



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 78

L'anno duemiladiciannove, addì cinque, del mese di agosto, alle ore 14.30, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | | |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. | Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) dott. | Edoardo Garrone | - " |
| 5) dr. | Paolo Pietro Repetto | - " |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Medica – Anno 2018.

Il Consiglio

Avuto presente che nella riunione del 9 aprile 2019 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2018 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali hanno raggiunto una ipotesi di Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti, in aderenza alle linee guida per la contrattazione aziendale integrativa, di cui alla deliberazione n. 159 del 13 novembre 2017 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", concernente il Piano Triennale della performance;

Considerato che in sede di definizione dell'ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione, di risultato e trattamento accessorio nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2018 che, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato, per un importo complessivo pari a € 501.441,36, come risulta nel dettaglio dalla relazione tecnico finanziaria allegata, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui trattasi;

Ricordato che:

- in data 9 aprile 2019 è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e le Organizzazioni Sindacali territoriali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 19551 del 19/06/2019;
- con verbale n. 7 del 28 giugno 2019 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza, richiedendo in fase di Accordo Aziendale una precisazione relativa alla redistribuzione a tutti i dipendenti dei resti derivanti dalla non erogazione dei premi;

Avuto presente che in data 3 luglio 2019 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, procedendo a sottoscrivere la precisazione all'Accordo di cui sopra, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato del C.C.N.L. della Dirigenza medica in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità;

Evidenziato che dal verbale redatto dal Nucleo di Valutazione in data 29 aprile 2019 inerente le risultanze della verifica e valutazione della Performance aziendale per l'anno 2018, il punteggio conseguito è pari a 93,83, con il conseguimento del 100% degli obiettivi aziendali definiti dalla Regione Liguria;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

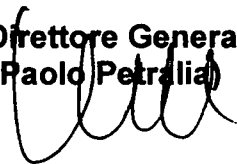
Con voti unanimi,

delibera

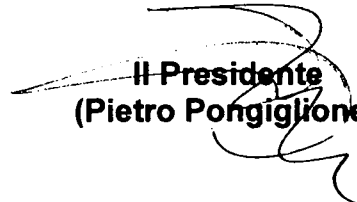
1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato, anno 2018, per la Dirigenza Medica, sottoscritto in data 3 luglio 2019, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando, conseguentemente, le risultanze economiche dei Fondi 2018;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2018, pari a € 501.441,36, trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L.;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)



Il Presidente
(Pietro Pongiglione)



All. Delib 78/2019

Istituto Giannina Gaslini



**PRECISAZIONE ACCORDO AZIENDALE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2018**

Premesso che in data 28 giugno il Collegio Sindacale dell'Istituto, in sede di esame dell'ipotesi di accordo in oggetto trasmessa allo stesso con nota prot. n. 19551 del 19/06/2019, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in argomento chiedendo di specificare che i resti derivanti dalla non erogazione della retribuzione di risultato per effetto di punteggio di struttura non pienamente raggiunto, della valutazione individuale anch'essa non pienamente raggiunta ovvero per effetto di assenze dal servizio sono distribuiti a tutti i dirigenti medici e quindi i fondi vengono spesi interamente

LE PARTI

convengono di recepire le specificazioni di cui sopra che integrano l'ipotesi di accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato della dirigenza medica anno 2018, sottoscritto in data 9 aprile 2019.

Genova, 3 luglio 2019

per le OO.SS. Dirigenza Medica

CGIL Roberto Della

AMAO Roberto Della

CIMO Roberto Della

LIL MEDICI F. Bon

ASCI Roberto Della

per l'Amministrazione

Roberto Della

Roberto Della

Roberto Della



**IPOTESI ACCORDO AZIENDALE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DELLA DIRIGENZA MEDICA – ANNO 2018**

La delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria stipulano la presente ipotesi di Accordo Aziendale per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Medica per l'anno 2018 e per l'anno 2019.

