



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 124

L'anno **duemiladiciassette**, addì **tre**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. Paolo Comanducci | - Membro |
| 3) avv. Carlo Golda | - " |
| 4) avv. Piero Giuseppe Reinaudo | - " |
| 5) dr. Paolo Pietro Repetto | - " |

Sono assenti giustificati il prof. Andrea Fusaro, il dott. Edoardo Garrone, il prof. Marcello Montefiori e il dott. Mario Orlando.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

Sono presenti alla seduta il dott. Giulio Torlonia e il dott. Mauro Ghio, rispettivamente presidente e membro del Collegio Sindacale.

E' altresì presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale della Dirigenza Professionale-Tecnica e Amministrativa relativo alla graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali – anno 2017.

Il Consiglio

Considerato che in data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto un Accordo tra i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa e Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell'Accordo Aziendale per il Fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa - anno 2017 e nello stesso Accordo le parti si sono date reciprocamente atto che si sarebbe provveduto ad una nuova graduazione delle funzioni del personale afferente a detta Dirigenza, nonché ad un diverso valore economico della variabile di posizione aziendale;

Atteso che nello stesso incontro del 22 dicembre 2016, tra i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e la Delegazione Trattante dell'Amministrazione, è stato sottoscritto l'Accordo (recepito con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016) che prevede l'impegno a trasferire dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al fondo di posizione della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa l'importo di € 25.200,00 a far data dal 1° gennaio 2017, in quanto i Fondi contrattuali sono da intendersi come unici per tutti i Dirigenti destinatari del CCNL medesimo, indipendentemente dal ruolo di appartenenza (orientamento applicativo Aran All 269);

Avuto presente che nell'incontro del 10 febbraio 2017 si sono riuniti i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa e la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per discutere circa la graduazione delle funzioni dell'area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa ed è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 24357 del 17/07/2017 ed integrata con ulteriore relazione tecnico-finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 24814 del 20/07/2017 al fine di verificare la capienza del Fondo 2017 di posizione della dirigenza PTA determinato a preventivo per l'anno 2017;

Ricordato che con verbale n. 9 del 21 luglio 2017 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente altresì che in data 31 luglio 2017 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale relativo alla graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali - anno 2017 - che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e che è stato redatto in conformità alla sopra citata ipotesi di Accordo trasmessa per il parere al Collegio Sindacale;

Preso atto che a fronte dell'implementazione di € 25.200,00 del Fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, lo stesso risulta pari ad € 219.502,21, dato derivante da:

- | | |
|--|--------------|
| - valore Fondo di posizione a preventivo per 2017=2016 | € 194.302,21 |
| - Fondo di disagio dei Sanitari | € 25.200,00 |

Totale	----- € 219.502,21
--------	-----------------------

Considerato che in tale Accordo sono state proposte carature diverse per quanto attiene la Componente Variabile della retribuzione di posizione sulla base dei criteri generali legati al nuovo assetto organizzativo dell'Istituto;

Preso atto che, per effetto della graduazione esplicitata nel suddetto Accordo Aziendale la spesa annua (per 13 mensilità) è pari ad € 216.343,66 e che quindi trova la relativa copertura nel relativo Fondo di € 219.502,21;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;
Con voti unanimi,

delibera

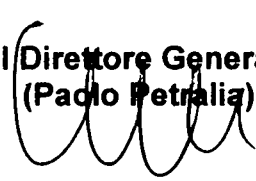
1. di recepire l'Accordo Aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa relativo alla graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali – anno 2017, sottoscritto in data 31 luglio 2017 e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati;
2. di prendere atto che a fronte dell'implementazione di € 25.200,00 del Fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa lo stesso risulta pari ad € 219.502,21 dato derivante da:

- valore Fondo di posizione a preventivo per 2017=2016	€ 194.302,21
- Fondo di disagio dei Sanitari	€ 25.200,00

Totale	€ 219.502,21
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)



Il Presidente
(Pietro Pongiglione)



Istituto Giannina Gaslini



**ACCORDO AZIENDALE
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
RELATIVO ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DEGLI INCARICHI
DIRIGENZIALI - ANNO 2017 -**

In data 31 luglio 2017 alle ore 11,00 si sono riuniti presso i locali della Direzione Amministrativa dell'Istituto Giannina Gaslini i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per trattare circa la graduazione delle funzioni dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante dell' Amministrazione

- dott. Paolo Faravelli, Direttore Amministrativo
- dott. Silvio Del Buono, Direttore Sanitario
- dott. ssa Rosella Picco, Direttore U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

- la dr.ssa Maria Valeria CORRIAS, CGIL
- l'Ing. Simone LIGHTWOOD, CISL
- l' Ing. Gaetanino TUFARO, S.I.DIR.S.S.

