



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 111**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **sei**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari.

Sono intervenuti i Signori:

- |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione | - Presidente      |
| 2) prof. Andrea Fusaro      | - Vice Presidente |
| 3) prof. Paolo Comanducci   | - Membro          |
| 4) avv. Carlo Golda         | - "               |
| 5) dott. Mario Orlando      | - "               |
| 6) dr. Paolo Pietro Repetto | - "               |

Sono assenti giustificati il dott. Edoardo Garrone e l'avv. Piero Giuseppe Reinaudo.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Determinazione a preventivo dei fondi contrattuali Area Comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale. Anno 2018.**

## Il Consiglio

Richiamato il CCNL del comparto Sanità sottoscritto in data 31/7/2009 biennio 2008/2009, che nella parte II agli articoli 7, 8 e 9 regolava la gestione dei fondi per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- ✓ art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- ✓ art. 8 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- ✓ art. 9 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Ricordato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018 e che tale contratto al Titolo VIII – capo II – artt. 80 e 81 detta specifica normativa in merito alla determinazione e alla gestione dei fondi per il finanziamento di particolari istituti contrattuali e precisamente:

- ✓ art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- ✓ art. 81 - Fondo premialità e fasce;

Ritenuto che tali Fondi di nuova istituzione, prevedono il proprio finanziamento ricorrendo a stanziamenti ed incrementi appositamente determinati e specificatamente indicati negli articoli in questione;

Acclarato che nel nuovo Fondo di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" confluiscono, in unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori, le risorse del precedente Fondo denominato Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e tutte le risorse del precedente fondo denominato Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale ad eccezione delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive, che confluiscono nel nuovo Fondo previsto dall'art. 81;

Acclarato altresì che nel nuovo Fondo di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce" confluiscono, in unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori esclusivamente le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo denominato Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica e le risorse stabili del precedente Fondo denominato Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

Ricordato che la determinazione dei fondi di cui sopra, ai fini di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata nel rispetto della normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 ad oggi, ed in particolare:

- ✓ dell'art. 9 comma 2-bis del Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito in L. n. 122/2010
- ✓ dell'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147

- ✓ dell'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208, sino ad arrivare, in ultimo, all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25/05/2017, n. 75, che, nelle more di quanto previsto dal comma 1 - al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa - ha stabilito che:
  - ✓ a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016
  - ✓ a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Dato atto che la determinazione dei Fondi di cui sopra avviene "a preventivo", in quanto, ad oggi, non si può conoscere l'esatta consistenza del personale al 31 dicembre 2018 ed il corrispondente valore della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato;

Dato atto altresì che la quantificazione delle risorse dei Fondi non può che essere espressa "in termini previsionali", in quanto con l'applicazione del nuovo CCNL, sottoscritto in data 21/05/2018 per il triennio 2016 – 2018, questo Istituto si è allineato a quanto espresso nella dichiarazione congiunta n. 3 del predetto CCNL che testualmente recita: *"In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lettera a) e dall'art. 81, comma 3, lettera a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"* e pertanto questo Istituto nella costituzione dei Fondi ha inserito gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Contrattazione Collettiva Nazionale e ha considerato tali aumenti "extra tetto" rispetto al limite soglia 2016 stabilito dal sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in attesa di eventuale emanazione di apposita Circolare esplicativa da parte del MEF, che rendesse necessaria "a consuntivo" una nuova rideterminazione dei Fondi Contrattuali in questione;

Presa visione, altresì, della relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali per l'area comparto, da rimettersi al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/5/2018, le cui risultanze vengono di seguito sintetizzate:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2018        €    4.856.859,38

Art. 81 - Fondo premialità e fasce: .

- ANNO 2018        €    6.282.237,12;

Atteso che i Fondi contrattuali di cui si tratta sono stati portati all'esame delle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995, n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

**delibera**

1. di prendere atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali dell'Area Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2018 come sotto specificato e nella consistenza di cui alla relazione tecnico-finanziaria, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

- ANNO 2018 € 4.856.859,38

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

- ANNO 2018 € 6.282.237,12

2. di dare atto che la relazione tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale viene rimessa al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
3. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

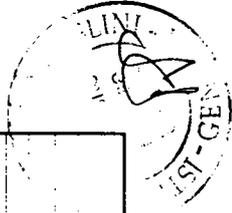
**Il Direttore Generale  
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Pietro Pongiglione)**



Acc. Dobb 1-11/2018



**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO 2018  
PREVENTIVO**

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
ART. 80 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018**

**Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita:**

**Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b):**

Risorse del precedente Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori.

€ 2.726.089,46

Risorse del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive, nei valori consolidati nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori.

