



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 79**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **cinque**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- |          |                      |                   |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione   | - Presidente      |
| 2) prof. | Andrea Fusaro        | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci     | - Membro          |
| 4) dott. | Edoardo Garrone      | - "               |
| 5) dr.   | Paolo Pietro Repetto | - "               |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Intesa Organizzazioni Sindacali dirigenza medica ed Amministrazione Istituto "Giannina Gaslini" per individuazione incarichi dirigenziali denominati "Super IAS".**

## Il Consiglio

Premesso che l'Istituto "Giannina Gaslini", nella sua qualità di istituto di ricovero e di cura a carattere scientifico (IRCCS), sin dalla sua fondazione si è posto quale ospedale di eccellenza nell'area materno-infantile impegnato nella ricerca di nuove strategie per la diagnosi e la cura delle malattie infantili, con un orientamento alla formazione ed all'aggiornamento del personale, all'insegnamento, alla ricerca clinica di base e traslazionale;

Considerato che la stretta integrazione tra assistenza, ricerca, insegnamento e formazione continua garantisce la qualità dei servizi e l'eccellenza delle prestazioni da tutte le prospettive: sicurezza delle cure, presa in carico globale del paziente e della sua famiglia, prestazioni tempestive ed efficaci;

Ricordato che questo Istituto riconosce nei propri dirigenti il valore del capitale umano sul quale si fonda l'organizzazione e la realizzazione dei propri fini istituzionali e pertanto individua nell'Istituto degli incarichi dirigenziali, nella relativa graduazione e nel sistema di valutazione, come definito dalla vigente normativa e dai contratti di lavoro, uno dei momenti basilari della propria organizzazione;

Atteso che l'Amministrazione, al fine di dare migliore adeguatezza al quadro complessivo dell'organizzazione, per implementare la valorizzazione delle professionalità operanti in Istituto, ha ritenuto opportuno introdurre un'ulteriore graduazione degli incarichi dirigenziali;

Avuto presente che detto progetto è stato presentato ed ampiamente discusso con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali della dirigenza medica, i quali hanno approvato gli intenti e le finalità dell'Amministrazione posti a fondamento di detto progetto;

Tenuto conto che l'intesa raggiunta, nell'incontro tenutosi il 20 giugno 2019, si è tradotta nella previsione di un'ulteriore tipologia di incarico dirigenziale denominato "Super IAS", individuato quale incarico ha natura professionale di altissima specializzazione e di valenza strategica, che si sostanzia in articolazioni funzionali connotate da altissimi profili di specializzazione, con forti interessi strategici, non connotato tuttavia dagli aspetti gestionali propri della struttura semplice;

Rilevato che le parti concordano altresì che il valore economico dell'incarico dirigenziale cd. "Super IAS", in considerazione della strategica connotazione di tale posizione, venga determinato in 20.000,00= Euro lordi annui, nel rispetto e nei limiti della capienza economica dello specifico fondo contrattuale;

Vista la nota, protocollo n. 21401 dell'8 luglio 2019, con la quale la predetta ipotesi di intesa è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per l'espressione del previsto parere di compatibilità economica;

Visto inoltre il verbale n. 8 del 18 luglio 2019 nel quale l'organo di controllo interno esprime parere favorevole all'intesa di cui trattasi;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, di procedere alla formale approvazione dell'intesa, sottoscritta dalla delegazione trattante dell'Istituto "Giannina Gaslini" e dalla delegazione trattante delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica in data 20 giugno 2019, relativa alla previsione di un'ulteriore tipologia di incarico dirigenziale denominato "Super IAS", a favore della dirigenza medica, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 2 del vigente Statuto Organico dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

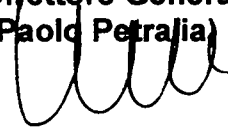
Con voti unanimi,

**delibera**

1. di approvare l'intesa, sottoscritta dalla delegazione trattante dell'Istituto "Giannina Gaslini" e dalla delegazione trattante delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica in data 20 giugno 2019, relativa alla previsione di un'ulteriore tipologia di incarico dirigenziale denominato "Super IAS", a favore della dirigenza medica, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di predisporre gli atti necessari per la concreta attuazione dei contenuti del presente atto;
3. di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo, ai sensi della vigente normativa.

All: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Pietro Pongiglione)**



*Istituto Giannina Gaslini*



## PROPOSTA DI INTESA CON OO.SS. AREA MEDICA

### Premessa

L'Ospedale pediatrico Giannina Gaslini, IRCCS, fin dalla sua fondazione, si è posto quale ospedale di eccellenza nell'area materno infantile impegnato nella ricerca di nuove strategie per la diagnosi e la cura delle malattie infantili.

E' ospedale orientato alla formazione ed all'aggiornamento del personale, all'insegnamento, alla ricerca clinica di base e traslazionale.

La stretta integrazione tra assistenza, ricerca, insegnamento e formazione continua garantisce la qualità dei servizi e l'eccellenza delle prestazioni da tutte le prospettive: sicurezza delle cure, presa in carico globale del paziente e della sua famiglia, prestazioni tempestive ed efficaci.

