



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 81

L'anno **duemiladiciannove**, addì **cinque**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | | |
|----------|----------------------|-------------------|
| 1) dott. | Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. | Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. | Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) dott. | Edoardo Garrone | - " |
| 5) dr. | Paolo Pietro Repetto | - " |

Sono assenti giustificati il comm. Mario Maria Costantino, l'avv. Carlo Golda, il dott. Mario Orlando e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il Direttore Generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche le funzioni di verbalizzante,
- Il Direttore Scientifico f.f., prof. Carlo Minetti,
- il Direttore Sanitario, dr. Raffaele Spiazzi.

E' presente il Direttore Amministrativo, dott.ssa Roberta Serena.

E' altresì presente il Presidente del Collegio Sindacale, dott. Giulio Torlonia.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Accordo Aziendale per la ripartizione dei fondi di perequazione anni 2016-2017-2018 dirigenza medica.

Il Consiglio

Premesso che l'articolo 15 quinquies comma 2 lettera d) del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii. prevede la definizione, da parte delle singole aziende sanitarie, dei criteri per l'attribuzione dei proventi derivati dall'attività libero-professionale a favore dei dirigenti sanitari interessati e del personale che svolge funzioni di collaborazione per assicurare l'esercizio di tale attività;

Tenuto conto che l'articolo 57 del CCNL delle aree della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa dell'8 giugno 2000 richiama una serie di principi generali da recepirsi in sede di definizione delle tariffe relative all'attività libero-professionale, onde consentire una loro attribuzione ai dirigenti interessati ed a tutte le altre figure professionali che, a diverso titolo, partecipano all'attività in oggetto;

Ricordato che detta normativa prevede che una quota di proventi derivati dalle tariffe sia riservata anche alla costituzione dei fondi aziendali per la perequazione delle discipline dell'area della dirigenza medica e sanitaria;

Constatato che l'articolo 12 del D.P.C.M. 27 marzo 2000 individua fra le categorie dei soggetti interessati il personale della dirigenza sanitaria in regime di esclusività che, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, non può esercitare l'attività libero professionale (destinatari dei fondi di perequazione);

Atteso che l'articolo 5 comma 2 lettera e) del D.P.C.M. sopra citato e l'articolo 57 comma 2 lettera i) del CCNL 8 giugno 2000 prevedono l'accantonamento di una quota della tariffa in misura non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, quale riserva per il fondoaziendale destinato alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione collettiva, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professionale intramuraria;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario 17 settembre 2007 n. 125 con la quale è stato istituito il fondo di perequazione, provvedendo altresì a definire taluni criteri gestionali, organizzativi ed economici;

Richiamata inoltre la propria deliberazione 13 novembre 2017 n. 155 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento aziendale in materia di libera-professione;

Avuto presente che la ripartizione dei fondi di perequazione è stata oggetto di ampio ed approfondito esame in occasione di riunioni tenutesi tra la delegazione trattante di questo Istituto e la delegazione trattante delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica sino all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20 giugno 2019;

Vista la nota, protocollo n. 21392 dell'8 luglio 2019, con la quale la predetta ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per l'espressione del previsto parere di compatibilità economica;

Visto inoltre il verbale n. 8 del 18 luglio 2019 nel quale l'organo di controllo interno, verificata la documentazione prodotta dall'unità operativa complessa gestione risorse umane in merito alla ripartizione del fondo in argomento, esprime parere favorevole all'ipotesi di accordo di aziendale di cui trattasi;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, di procedere alla formale approvazione dell'accordo aziendale, sottoscritto dalla delegazione trattante dell'Istituto "Giannina Gaslini" e dalla delegazione trattante delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica in data 20 giugno 2019, relativo alla

ripartizione dei fondi di perequazione anni 2016-2017-2018 a favore della dirigenza medica, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 2 del vigente Statuto Organico dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico f.f., del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

delibera

1. di approvare l'accordo aziendale, sottoscritto dalla delegazione trattante dell'Istituto "Giannina Gaslini" e dalla delegazione trattante delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica in data 20 giugno 2019, relativo alla ripartizione dei fondi di perequazione anni 2016-2017-2018 a favore della dirigenza medica, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la spesa complessiva, derivante dall'applicazione dell'accordo di cui sub. 1 ammonta a € 218.722,37=;
3. di dare mandato alle componenti organizzative aziendali competenti in materia di dare applicazione a detto accordo secondo le modalità nello stesso indicate e di provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che la presente deliberazione non è soggetta al controllo, ai sensi della vigente normativa.

