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		€			
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		€			
Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolata specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione:		€			
Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.:		€			
Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		€			
Nessuna destinazione ancora da regolare		€			
Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:		€			
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. e comunque non regolate specificamente dal C.I., determinato nella Sezione II		€			
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II		€			
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III		€			
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione		€			
Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		€			
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo		€			
Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale		€			
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa		€			
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.		€			
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente					
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa:		€ 1.024.586,52	€ 969.578,68	€ 55.007,84	€ 969.578,68
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:		€ 52.024,12	€ 52.024,12	€	€ 77.224,12
La differenza di -€ 25.200,00 tra il fondo 2019 e il fondo 2016 è dovuta all'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, in base all'orientamento applicativo Avam III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Direzione sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, a decorrere dall'anno 2017, sia traslato, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, l'importo pari a € 25.200,00 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro al fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.		€ 150.139,45	€ 124.839,43	€ 25.300,02	€ 124.839,43
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:		€ 1.225.732,09	€ 1.146.442,23	€ 80.300,86	€ 1.171.642,23
<b>TOTALE FONDI</b>		€ 1.225.732,09	€ 1.146.442,23	€ 80.300,86	€ 1.171.642,23
La differenza in aumento tra il Fondo 2019 e il Fondo 2016 è pari a € 80.300,86 ed è dovuta all'incremento determinatosi a seguito dell'acquisizione di risorse umane (variazione dotazione organica art. 31 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.) per il trasferimento presso l'ircs Gaslini dell'attività posta in capo alla Struttura Complessa del Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova e al dato che i predetti incrementi non sono soggetti alla decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.					
Modulo III - Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa					
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa		€ 224.304,54	€ 178.059,67	€ 46.244,87	€ 145.172,56 (per memoria)
Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa		€ 4.474,96	€ 7.711,01	€ 3.236,05	€ 33.955,40
Residuo fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		€ 150.139,45	€ 124.839,43	€ 25.300,02	€ 124.839,43
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa		€ 378.918,95	€ 310.610,11	€ 68.308,84	€ 303.967,39

<p><b>Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.</b></p>	
<p><b>Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione rispettano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.</b></p> <p>Il sistema contabile in essere presso l'istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribilanciamento automatico dei dati forniti dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane vengono effettuate le eventuali scritture di rettificazione/assettamento.</p>	
<p><b>Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.</b></p>	<p>Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e che non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo.</p>
<p><b>Modulo IV Sezione III - Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione al fine delle operazioni della diversa voce di destinazione del Fondo.</b></p> <p>La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo merito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di performance relativi all'anno di riferimento.</p>	

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Renella Piacchi)




**RESIDUI FONDI 2019 DIRIGENZA SANITARIA.**

Residuo fondo di posizione	€	224.304,54
Residuo fondo trattamento accessorio	€	4.474,96
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	150.139,45
<b>Totale residui</b>	<b>€</b>	<b>378.918,95</b>

VT

R

CAF 1 829

29/04/2020

TS