



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 70**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **cinque**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- |          |                      |                   |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione   | - Presidente      |
| 2) prof. | Andrea Fusaro        | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci     | - Membro          |
| 4) dott. | Edoardo Garrone      | - "               |
| 5) dr.   | Paolo Pietro Repetto | - "               |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2019.**

## Il Consiglio

Richiamato il CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 31/7/2009 biennio 2008/2009, che nella parte II agli articoli 7, 8 e 9 regolava la gestione dei fondi per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- ✓ art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- ✓ art. 8 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- ✓ art. 9 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Ricordato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018 e che tale contratto al Titolo VIII – capo II – artt. 80 e 81 detta specifica normativa in merito alla determinazione e alla gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

- ✓ art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- ✓ art. 81 - Fondo premialità e fasce;

Ritenuto che tali Fondi di nuova istituzione, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Acclarato che nel nuovo Fondo di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" confluiscono, in unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori, le risorse del precedente Fondo denominato Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e tutte le risorse del precedente fondo denominato Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale ad eccezione delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive, che confluiscono nel nuovo Fondo previsto dall'art. 81;

Acclarato altresì che nel nuovo Fondo di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce" confluiscono, in unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori esclusivamente le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo denominato Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica e le risorse stabili del precedente Fondo denominato Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Ricordato che la determinazione dei fondi di cui sopra, ai fini di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata nel rispetto della normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 ad oggi, ed in particolare nel rispetto:

- ✓ dell'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010;

- ✓ dell'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147;
- ✓ dell'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208;
- ✓ dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75, che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 - al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa - ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Preso visione delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali per il personale del comparto – che sono state inviate al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2018 – con nota protocollo n. 21293 del 05/07/2019 e le cui risultanze vengono di seguito sintetizzate, per un importo complessivo dei Fondi 2019 pari a € 11.668.159,63:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2019 € 4.995.528,38

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

- ANNO 2019 € 6.672.631,25;

Dato atto che sebbene le risorse determinate per l'anno 2019, pari a € 11.668.159,63, superino il corrispondente importo determinato per il 2016 e pari a € 10.948.083,02, si intende comunque rispettato quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto la differenza in aumento, pari complessivamente a € 720.076,61, come esposto nelle relazioni tecnico – finanziaria e illustrativa, è dovuta esclusivamente ad incrementi che non sono assoggettati ai limiti di crescita previsti dalle norme vigenti, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e da incrementi di dotazione organica e specificatamente tali incrementi per € 323.782,48 sono riferiti a incrementi contrattuali esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/05/2018 (art. 76 e art. 80, comma 3, lettera a)); per € 337.553,47 sono riferiti all'applicazione dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018, per cui le risorse non utilizzate del Fondo art. 80 confluiscono nell'annualità successiva a quella di riferimento nel Fondo art. 81 e per € 58.740,66 sono riferiti ad acquisizione di ramo aziendale dall'E.O. Enti Ospedali Galliera di Genova, in conformità a quanto deliberato con DGR n. 745 del 12/09/2018 dalla Giunta Regionale della Regione Liguria;

Dato atto contestualmente che la quantificazione delle risorse dei fondi, determinate nel rispetto di quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è espressa necessariamente in termini previsionali,

anche in conseguenza del fatto che vige il regime di vacanza contrattuale e pertanto potrebbe verificarsi, in sede di consuntivo, una rideterminazione delle risorse che, sempre nel rispetto dei previsti limiti di spesa, consenta l'eventuale recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti dall'applicazione di nuovo contratto e/o da nuovi interventi normativi meno penalizzanti di quanto inizialmente previsto;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Dato atto che il Collegio Sindacale, presa visione delle relazioni Tecnico-Finanziaria ed Illustrativa, allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ha certificato, con verbale n. 8 del 18 luglio 2019, la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2019;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

**delibera**

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali del Personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2019 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale congiuntamente alla relazione illustrativa:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2019 € 4.995.528,38

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:


- ANNO 2019 € 6.672.631,25;

2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa sono state trasmesse, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2018, al Collegio Sindacale, il quale, con verbale n. 8 del 18 luglio 2018, ha certificato la corretta costituzione "a preventivo" dei Fondi Contrattuali 2019;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 2