All. n. 1

**Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)**

**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**

Acc. Delib. 81/2019

Istituto Giannina Gaslini



IPOTESI ACCORDO AZIENDALE PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI DI PEREQUAZIONE ANNI 2016, 2017 e 2018 - DIRIGENZA MEDICA

In data 20 giugno 2019 la Delegazione Trattante dell'Istituto G. Gaslini e i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Medica stipulano la presente ipotesi di accordo aziendale per la distribuzione dei Fondi di perequazione della dirigenza medica relativi agli anni 2016, 2017 e 2018.

Premesse normative

- l'art. 15 quinquies c. 2 lett. d) del D.Lgs. 502/1992 s.s.m. prevede la definizione, da parte delle singole Aziende Sanitarie, dei criteri per l'attribuzione dei proventi derivati dall'attività libero professionale a favore dei dirigenti sanitari interessati e del personale che svolge funzioni di collaborazione per assicurare l'esercizio di tale attività;
- l'art. 57 del CCNL delle Aree della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa in data 8 giugno 2000 richiama una serie di principi generali da recepirsi in sede di definizione delle tariffe relative all'attività libero professionale, onde consentire una loro attribuzione ai Dirigenti interessati e a tutte le altre figure professionali che, a diverso titolo, partecipano all'attività in oggetto;
- detta normativa prevede che una quota di proventi derivati dalle tariffe sia riservata anche alla costituzione dei fondi aziendali per la perequazione delle discipline dell'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria;
- l'art. 12 del D.P.C.M. 27 marzo 2000 sopra citato individua fra le categorie dei soggetti interessati il personale della dirigenza sanitaria in regime di esclusività che, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, non può esercitare l'attività libero professionale (destinatari dei fondi di perequazione);
- in particolare l'art. 5 comma 2 lett. e) del D.P.C.M. 27 marzo 2000 e l'art. 57 comma 2 lett. i) CCNL 8 giugno 2000 prevedono l'accantonamento di una quota della tariffa in misura non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, quale riserva per il fondo aziendale destinato alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie – individuate in sede di contrattazione integrativa – che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;
- l'Istituto con deliberazione del Commissario Straordinario n. 125 del 17 settembre 2007 ha istituito predetto fondo, definendo – con relativo protocollo operativo – taluni criteri gestionali, organizzativi ed economici di seguito riassunti:
 - Individuazione delle categorie di personale non beneficiari della redistribuzione del fondo individuati nei Dirigenti Sanitari in rapporto non esclusivo e nei Dirigenti Sanitari Universitari convenzionati, essendo nel frattempo scomparsa la figura del Dirigente Sanitario ad orario ridotto;
 - Individuazione della quota del fondo nella misura del 5%, come sopra indicata;

[Handwritten signatures and initials]

- La definizione di "Dirigenti sanitari esercitanti" come coloro che, nel corso dell'esercizio, abbiano effettuato almeno un versamento per prestazioni libero professionali.

L'istituto in argomento è altresì richiamato nel nuovo regolamento aziendale della Libera Professione, approvato con deliberazione del CdA n. 155/2017.

Finalità del Fondo

L'ammontare degli importi annui veniva destinato alla liquidazione delle quote relative alla copertura assicurativa dell'azione di rinuncia alla rivalsa in presenza di situazioni riconducibili ad una condotta di colpa grave da parte dei professionisti.

Quanto sopra avveniva fino all'anno 2011: la successiva introduzione – a partire dall'anno 2012 – del sistema di autoassicurazione regionale comportava l'automatico decadimento di tale vincolo di destinazione e la conseguente difficoltà a trovare criteri alternativi su cui articolare la distribuzione di tale fondo.

Successivamente le parti trattanti hanno concordato di procedere, mediante contrattazione integrativa aziendale, alla distribuzione delle quote dei Fondi riferiti al personale dipendente della dirigenza medica e sanitaria e pertanto in data odierna

LE PARTI

convengono di distribuire i Fondi riferiti al personale dipendente della dirigenza medica per un importo complessivo pari a € 218.722,37, ripartiti rispettivamente come segue:

- € 72.359,19 per l'anno 2016;
- € 72.873,84 per l'anno 2017;
- € 73.489,34 per l'anno 2018.

