



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



ISTITUTO GIANNINA GASLINI

0017337/20 - 15/06/2020

Protocollo Generale 005.002.217

DELIBERE 38



DELIBERAZIONE N. 38

L'anno **duemilaventi**, addì **quindici**, del mese di **giugno**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito in modalità straordinaria di videoconferenza, a causa della situazione di emergenza epidemiologica da virus Covid-19, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari.

Sono intervenuti i Signori:

- | | | |
|----------|-------------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. | Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) dott. | Edoardo Garrone | - " |
| 5) comm. | Mario Maria Costantino | - " |
| 6) dott. | Mario Orlando | - " |
| 7) avv. | Piero Giuseppe Reinaudo | - " |
| 8) dr. | Paolo Pietro Repetto | - " |

E' assente giustificato l'Carlo Golda.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, Dirigente Amministrativo a ciò delegato dal Direttore Generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Medica – Anno2019.

Il Consiglio

Avuto presente che nella riunione del 29 aprile 2020 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2019 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali hanno raggiunto una ipotesi di Accordo relativa alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti, in aderenza alle linee guida per la contrattazione aziendale integrativa, di cui alla deliberazione n. 159 del 13 novembre 2017 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", concernente il Piano Triennale della performance;

Considerato che in sede di definizione dell'ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e delle condizioni di lavoro nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2019 che, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato, per un importo complessivo pari a € 435.438,89, come risulta nel dettaglio dalla relazione tecnico finanziaria allegata, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui trattasi;

Tenuto conto che il nuovo CCNL sottoscritto in data 19 dicembre 2019 ha istituito nuovi Fondi Contrattuali da utilizzare congiuntamente per tutti i dirigenti dell'Area Sanità esclusivamente a decorrere dal 2020, confermando per l'anno 2019 la vigenza dei Fondi pregressi ed il loro utilizzo disgiunto tra le varie categorie di dirigenti medici e sanitari non medici;

Ricordato che:

- in data 29 aprile 2020 è stato sottoscritto il Preaccordo tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e le Organizzazioni Sindacali territoriali, Preaccordo trasmesso al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 13926 del 13/05/2020;
- con verbale n. 9 del 27 maggio 2020 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza medica in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del Direttore Scientifico f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore Generale;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire in Accordo Aziendale relativo alla distribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica – anno 2019, stante il parere favorevole del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 9 del 27 maggio 2020, l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 29 aprile 2020, congiuntamente alla Relazione Tecnico – Finanziaria, come specificato nella parte descrittiva della presente deliberazione;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2019, pari a € 435.438,89 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., che riconferma per l'annualità 2019 i Fondi progressi;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**



Istituto Giannina Gaslini



**PREACCORDO AZIENDALE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2019**

La delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria stipulano il presente Preaccordo Aziendale per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Medica per l'anno 2019.

PREMESSO

- che in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area Sanità triennio 2016-2018;
- che al Capo IV artt. da 94 a 96 vengono disciplinati i nuovi fondi per la dirigenza medica, dirigenza sanitaria e dirigenza professioni sanitarie, che derivano dall'accorpamento in un unico importo dei fondi di cui ai previgenti CC.CC.NN.L. a partire dall'anno successivo a quello della sottoscrizione dell'ipotesi del vigente C.C.N.L.;
- che l'Amministrazione ha individuato specifici obiettivi di rilevanza comune a tutte le componenti aziendali siano esse della dirigenza piuttosto che del comparto quali la flessibilità organizzativa, la promozione della qualità, il miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza;

LE PARTI

con il presente Preaccordo concordano che, per l'anno 2019, i criteri e le modalità di distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza medica ha per oggetto la performance organizzativa e quella individuale da distribuirsi proporzionalmente come segue:

- valutazione di struttura organizzativa di appartenenza del dipendente fino al 60%
- valutazione individuale fino al 40%.

Ambiti e dimensioni della valutazione

Il sistema della performance si articola nelle aree di seguito descritte:

Performance aziendale-organizzativa

La Performance aziendale – organizzativa costituisce il denominatore comune del sistema in quanto al di sotto di una certa soglia dello Score di performance aziendale non si determinano

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

gli effetti incentivanti derivanti dalla valutazione della performance individuale, secondo una scala di incisività effettiva differente per tipologia di lavoratori.