PREMESSO

- che in data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto un Accordo, recepito con Ordinanza n. 17 del 23.12.2016, tra i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa e la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell' "Accordo aziendale per il Fondo per la Retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa- Anno 2017" e nello stesso Accordo le parti si danno reciprocamente atto - per quanto attiene la graduazione delle posizioni in base all'attuale articolazione delle funzioni della Dirigenza P.T.A. - che si procederà successivamente ad una nuova graduazione delle funzioni del personale afferente a detta dirigenza, nonché ad un diverso valore economico della variabile di posizione aziendale e pertanto convengono, conseguentemente, che l'Accordo, sottoscritto in data 31.03.2016 e recepito con Ordinanza n. 3 del 04.04.2016, sarà oggetto di revisione.
- che in data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto un Accordo, recepito con Ordinanza n. 17 del 23.12.2016, tra i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e la Delegazione

Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell' Accordo aziendale relativo alla graduazione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria in cui è stato sottoscritto l'impegno a trasferire dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al fondo di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa l'importo di Euro 25.200,00 a far data dal 1° gennaio 2017, in quanto i Fondi contrattuali, riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, potendo essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, sono da intendersi come unici per tutti i Dirigenti destinatari del CCNL medesimo, indipendentemente dal ruolo di appartenenza (orientamento applicativo Aran AIII 269);

- che in data 10 febbraio 2017 è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e i rappresentanti delle OO.SS della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 24357 del 17/07/2017 ed integrata con ulteriore relazione tecnico-finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 24814 del 20/07/2017 al fine di verificare la capienza del Fondo 2017 di posizione della dirigenza PTA determinato a preventivo per l'anno 2017 con deliberazione n. 105 del 10/07/2017;
- che in data 21 luglio 2017 Il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmesso per il parere al Collegio Sindacale;

LE PARTI

Hanno convenuto quanto segue:

Considerato che sui seguenti criteri generali legati al nuovo assetto organizzativo dell'Istituto si individuano:

- strutture complesse previste dal nuovo assetto organizzativo dell'Istituto e individuazione di due ambiti corrispondenti alla pregressa durata di direzione di U.O.C.;
- incarichi di struttura semplice e individuazione di tre ambiti corrispondenti a diversi livelli di complessità;
- incarichi professionali e individuazione di tre ambiti corrispondenti a diversi livelli di complessità;

Si propongono, pertanto, le seguenti carature, per quanto attiene la Componente Variabile della Retribuzione di Posizione:

Unità Operative Complesse:

Pregressa durata di direzione di U.O.C.
maggiore di 5 anni

Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 15.600,00;

Carature

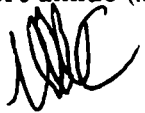
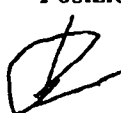
100

Pregressa durata di direzione di U.O.C.
Inferiore a 5 anni

Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 3.900,00;

Carature

25



Unità Operative Semplici:**Carature**

- Alta valenza strategica 20
Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 3.120,00;
- Media valenza strategica 15
Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 2.340,00;
- Bassa valenza strategica 10
Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 1.560,00;

Incarichi Professionali**Carature**

- Alta valenza strategica 5
Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 780,00;
- Media valenza strategica 2,5
Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 390,00;
- Bassa valenza strategica 0
Posizione aziendale – Valore annuo (x tredici mensilità) Euro 0,00;

Sulla base di tali premesse, vengono configurate le seguenti posizioni corrispondenti agli Incarichi Dirigenziali di seguito indicati:

Unità Operative Complesse

- Esperienza di direzione di U.O.C. maggiore di 5 anni:
 - Servizi Tecnici
 - Sistema Informativo aziendale
 - Gestione e Valorizzazione del Personale
 - Bilancio, Contabilità e Finanza
- Esperienza di direzione di U.O.C. inferiore a 5 anni:
 - Affari Generali e Legali

Unità Operative Semplici:

- Alta valenza strategica
 - Servizi Amministrativi Sanitari

Il numero delle Strutture considerate – Complesse e Semplici - è riferito a quelle che ad oggi sono effettivamente ricoperte dai rispettivi Dirigenti, titolari di Incarico.