€ 2.130.769,92

**Totale Risorse storiche nei valori consolidati nell'anno 2017 - art. 80 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:**

€ 4.856.859,38

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilita:**

Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente ccnl in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019

€

Incremento per variazioni dotazione organica

€

Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

€

RIA personale cessato 2018 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno1 c. 2 lett. c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c 2 D.L. vo 75/2017

€

**Modulo I Sezione II - Risorse variabili:**

€

**Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:**

**Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23 comma 2, D.L. vo 75/2017:**

Decurtazione importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente ccnl in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019

€

Decurtazione Incremento per variazioni dotazione organica

€

Decurtazione Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

€

Decurtazione RIA personale cessato 2018 il cui importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno1 c. 2 lett. c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c 2 D.L. vo 75/2017

€

**Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita sottoposto a certificazione

€ 4.856.859,38

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

€

c) Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 4.856.859,38

**Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**

Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

€

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione**

**Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

**Modulo II Sezione II - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna destinazione ancora da regolare

€

**Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II.	€
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II II	€
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II. III	€
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€

**Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.

**ART. 81 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 21 MAGGIO 2018**

**Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

**Risorse storiche consolidate al 31/12/2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b):**

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, nei valori consolidatisi nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori.

€ 4.826.332,11

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nei valori consolidatisi nel 2017, così come certificati dal Collegio dei revisori.

€ 1.264.891,53

**Totale Risorse storiche nei valori consolidatisi nell'anno 2017 - art. 81 comma 2 lettere a) e b) - come certificati dal Collegio Sindacale:**

€ 6.091.223,64

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl 2016 - 2018:**

**Rivalutazione per incremento fasce ccnl 21/05/2018 art. 81, c.3 a):**

€ 21.334,63

per anno 2016

€ 41.162,72

per anno 2017

€ 128.516,13

per anno 2018

€ 191.013,48

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

RIA personale cessato 2017 rateo 2018 art. 31 c. 2 lett. c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c.2 D.L.vo 75/2017

RIA personale cessato 2018 rateo 2018 art. 31 c. 2 lett. c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c.2 D.L.vo 75/2017

Incremento per variazioni dotazione organica

Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

€ 13.452,14

€ 10.164,35

**Modulo I Sezione II - Risorse variabili:**

**Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:**

**Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L.vo 75/2017:**

Decurtazione RIA personale cessato 2017 rateo 2018 art. 31 c. 2 lett. c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c.2 D.L.vo 75/2017

-€ 13.452,14

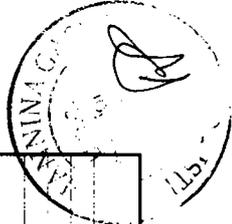
Decurtazione RIA personale cessato 2018 rateo 2018 art. 31 c. 2 lett. c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c.2 D.L.vo 75/2017

-€ 10.164,35

**Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 6.305.853,61
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 23.616,49
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 6.282.237,12

**Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:**



Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa.**  
**Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione**

**Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.**

**Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**  
Nessuna destinazione ancora da regolare

**Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I., determinato nelle Sezione II
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I., determinato dal totale della Sezione II
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

**Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo.

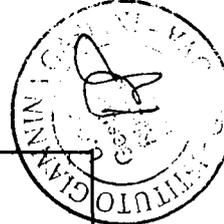
**Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di carattere generale.**

- a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa
- b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	anno 2018	anno 2017	Differenza anno 2018 - anno 2017	anno 2016 certificato al netto degli incrementi contrattuali e considerato come limite per la costituzione dei fondi 2017 e 2018 ai sensi del D.Lgs. 75/2017 (per memoria)
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica	€ -	€ 7.019.599,38		€ 6.960.708,19
Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno. Fondo della produttività collettiva e individuale	€ -	€ 2.726.089,46		€ 2.722.483,30
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/05/2018	€ 4.856.859,38	€ 1.264.891,53		€ 1.264.891,53
FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018	€ 6.282.237,12			
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>€ 11.139.096,50</b>	<b>€ 11.010.580,37</b>	<b>€ 128.516,13</b>	<b>€ 10.948.083,02</b>

Differenza anno 2018 - anno 2017 € 128.516,13  
Differenza anno 2017 - anno 2016 € 62.497,35  
Differenza anno 2018 - anno 2016 € 191.013,48





La differenza in aumento tra il totale fondi per l'anno 2018, incrementato con l'inserimento degli aumenti contrattuali di fascia retributiva previsti dal CCNL 21/05/2018 e il totale complessivo dei fondi costituiti per l'anno 2016, al netto dei rinnovi contrattuali, è dovuta, per l'importo pari ad +€ 191.013,48, ESCLUSIVAMENTE agli incrementi calcolati in rapporto al nuovo valore delle fasce retributive, che gravano sul nuovo fondo premialità e fasce 2018 (art. 81 c. 3 a) ccnl 21/05/2018) per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari) e che derivando dall'applicazione di quanto stabilito in sede di Contrattazione collettiva nazionale e non di Contrattazione integrativa aziendale, sono da considerarsi "extra totto", rispetto a quanto previsto per la costituzione dei Fondi (art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018), la cui quantificazione delle risorse deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 26, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 30 e art. 31 c. 5 del CCNL 21/05/2018) e pertanto, al netto dei benefici contrattuali, le risorse del Totale Fondi 2018 devono essere pari a quelle del 2016 al netto dei rinnovi, per un importo pari a € 10.948.083,02; importo stabilito e certificato come limite soglia ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa

Articolo V - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Articolo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedono correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
(Dott.ssa Rosella Picco)