PREMESSO

- che con deliberazione n. 159 del 13/11/2017 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini ha adottato il piano triennale della Performance al quale si rinvia ai fini degli aspetti applicativi;
- che in data 1° agosto 2018 è stato sottoscritto l'Accordo aziendale relativo alla distribuzione di risultato della dirigenza medica – anno 2017;
- che il piano della performance di cui all'accordo del 1° agosto 2018 aveva valenza solo per l'anno 2017 in quanto erano in corso i confronti tra ARAN, Regioni e parti sociali per il rinnovo del CCNL Dirigenza medica triennio 2016/2018 che avrebbero potuto comportare delle rivisitazioni tali da incidere anche sul sistema premiale della Performance e che pertanto si sarebbe potuto rendere necessario rivedere a breve i contenuti del sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- che ad oggi non è ancora raggiunto un accordo tra le parti per la sottoscrizione del contratto in parola;
- che nell'ultimo biennio l'Amministrazione ha comunque individuato specifici obiettivi di rilevanza comune a tutte le componenti aziendali siano esse della dirigenza piuttosto che del comparto quali la flessibilità organizzativa, la promozione della qualità, il miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza;

LE PARTI

con la presente ipotesi di Accordo le parti concordano che, per l'anno 2018, i criteri e le modalità di distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza medica ha per oggetto la performance organizzativa e quella individuale da distribuirsi proporzionalmente come segue:

- valutazione di struttura organizzativa di appartenenza del dirigente fino al 60%
- valutazione individuale fino al 40%.

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

Ambiti e dimensioni della valutazione

Il sistema della performance si articola nelle aree di seguito descritte:

Performance aziendale-organizzativa

La Performance aziendale – organizzativa costituisce il denominatore comune del sistema in quanto al di sotto di una certa soglia dello Score di performance aziendale non si determinano gli effetti incentivanti derivanti dalla valutazione della performance individuale, secondo una scala di incisività effettiva differente per tipologia di lavoratori.

Performance organizzativa di struttura

La performance organizzativa di struttura consiste nel grado di raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla struttura di riferimento, risultante a consuntivo dal budget negoziato tra Direzione Generale e singola Struttura. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposita scheda.

Comportamenti, competenze e capacità di valorizzare l'ambiente e i collaboratori

La misurazione dei comportamenti, competenze e le capacità di relazione interpersonali sono quelle proprie della scheda di valutazione individuale della Performance. Detta tipologia di performance viene rilevata e misurata con apposite schede individuali di valutazione.

Sistema di valutazione della performance

Le parti, nel concordare che il sistema di valutazione della performance ha periodicità annuale ed è rivolta a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato, a personale docente e ai ricercatori dell'Università degli Studi di Genova operanti in convenzione con l'Istituto, danno atto che il sistema di valutazione si realizza per la valutazione di prima istanza con sistema gerarchico come descritto nella tabella "Ambiti di valutazione" riportata nel documento "Il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto Giannina Gaslini" approvato con deliberazione n. 159 del 13/11/2017.

Le parti danno, altresì, atto, degli indicatori di performance aziendale-organizzativa anch'essi riportati nel sopra richiamato documento approvato dal C.d.A. composto di tre voci:

- sistema degli indicatori
- valore atteso
- soglia di tolleranza

in base al quale per ogni indicatore si determina a consuntivo il superamento o meno del target.

Il grado di raggiungimento della performance aziendale-organizzativa è "condicio sine qua non" al riconoscimento della percentuale individuale da attribuire ai fini del trattamento accessorio individuale, secondo quanto stabilito nella seguente tabella, contenuto nel piano performance adottato dal CDA con deliberazione n. 159/2017.

Fasce di struttura livello Performance Aziendale Organizzativa	Score di Performance Aziendale Organizzativa	percentuale trattamento accessorio individuale potenziale legato alla performance organizzativa
Non raggiunto	< 50%	0%
Parzialmente raggiunto	Tra 50 e 60%	60%
	>60 e fino a 70%	70%
	>70 e fino a 80%	80%
Sostanzialmente raggiunto	>80%	100%
Pienamente raggiunto	100%	

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several initials below it.

Valutazione della performance individuale

Il sistema di valutazione della Performance individuale è finalizzato alla promozione ed alla crescita delle competenze delle risorse umane ed è pertanto incentrata sulle prestazioni individuali e sui comportamenti e le competenze del singolo dirigente.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti risultanti dalle schede di valutazione individuale. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come segue:

Scala di valutazione		
Fasce di struttura livello Performance individuale	Score di Performance individuale	Punti da attribuire
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio < 12	PERFORMANCE INADEGUATA	0
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 12 e 13	PERFORMANCE ADEGUATA	6
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 14 e 15	PERFORMANCE SODDISFACENTE	7
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio tra 16 e 17	PERFORMANCE BUONA	8
Giudizio derivante da scheda che presenti un punteggio pari a 18	PERFORMANCE ECCELLENTE	10

Le Parti concordano che la singola quota verrà ridotta in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate, comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a mesi 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

Per quanto attiene la componente universitaria verrà trasmesso all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) l'accordo in questione con i relativi allegati affinché i competenti uffici universitari possano definire gli importi individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui al presente accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto.