Incarichi Professionali

- Alta valenza strategica
 - N. 1 incarico
- Bassa valenza strategica
 - N. 1 incarico

Gli Incarichi professionali sopra indicati sono riferiti a quelli presenti al momento della sottoscrizione del presente Accordo.

Per quanto attiene l'indennità di Struttura Complessa, si conviene che, per esperienza inferiore a 5 anni, la corresponsione dell'Indennità di Struttura Complessa, nella misura corrispondente ad un valore annuo (x 13 mensilità), è pari a Euro 7.407,66;

Per effetto della graduazione sopra esplicitata, la spesa annua (x 13 mensilità) è pari ad Euro 213.665,01, e non trova in oggi, nelle more della costituzione dei fondi per l'anno 2017, la necessaria capienza sul valore del Fondo di Posizione per la Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa che ad oggi risulta pari ad Euro 194.302,21.

In sede di costituzione dei fondi per l'anno 2017, la copertura del disavanzo viene effettuata utilizzando le risorse (Euro 25.200,00) trasferite dal Fondo di disagio della Dirigenza Sanitaria, come stabilito nel sopracitato Accordo sottoscritto in data 22 dicembre 2016, tra l'Amministrazione e la Dirigenza Sanitaria, in data 22 dicembre 2016.

Le parti convengono che l'applicazione dell' Accordo avrà decorrenza dal 1° gennaio 2017.

Le parti convengono che, qualora il Fondo di posizione della dirigenza PTA costituito a consuntivo per l'anno 2017 continuasse a presentare problemi di capienza, anche per effetto di nuovi interventi e modificazioni legislative e/o contrattuali, i sopra determinati valori economici saranno oggetto di ulteriore rivisitazione al fine di assicurare la sostenibilità della spesa.

Al termine dei lavori le parti sottoscrivono l'Accordo aziendale.

Allegati: n. 3 Schede Tecniche.

Genova, ~~28~~ luglio 2017

Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.

CISL - Dott. Simone Lightwood

SI.DIR.S.S. - Ing. Gaetanino Tufaro

Aziendale CGIL- dr.ssa Maria Valeria Corrias

Per l' Amministrazione

Dott. Paolo Faravelli

Dott. Silvio Del Buono

Dott.ssa Rossella Picco

INCARICHI	Ind. Pos. Minima contrattuale mensile	Incremento Pos. Minima contrattuale mensile	Ind. Struttura complessa mensile (con fascia minima per U.O.C. Aff. Gen. e Leg.)	Totale Spesa Annuale per 13 mensilità	PUNTI
Servizi Tecnici - UOC	1.276,32		786,00	3.262,32	100
Servizio Informatico					
Aziendale - UOC	1.276,32		786,00	3.262,32	100
Bilancio, Contabilità e Finanza - UOC	319,32	915,36	786,00	3.220,68	100
Valorizzazione e Gestione Personale - UOC	319,32	915,36	786,00	3.220,68	100
Gestione Risorse e Servizi Legalità					
(designo richiamo, attribuzione spese G)					
Affari Generali e Legali - UOC	56,05	1.178,63	569,82	2.104,50	25
SAS - UOC	319,32	281,49		840,81	20
Incarico alla vigilanza strategica	319,32			379,32	5
Incarico base	295,14			295,14	0
Incarico 15 attività gravi sul fondo costo per posizione minima da maggio 2017	56,05	3.290,84	3.713,82	16.641,82	0
	4.237,16			216.343,66	



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

A corredo dell' ipotesi di accordo aziendale relativa alla graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa - anno 2017 - si produce la seguente relazione tecnico - finanziaria al fine di verificare la capienza del fondo 2017 a fronte della spesa derivante dall'applicazione dell'accordo in questione:

Il fondo di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa determinato a consuntivo per l'anno 2016 è pari a:

euro 194.302,21;

La spesa sostenuta nel 2016 senza graduazione delle funzioni è pari a:

euro 200.971,29;

Il residuo del Fondo di Posizione venutosi a determinare per l'anno 2016 è pari a:

euro - 6.669,08

e viene compensato sul Fondo di risultato 2016 della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa pari a:

euro 30.949,73.