**Il Direttore Generale**

**(Faolo Petralia)**



**Il Presidente**

**(Pietro Pongiglione)**






<b>RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO PREVENTIVO 2019</b>		
<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>		
<b>ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018</b>		
<b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita:</b>		
<b>Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b):</b>		
Risorse del precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, nei valori consolidati nel 2017, cosi come certificati dal Collegio dei revisori.		€ 2.726.089,46
Risorse del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennita di qualificazione professionale e dell'indennita professionale specifica, al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive, nei valori consolidati nel 2017, cosi come certificati dal Collegio dei revisori.		€ 2.130.769,92
<b>Totale Risorse storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:</b>		€ 4.856.859,38
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018:</b>		
importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unita di personale destinatarie del presente ccnl in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (ART. 80, COMMA 3, LETTERA c) CCNL 21/05/2018).		€ 132.769,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita:</b>		
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessione d'attivita ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Ircs G. Gaslini di Genova, in conformita a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria. (ART. 80, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018).		€ 5.900,00
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica		€ -
RIA importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianita che non saranno piu corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. RIA personale cessato 2018 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo del 2019. (ART. 80, COMMA 3, LETTERA c) CCNL 21/05/2018).		€ 26.709,96
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b>		
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:</b>		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017.		€ -
Decurtazione Incremento per variazioni dotazione organica		€ -
Decurtazione Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica		€ -
Decurtazione RIA personale cessato 2018		€ -26.709,96
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita sottoposte a certificazione		€ 5.022.238,34
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ -26.709,96
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 4.995.528,38
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		€ -
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.</b>		
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>		
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		

<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione II.I		€
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. nel 2018		€
c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente regolate da C.I. e ancora da regolare, come esposte nella Sezione II.III		€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		€
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b>		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.		
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>		
<b>ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018</b>		
<b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:</b>		
<b>Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b):</b>		
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori:		€ 4.826.332,11
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori:		€ 1.264.891,53
<b>Totale Risorse storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:</b>		€ 6.091.223,64
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccni 2016 - 2018:</b>		
Rivalutazione per incremento fasce ccni 21/05/2018 art. 81, c.3 a):		€ 21.334,63
per anno 2016		€ 41.162,72
per anno 2017		€ 128.516,13
<b>Totale Rivalutazione per incremento fasce ccni 21/05/2018 art. 81, c.3 a)</b>		€ 191.013,48
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b>		
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/08/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria. (ART. 81, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018).		€ 52.840,66
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica		€
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b>		
ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, personale cessato nel 2018, ratei competenza 2018 - (ART. 81, COMMA 4, LETTERA e) CCNL 21/05/2018).		€ 12.988,30
Risorse residue relative al 2018 del Fondo art. 80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi", stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, che non sono state utilizzate integralmente nel 2018. (art. 81, comma 7, con 21/05/2018).		€ 337.553,47
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:</b>		
<b>Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017:</b>		
ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018		-€ 12.988,30
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione		€ 6.335.077,78
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		€ 337.553,47
c) Totale fondo sottoposto a certificazione		€ 6.672.631,25



	Differenza anno 2019 - anno 2018	Differenza anno 2019 - anno 2016
	€ 529.063,13	€ 720.076,61
<p>La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2018, è dovuta per € 132.769,92 agli incrementi previsti all'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo di € 91,00 per le unità di personale destinatarie del vigente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015; per € 58.740,93 incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'IRCS G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria. (ART. 81, COMMA 3, LETTERA b) CCNL 21/05/2018); per € 337.553,47 all'applicazione dell'art. 81, comma 7) e si dà atto che i predetti incrementi derivano dall'applicazione di quanto stabilito in sede di Contrattazione collettiva nazionale e non di Contrattazione integrativa aziendale e pertanto sono da considerarsi "extra tetto", rispetto a quanto previsto per la costituzione dei Fondi (art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018), la cui quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (Art. 80 e art. 81 c. 5 del CCNL 21/05/2018) e pertanto, al netto dei benefici contrattuali, le risorse del Totale Fondi 2019 devono essere pari a quelle del 2016, al netto dei rinnovi, per un importo pari a € 10.948.083,02; importo stabilito e certificato come limite soglia ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.</p>		
<p><u>Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa 2018</u></p>		
<p><u>Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</u></p>		
<p><u>Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione prediligano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione</u></p> <p>Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.</p>		
<p><u>Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica e consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</u></p> <p>Si attesta che i Fondi Contrattuali 2019, costituiti così come previsto dal Nuovo CCNL del personale del comparto sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 (art. 80 e art. 81) sono stati incrementati degli aumenti contrattuali previsti dal già citato CCNL 21/05/2018. Si precisa che per l'adeguamento dei fondi contrattuali destinati al trattamento economico accessorio del personale non opera il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 76, in forza di quanto disposto dall'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con L. 11 febbraio 2019 n. 12, ad oggetto: "Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione".</p>		
<p>Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse-Umane (Dott.ssa Rosalia Picco)</p> 		





