



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 75

L'anno **duemiladiciannove**, addì **cinque**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | | |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. | Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) dott. | Edoardo Garrone | - " |
| 5) dr. | Paolo Pietro Repetto | - " |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Sanitaria – Anno 2018.

Il Consiglio

Avuto presente che nella riunione del 9 aprile 2019 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2018 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali hanno raggiunto una ipotesi di Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti, in aderenza alle linee guida per la contrattazione aziendale integrativa, di cui alla deliberazione n. 159 del 13 novembre 2017 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", concernente il Piano Triennale della performance;

Considerato che in sede di definizione dell'ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e trattamento accessorio nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2018 che, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato, per un importo complessivo pari a € 310.610,11, come risulta nel dettaglio dalla relazione tecnico finanziaria allegata, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui trattasi;

Ricordato che:

- in data 9 aprile 2019 è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e le Organizzazioni Sindacali territoriali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 19558 del 19/06/2019;
- in data 27 giugno 2019 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante dell'Istituto e le OO.SS. interessate un'integrazione all'ipotesi di accordo di cui sopra, integrazione trasmessa al Collegio sindacale con nota prot. n. 20357 del 27 giugno 2019;
- con verbale n. 7 del 28 giugno 2019 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza, richiedendo in fase di Accordo Aziendale una precisazione relativa alla redistribuzione a tutti i dipendenti dei resti derivanti dalla non erogazione dei premi;

Avuto presente che in data 4 luglio 2019 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, procedendo a sottoscrivere la precisazione all'Accordo di cui sopra, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza sanitaria in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;

Evidenziato che dal verbale redatto dal Nucleo di Valutazione in data 29 aprile 2019 inerente le risultanze della verifica e valutazione della Performance aziendale per l'anno 2018, il punteggio conseguito è pari a 93,83, con il conseguimento del 100% degli obiettivi aziendali definiti dalla Regione Liguria;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato, anno 2018, per la Dirigenza Sanitaria, sottoscritto in data 4 luglio 2019, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando, conseguentemente, le risultanze economiche dei Fondi 2018;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2018, pari a € 310.610,11, trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L.;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**



Istituto Giannina Gaslini



**PRECISAZIONE ACCORDO AZIENDALE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA SANITARIA - ANNO 2018**

Premesso che in data 28 giugno il Collegio Sindacale dell'Istituto, in sede di esame dell'ipotesi di accordo in oggetto trasmessa allo stesso con nota prot. n. 19551 del 19/06/2019, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in argomento chiedendo di specificare che i resti derivanti dalla non erogazione della retribuzione di risultato per effetto di punteggio di struttura non pienamente raggiunto, della valutazione individuale anch'essa non pienamente raggiunta ovvero per effetto di assenze dal servizio sono distribuiti a tutti i dirigenti sanitari e quindi i fondi vengono spesi interamente

LE PARTI

convengono di recepire le specificazioni di cui sopra che integrano l'ipotesi di accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria anno 2018, sottoscritto in data 9 aprile 2019.

Genova, 4 luglio 2019

per le OO.SS. Dirigenza Sanitaria

Luca Coppello CGIL

Mano Carlo Corina

per l'Amministrazione

Uccello

[Signature]

[Signature]

[Signature]



**IPOTESI ACCORDO AZIENDALE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA SANITARIA – ANNI 2018**

La delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria stipulano la presente ipotesi di Accordo Aziendale per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2018 e per l'anno 2019.

PREMESSO

- che con deliberazione n. 159 del 13/11/2017 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini ha adottato il piano triennale della Performance al quale si rinvia ai fini degli aspetti applicativi;
- che in data 1° agosto 2018 è stato sottoscritto l'Accordo aziendale relativo alla distribuzione di risultato della dirigenza medica – anno 2017;
- che il piano della performance di cui all'accordo del 1° agosto 2018 aveva valenza solo per l'anno 2017 in quanto erano in corso i confronti tra ARAN, Regioni e parti sociali per il rinnovo del CCNL Dirigenza sanitaria triennio 2016/2018 che avrebbero potuto comportare delle rivisitazioni tali da incidere anche sul sistema premiale della Performance e che pertanto si sarebbe potuto rendere necessario rivedere a breve i contenuti del sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Istituto varato con la citata deliberazione n. 159/2017 del C.d.A.;
- che ad oggi non è ancora raggiunto un accordo tra le parti per la sottoscrizione del contratto in parola;
- che nell'ultimo biennio l'Amministrazione ha comunque individuato specifici obiettivi di rilevanza comune a tutte le componenti aziendali siano essere della dirigenza piuttosto che del comparto quali la flessibilità organizzativa, la promozione della qualità, il miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza;