L'Istituto Giannina Gaslini riconosce nei propri dirigenti il valore del capitale umano sul quale si fonda l'organizzazione e la realizzazione dei propri fini istituzionali e pertanto individua nell'istituto degli incarichi dirigenziali, nella relativa graduazione e nel sistema di valutazione, come definito dalla vigente normativa e dai contratti di lavoro, uno dei momenti basilari della propria organizzazione.

L'articolazione organizzativa si fonda su quattro elementi strutturali:

1. dipartimenti integrati e/o aree di aggregazione dipartimentale
2. strutture complesse
3. strutture semplici a valenza dipartimentale
4. strutture semplici articolazione di struttura complessa.

In osservanza a quanto previsto dal CCNL vigente, sono conferibili ai dirigenti le seguenti tipologie di incarico:

- incarico di direttore di dipartimento e/o di area di aggregazione dipartimentale
- incarico di direzione di struttura complessa
- incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale
- incarico di struttura semplice articolazione di struttura complessa
- incarichi di natura professionale di alta specializzazione (IAS) di valenza strategica per l'Istituto, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, che si sostanziano in articolazioni funzionali delle strutture complesse o semplici o del dipartimento
- incarichi di natura professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, distinti in alta, qualificata, rilevante o media professionalità, che si riferiscono alle articolazioni funzionali delle strutture complesse o semplici
- incarichi di natura professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo, di base con riferimento ai dirigenti con meno di cinque anni di servizio, caratterizzati dallo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistica e funzionale di base nella disciplina di appartenenza.

\*\*\*

RL  
R  
D.

lt  
R  
D  
D

Per dare maggiore valore al disegno organizzativo dell'Istituto in coerenza con l'articolata e complessa gestione delle attività delle strutture organizzative, le Parti convengono sulla opportunità di introdurre una ulteriore graduazione degli incarichi dirigenziali per affrontare adeguatamente il quadro complessivo dell'organizzazione dell'Ente e per implementare la valorizzazione del "capitale umano" rappresentato dai qualificati professionisti operanti nell'Istituto, nel rispetto e nei limiti della capienza economica dello specifico fondo contrattuale.

Le Parti concordano di individuare la seguente ulteriore tipologia di incarico dirigenziale:

- incarichi di natura professionale di altissima specializzazione (Super IAS) di valenza strategica, che si sostanziano in articolazioni funzionali connotate da altissimi profili di specializzazione, con forti interessi strategici, non connotati tuttavia dagli aspetti gestionali propri della struttura semplice.

L'individuazione degli incarichi dirigenziali di cui al presente accordo, denominati "Super IAS", deve trovare piena corrispondenza ai seguenti criteri:

- posizionamento strategico in relazione alla mission dell'Istituto, come indicata in premessa;
- riconosciute ed altissime competenze professionali distintive dell'area specialistica di afferenza;
- peculiarità e complessità delle competenze professionali di cui al punto precedente;
- capacità di formazione e tutoraggio;
- utilizzo di metodologie e strumentazioni anche significativamente innovative e complesse;
- pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali;
- contributo all'attività scientifica.

Le Parti concordano altresì che il valore economico dell'incarico dirigenziale cd. "Super IAS", in considerazione della strategica connotazione di tali posizioni, viene determinato in 20.000 Euro lordi annui.

Ai dirigenti dell'Istituto, dopo cinque anni di attività, a seguito di valutazione positiva e su proposta scritta e motivata al direttore generale da parte del direttore del dipartimento/area di aggregazione dipartimentale e del direttore di struttura complessa o semplice dipartimentale di afferenza, possono essere conferiti, nel limite della disponibilità del relativo fondo, incarichi cd. "Super IAS", che rispondano ai criteri sopra indicati, nonché a:

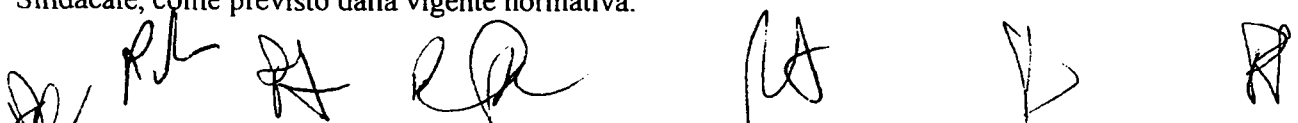
- riconosciuta sensibilizzazione alle strategie dell'umanizzazione delle cure e di tutela dei pazienti;
- capacità relazionali, con particolare riguardo ai rapporti con l'utenza, alla disponibilità collaborativa, alla integrazione professionale;
- curriculum formativo e professionale, con particolare riguardo alla natura e durata delle funzioni svolte negli ultimi 5 anni, alle caratteristiche ed ai contenuti delle pubblicazioni scientifiche, all'attività didattica, di sperimentazione e di ricerca.

Le Parti convengono che il conferimento di tali incarichi sarà subordinato alla verifica da parte della direzione generale della loro coerenza con gli obiettivi strategici e con la mission dell'Istituto.