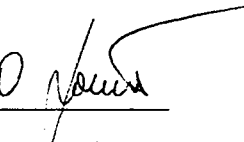
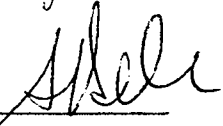

Handwritten signatures and initials:
AD / CA
AD
RD
RD, KLA

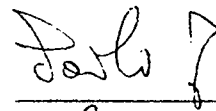
Infine le parti concordano di procedere alla implementazione del sistema di valutazione della performance individuale, a partire dalla revisione delle schede di valutazione da utilizzare per l'anno 2019 che tendenzialmente dovranno essere approntate con criteri oggettivi e misurabili attivando strumenti utili a garantire omogeneità dell'attività valutativa delle singole professionalità. Conseguentemente le Parti si riservano di integrare la presente ipotesi di accordo entro il primo semestre 2019.

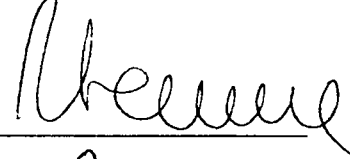
Genova, 9 aprile 2019


per le OO.SS. Dirigenza Medica

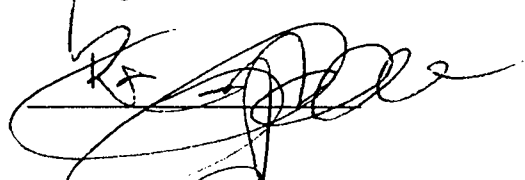
per l'Amministrazione


CIMO 
CGIL Medici 
AMAO 

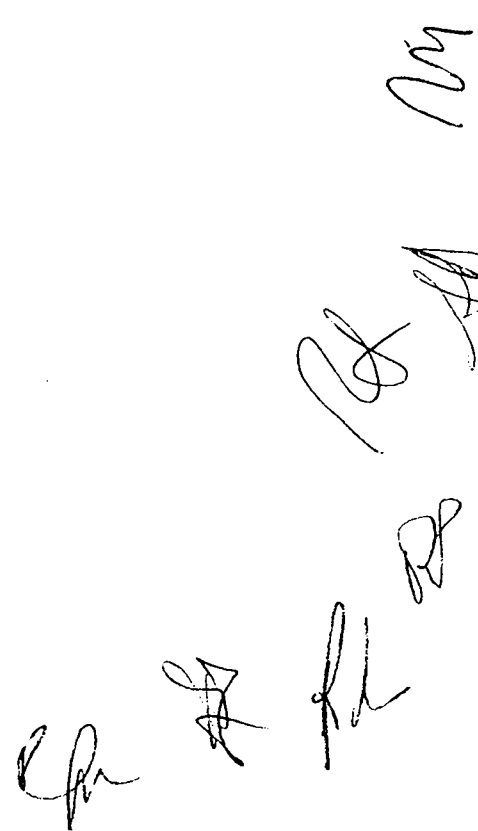




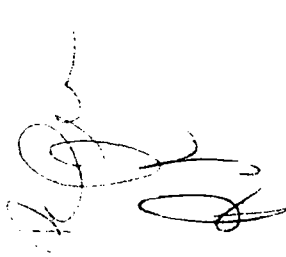

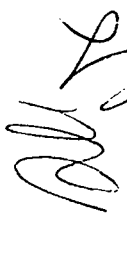
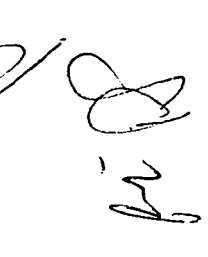