Si riporta lo specchio di dettaglio analitico relativo alle Risorse, agli Impieghi e al Residuo del Fondo per la Retribuzione di Posizione della Dirigenza PTA - anno 2016.

FONDO DI POSIZIONE PER ANNO 2016 SENZA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI (prevista per il 2017).

INCARICHI 2016	Ind. Pos. Minima contrattuale mensile	Incremento Pos. Minima contrattuale mensile	Ind. Struttura complessa mensile	Indennità posizione aziendale mensile	TOTALE MENSILE	TOTALE SPESA ANNUA 2016 PER 13 MENSILITA'
Servizi Tecnici (UOC)	1.276,32		786,00	878,19	2.940,51	38.226,63
Servizio Informativo Aziendale (UOC)	1.276,32		786,00	878,19	2.940,51	38.226,63
Bilancio, Contabilità e Finanza (UOC)	319,32	915,36	786,00	1.200,00	3.220,68	41.868,84
Valorizzazione e Gestione del Personale (UOC), dall'1/09/2016 cessato dal servizio per pensionamento il Direttore, valori annuali rapportati agli 8 mesi di servizio.	319,32	915,36	786,00	1.200,00	3.220,68	27.912,56





Gestione Risorse e Servizi Logistici (UOC) effettivamente ricoperta dal Direttore con incarico principale sino al 31/08/2016, poi il Direttore è rimasto con secondo incarico a scavalco e ha avuto come incarico principale la Direzione della UOC Gestione del Personale con stessi valori economici.	319,32	915,36	786,00	1.200,00	3.220,68	41.868,84
Affari Generali e Legali (UOC) con inquadramento solo giuridico	56,05				56,05	728,65
Servizi Sanitari (prevista come uos, ma affidata come incarico prof.le)	319,32				319,32	4.151,16
Ufficio contratti (incarico prof.le)	319,32		-		319,32	4.151,16
incarico prof. c/o Direzione Scientifica	295,14		-	-	295,14	3.836,82
Totali	4.500,43	2.746,08	3.930,00	5.356,38	16.532,89	200.971,29
Valore Fondo di posizione 2016	194.302,21	 differenza	- 6.669,08			

Al fine di eliminare il residuo Fondo di segno negativo, l'Amministrazione ha stabilito di procedere, a decorrere dall'anno 2017, ad una riorganizzazione della spesa, che ha comportato il trasferimento di euro 25.200,00 dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al Fondo per la Retribuzione di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (Accordo aziendale sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria - anno 2017 e Accordo aziendale per il Fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa - anno 2017, sottoscritti entrambi in data 22 dicembre 2016)

e di procedere congiuntamente ad una rivisitazione degli incarichi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, con una nuova graduazione delle funzioni e una conseguente rideterminazione dei valori economici relativi a:

retribuzione di posizione minima; incremento della retribuzione di posizione minima; indennità di struttura complessa (valori stabiliti dal CCNL di riferimento vigente)

e valore della retribuzione parte variabile aziendale (valore economico attribuito dall'Amministrazione secondo la graduazione delle funzioni da stabilirsi in contrattazione integrativa a seguito di accordo tra la delegazione trattante per l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali Firmatarie).

Quanto stabilito nell'ipotesi di accordo relativa alla graduazione delle funzioni degli incarichi della Dirigenza PTA determina la sotto elencata situazione in relazione agli incarichi previsti per l'anno 2017:

U.O.C.

