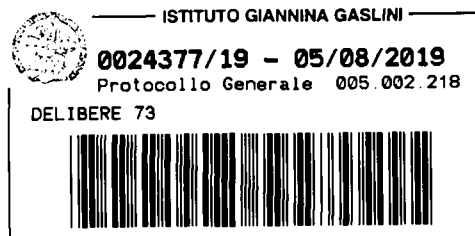




CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 73

L'anno **duemiladiciannove**, addì **cinque**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | | |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. | Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) dott. | Edoardo Garrone | - " |
| 5) dr. | Paolo Pietro Repetto | - " |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Dirigenza Sanitaria del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2019.

Il Consiglio

Richiamato il C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto in data 6 maggio 2010 per il II biennio economico 2008-2009, il quale al capo IV - articoli 8, 9 e 10 - detta specifica normativa in merito alla determinazione e alla gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

art. 8 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;

art. 9 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

art. 10 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Ritenuto che tali fondi, già contemplati nei contratti di lavoro precedenti a quello vigente, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Ricordato che la determinazione dei fondi di cui sopra, ai fini di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata nel rispetto della normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 ad oggi, ed in particolare nel rispetto:

- ✓ dell'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010;
- ✓ dell'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147;
- ✓ dell'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208;
- ✓ dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75, che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 - al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa - ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Preso visione delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali per la dirigenza sanitaria - che sono stati inviati al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 3/11/2005 - con nota protocollo n. 21293 del 05/07/2019 e le cui risultanze vengono di seguito sintetizzate, per un importo complessivo dei Fondi 2019 pari a € 1.226.752,09:

- ✓ Art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2019 € 1.024.588,52

- ✓ Art. 9 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

- ANNO 2019 € 52.024,12

- ✓ Art. 10 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2019 € 150.139,45;

Ricordato che, come si evince dalla sopra citata relazione tecnico-finanziaria allegata, continua a considerarsi permanente l'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016, a seguito del quale, a decorrere dall'anno 2017, è stata applicata sull'importo originario del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria, pari a € 77.224,12 per l'anno 2016, una decurtazione di € 25.200,00, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo dei CCNL 8.06.2000, per trasferimento risorse al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, con conseguente determinazione del Fondo della Dirigenza Sanitaria 2019 "per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" pari a € 52.024,12 e quindi in diminuzione di € 25.200,00 rispetto al 2016;

Dato atto che sebbene le risorse determinate per l'anno 2019, pari a € 1.226.752,09, superino il corrispondente importo determinato per il 2016 e pari a € 1.171.642,23, si intende comunque rispettato quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto la differenza in aumento, pari a € 80.309,86, che al netto della sopra citata decurtazione, diventa pari a € 55.109,86, è dovuta esclusivamente ad acquisizione di ramo aziendale dall'E.O. Enti Ospedali Galliera di Genova, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 745 del 12/09/2018 dalla Giunta Regionale della Regione Liguria e pertanto, trattandosi di incremento della dotazione organica, la precitata somma non soggiace ai limiti di crescita dei Fondi, consentendo il superamento del limite soglia 2016;

Dato atto contestualmente che la quantificazione delle risorse dei fondi, determinate nel rispetto di quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è espressa necessariamente in termini previsionali, in conseguenza del fatto che non è ancora stato stipulato il contratto della Dirigenza Sanitaria, in attesa di rinnovo dall'anno 2010 e pertanto potrebbe verificarsi, in sede di consuntivo, una rideterminazione delle risorse che, sempre nel rispetto dei previsti limiti di spesa, consenta l'eventuale recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti dall'applicazione di nuovo contratto e/o da nuovi interventi normativi meno penalizzanti di quanto inizialmente previsto;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Dato atto che il Collegio Sindacale, presa visione delle relazioni Tecnico-Finanziaria ed Illustrativa, allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ha certificato, con verbale n. 8 del 18 luglio 2019, la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2019;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

delibera

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2019 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale congiuntamente alla relazione illustrativa:

✓ Art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2019 € 1.024.588,52

✓ Art. 9 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

- ANNO 2019 € 52.024,12

✓ Art. 10 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2019 € 150.139,45;