Per quanto riguarda la durata dell'incarico e le modalità di valutazione si fa rinvio alle disposizioni contrattuali.

Le Parti convengono altresì che, tenuto conto della proiezione della disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione, potranno essere conferiti in prima applicazione, con le modalità ed il rispetto dei criteri sopra indicati, n. 5 incarichi di altissima specializzazione di valenza strategica (cd. Super IAS).

Le Parti danno atto infine che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, come previsto dalla vigente normativa.



PROPOSTA INTESA CON  
OO.SS. MEDICHE ATTRIBUZIONE  
SUPER IAS

Genova, 20/06/2019

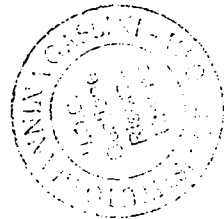
OO.SS. MEDICHE

DELEGAZIONE TRATTANTE

CISC DERBIA CARCA *Della*  
MEDICI *R. Del*  
AMAHO de Piero Riccardi *M. Della*  
AA/LOI ET/FC LINDLER DAIS *M. Della*  
C/PO PAOLO FANNA *M. Della*  
C/AL Delici *M. Della* S.1.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

PROSPETTO VERIFICA CAPIENZA FONDO													
PER DETERMINARE IL VALORE RESIDUO PER L'ANNO 2019 DEL FONDO DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA MEDICA E' STATA OPERATA LA PROIEZIONE ANNUA SUI VALORI DI SPESA DEL FONDO PAGATI DA GENNAIO A GIUGNO 2019 (€ 2.235.859,22/6*13=4.844.361,64) E LA SPESA E' STATA DETRATTA DALL'IMPORTO INIZIALE DEL FONDO PARI A € 5.317.894,20;													
DALL'IMPORTO RESIDUO COSI' DETERMINATO E PARI AD € 473.532,56 E' STATA DETRATTA LA SPESA PER LE 5 SUPER IAS (€ 20.000,00 CIASCUNA) CON IPOTETICA DATA DI INIZIO AL 01/06/2019													
ED E' STATA DETRATTA LA SPESA PREVISTA PER NUOVE ASSUNZIONI DA EFFETTUARSI NEL 2019;													
A SEGUITO DELLE PREDETTE OPERAZIONI SI E' DETERMINATO UN RESIDUO 2019 PARI A € 299.707,63 E A REGIME PARI A € 109.216,05.													
E PERTANTO IL FONDO SI PRESENTA CAPIENTE PER DAR CORSO AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DENOMINATI "SUPER IAS".													
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE DIR. MED.													
2019 (Periodo di selezione utilizzato: dal 01/2019 al 12/2019 - Ultimo mese pagato 01/06/2019)													
Voce	Descrizione	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	pagato da gennaio a giugno 2019	proiezione annua - 2019				
119	ACC. RETR. POSIZIONE AZIENDALE	99.830,85	100.271,37	100.436,51	100.512,28	101.210,46	101.246,55	603.508,02	1.307.600,71				
127	RETRIB. POS. MINIMA CONTRATTUALE	58.365,69	58.594,22	58.871,78	59.004,08	59.447,43	59.306,96	353.590,16	766.112,01				
128	INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. LE	27.754,95	27.754,95	27.754,95	27.754,95	27.827,03	27.842,40	166.689,23	361.160,00				
136	IND. DI SPECIFICITA' MED. ART. 5 CCNL/96	164.906,55	166.105,16	167.439,34	170.701,63	170.716,68	171.317,07	1.011.186,43	2.190.903,93				
231	INDENNITA' PER SOSTITUZIONE	2.015,35	2.086,69	2.407,72	2.407,72	2.407,72	2.407,72	13.732,92	29.754,66				
236	IND. INCARICO DIREZIONE STRUTT. COMPLESS	14.148,00	14.148,00	14.148,00	14.148,00	14.148,00	14.148,00	84.888,00	183.924,00				
1245	ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE	377,41	377,41	377,41	377,41	377,41	377,41	2.264,46	4.906,33				
TOTALE PAGATO		367.398,80	369.337,80	371.435,71	374.906,07	376.134,73	376.646,11	2.235.859,22	4.844.361,64				
RESIDUO FONDO									RESIDUO 2019	473.532,56			
									IPOTESI SPESA 2019 X 5 SUPER IAS PARI A € 20.000,00 CIASCUNA - DECORRENZA IPOTETICA DA AGOSTO 2019	41.666,67	IPOTESI SPESA A REGIME X 5 SUPER IAS PARI A € 20.000,00 CIASCUNA	100.000,00	
									SPESA PREVISTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019	132.158,26	SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A REGIME	264.316,51	
									RESIDUO 2019 CON SUPER IAS	299.707,63	RESIDUO A REGIME CON SUPER IAS	109.216,05	



AL DIRUTTORE  
 Ufficio di Economia Pubblica  
 Comune di Casale di Stabiale  
 Casale di Stabiale (CA) - C.A.P. 97010

*[Handwritten signature]*