



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 72**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **cinque**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- |          |                      |                   |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione   | - Presidente      |
| 2) prof. | Andrea Fusaro        | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci     | - Membro          |
| 4) dott. | Edoardo Garrone      | - "               |
| 5) dr.   | Paolo Pietro Repetto | - "               |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2019.**



- ✓ Art. 10 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2019 € 30.949,73;

Ricordato che, come si evince dalla sopra citata relazione tecnico-finanziaria allegata, continua a considerarsi permanente l'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016, a seguito del quale, a decorrere dall'anno 2017, è stata applicato sull'importo originario del Fondo per la retribuzione di posizione, pari a € 194.302,21 per l'anno 2016, un incremento di € 25.200,00, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo dei CCNL 8.06.2000, derivato da una corrispondente diminuzione del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria per trasferimento di risorse, in base all'orientamento applicativo Aran III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, con conseguente determinazione del Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, anche per il 2019, di importo pari a € 219.502,21 e quindi in aumento di € 25.200,00 rispetto al 2016, ma trattandosi di compensazione di pari importo tra Fondi, è assicurata di fatto invarianza di spesa per quanto riguarda il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto contestualmente che la quantificazione delle risorse dei fondi, determinate nel rispetto di quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è espressa necessariamente in termini previsionali, in conseguenza del fatto che non è ancora stato stipulato il contratto della Dirigenza Sanitaria, in attesa di rinnovo dall'anno 2010 e pertanto potrebbe verificarsi, in sede di consuntivo, una rideterminazione delle risorse che, sempre nel rispetto dei previsti limiti di spesa, consenta l'eventuale recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti dall'applicazione di nuovo contratto e/o da nuovi interventi normativi meno penalizzanti di quanto inizialmente previsto;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Dato atto che il Collegio Sindacale, presa visione delle relazioni Tecnico-Finanziaria ed Illustrativa, allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ha certificato, con verbale n. 8 del 18 luglio 2019, la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2019;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

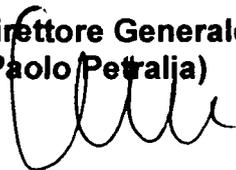
Con voti unanimi,

**delibera**

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2019 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale congiuntamente alla relazione illustrativa:
  - ✓ Art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:
    - ANNO 2019 € 219.502,21
  - ✓ Art. 10 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:
    - ANNO 2019 € 30.949,73;
2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, sono state trasmesse, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005, al Collegio Sindacale, il quale ha certificato la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2019, con verbale n. 8 del 18 luglio 2019;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 2

**Il Direttore Generale  
(Paolo Petralia)**



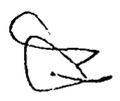
**Il Presidente  
(Pietro Pengiglione)**



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2019 PREVENTIVO	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/1/2005 ART. 49 - CCNL 3/7/2008 ART. 9 - CCNL 1/7/19/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 9/9/2010 2009/2009.	
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita: Risorse allocate consolidate al 3/1/2010.	€ 204.528,64
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl.	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita: RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 riportata ad anno RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2016 RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2017 RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2018 rateo 2018 RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2018 rateo 2019 Incremento per variazioni dotazione organica Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€ 302,52 € 510,92 € 1.021,91 € 445,88 € 445,92 € €
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b>	€
Trasferimento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Direzione Sanitaria, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 9/06/2000, al Fondo di Posizione della Direzione Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo aziendale, sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e raccolto da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. Trasferimento del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Direzione Sanitaria al Fondo di posizione della Direzione PTA in base all'orientamento applicativo Aran III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Direzione Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio.	
€	€ 25.200,00
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:</b>	€
Decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 19, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 456, L. 147/13; Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010 Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015; Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2016 Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015. Decurtazioni del fondo al sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lvo 76/2017. Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2017 Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2018 rateo 2018 Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2018 rateo 2019	
€	€ 302,52 € 510,92 € 10.226,43 € 1.021,91 € 445,88 € 445,92 €
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>	€
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita sottoposto a certificazione	€ 207.255,79
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 12.246,42
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 219.502,21
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>	€
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.	
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:</b>	€
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	€
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	€
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	€
Nessuna destinazione ancora da regolare.	
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	€
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II.	€
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II.	€
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come espresse nella Sezione II.iii	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	€