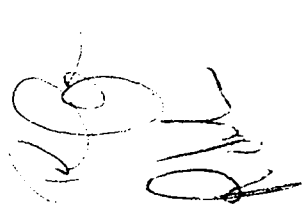




RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI MEDICI 2018	
CONSUNTIVO	
Con deliberazione n. 110 del 6 AGOSTO 2018 sono stati approvati i fondi consuntivi per l'anno 2018 per i Dirigenti Medici.	
FONDO PER L'INDEMNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDEMNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 54/2005 - CCNL 3/11/2005 E ART. 10/2006 - CCNL 5/7/2006 - ART. 24 CCNL 17/10/2008 - ART. 9 CCNL 06/03/2010	
Incremento I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di garanzia e stabilità.	€ 5.239.746,36
Risorse fittizie consolidate al 31/12/2010	€
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:	
Altri incrementi con carattere di garanzia e stabilità:	
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno	€ 47.844,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011	€ 8.898,68
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€ 29.347,19
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€ 23.510,07
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012	€ 11.379,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno	€ 32.981,20
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013	€ 19.681,29
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 rapportata ad anno	€ 31.925,44
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€ 37.220,62
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014	€ 13.829,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014 rapportata ad anno	€ 10.529,16
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015	€ 27.140,39
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015	€ 18.610,41
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 rapportata ad anno	€ 61.963,74
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015 rapportati ad anno	€ 18.610,41
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016	€ 7.843,60
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016	€ 9.305,21
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016	€ 15.240,56
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016 rapportata ad anno	€ 27.915,92
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016 rapportati ad anno	€ 19.185,01
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017	€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017	€
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017 rapportata ad anno	€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017 rapportati ad anno	€
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018	€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018	€
RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018 rapportata ad anno	€
Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018	€
Incremento per variazioni, dotazione organica	€
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€
Modulo I Sezione II - Risorsa Variabili:	
Modulo I Sezione III - Decurtazioni dal fondo:	
Decurtazioni dal fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 456, L.147/13:	
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 rapportata ad anno	€ 47.844,60
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€ 8.898,68
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€ 29.347,19
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno	€ 23.510,07
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012	€ 11.379,20
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 rapportata ad anno	€ 32.981,20
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013	€ 19.681,29
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 rapportata ad anno	€ 31.925,44
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000	€ 37.220,62
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014	€ 13.829,60
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014 rapportata ad anno	€ 10.529,16
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015	€ 18.610,41
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 rapportata ad anno	€ 7.843,60
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2015	€ 9.305,21
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016	€ 15.240,56
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016 rapportata ad anno	€ 27.915,92
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2016	€ 19.185,01
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017	€
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2017 rapportata ad anno	€
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2017	€
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018	€
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018 rapportata ad anno	€
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018	€
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018	€
Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2018 rapportata ad anno	€
Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 cessati anno 2018	€

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		€ 5.767.432,30
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ 482.466,53
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 5.284.965,77
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non risolte specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2018 retribuzione posizione aziendale		€ 1.310.001,04
Spesa 2018 retribuzione posizione minima contrattuale		€ 755.740,78
Spesa 2018 incremento retribuzione posizione minima contrattuale		€ 368.725,46
Spesa 2018 retribuzione di posizione fissa		€
Spesa 2018 retribuzione di posizione variabile		€ 2.115.612,88
Spesa 2018 indennità di specificità medica		€
Spesa 2018 indennità per sostituzione		€ 27.879,92
Spesa 2018 specifico trattamento inc. quinquag. Art. 58		€
Spesa 2018 indennità incasso struttura complessa		€ 190.808,30
Spesa 2018 assegno ad personam		€ 4.800,33
Totale spesa 2018		€ 4.773.972,49
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente risolte dal C.I.		
Residuo fondo retribuzione di posizione 2018 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2018		
		€ 511.393,28
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da risolvere		
Nessuna destinazione ancora da risolvere		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposta a certificazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non risolte specificamente dal C.I. determinato nella Sezione II		€ 4.773.572,49
b) Totale destinazioni specificamente risolte dal C.I. determinato dal totale della Sezione II		€ 511.393,28
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da risolvere, come esposte nella Sezione II. III		€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione		€ 5.284.965,77
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo		
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 58/2005 CCNL 3/1/2005 E ART. 11/2005 CCNL 5/7/2008 - ART. 25 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorsa storica consociata al 31/12/2010		€ 1.073.808,63
Incrementi specificamente quantificati in sede di c.c.n.l.		
Altri incrementi con certezza e stabilità		€
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:		
Nessuna risorsa variabile		
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 238, D.L. 208/2015.		€
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015		€ 2.040,24
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione		€ 1.073.808,63
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ 2.040,24
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 1.071.768,39
Modulo II Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non risolte specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2018 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo		€ 400.169,80
Spesa 2018 indennità turno, festivo, notturno, reperibilità ecc.		€ 839.742,13
Totale spesa 2018		€ 1.239.911,73
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente risolte dal C.I.		
Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2018		
		€ 169.143,34