Le parti concordano che gli importi dei sopra citati Fondi saranno distribuiti secondo le sotto elencate modalità:

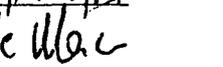
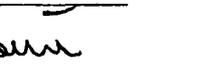
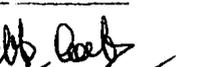
- individuazione dei beneficiari fra tutti coloro che hanno avuto nelle annualità di riferimento un introito minore o uguale al valore della mediana degli introiti medesimi maggiorato del 10% e pari rispettivamente a:
 - € 4.743,20 per l'anno 2016;
 - € 4.503,14 per l'anno 2017;
 - € 3.715,25 per l'anno 2018;
- individuazione della relativa quota spettante di riferimento;
- Estensione alla fattispecie di una serie di principi già applicati per la distribuzione del salario di risultato, quali:
 - non corresponsione della quota se le assenze, comunque denominate, avranno comportato cumulativamente un'assenza superiore a mesi 8;
 - riduzione delle singole quote in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:
 - aspettativa senza assegni;
 - congedo straordinario retribuito di cui al D.Lgs. 151/2001;
 - assistenza materna senza assegni;
 - congedi parentali di cui al D.Lgs. 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.



Genova, 20 giugno 2019

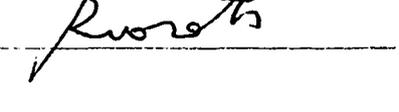
Allegati: Schede contenenti informazioni riepilogative relative a:
importo dei Fondi di perequazione della dirigenza medica per gli anni 2016, 2017
e 2018;
determinazione degli aventi diritto;
introiti anni 2016, 2017 e 2018 della libera professione;
quota teorica da ripartire.

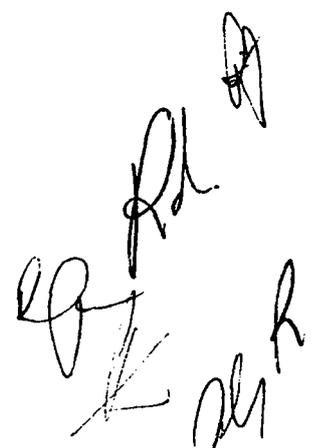
Per le OO.SS.
Dirigenza Medica

CGIL Medici 
ANAOI-EP-C 
ANAO Ric. de Ula 
CIRLO 
UIL 
CISL MEDICI 

Per l'Amministrazione

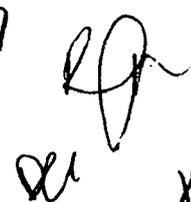
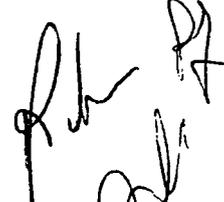
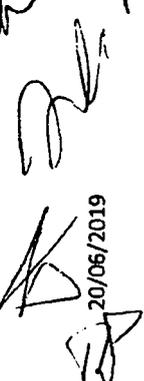




	riepilogo dati da archivi U.O.C. Gestione Risorse Umane	
	DISPONIBILITA' attuale fondo di perequazione dirigenza medica 2016	72.359,19
	Totale introiti dirigenza medica anno 2016 libera professione da elaborazione cedolini stipendio	1.447.176,19
	Valore individuato per il diritto alla quota - pari al valore della mediana maggiorato del 10%	4.743,20
	numero dirigenti medici presenti nel 2016 (tempo indeterminato + tempo determinato)	276
	numero dirigenti medici che hanno percepito compensi per attività libero professionale intra-moenia	85
	numero dirigenti che non svolgono attività libero professionale	175
	numero dirigenti che svolgono attività libero professionale extra-moenia	16
	n. dirigenti che versano 5%	85
	numero dirigenti medici aventi teoricamente diritto a quota fondo: dirigenti che hanno percepito la retribuzione di risultato + dirigenti che hanno svolto progetti obiettivi + dirigenti che hanno svolto libera professione per compensi inferiori al valore individuato dalla mediana	214
	quota teorica per nessun giorno di assenza	365,99