LE PARTI

con la presente ipotesi di Accordo le parti concordano che, per l'anno 2018, i criteri e le modalità di distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza sanitaria ha per oggetto la performance organizzativa e quella individuale da distribuirsi proporzionalmente come segue:

- valutazione di struttura organizzativa di appartenenza del dirigente fino al 60%

Handwritten signature/initials on the right margin, possibly 'R' and 'M'.

Handwritten signature/initials on the right margin, possibly 'D'.

Handwritten signature/initials on the right margin, possibly 'RR'.

- valutazione individuale fino al 40%.

Ambiti e dimensioni della valutazione

Il sistema della performance si articola nelle aree di seguito descritte:

Performance aziendale-organizzativa

La Performance aziendale – organizzativa costituisce il denominatore comune del sistema in quanto al di sotto di una certa soglia dello Score di performance aziendale non si determinano gli effetti incentivanti derivanti dalla valutazione della performance individuale, secondo una scala di incisività effettiva differente per tipologia di lavoratori.

Performance organizzativa di struttura

La performance organizzativa di struttura consiste nel grado di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla struttura di riferimento, risultante a consuntivo dal budget negoziato tra Direzione Generale e singola Struttura. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposita scheda.

Comportamenti, competenze e capacità di valorizzare l'ambiente e i collaboratori

La misurazione dei comportamenti, competenze e le capacità di relazione interpersonali sono quelle proprie della scheda di valutazione individuale della Performance. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposite schede individuali di valutazione.

Sistema di valutazione della performance

Le parti, nel concordare che il sistema di valutazione della performance ha periodicità annuale ed è rivolta a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, a personale docente e ai ricercatori dell'Università degli Studi di Genova operanti in convenzione con l'Istituto, danno atto che il sistema di valutazione si realizza per la valutazione di prima istanza con sistema gerarchico come descritto nella tabella "Ambiti di valutazione" riportata nel documento "Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto Giannina Gaslini" approvato con deliberazione n. 159 del 13/11/2017.

Le parti danno, altresì, atto degli indicatori di performance aziendale-organizzativa anch'essi riportati nel sopra richiamato documento approvato dal C.d.A. composto di tre voci:

- sistema degli indicatori
- valore atteso
- soglia di tolleranza

in base al quale per ogni indicatore si determina a consuntivo il superamento o meno del target.

Il grado di raggiungimento della performance aziendale-organizzativa è "condicio sine qua non" al riconoscimento della percentuale individuale da attribuire ai fini del trattamento accessorio individuale, secondo quanto stabilito nella seguente tabella, contenuto nel piano performance adottato dal CDA con deliberazione n. 159/2017.

Fasce di struttura livello Performance Aziendale Organizzativa	Score di Performance Aziendale Organizzativa	percentuale trattamento accessorio individuale potenziale legato alla performance organizzativa
Non raggiunto	< 50%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 50 e 60%	60%
	>60 e fino a 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
Sostanzialmente raggiunto	>80%	100%
Pienamente raggiunto	100%	

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several initials (AA, AA, AA) below it.

Valutazione della performance individuale

Il sistema di valutazione della Performance individuale è finalizzato alla promozione ed alla crescita delle competenze delle risorse umane ed è pertanto incentrata sulle prestazioni individuali e sui comportamenti e le competenze del singolo dirigente.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti risultanti dalle schede di valutazione individuale. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come segue:

Scala di valutazione		
Fasce di struttura livello Performance individuale	Score di Performance individuale	Punti da attribuire
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio < 12	PERFORMANCE INADEGUATA	0
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 12 e 13	PERFORMANCE ADEGUATA	6
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 14 e 15	PERFORMANCE SODDISFACENTE	7
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 16 e 17	PERFORMANCE BUONA	8
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio pari a 18	PERFORMANCE ECCELLENTE	10

Le Parti concordano che la singola quota verrà ridotta in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate, comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a mesi 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

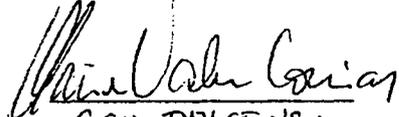
Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

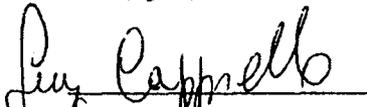
Per quanto attiene la componente universitaria verrà trasmesso all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) l'accordo in questione con i relativi allegati affinché i competenti uffici universitari possano definire gli importi individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui al presente accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto.