Performance organizzativa di struttura

La performance organizzativa di struttura consiste nel grado di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla struttura di riferimento, risultante a consuntivo dal budget negoziato tra Direzione Generale e singola struttura. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposita scheda.

Comportamenti, competenze e capacità di valorizzare l'ambiente e i collaboratori

La misurazione dei comportamenti, competenze e le capacità di relazione interpersonali sono quelle proprie della scheda di valutazione individuale della Performance. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposite schede individuali di valutazione.

Sistema di valutazione della performance

Le parti nel concordare che il sistema di valutazione della performance ha periodicità annuale ed è rivolta a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, a personale docente e ai ricercatori dell'Università degli studi di Genova operanti in convenzione con l'Istituto, danno atto di ben conoscere che il sistema di valutazione si realizza per la valutazione di prima istanza con sistema gerarchico come descritto nella tabella "Ambiti di valutazione" riportata nel documento "Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto Giannina Gaslini" approvato con deliberazione n. 159 del 13/11/2017.

Le parti danno, altresì, atto, degli indicatori di performance aziendale-organizzativa anch'essi riportati nel sopra richiamato documento approvato dal C.d.A. composto di tre voci:

- sistema degli indicatori
- valore atteso
- soglia di tolleranza

in base al quale per ogni indicatore si determina a consuntivo il superamento o meno del target.

Il grado di raggiungimento della performance aziendale-organizzativa è "condicio sine qua non" al riconoscimento della percentuale individuale da attribuire ai fini del trattamento accessorio individuale, secondo quanto stabilito nella seguente tabella, contenuta nel piano performance adottato dal CDA con deliberazione n. 159/2017.

Fasce di struttura livello Performance Aziendale Organizzativa	Score di Performance Aziendale Organizzativa	percentuale trattamento accessorio individuale potenziale legato alla performance organizzativa
Non raggiunto	< 50%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 50 e 60%	60%
	>60 e fino a 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
Sostanzialmente raggiunto	>80%	100%
Pienamente raggiunto	100%	

Valutazione della performance individuale

Il sistema di valutazione della Performance individuale è finalizzato alla promozione ed alla crescita delle competenze delle risorse umane ed è pertanto incentrata sulle prestazioni individuali e sui comportamenti e le competenze del singolo dirigente.

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti risultanti dalle schede di valutazione individuale. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come segue:

Scala di valutazione		
Fasce di struttura livello Performance individuale	Score di Performance individuale	Punti da attribuire
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio < 12	PERFORMANCE INADEGUATA	0
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 12 e 13	PERFORMANCE ADEGUATA	6
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 14 e 15	PERFORMANCE SODDISFACENTE	7
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 16 e 17	PERFORMANCE BUONA	8
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio pari a 18	PERFORMANCE ECCELLENTE	10

Le Parti concordano che la singola quota verrà ridotta in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a m. 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

I resti derivanti dalla non erogazione della retribuzione di risultato per effetto di punteggio di struttura non pienamente raggiunto, della valutazione individuale anch'essa non pienamente raggiunta ovvero per effetto di assenze dal servizio sono distribuiti a tutti i dirigenti medici e quindi i fondi vengono spesi interamente.

Per quanto attiene la componente universitaria verrà trasmesso all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) l'accordo in questione con i relativi allegati affinché i competenti uffici universitari possano stabilire le cifre

R?

RP

PA

L

Da

R

R

individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui al presente accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto.

Infine le parti concordano di procedere alla implementazione del sistema di valutazione della performance individuale, a partire dalla revisione delle schede di valutazione da utilizzare per l'anno 2020 che tendenzialmente dovranno essere approntate con criteri oggettivi e misurabili attivando strumenti utili a garantire omogeneità dell'attività valutativa delle singole professionalità.

Genova, 29.04.2020

per le OO.SS. Dirigenza Medica

Fedele C. I. I. V.