- Il valore economico della retribuzione parte variabile aziendale viene stabilito in misura uguale per tutte le strutture complesse senza più distinguere tra ruoli: tecnico, professionale e amministrativo, ma distinguendo unicamente in base alla pregressa durata di direzione di U.O.C.: maggiore o inferiore ai 5 anni ed attribuendo alle U.O.C. +5 un valore mensile pari a euro 1.200,00, da corrispondersi per tredici mensilità;

cosicché è previsto che dall'1/1/2017:

ai Direttori delle due U.O.C. (Servizi Logistici e Servizio Informativo Aziendale), che nel 2016 percepivano un valore mensile pari a euro 878,19, da corrispondersi per tredici mensilità, sia attribuito il valore mensile più elevato pari a euro 1.200,00, determinando di fatto, rispetto al 2016, a regime, un incremento di spesa pari a euro + 8.367,06;

al Direttore della U.O.C. (Affari Generali e Legali), al quale è stata attribuita la Direzione della UOC ai fini esclusivamente giuridici a decorrere dal 1° dicembre 2016 ed ai fini economici a decorrere dal 1° gennaio 2017 e che pertanto nel 2016 percepiva solo la retribuzione di posizione minima unificata prevista contrattualmente in euro 56,05 mensili, da corrispondersi per tredici mensilità, siano attribuiti i corrispondenti valori mensili, da liquidarsi per tredici mensilità, stabiliti dal CCNL e pari a euro 1.178,63 mensili per incremento della retribuzione di posizione minima; euro 569,82 mensili per indennità di struttura complessa (attribuita per pregressa durata di direzione U.O.C. inferiore ai 5 anni) ed euro 300,00 mensili per variabile aziendale, corrispondente al 30% del valore mensile più elevato per le U.O.C. (pari a euro 1.200,00) e determinando di fatto, rispetto al 2016, a regime, un incremento di spesa pari a euro + 26.629,85;

ai Direttori delle due U.O.C. (Bilancio, Contabilità e Finanza e Gestione del Personale) rimangono attribuiti gli stessi valori economici del 2016 e non essendoci spesa per il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse e Servizi tecnici (incarico ricoperto ad interim senza trattamenti economici aggiuntivi dal Direttore della U.O.C. Gestione del Personale) si determina di fatto, rispetto al 2016, a regime, un decremento di spesa pari a euro - 27.912,56;

U.O.S.

- Il valore economico della retribuzione parte variabile aziendale viene stabilito per le U.O.S. ad alta valenza strategica in misura mensile pari al 20% del valore mensile più elevato delle U.O.C. (pari a euro 1.200,00 da corrispondersi per tredici mensilità) e quindi in misura pari a euro 240,00 mensili, da corrispondersi per tredici mensilità);



cosicché è previsto che dall'1/1/2017:

al Responsabile della UOS (Servizi Sanitari), che nel 2016 percepiva solo la retribuzione di posizione minima unificata prevista contrattualmente dal CCNL e fissata in euro 319,32 mensili, da corrispondersi per tredici mensilità, siano attribuiti i corrispondenti valori mensili stabiliti dal CCNL, da liquidarsi per tredici mensilità e pari a euro 281,49 mensili per incremento della retribuzione di posizione minima ed euro 240,00 mensili per variabile aziendale, determinando di fatto, rispetto al 2016, a regime, un **incremento di spesa pari a euro + 6.779,37;**

INCARICHI PROFESSIONALI

- Il valore economico della retribuzione parte variabile aziendale viene stabilito per gli incarichi professionali ad alta valenza strategica in misura mensile pari al 5% del valore mensile più elevato delle U.O.C. (pari a euro 1.200,00 da corrispondersi per tredici mensilità) e quindi in misura pari a euro 60,00 mensili, da corrispondersi per tredici mensilità;

cosicché è previsto che dall'1/1/2017:

al Dirigente titolare di incarico professionale "Ufficio Contratti" considerato ad alta valenza strategica e che nel 2016 percepiva solo la retribuzione di posizione minima unificata prevista contrattualmente dal CCNL e fissata in euro 319,32 mensili, da corrispondersi per tredici mensilità, sia attribuita la retribuzione parte variabile aziendale corrispondente a euro 60,00 mensili, determinando di fatto, rispetto al 2016, a regime, un **incremento di spesa pari a euro + 780,00;**

Nel 2017 viene attribuito anche un incarico 15 octies e al dirigente amministrativo viene corrisposta una variabile aziendale che non grava sui fondi contrattuali e una retribuzione di posizione minima che invece grava sui fondi contrattuali e che determina di fatto, rispetto al 2016, a regime, un **incremento di spesa pari a euro + 728,65.**