Infine le parti concordano di procedere alla implementazione del sistema di valutazione della performance individuale, a partire dalla revisione delle schede di valutazione da utilizzare per l'anno 2019 che tendenzialmente dovranno essere approntate con criteri oggettivi e misurabili attivando strumenti utili a garantire omogeneità dell'attività valutativa delle singole professionalità. Conseguentemente le Parti si riservano di integrare la presente ipotesi di accordo entro il primo semestre 2019.

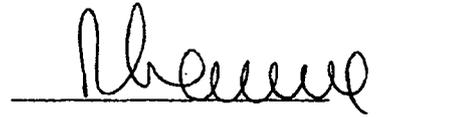
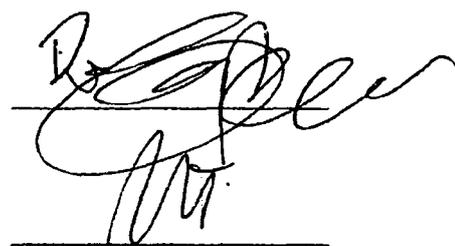
Genova, 9 aprile 2019

per le OO.SS. Dirigenza Sanitaria


CGIL DIRIGENZA


CGIL TER

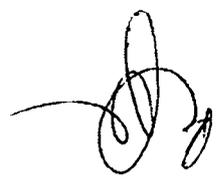
per l'Amministrazione





RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO SANITARIO 2018 CONSUMITIVO Con deliberazione n. 113 del 6 AGOSTO 2018 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2018 per i Dirigenti Sanitari.		
FONDO PER LA DISTRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CONI. 31/12/2005 ART. 49 - CCNL 37/2005 ART. 9 - CCNL 17/10/2004 ART. 25 - CCNL 06/09/2010 ART. 8		
Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilita: Risorsa storica consolidata al 31/12/2010:		€ 955.828,51
Incrementi specificamente qualificati in sede di conti:		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita:		
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno		€ 10.479,99
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno		€ 10.274,81
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012		€ 4.217,71
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 rapportato ad anno		€ 21.278,32
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000		€ 7.407,98
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014		€ 2.080,04
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014 rapportato ad anno		€ 13.425,85
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2015		€ 324,32
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2015 riteo 2016		€ 1.250,63
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016 riteo 2016		€ 4.281,17
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016 riteo 2017		€ 5.993,84
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017 riteo 2017		€ 3.453,16
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000 cessati nell'anno 2017 riteo 2017		€ 817,31
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017 riteo 2018		€ 8.821,44
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000 cessati nell'anno 2017 riteo 2018		€ 6.780,36
RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2018 riteo 2018		€ 15.144,84
Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000 cessati nell'anno 2018 riteo 2018		€ -
Incremento per variazioni dotazione organica		€ -
Altri oneri derivanti da relazioni stabili della Dotazione Organica		€ -
Modulo I Sezione II - Rilegata variabili:		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del Fondo:		
Decurtazione del Fondo al sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 489, L.127/13.		€ -
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c.2 bis L. 122/2010		€ 10.479,99
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c.2 bis L. 122/2010		€ 10.274,81
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c.2 bis L. 122/2010		€ 4.217,71
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c.2 bis L. 122/2010		€ 21.278,32
Decurtazione assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000		€ 7.407,98
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2014 accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c.2 bis L. 122/2010		€ 2.080,04
Decurtazioni del Fondo al sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 30/2015:		€ -
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016 riteo 2016		€ 1.250,63
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016 riteo 2016		€ 4.281,17
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 206/2015		€ -
Decorazioni del Fondo al sensi dell'art.23, comma 2, D.L. 78/2010:		
Decorazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2016 riteo 2017		€ 5.993,84
Decorazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017 riteo 2017		€ 3.453,16
Decorazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000 cessati nell'anno 2017 riteo 2017		€ 617,31
Decorazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2017 riteo 2018		€ 8.821,44
Decorazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000 cessati nell'anno 2017 riteo 2018		€ 6.780,36
Decorazione RIA Dirigenti Ruolo Sanitario cessati nell'anno 2018 riteo 2018		€ 15.144,84
Decorazione Assegni personali art. 39 e art. 50 con 06/2000 cessati nell'anno 2018 riteo 2018		€ -
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita sottoposto a certificazione		€ 1.071.880,78
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ 102.102,08
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 969.878,68
Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente alllocata all'esterno del Fondo: Non risultano risorse temporanee alllocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la costituzione indennitaria:		
Spesa 2018 rimborsazione posizione straordinaria		€ 278.837,17
Spesa 2018 rimborsazione posizione minima contrattuale		€ 203.700,43
Spesa 2018 incremento rimborsazione posizione minima contrattuale		€ 35.226,99
Spesa 2018 assegno perequativo		€ 253.035,83
Spesa 2018 indennità sostituzione Art. 18 e 7 Ccn 99/01		€ 10.701,00
Spesa 2018 indennità mancato inquadramento complessa		€ 10.218,00
Totale spesa 2018		€ 791.519,01
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		