<p>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare</p>	€			
<p>Modulo I Sezione IV - Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p>	€	1.239.917,73		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione III	€	168.143,34		
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II II	€			
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€	1.071.768,39		
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€			
<p>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.</p>	€			
<p>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 56/2005 ART. 12/2008 I BIENNIO EC. 2004/2005 - ART. 26 CCNL 17/10/2008 II BIENNIO EC. 2008/2007 - ART. 11 CCNL 6/5/2010</p>				
<p>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse fidejussorie costituite al 31/12/2010.</p>	€	158.492,56		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di con.	€			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.	€			
Modulo I Sezione II - Risorse variabili.	€			
<p>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del Fondo. Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.</p>	€	301,14		
<p>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.</p>	€	158.492,56		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	301,14		
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	158.191,42		
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€			
<p>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo.</p>	€			
<p>Modulo II - Destinazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.</p>	€			
Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€			
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	€	158.191,42		
<p>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare</p>	€			
<p>Modulo I Sezione IV - Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p>	€	158.191,42		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione III	€			
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II II	€			
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€	158.191,42		
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€			
<p>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo.</p>	€			
<p>Modulo II Sezione VI - Attivazione motivata del punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a) si attesta che è stata ripartita la copertura delle deprezzazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.</p>	€			
<p>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</p>				
		anno 2018	anno 2017	Dir. tra 2018 e 2017
Fondo per l'indennità di specificità medica retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	€	5.284.965,77	€ 5.284.965,77	€
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.	€	1.071.768,39	€ 1.071.768,39	€
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€	158.191,42	€ 158.191,42	€
TOTALE FONDI	€	6.514.925,58	€ 6.514.925,58	€

	anno 2016	anno 2017	anno 2018 (per memoria)
Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa complessa Residuo fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equibazione, specifico trattamento e per indennità di direzione strutture Residuo fondo per il ritalamento accesso legato alle condizioni di lavoro. Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa	€ 511.393,28 € 168.143,34 € 158.191,42 € 501.441,36	€ 422.973,52 € 173.456,09 € 158.191,42 € 407.708,85	€ 88.419,76 € 5.312,75 € € 93.732,51
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio			
Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidenziale correttamente limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribilanciamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assassamento.			
Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo.			
Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.			
Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (Dottoressa Rosella Piro)			

RESIDUI FONDI 2018 DIRIGENZA MEDICA.

Residuo fondo di posizione	€	511.393,28
Residuo fondo trattamento accessorio	-€	168.143,34
Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali	€	158.191,42
Totale residui	€	501.441,36

RF
AR
All
Rt



Dipartimento Programmazione e Controllo

Controllo di gestione, Qualità e Sicurezza

Direttore

Dott. Ubaldo Rosati

Tel. 3206

Telefono

010 5636 2688/2689

Fax

010 3742987

E-mail

ccdqualita@gaslini.org

Da esterno comporre 010 5636 +
interno



ISTITUTO GIANNINA GASLINI

0013838/19 - 30/04/2019

Protocollo Generale 001 007 128
C. IPA. 199_010 A00 199_010



Alla c.a.

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Responsabile UOC Gestione

Risorse Umane

Oggetto: Valutazione Performance

In data 29 aprile u.s. si è riunito il Nucleo di Valutazione composto da Leonardo Falduto, Daniele Zappavigna e Ubaldo Rosati.

La riunione ha avuto luogo presso la sede della UOC Controllo di Gestione, Qualità e Sicurezza dalle 14.30 alle 16.30.

Preso in esame la documentazione predisposta dal Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza viene convenuto quanto di seguito:

- Si attesta che l'amministrazione/ente ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" e che l'amministrazione/ente ha individuato nella sezione Trasparenza del PTPC i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013;

Dopo approfondito esame e verifica della documentazione allegata predisposta dal Direttore del Controllo di Gestione, Qualità e Sicurezza viene approvato l'esito degli indicatori di performance aziendale per l'anno 2018 con il punteggio finale di 93,83%.

Ha svolto funzioni di verbalizzante Ubaldo Rosati.

Il Direttore del Dipartimento
Programmazione e Controllo
(Dott. Ubaldo Rosati)

All. 2

Genova, martedì 30 aprile 2019