	anno 2019	anno 2018	Diff. tra 2019 - 2018	anno 2016
	€	€	€	(per memoria) €
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.				
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 31/1/2006 - ART. 11/2008 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/6/2010 2008/2009</b>				
<b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.</b> Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.	€ 32.578,66			
Incrementi, eventualmente significativi in sede di ccnl.	€			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.	€			
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili;</b>				
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo;</b> Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 208/2015.	€ 1.628,93			
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.				
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione;</b>				
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 32.578,66			
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.628,93			
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 30.949,73			
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo;</b> Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.	€			
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;</b>				
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	€			
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	€ 30.949,73			
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b> Nessuna destinazione ancora da regolare.	€			
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>				
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.	€			
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.	€ 30.949,73			
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III.	€			
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 30.949,73			
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b> Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.	€			
<b>Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b> a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.				
<b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>				
<b>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.</b> La differenza per € +25.200,00 tra anno 2019 e fondo 2016 è dovuta all'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, in base all'orientamento applicativo Aran III - 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, a decorrere dall'anno 2017, sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, l'importo pari a € 25.200,00 dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria al fondo di Fondo, per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	anno 2019 € 219.502,21	anno 2018 € 219.502,21	Diff. tra 2019 - 2018 €	anno 2016 (per memoria) € 194.302,21
<b>TOTALE FONDI</b>	€ 260.451,94	€ 250.451,94	€	€ 225.251,94
<b>Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>				

<p><b>Modulo IV Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b>          Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribilanciamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.</p>	
<p><b>Modulo IV Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b>          Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.</p>	
<p><b>Modulo IV Sezione III- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	
<p>Il Responsabile dell'U.O.C.          Gestione Risorse Umane          (Gestione Risorse Pubbliche)</p>	



<p><b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2019 PREVENTIVO</b></p>			
<p>I Fondi previsti dalla normativa contrattuale vigente sono 2:</p>			
<p>1) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/1/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2009/2009</p>			
<p>2) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/1/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010 2008/2009</p>			
<p>Per la costituzione delle riserve di ciascun fondo di riferimento si è considerato come punto di partenza l'importo consolidato al 31/12/2010 (annualità riferita al CCNL dell'area della dirigenza PTA, sottoscritto il 06/05/2010 e a tutt'oggi vigente), al predetto importo consolidato sono stati aggiunti gli incrementi previsti per ciascun Fondo e sugli importi così ottenuti sono state operate le decurtazioni stabilite dalla normativa vigente per il rispetto del limite di spesa.</p>			
<p><b>IN CONSEGUENZA DI QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RAPPRESENTA LA SOTTO ELENcata SITUAZIONE:</b></p>			
<p><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/1/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2008/2009.</b></p>		€ 204.528,64	
<p><b>RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2010:</b></p>			
<p><b>INCREMENTI:</b></p>		€ 2.727,15	
<p><b>RIA DIRIGENTI PTA CESSATI (ANNI 2010 - 2019)</b></p>			
<p><b>INCREMENTO PER TRASFERIMENTO DI RISORSE</b> del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8.05.2000, al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo aziendale, sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016.</p>		€ 25.200,00	
<p><b>TOTALE INCREMENTI</b></p>		€ 27.927,15	
<p><b>DECURTAZIONI:</b></p>			
<p><b>DECURTAZIONE PERMANENTE</b> (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L.147/13).</p>		-€ 302,52	
<p><b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016</b> (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015 e Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017)</p>		-€ 12.651,06	
<p><b>TOTALE DECURTAZIONI</b></p>		-€ 12.953,58	
<p><b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA</b></p>		€ 219.502,21	
<p><b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/1/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010 2008/2009.</b></p>			
<p><b>RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2010:</b></p>		€ 32.578,66	
<p><b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016</b> (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015 e Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017)</p>		-€ 1.628,93	
<p><b>TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI</b></p>		€ 30.949,73	
<p>Si pongono a confronto i Fondi per la contrattazione integrativa 2019 e i corrispondenti Fondi certificati del 2016 per attestare il rispetto del limite di spesa, ovvero il non superamento delle risorse costituite nell'anno 2016.</p>			
<p>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.</p>		anno 2019 € 219.502,21	anno 2016 € 194.302,21
			Diff. tra 2019 - 2016 € 25.200,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

	€	30.949,73	€	30.949,73	€
TOTALE FONDI	€	250.451,94	€	225.251,94	€ 25.200,00
<p>La differenza in aumento pari a +€ 25.200,00 è dovuta all'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, a decorrere dall'anno 2017, l'importo di € 25.200,00 sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della dirigenza sanitaria al fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, in quanto per l'orientamento applicativo Aran III 269, i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio.</p>					
Il Responsabile dell'U.O.C.					
Gestione Risorse Umane					
Dott.ssa Rosella Riccio					