Residuo fondo retribuzione di posizione 2018 trasferito nel fondo di risultato per la compensazione della retribuzione di risultato 2018.	€	178.089,87
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni annessa da regolare	€	-
(Nessuna destinazione ancora da regolare)		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€	791.519,01
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolata esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II	€	178.089,87
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II	€	-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€	969.579,99
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo		
(Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo)		
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO con 3/11/2005 art. 80 - con 8/7/2009 art. 10 - con 17/1/2009 art. 28 - CCNL 09/05/2010 ART. 9		
Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità:	€	77.224,12
Risorsa fissa che consiste al 3/11/2010:	€	-
Incrementi specificamente quantificati in sede di conti:	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili:		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 234, D.L. 201/2015:	€	-
Decurtazioni in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015	€	-
Decurtazioni del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 31, comma 2, secondo periodo del CCNL 0/08/2009, per trasferimento decisa dal Fondo di Posizione della Direzione Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2018 e ricevuto da questo Istituto con giurisdizione n. 17 del 23 dicembre 2018.		
Trattamento del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Direzione Sanitaria al Fondo di Posizione della Direzione PPA in base all'ordinamento applicativo Anni III 2018, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale del Dirigente Sanitario, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio.	€	25.200,00
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fissa aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	77.224,12
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	25.200,00
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	62.024,12
Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente allocata all'esterno del Fondo:	€	-
(Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo)		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€	15.770,44
Spesa 2018 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€	28.542,67
Spesa 2018 indennità turno, festivo, notturno, reperibilità ecc.	€	44.313,11
Totale spesa 2018		
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente esposte dal C.I.	€	7.711,01
Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2018 trasferito nel fondo di risultato per la compensazione della retribuzione di risultato 2018.		
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni annessa da regolare	€	-
(Nessuna destinazione ancora da regolare)		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€	44.313,11
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolata esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II	€	7.711,01
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II	€	-
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€	62.024,12
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
(Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo)		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 31/12/05 - ART. 11/2008 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 04/2010		
Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità:	€	124.839,43
Risorsa fissa che consiste al 3/11/2010:	€	-
Incrementi specificamente quantificati in sede di conti:	€	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€	-
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili:	€	-