In conseguenza di quanto sopra esposto, deriva che:

l'incremento di spesa nel 2017 rispetto al 2016 è pari a euro 15.372,37;

nel 2016 avevo un residuo negativo e quindi un disavanzo di spesa pari a Euro 6.669,08 da aggiungersi al costo sopra citato, il **maggior costo nel 2017 rispetto alla disponibilità del fondo determinato per l'anno 2016 è pari a Euro + 22.041,45**
(15.372,37 + 6.669,08 = 22.041,45);

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

e pertanto, poiché il fondo a preventivo per l'anno 2017 risulta pari a Euro 219.502,21, (fondo 2016 = Euro 194.302,21 + Risorse cedute al Fondo di posizione PTA dal Fondo Disagio della Dirigenza Sanitaria Euro 25.200,00 = Euro 219.502,21) e la spesa 2017 derivante dal nuovo assetto degli incarichi della Dirigenza PTA risulta pari a Euro 216.343,66, il Fondo 2017 a preventivo risulta capiente e presenta un residuo fondo positivo pari a Euro 3.158,55, come si evince dalla scheda tecnica che è stata portata come allegato all'ipotesi di accordo, relativa alla graduazione delle funzioni degli incarichi della Dirigenza Professionale, tecnica e Amministrativa, in sede di contrattazione integrativa il 10 febbraio 2017 e che di seguito si riporta.

Previsione Anno 2017

INCARICHI	Ind. Pos. Minima contrattuale mensile	Incremento Pos. Minima contrattuale mensile	Ind. Struttura complessa mensile (con fascia minima per U.O.C. Aff. Gen. e Leg.)	Indennità posizione aziendale rideterminata mensile	TOTALE MENSILE	TOTALE SPESA ANNUA PER 13 MENSILITA'	PUNTI
Servizi Tecnici - UOC	1.276,32		786,00	1.200,00	3.262,32	42.410,16	100
Servizio Informativo Aziendale - UOC	1.276,32		786,00	1.200,00	3.262,32	42.410,16	100
Bilancio, Contabilità e Finanza - UOC	319,32	915,36	786,00	1.200,00	3.220,68	41.868,84	100
Valorizzazione e Gestione Personale - UOC	319,32	915,36	786,00	1.200,00	3.220,68	41.868,84	100
Gestione Risorse e Servizi Logistici (deroga richiesta, attualmente spesa 0).							100
Affari Generali e Legali - UOC	56,05	1.178,63	569,82	300,00	2.104,50	27.358,50	25
SAS - UOS	319,32	281,49		240,00	840,81	10.930,53	20
Incarico alta valenza strategica	319,32		-	60,00	379,32	4.931,16	5
Incarico bassa valenza strategica	295,14		-	-	295,14	3.836,82	0
incendio 15 octles grava sul fondo solo per posizione minima da maggio 2017	56,05		-	non grava su fondo	56,05	728,65	0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