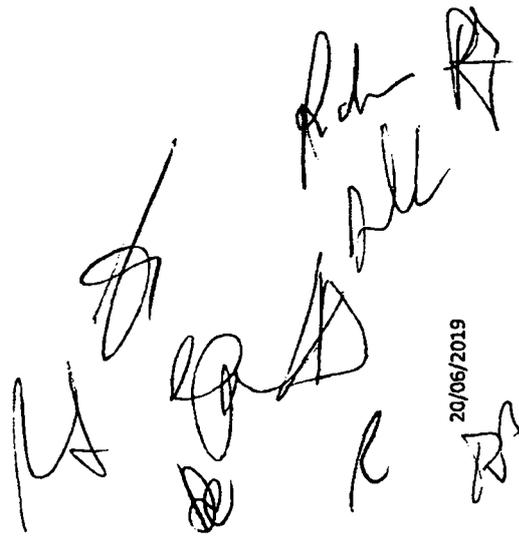




20/06/2019

2016	8.720,00
2016	9.330,45
2016	9.709,00
2016	10.011,60
2016	10.663,25
2016	11.700,00
2016	13.041,60
2016	13.764,80
2016	14.509,30
2016	15.460,60
2016	17.767,20
2016	17.850,00
2016	18.515,20
2016	19.155,40
2016	19.433,43
2016	21.559,00
2016	24.267,60
2016	26.789,77
2016	26.793,30
2016	27.143,99
2016	33.097,80
2016	34.687,84
2016	35.071,30
2016	37.314,62
2016	51.490,80
2016	54.751,27
2016	58.141,88
2016	114.911,88
2016	117.507,58
2016	183.030,49
2016	254.713,50
	1.447.176,19

Handwritten signatures and initials:
 A large signature at the top right, possibly "R. L. ...".
 Below it, several other signatures and initials, including "R. L.", "R.", and "R.".

	riepilogo dati da archivi U.O.C. Gestione Risorse Umane	
	DISPONIBILITA' attuale fondo di perequazione dirigenza medica 2017	72.873,84
	Totale introiti dirigenza medica anno 2017 libera professione da elaborazione cedolini stipendio	1.457.471,90
	Valore individuato per il diritto alla quota - pari al valore della mediana maggiorato del 10%	4.503,14
	numero dirigenti medici presenti nel 2017 (tempo indeterminato + tempo determinato)	284
	numero dirigenti medici che hanno percepito compensi per attività libero professionale intra-moenia	85
	numero dirigenti che non svolgono attività libero professionale	182
	numero dirigenti che svolgono attività libero professionale extra-moenia	17
	n. dirigenti che versano 5%	85
	numero dirigenti medici aventi teoricamente diritto a quota fondo: dirigenti che hanno percepito la retribuzione di risultato + dirigenti che hanno svolto libera professione per compensi inferiori al valore individuato dalla mediana	209
	quota teorica per nessun giorno di assenza	378,6



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with checkmarks.

20/06/2019

2017	11.439,00
2017	12.858,56
2017	14.111,90
2017	14.803,60
2017	17.453,63
2017	17.899,20
2017	20.687,04
2017	22.507,02
2017	23.174,10
2017	25.113,54
2017	25.469,90
2017	26.634,80
2017	27.790,20
2017	32.552,44
2017	33.296,30
2017	33.559,68
2017	37.543,40
2017	44.492,01
2017	51.079,79
2017	51.171,95
2017	65.569,26
2017	103.532,25
2017	116.472,57
2017	184.591,09
2017	252.306,00
	1.457.471,90


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'M', 'Rh', and several other stylized marks.

2017	11.439,00
2017	12.858,56
2017	14.111,90
2017	14.803,60
2017	17.453,63
2017	17.899,20
2017	20.687,04
2017	22.507,02
2017	23.174,10
2017	25.113,54
2017	25.469,90
2017	26.634,80
2017	27.790,20
2017	32.552,44
2017	33.296,30
2017	33.559,68
2017	37.543,40
2017	44.492,01
2017	51.079,79
2017	51.171,95
2017	65.569,26
2017	103.532,25
2017	116.472,57
2017	184.591,09
2017	252.306,00
	1.457.471,90








	riepilogo dati da archivi U.O.C. Gestione Risorse Umane	
	DISPONIBILITA' attuale fondo di perequazione dirigenza medica 2018	73.489,34
	Totale introiti dirigenza medica anno 2018 libera professione da elaborazione cedolini stipendio	1.469.785,42
	Valore individuato per il diritto alla quota - pari al valore della mediana maggiorato del 10%	3.715,25
	numero dirigenti medici presenti nel 2018 (tempo indeterminato + tempo determinato)	280
	numero dirigenti medici che hanno percepito compensi per attività libero professionale Intra-moenia	82
	numero dirigenti che non svolgono attività libero professionale	180
	numero dirigenti che svolgono attività libero professionale extra-moenia	18
	n. dirigenti che versano 5%	82
	numero dirigenti medici aventi teoricamente diritto a quota fondo: dirigenti che hanno percepito la retribuzione di risultato + dirigenti che hanno svolto libera professione per compensi inferiori al valore individuato dalla mediana	213
	quota teorica per nessun giorno di assenza	352,44