	anno 2016	anno 2017	anno 2018	Dif. tra 2018 - 2017	anno 2018 (per memoria)
Modulo I Sezione III - Detrazioni del Fondo:					
Detrazioni del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 239, D.L. 20/2015:					
Detrazioni in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 239, L. 20/2015	€				
Modulo I Sezione IV - Sintesi della configurazione del Fondo sottoposto a certificazione:					
a) Totale risorse fissate ai sensi del carattere di certezza e stabiliti sottoposto a certificazione	€ 124.839,43				
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€				
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 124.839,43				
Modulo I Sezione V - Risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo:					
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo	€				
Modulo II - Definizione della posta di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:					
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa a compenso non soggetto specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione					
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente previste dal C.I.					
Modulo II Sezione II - (various) Destinazioni ancora da regolare					
Nessuna destinazione ancora da regolare	€				
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione della posta di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposta a certificazione					
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolata esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione III	€				
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione III	€ 124.839,43				
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II II	€				
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€ 124.839,43				
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo					
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo	€				
Modulo III Sezione VI - Allocations motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale					
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa					
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.					
Modulo III - Sintesi generale finanziaria e confronto con il contrattazione integrativa e confronto con il contrattazione Fondo certificato dell'anno precedente					
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	anno 2016	anno 2017	anno 2018	Dif. tra 2018 - 2017	anno 2018 (per memoria)
	€ 969.578,08	€ 969.578,08	€ 969.578,08	€	€ 969.578,08
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.	€ 52.024,12	€ 52.024,12	€ 52.024,12	€	€ 77.224,12
La differenza di € 25.200,00 tra fondo 2016 e fondo 2018 è dovuta all'applicazione dell' secondo azionario sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, in base all'orientamento applicativo Aran III 200, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Direzione sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa dei SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, a decorrere dall'anno 2017, sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 07/09/2000, l'importo pari a € 25.200,00 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro al fondo di posizione della dipendenza professionale, tecnica ed amministrativa Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.					
TOTALE FONDI	€ 1.465.442,23	€ 1.465.442,23	€ 1.465.442,23	€	€ 1.171.642,23
Modulo III Sezione I - Sintesi generale riassuntiva del risultato (oggetti da regolare in sede di contrattazione integrativa)					
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa	anno 2016	anno 2017	anno 2018	Dif. tra 2018 - 2017	anno 2018 (per memoria)
Residuo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	€ 178.059,67	€ 114.694,49	€ 93.395,18	€ 93.395,18	€ 145.172,56
Residuo fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.	€ 7.711,01	€ 8.770,47	€ 1.056,48	€ 1.056,48	€ 33.955,40
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 124.839,43	€ 124.839,43	€ 124.839,43	€	€ 124.839,43
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa	€ 310.610,11	€ 248.274,39	€ 63.335,72	€ 63.335,72	€ 303.967,39
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio					
Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presentino caratteristiche:					
limiti di spesa del Fondo nella fase precontabile della gestione					
il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribilanciamento automatico dei dati fondi dell'U.O. Personale ed sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di bilancio/assestamento.					
Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consumo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato					
Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo					
Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consumo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato					
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.					

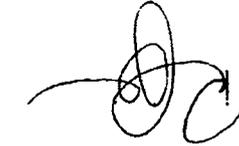
Il Responsabile dell'U.O.C.
Gabriola Rocca
Cont. Rocca P. 65



P. Rocca
P. Rocca

RESIDUI FONDI 2018 DIRIGENZA SANITARIA.

Residuo fondo di posizione	€	178.059,67
Residuo fondo trattamento accessorio	€	7.711,01
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	124.839,43
Totale residui	€	310.610,11



Dipartimento Programmazione e Controllo

Controllo di gestione, Qualità e Sicurezza

Direttore
Dott. Ubaldo Rosati
Tel. 3206

Telefono
010 5636 2688/2689

Fax
010 3742987

E-mail
ccdqualita@gaslini.org

Da esterno comporre 010 5636 +
interno



Alla c.a.
Direttore Generale
Direttore Amministrativo
Responsabile UOC Gestione
Risorse Umane

Oggetto: Valutazione Performance

In data 29 aprile u.s. si è riunito il Nucleo di Valutazione composto da Leonardo Falduto, Daniele Zappavigna e Ubaldo Rosati.

La riunione ha avuto luogo presso la sede della UOC Controllo di Gestione, Qualità e Sicurezza dalle 14.30 alle 16.30.

Preso in esame la documentazione predisposta dal Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza viene convenuto quanto di seguito:

- Si attesta che l'amministrazione/ente ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" e che l'amministrazione/ente ha individuato nella sezione Trasparenza del PTPC i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013;

Dopo approfondito esame e verifica della documentazione allegata predisposta dal Direttore del Controllo di Gestione, Qualità e Sicurezza viene approvato l'esito degli indicatori di performance aziendale per l'anno 2018 con il punteggio finale di 93,83%.

Ha svolto funzioni di verbalizzante Ubaldo Rosati.

Il Direttore del Dipartimento
Programmazione e Controllo
(Dott. Ubaldo Rosati)

All. 2

Genova, martedì 30 aprile 2019