totali	4.237,16	3.290,84	3.713,82	5.400,00 per coprire il negativo vengono utilizzate risorse del fondo Disagio dei SANITARI (€ 25.200,00).	16.641,82	216.343,66	
Valore Fondo di posizione a preventivo per 2017 = 2016	194.302,21	differenza	-22.041,45		residuo positivo	3.158,55	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO 2017 PREVENTIVO			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA CCNL 3/11/2005 ART. 49 - CCNL 9/7/2009 ART. 9 - CCNL 17/10/2008 ART. 23 - ART. 6 CCNL 9/5/2010 2008/2009.			
Modulo I Sezione I - Risorsa fissi aventi carattere di certezza e stabilità.			
Risorse storiche consolidate al 31/12/2010.	€	204.528,64	
Incrementi esclusivamente aggiuntivi in sede di CCNL			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.	€	-	
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011, riportata ad anno	€	302,52	
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016, raleo 2016	€	510,92	
RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016, raleo 2017	€	1.021,91	
Incremento per variazioni dotazione organica	€	-	
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili delle Dotazione Organica	€	-	
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili:			
Trasferimento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 6/06/2000, al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, a seguito di applicazione accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2015 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016.	€	-	
Trasferimento del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al Fondo di posizione della Dirigenza PTA in base all'orientamento applicativo Aran III 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa dei SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio	€	25.200,00	
Modulo I Sezione III - Dotazioni del fondo:			
Dotazioni del fondo al 31/12/2010, comma 2 bis D.L. 79/2010 convertito con L. 122/2010 - art. 1, comma 458, L.147/13.	€	-	
Dotazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2011, riportata ad anno accantonato per effetto del blocco previsto dall'art.9 c. 2 bis L. 122/2010	€	302,52	
Dotazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 238, D.L. 208/2015	€	510,92	
Dotazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016, raleo 2016	€	10.228,43	
Dotazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015	€	-	
Dotazioni del fondo al 31/12/2013, comma 2, D.L. 75/2017:	€	-	
Dotazione RIA Dirigenti Ruolo PTA cessati nell'anno 2016, raleo 2017	€	1.021,91	
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:			
a) Totale risorse fissi aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	206.363,99	
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€	13.138,22	
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	219.502,21	
Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:			
Non risultato risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	-	
Modulo I - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.			
Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non risolte specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione			
Modulo I Sezione II - Destinazioni specificamente risolte dal C.I.			
Modulo I Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da risolvere			
Nessuna destinazione ancora da risolvere	€	-	
Modulo I Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non risolte specificamente dal C.I. determinato nelle Sezione II I	€	-	
b) Totale destinazioni specificamente risolte dal C.I. determinato dal totale della Sezione II II	€	-	
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da risolvere, come esposte nella Sezione II III	€	-	
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	-	
Modulo I Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€	-	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2008 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 9/5/2010 2008/2009.			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 51 CCNL 3/11/2005 - ART. 11/2006 BIENNIO 2004/2005 - ART. 27 CCNL 17/10/2008 - ART. 10 CCNL 6/5/2010 2008/2009.

Modulo I Sezione I - Risorsa fissa aventi carattere di certezza e stabilità: Risorsa aggiuntiva consolidata al 31/12/2010.	€ 32.578,66				
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di conti:	€				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	€				
Modulo I Sezione II - Risorsa variabili:	€				
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:	€				
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 238, D.L. 208/2013:	€				
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2013	€ 1.628,93				
Modulo I Sezione IV - Limiti della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:	€				
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 32.578,66				
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.628,93				
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 30.949,73				
Modulo I Sezione V - Risorsa temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:	€				
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€				
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:					
Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non revocabili specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione	€				
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente revocabili dal C.I.	€				
Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da revocare	€				
Nessuna destinazione ancora da revocare	€				
Modulo II Sezione IV - Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	€				
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non revocabili specificamente dal C.I. determinato dal totale della Sezione II	€				
b) Totale destinazioni specificamente revocabili dal C.I. determinato dal totale della Sezione II	€				
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da revocare, come esposte nella Sezione II	€				
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€				
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€				
Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€				
Modulo II Sezione VI - Attestazione motivata del rispetto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale					
a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo della sezione con carattere di natura certa e continuativa					
b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione					
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente					
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa.	anno 2017 € 219.502,21	anno 2016 € 194.302,21	Diff. tra 2017 - 2016 € 25.200,00	anno 2015 (per memoria) € 204.528,64	
La differenza per € +25.200,00 tra anno 2017 e 2016 è dovuta all'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto tra le parti trattanti in data 22 dicembre 2016 e recepito da questo Istituto con ordinanza n. 17 del 23 dicembre 2016. In conseguenza del pre citato accordo le parti hanno concordato che, in base all'orientamento applicativo Avai il 269, per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattativa della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, a decorrere dall'anno 2017, sia trasferito, ai sensi dell'art. 51, comma 2, secondo periodo, del CCNL 8/06/2000, l'importo pari a € 25.200,00 dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria al fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.					
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	€ 30.949,73	€ 30.949,73	€	€ 32.578,66	
TOTALE FONDI	€ 250.451,94	€ 225.251,94	€ 25.200,00	€ 237.107,30	
Modulo III Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da regolare in sede di contrattazione integrativa					
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio					
Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedono correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione					
Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento.					

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica e consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contabili del Fondo da portare nell'anno successivo							
Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica e consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato La chiusura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferiti alla corrispondenza degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento							
Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale Rita Rita							