Anno	TOTALE COMPENSI LIBERA PROFESSIONE 2018	
2018	27,50	
2018	84,28	
2018	103,20	
2018	129,00	
2018	151,25	
2018	168,56	
2018	181,90	
2018	270,60	
2018	313,04	
2018	326,80	
2018	479,00	
2018	498,80	
2018	505,68	
2018	518,00	
2018	635,80	
2018	636,40	
2018	647,60	
2018	671,40	
2018	688,00	
2018	756,25	
2018	774,00	
2018	849,35	
2018	872,04	
2018	927,08	
2018	987,90	
2018	1.034,00	
2018	1.210,00	
2018	1.479,20	
2018	1.670,90	
2018	1.706,40	
2018	1.761,60	
2018	1.806,00	
2018	1.956,44	
2018	2.061,80	
2018	2.286,96	
2018	2.646,50	
2018	2.671,52	
2018	3.057,68	
2018	3.294,70	
2018	3.317,00	
2018	3.438,00	3.715,25
2018	3.523,52	
2018	3.557,16	
2018	3.576,00	
2018	3.796,00	
2018	5.339,12	
2018	5.764,44	
2018	6.030,00	
2018	6.249,00	
2018	6.584,40	
2018	7.039,06	
2018	7.326,40	
2018	8.163,00	
2018	8.573,40	
2018	8.725,90	
2018	9.537,84	
2018	10.263,60	
2018	10.839,40	
2018	11.371,19	
2018	12.375,40	

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'L' at the top right, and several other stylized signatures and initials scattered below.

2018	14.726,40
2018	15.888,00
2018	16.586,49
2018	20.537,15
2018	21.133,90
2018	21.356,44
2018	24.883,20
2018	24.897,98
2018	27.563,80
2018	29.590,84
2018	33.198,40
2018	33.650,76
2018	34.128,80
2018	40.054,32
2018	54.886,09
2018	60.930,60
2018	66.380,39
2018	96.000,00
2018	107.610,95
2018	112.782,56
2018	181.304,39
2018	245.457,00
	1.469.785,42

Handwritten notes:
 b
 fuch A
 H R A R A
 be R

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'art. 5 comma 2 lett. e) del D.P.C.M. 27 marzo 2000 e l'art. 57 comma 2 lett. i) CCNL 8 giugno 2000 prevedono l'accantonamento di una quota della tariffa in misura non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, quale riserva per il fondo aziendale destinato alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie – individuate in sede di contrattazione integrativa – che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

A decorrere dall'anno 2012 l'Amministrazione ha deciso di regolare in contrattazione Integrativa i criteri di distribuzione del sopra citato FONDO DI PEREQUAZIONE (ritenuta del 5% sui compensi a titolo di attività libero professionale, al netto della quota azienda) e pertanto la Delegazione trattante dell'Istituto e i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Medica hanno convenuto in data 20 giugno 2019 di distribuire i Fondi di perequazione della Dirigenza Medica relativi agli anni 2016, 2017 e 2018.

Le consistenze dei Fondi da distribuire sono state verificate presso l'UOC Bilancio, Contabilità e Finanze e si presentano pari a

- € 72.359,19 per l'anno 2016;
- € 72.873,84 per l'anno 2017;
- € 73.489,34 per l'anno 2018.

Le quote che andranno a determinarsi a seguito della predetta distribuzione dei Fondi saranno destinate, proporzionalmente al servizio svolto, a tutti i dirigenti medici a rapporto esclusivo che non esercitano attività libero professionale e a quelli che, pur esercitando attività libero professionale, hanno percepito a titolo di introiti per la libera professione, negli anni di riferimento, un importo minore o uguale al valore della mediana degli introiti medesimi, maggiorato del 10% e pari rispettivamente a:

- € 4.743,20 per l'anno 2016;
- € 4.503,14 per l'anno 2017;
- € 3.715,25 per l'anno 2018.

Le quote determinate soggiacciono, per quanto riguarda gli effetti dovuti alle assenze, agli stessi principi previsti negli anni di riferimento per l'erogazione della retribuzione di risultato e quindi non viene corrisposta alcuna quota ai dirigenti che abbiano effettuato assenze dal servizio per un periodo superiore a mesi 8 e le quote dei dirigenti aventi diritto sono decurtate proporzionalmente in caso di assenze verificatesi per i seguenti motivi: aspettativa senza assegni; congedo straordinario retribuito di cui al D.Lgs. 151/2001; assistenza materna senza assegni; congedi parentali di cui al D.Lgs. 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità; i resti sono ridistribuiti a tutti i dirigenti beneficiari.

Le ipotesi di accordo sono state corredate da schede che nella parte finale individuano presumibilmente il numero di dirigenti aventi diritto per gli anni in questione e l'importo teorico della quota spettante in caso di nessuna assenza.



IL DIRETTORE
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dot. Luca Rossetti