Piccolo della ANAAS

Nella Cecchi ASE MEDICI

[Signature]

[Signature]

per l'Amministrazione

[Signature]


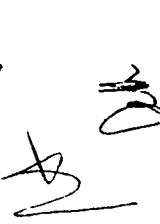


[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RELAZIONE IECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI MEDICI CONSUNTIVO 2019		
Con deliberazione n. 71 del 5 AGOSTO 2019 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2019 per i Dirigenti Medici.		
FONDO PER L'INDEENNITA' DI SPECIFICA MEDICA. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EQUIPARAZIONE SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDEENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 54/2005 - CCNL 3/11/2005 E ART. 10/2006 - CCNL 5/7/2006 - ART. 24 CCNL 17/10/2008 - ART. 9 CCNL 06/05/2010		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		€ 5.238.746,36
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:		€
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di conti		
Aumenti con carattere di certezza e stabilità:		
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno		€ 47.644,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011		€ 8.898,68
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000		€ 29.347,19
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno		€ 23.510,07
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012		€ 11.379,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno		€ 32.961,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013		€ 19.681,29
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 rapportata ad anno		€ 31.925,44
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000		€ 37.220,82
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014		€ 13.839,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014 rapportata ad anno		€ 10.528,16
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015		€ 27.140,39
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015		€ 18.610,41
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 rapportata ad anno		€ 61.593,74
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015 rapportati ad anno		€ 18.610,41
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016		€ 7.643,60
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016		€ 9.305,21
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016 rapportata ad anno		€ 15.240,36
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016 rapportati ad anno		€ 27.915,82
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017		€ 19.185,61
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017		€ 18.186,36
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017 rapportata ad anno		€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017 rapportati ad anno		€ 38.334,78
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018		€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018		€ 38.005,64
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018 rapportata ad anno		€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018 rapportati ad anno		€ 14.240,70
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2019		€
Incremento per variazione dotazione organica a seguito di trasferimento previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria		€ 32.928,43
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. per cessazione d'attività ramo d'azienda dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova all'irs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato dal Policlinico San Martino con delibera n. 1913 del 20/12/2018		€ 17.830,41
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica		€
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni degli I fondi:		
Decurtazioni dal fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 456, L. 147/13:		€ 47.644,60
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno		€ 8.898,68
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno		€ 29.347,19
Decurtazione assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000		€ 23.510,07
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno		€ 11.379,20
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012		€ 32.961,20
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno		€ 19.681,29
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013		€ 31.925,44
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000		€ 37.220,82
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014		€ 13.829,60
Decurtazioni dal fondo ai sensi dell'art. 1, comma 235, D.L. 208/2015:		€ 61.593,74
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 rapportata ad anno		€ 18.610,41
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015 rapportati ad anno		€ 7.643,60
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016		€ 9.305,21
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016		€ 10.080,55
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015		€
Decurtazioni dal fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L. n. 16/2017:		€ 15.240,36
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016 rapportata ad anno		€
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016 rapportati ad anno		€ 27.915,82


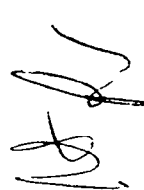






Decorazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017	€ 19.185,61
Decorazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017	€
Decorazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017 rapportata ad anno	€ 18.198,38
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017 rapporto ad anno	€
Decorazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018	€ 38.334,78
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018	€
Decorazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018 rapportata ad anno	€ 38.005,64
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018 rapportati ad anno	€
Decorazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2019	€ 14.240,70
Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2019	€
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 5.970.437,48
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 534.712,87
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 5.335.724,61
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:	
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	
Spesa 2019 retribuzione posizione aziendale	€ 1.312.548,94
Spesa 2019 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 765.728,19
Spesa 2019 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 359.518,73
Spesa 2019 indennità di specificità medica	€ 2.232.718,19
Spesa 2019 indennità per sostituzione	€ 28.179,24
Spesa 2019 specifico trattamento inc. cinque Art. 58	€
Spesa 2019 indennità incanto struttura complessa	€ 184.500,40
Spesa 2019 assegno ad personam	€ 4.672,56
Totale spesa 2019	€ 4.887.864,25
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Residuo fondo retribuzione di posizione 2019 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2019	€ 447.860,36
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione III	€ 4.887.864,25
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione III	€ 447.860,36
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 5.335.724,61
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 59/2003 CCNL 3/11/2003 E ART. 11/2008 CCNL 5/7/2008 - ART. 23 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010	
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	
Risorse stonche consolidate al 31/12/2010	€ 1.073.808,63
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di cpi	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss mm. ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda dall'Ospedale Policlinico San Martino di Genova all'ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato dal Policlinico San Martino con delibera n. 1913 del 20/12/2018.	€ 3.207,66
Modulo II Sezione II - Risorse variabili:	
	€
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del Fondo:	
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015:	
Decorazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015	€ 2.040,24
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 1.077.016,29
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 2.040,24
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 1.079.056,53