<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AREA COMPARTO PREVENTIVO 2019</b>	
SINO AL 31/12/2017 I Fondi Contrattuali del personale del comparto sanità erano 3:	
1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex Indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica	
2) Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno.	
3) Fondo della produttività collettiva e individuale	
I Fondi previsti dalla normativa contrattuale vigente - CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' "2016 - 2017" SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018, sono 2:	
1) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21/05/2018;	
2) FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 21/05/2018.	
Per la costituzione delle risorse di ciascun fondo di riferimento, si è seguito quanto stabilito dagli articoli 80 e 81, comma 2, del CCNL 21/05/2018, considerando come punto di partenza l'importo consolidato al 31/12/2017 nei valori certificati dal Collegio Sindacale, al netto degli incrementi contrattuali e al predetto importo consolidato sono stati aggiunti gli incrementi previsti per ciascun Fondo e sugli importi così ottenuti sono state operate le decurtazioni stabilite dalla normativa vigente per il rispetto del limite di spesa.	
IN CONSEGUENZA DI QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RAPPRESENTA LA SOTTO ELENcata SITUAZIONE:	
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018	
<b>Totale Risorse storiche nei valori consolidatisi nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b):</b>	<b>€ 4.856.859,38</b>
<b>INCREMENTI:</b>	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018 (€ 91 per n. 1459 unità presenti al 31/12/2015)	€ 132.769,00
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria.	€ 5.900,00
Ria personale cessato 2018 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo del 2019, in ragione annua	€ 26.709,96
<b>TOTALE INCREMENTI</b>	<b>€ 165.378,96</b>
<b>DECURTAZIONI:</b>	
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L. vo 75/2017)	-€ 26.709,96
<b>TOTALE FONDO 2019 CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL 21/05/2018</b>	<b>€ 4.995.528,38</b>
FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' - SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018	
<b>Totale Risorse storiche nei valori consolidatisi nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b):</b>	<b>€ 6.091.223,64</b>
<b>INCREMENTI:</b>	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018 (aumenti del valore della fascia retributiva per gli anni 2016, 2017 E 2018)	€ 191.013,48
Incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria.	€ 52.840,66
Ratei di Ria personale cessato 2018	€ 12.988,30
Risorse residue relative al 2018 del Fondo art. 80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi", stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, che non sono state utilizzate integralmente nel 2018. (art. 81, comma 7, ccnl 21/05/2018).	€ 337.553,47
<b>TOTALE INCREMENTI</b>	<b>€ 594.395,91</b>

DECURTAZIONI:					
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 (Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017)		-€	12.988,30		
TOTALE FONDO 2019 PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 DEL CCNL 21/05/2018		€	6.672.631,25		
Si pongono a confronto i Fondi per la contrattazione integrativa 2019 e i corrispondenti Fondi certificati del 2016 per attestare il rispetto del limite di spesa, ovvero il non superamento delle risorse costituite nell'anno 2016.					
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica		€	-	€	6.960.708,19
Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizionali di disagio, pericolo e danno.		€	-	€	2.722.483,30
Fondo della produttività collettiva e individuale		€	-	€	1.264.891,53
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/05/2018		€	4.995.528,38	€	4.995.528,38
FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018		€	6.672.631,25	€	6.672.631,25
TOTALE FONDI		€	11.668.159,63	€	10.948.083,02
La differenza in aumento di € 720.076,61 tra i Fondi 2019 e i Fondi 2016 deriva dalle sottoelencate differenze:					
La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2016, è dovuta per € 323.782,48 ad incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2016-2018 e nel dettaglio è dovuta per € 191.013,48 agli incrementi di fascia retributiva disposti dall'art. 76 del CCNL 21/05/2018 e per € 132.769,00 agli incrementi previsti all'art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL 21/05/2018, pari all'importo di € 91,00 per le 1.459 unità di personale destinatarie del vigente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e tali incrementi derivando dalla Contrattazione Collettiva nazionale sono da considerarsi extra tetto rispetto al limite 2016;					
La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2016, è dovuta per € 58.740,66 all'incremento per variazione dotazione organica, a seguito di trasferimento, previsto dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., per cessione d'attività ramo d'azienda della S.C. Laboratorio di Genetica Umana dell'E.O. Ospedali Galliera di Genova all'Ircs G. Gaslini di Genova, in conformità a quanto deliberato, con DGR n. 745 del 12/09/2018, dalla Giunta Regionale della Regione Liguria e trattandosi di acquisizione ramo aziendale di attività proveniente da altra azienda e regolato da CCNL è un valore extra tetto rispetto al limite 2016;					
La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2019 e il 2016, è dovuta per € 337.553,47 all'incremento per effetto di quanto disposto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che al Fondo art. 81 sono sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente e pertanto nel 2018 si è creata un'economia contrattuale del Fondo art. 80 ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi") pari a € 337.553,47 che deve essere portata nel 2019 ad incremento del Fondo art. 81 ("Fondo premialità e fasce"), per essere regolata dalla Contrattazione Integrativa relativa al 2019 e tale importo è da considerarsi extra tetto rispetto al limite 2016.					
Si attesta che viene rispettato il limite di spesa.					
Il Responsabile dell'U.O.C.					
Gestione Risorse Umane					
(Dott.ssa Rosalia Picco)					