2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, sono state trasmesse, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005, al Collegio Sindacale, il quale ha certificato la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2019, con verbale n. 8 del 18 luglio 2019;

3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 2

Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)

Il Presidente
(Pietro Pongiglione)

RF

Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione interpassiva sottoposta a certificazione a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ € € €
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO con 31/12/2005 art. 50 - con 31/12/2005 art. 10 - con 17/09/2008 art. 24 - CCNL 06/09/2010 ART. 9	
Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità. Risorsa storica consolidata al 31/12/2010	€ 77.224,12
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di conti	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili	€
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo: Decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 20/2/2015 Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 20/2/2015	€ €
Decurtazioni del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo del CCNL 06/09/2010, per i cari trattati in data 22 dicembre 2018 a recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. Trattamento del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Direzione Sanitaria al Fondo di posizione della Direzione PTA in base all'orientamento applicativo Aran III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale dell'area contrattuale del Direzione Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio	€ 25.200,00
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 77.224,12 € 25.200,00 € 52.024,12
Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione interpassiva	€
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione interpassiva e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	€
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare	€
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione interpassiva sottoposta a certificazione a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ € € €
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 31/12/2005 - ART. 11/2008 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/09/2008 - ART. 10 CCNL 09/2010	
Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità. Risorsa storica consolidata al 31/12/2010	€ 124.839,43
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di conti	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 185/2001 e s.m.i., per cessione d'attività ramo azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedaliera di Genova all'ex G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria	€ 25.300,02
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili	€

<p>Modulo I Sezione III - Descrizioni del fondo: Descrizioni del fondo al sensi dell'art. 1, comma 235, D.L. 208/2016; Decorazioni in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio al sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2016</p>	€			
<p>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione: a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale fondo sottoposto a certificazione</p>	€	150.139,45		
<p>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</p>	€	150.139,45		
<p>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:</p>	€			
<p>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</p>	€			
<p>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolata dal C.I.</p>	€			
<p>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare</p>	€			
<p>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione a) Totale dotazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione III; b) Totale dotazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II II; c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III; d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</p>	€			
<p>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</p>	€			
<p>Modulo II Sezione VI - Attualizzazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di certezza oggettiva a) se attesa che si stia rispettando la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo della risorsa con carattere di natura certa e continuativa b) se attesa che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nelle categorie/profili professionali nell'organizzazione.</p>	€			
<p>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</p>				
<p>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.</p>	anno 2019	anno 2018	DFI tra 2019 - 2018	anno 2018
	€ 1.024.586,52	€ 969.578,66	€ 55.007,84	€ 969.578,66
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.	€ 52.024,12	€ 52.024,12	€ -	€ 77.224,12
La differenza di € 25.200,00 tra fondo 2019 e fondo 2018 è dovuta all'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, in base all'orientamento applicativo Aran III, 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, a decorrere dall'anno 2017, sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, l'importo pari a € 25.200,00 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro al fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.				
TOTALE FONDI	€ 1.228.752,09	€ 1.146.442,23	€ 80.309,86	€ 1.171.942,23
La differenza in aumento tra il Fondo 2019 e il Fondo 2018 è dovuta all'incremento determinatosi a seguito dell'acquisizione di risorse umane (Variazione dotazione organica art. 31 del D.Lgs. n. 168/2001 e s.m.m.) per il trasferimento presso l'Istituto per il trasferimento posta in capo alla Struttura Complessa del Laboratorio di Genetica Umana dell'I.O. Enti Ospedalieri di Genova e al fatto che i predetti incrementi non sono soggetti alla decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.				
Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa				
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrativa				
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti attuali e pluridirezionali di bilancio				
Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiana sono sovrapponibili. Il limite di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribilanciamento automatico dei dati forniti dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.				
Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.				
Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato				
Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (Dott. Rodolfo Fico)				