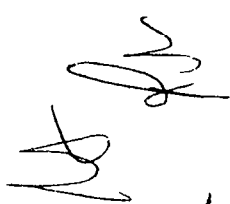




Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.	
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	
Spesa 2019 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€ 408.749,53
Spesa 2019 indennità turno, festiva, notturno, reperibilità ecc	€ 837.892,37
Totale spesa 2019	€ 1.246.641,90
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2018	€ 171.665,85
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate specificamente dal C.I., determinato nelle Sezioni II e III	€ 1.246.641,90
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II	€ 171.665,85
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.074.976,05
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 56/2005 ART. 1/2/2006 I BIENNIO EC. 2004/2005 - ART. 28 CCNL 17/10/2008 II BIENNIO EC. 2006/2007 - ART. 11 CCNL 6/9/2010	
Modulo I Sezione I - Risorse (base aventi carattere di certezza e stabilità).	
Risorse stonche consolidate al 31/12/2010.	€ 158.492,59
Incrementi esplicitamente qualificati in sede di certi.	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessazione di attività ramo di azienda dell'Ospedale Policlinico San Martino di Genova all'ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato dal Policlinico San Martino con delibera n. 1913 del 20/12/2018	€ 1.052,96
Modulo I Sezione II - Risorse variabili	€
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo.	
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 209/2018.	€ 301,14
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 209/2018	€
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.	
a) Totale risorse (base aventi carattere di certezza e stabilità) sottoposto a certificazione	€ 158.545,52
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 301,14
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 159.244,38
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.	
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.	
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo	€ 159.244,38
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate specificamente dal C.I., determinato nelle Sezioni II e III	€ 159.244,38
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II	€
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 159.244,38
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo	€
Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	
a) si attesta che è stata osservata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa	
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione	

BR

anno 2019	anno 2018	Dif. tra 2019 - 2018	anno 2016 (per memoria)
€ 5.335.724,61	€ 5.284.965,77	€ 50.758,84	€ 5.284.965,77
€ 1.074.976,05	€ 1.071.768,39	€ 3.207,66	€ 1.071.768,39
€ 159.244,38	€ 158.191,42	€ 1.052,96	€ 158.191,42
€ 6.569.945,04	€ 6.514.925,58	€ 55.019,46	€ 6.514.925,58
TOTALE FONDI			
La differenza in aumento tra i Fondi 2019 e i Fondi 2016, 2017 e 2018 è pari a € 35.019,46 ed è dovuta esclusivamente all'incremento determinatosi a seguito dell'acquisizione di risorse umane (variazione dotazione organica art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) per il trasferimento presso l'Ires Gaslini dell'attività posta in capo alla Struttura Complessa del Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Enti Ospedalivi Galliera di Genova e per il trasferimento di attività del laboratorio di odontoiatria dal Policlinico di Genova e si dà atto che i predetti incrementi non sono soggetti alla decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.			
Modulo III - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa			
Residuo fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa			
€ 447.860,36	€ 511.393,28	€ 63.532,92	€ 345.059,84
€ 171.865,85	€ 168.143,34	€ 3.722,51	€ 149.820,34
€ 159.244,38	€ 158.191,42	€ 1.052,96	€ 158.191,42
€ 435.438,89	€ 501.441,36	€ 66.002,47	€ 353.430,72
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluridentificati di bilancio			
Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione			
Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il riallaccio automatico dei dati forniti dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.			
Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato			
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente e che non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo.			
Modulo IV Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo			
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alle corrispondenze degli emolumenti a titolo di performance relativi all'anno di riferimento.			
Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane Giovanna Maria Picco			

RESIDUI FONDI 2019 DIRIGENZA MEDICA.

Residuo fondo di posizione	€	447.860,36
Residuo fondo trattamento accessorio	-€	171.665,85
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	159.244,38
Totale residui	€	435.438,89



C.M.E.
