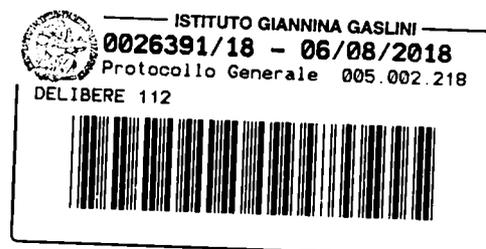




**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 112**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **sei**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione | - Presidente      |
| 2) prof. Andrea Fusaro      | - Vice Presidente |
| 3) prof. Paolo Comanducci   | - Membro          |
| 4) avv. Carlo Golda         | - "               |
| 5) dott. Mario Orlando      | - "               |
| 6) dr. Paolo Pietro Repetto | - "               |

Sono assenti giustificati il dott. Edoardo Garrone e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2018.**

## Il Consiglio

Vista la legge n. 122/2010 la quale all'articolo 9, comma 17, stabilisce che per il triennio 2010-2012 non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali del personale di cui all'articolo 2, comma 2 e articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il C.C.N.L della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto in data 6 maggio 2010 per il II biennio economico 2008-2009, il quale al capo IV agli articoli 8 e 10 detta specifica normativa in merito alla determinazione e alla gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

- ✓ art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- ✓ art. 10 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Ritenuto che tali fondi, già contemplati nei contratti di lavoro precedenti a quello vigente, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Ricordato che la determinazione dei fondi di cui sopra, ai fini di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata nel rispetto della normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 ad oggi, ed in particolare:

- ✓ dell'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010
- ✓ dell'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147
- ✓ dell'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208, sino ad arrivare, in ultimo, all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75, che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 - al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa - ha stabilito che:
  - ✓ a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016
  - ✓ a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Dato atto che la determinazione dei fondi di cui sopra avviene "a preventivo", in quanto, ad oggi, non si può conoscere l'esatta consistenza del personale al 31 dicembre 2018 ed il corrispondente valore della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato e dato atto contestualmente che la quantificazione delle risorse dei fondi, determinate nel rispetto di quanto stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, è espressa necessariamente in termini previsionali, in conseguenza del fatto che non è ancora stato stipulato il contratto della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa in attesa di rinnovo dall'anno 2010 e pertanto potrebbe

verificarsi, in sede di consuntivo, una rideterminazione delle risorse che, sempre nel rispetto dei previsti limiti di spesa, consenta il recupero ai rispettivi Fondi delle somme derivanti dall'applicazione di nuovo contratto e/o da nuovi interventi normativi meno penalizzanti di quanto inizialmente previsto;

Preso visione, altresì, della relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali per la dirigenza professionale, tecnico e amministrativa da rimettersi al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005 le cui risultanze vengono di seguito sintetizzate:

Art. 8 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2018                    € 219.502,21

Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2018                    € 30.949,73

Ricordato che, come si evince dalla relazione tecnico-finanziaria allegata, poiché le risorse dei Fondi 2018 devono corrispondere a quanto determinato nell'anno 2017, continua a considerarsi permanente l'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016, con il quale il Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, a decorrere dall'anno 2017, ha acquisito nuove risorse per un importo pari a € 25.200,00 a seguito di trasferimento del predetto importo dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo dei CCNL 8.06.2000, in base all'orientamento applicativo Aran III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio e quindi di fatto è assicurata invarianza di spesa per quanto riguarda il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

**delibera**

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2018 come sotto specificato e nelle consistenze di cui alla relazione tecnico-finanziaria, allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale:

Art. 8 – Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2018 € 219.502,21

Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2018 € 30.949,73

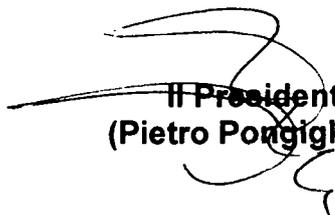
2. di dare atto che la relazione tecnico finanziaria, allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale viene rimessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNL 3/11/2005;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Paolo Petralja)**



**Il Presidente  
(Pietro Pongiglione)**



ALL. Dels. 112/2018



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2018 PREVENTIVO	
<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2006 ART. 49 - CCNL 5/17/2008 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 25 - ART. 8 CCNL 6/5/2010 2008/2009.</b>	
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita'.	€ 204.528,64
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.	€
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita'.	€ 302,52
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno.	€ 510,92
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2016	€ 1.021,91
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2017	€
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2018 rateo 2018	€
Incremento per variazioni dotazione organica	€
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	€
<b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili:</b>	
Trasferimento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo aziendale, sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016.	€ 25.200,00
Trasferimento dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al Fondo di posizione della Dirigenza PTA in base all'orientamento applicativo Aran III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio.	€
<b>Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:</b>	
Decurtazioni del Fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 458, L. 147/13:	€
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011 rapportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 302,52
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 238, D.L. 208/2015:	€
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2016	€ 510,92
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.	€ 10.226,43
Decurtazioni del fondo, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L. n. 78/2010:	€
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016 rateo 2017	€ 1.021,91
Decurtazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2018 rateo 2018	€
<b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita' sottoposte a certificazione	€ 206.363,99
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 13.138,22
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 219.502,21
<b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>	
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€
<b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:</b>	
<b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>	
<b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.</b>	
<b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:</b>	
Nessuna destinazione ancora da regolare	€
<b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposte a certificazione</b>	
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nella Sezione III	€
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II II	€
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€
<b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>	
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010 2009/2009**

**Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**  
 Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.

€ 32.578,66

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

**Modulo I Sezione II - Risorse variabili;**

**Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo;**  
 Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015;

Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.

€ 1.628,93

**Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione;**

€ 32.578,66

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 1.628,93

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

€ 30.949,73

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

**Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo;**  
 Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**Modulo II Sezione I - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;**

**Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione**

**Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

**Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
 Nessuna destinazione ancora da regolare

**Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II I

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II II

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

**Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
 Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa

b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.

La differenza per € +25.200,00 tra anno 2018, 2017 e fondo 2016 è dovuta all'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che in base all'orientamento applicativo Aran III, 285, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, a decorrere dall'anno 2017, sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, l'importo pari a € 25.200,00 dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria al fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

**Modulo II Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa**

**Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano scorrettamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

	anno 2018	anno 2017	Diff. tra 2018 - anno 2016 (per memoria)
€ 219.502,21	€ 219.502,21	€ 219.502,21	€ 194.302,21

€ 30.949,73	€ 30.949,73	€ 30.949,73	€ 30.949,73
-------------	-------------	-------------	-------------

€ 250.451,94	€ 250.451,94	€ 250.451,94	€ 225.251,94
--------------	--------------	--------------	--------------

TOTALE FONDI

Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

**Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**  
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

**Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**  
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Rosella Picco)