<p>RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA DIRIGENTI RUOLO SANITARIO PREVENTIVO 2019</p>		
<p>I Fondi previsti dalle normative contrattuali vigente sono 3:</p>		
<p>1) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - CCNL 06/05/2010 ART. 8</p>		
<p>2) FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ccnl 3/11/2005 art. 50 - ccnl 5/7/2006 art. 10 - ccnl 17/10/2008 art. 28 - CCNL 06/05/2010 ART. 9</p>		
<p>3) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010</p>		
<p>Per la costituzione delle risorse di ciascun fondo di riferimento si è considerato come punto di partenza l'importo consolidato al 31/12/2010 (annualità riferita al CCNL dell'area della dirigenza sanitaria, sottoscritto il 08/05/2010 e a tutt'oggi vigente), al predetto importo consolidato sono stati aggiunti gli incrementi previsti per ciascun Fondo e sugli importi così ottenuti sono state operate le decurtazioni stabilite dalla normativa vigente per il rispetto dei limiti di spesa.</p>		
<p>IN CONSEGUENZA DI QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RAPPRESENTA LA SOTTO ELENCATATA SITUAZIONE:</p>		
<p>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 5/7/2006 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - CCNL 06/05/2010 ART. 8</p>		
RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2010:		€ 955.828,51
INCREMENTI:		
RIA DIRIGENTI SANITARI CESSATI (ANNI 2010 - 2019)		€ 123.174,01
ASSEGNI PERSONALI art. 39 e art. 50 ccnl 06/05/2010 (ANNI 2010 - 2019)		€ 14.815,33
INCREMENTO PER VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova affilica G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria.		€ 55.009,64
TOTALE INCREMENTI		€ 192.999,18
DECURTAZIONI:		
DECURTAZIONE PERMANENTE (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L.147/13):		€ 55.749,53
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 208/2015 e Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017)		€ 88.489,84
TOTALE DECURTAZIONI		€ 124.239,17
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		€ 1.024.588,52
<p>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ccnl 3/11/2005 art. 50 - ccnl 5/7/2006 art. 10 - ccnl 17/10/2008 art.28 - CCNL 06/05/2010 ART. 9</p>		
RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2010:		€ 77.224,12
NESSUN INCREMENTO		€ -
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 208/2015 e Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017)		€ -
Decurtazioni del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo del CCNL 8.08.2000, per trasferimento risorse al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo aziendale, sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016, in base all'orientamento applicativo Aran III 268, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area Contrattuali della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio.		€ 25.200,00
TOTALE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		€ 52.024,12
<p>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010</p>		
RISORSE CONSOLIDATE AL 31/12/2010:		€ 124.839,43
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessazione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova affilica G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, della Giunta Regionale della Regione Liguria.		€ 25.300,02
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 208/2015 e Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017)		€ -
TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI		€ 150.139,45

	anno 2019	anno 2016	Diff. tra 2019 - 2016
Si pongono a confronto i Fondi per la contrattazione integrativa 2019 e i corrispondenti Fondi certificati del 2016 per attestare il rispetto del limite di spesa, ovvero il non superamento delle risorse costituite nell'anno 2016.			
Fondo per la distribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di dilazione struttura complessa.	€ 1.024.589,52	€ 968.578,68	€ 55.009,84
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.	€ 52.024,12	€ 77.224,12	€ -25.200,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€ 150.139,45	€ 124.839,43	€ 25.300,02
TOTALE FONDI	€ 1.226.752,09	€ 1.171.642,23	€ 55.109,86
La differenza in aumento di € 55.109,86 tra i Fondi 2019 e i Fondi 2016 deriva dalla compensazione tra le sottoelencate differenze:			
Differenza in diminuzione di € 25.200,00 per applicazione accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, a decorrere dall'anno 2017, l'importo di € 25.200,00 sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro al fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.			
Differenza in aumento pari a € 80.309,86 ed è dovuta all'incremento determinatosi a seguito dell'acquisizione di risorse umane (variazione dotazione organica art. 31 del D.Lgs. n. 166/2001 e ss.mm.ii.) per il trasferimento presso l'Irca Gaslini dell'attività posta in capo alla Struttura Complessa del Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Enti Ospedali Galliera di Genova e si dà atto che i predetti incrementi non sono soggetti alla decurtazione prevista dall'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.			
Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane (Prof.ssa Rosella Ricci)			

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
(Prof.ssa Rosella Ricci)

