

Istituto Giannina Gaslini



Presidenza



Ordinanza n. - 17

Oggetto: Recepimento Accordi Aziendali sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza sanitaria e per il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa – Anno 2017.

Il Presidente

Avuto presente che le trattative sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza sanitaria per l'anno 2017 svoltesi tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali interessate hanno raggiunto un Accordo, sottoscritto in data 22 dicembre 2016, relativo alla valorizzazione economica, attraverso l'individuazione di parametri che potessero essere idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

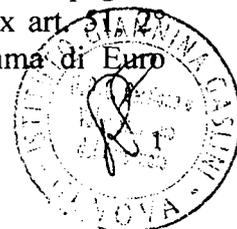
Considerato che in sede di definizione dell'Ipotesi di Accordo Aziendale sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza sanitaria sottoscritta in data 2 dicembre 2016, è stata presa in esame la consistenza dei seguenti fondi, come quantificati a preventivo per l'anno 2016:

- per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Euro 952.901,93
 - per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Euro 75.895,87
 - per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Euro 122.692,19
- ed oggetto di presa d'atto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 126 del 18/7/2016, nonché di aumentare il valore dell'indennità di pronta disponibilità;

Considerato, in ultimo, che sempre in sede di ipotesi di accordo si è provveduto - alla luce delle diverse valorizzazioni degli incarichi della Dirigenza sanitaria, esclusi quelli di struttura complessa per i quali nulla è stato variato - ad accertare la capienza dall'anno 2017 con le seguenti risultanze:

- | | |
|--|------------------|
| - importo iniziale fondo preventivo 2017 posizione | Euro 952.901,93 |
| - totale previsione spesa anno 2017 | Euro -881.708,23 |
| - nuovo residuo fondo 2017 | Euro 71.193,70; |

Preso atto che sempre nell'ipotesi di accordo di che trattasi, in base all'orientamento applicativo Aran III 269 per il quale i fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN possono essere unitamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, le parti trattanti hanno concordato, ex art. 18, comma, secondo periodo, del CCNL 8/6/2000 di trasferire dall'anno 2017 la somma di Euro



25.200,00 del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sul fondo di posizione della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa:

Preso atto che detto trasferimento, come si evince dal testo dell'ipotesi di accordo più volte citato, è reso possibile a fronte della capienza del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria con le seguenti risultanze:

- totale previsione fondo trattamento accessorio 2017	Euro 75.895,87
- previsione spesa 2017	Euro -43.745,41
- previsione residuo fondo 2017	Euro 32.150,46;

Considerato che, a fronte di quanto espresso al capoverso che precede, la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali interessate hanno sottoscritto in data 2 dicembre 2016 un'ipotesi di accordo per il fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza PTA a partire dall'anno 2017, stabilendo contestualmente che la pesatura della graduazione degli incarichi aziendali sarebbe intervenuta con successivo atto separato;

Preso atto che, a fronte del nulla osta espresso dal Collegio sindacale con verbale n. 13 del 20 dicembre 2016, in data 22 dicembre 2016 sono stati sottoscritti tra le parti interessate rispettivamente l'accordo sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza sanitaria e l'accordo per il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa – Anno 2017, verbali allegati quali parte integrante e sostanziale della presente ordinanza con relativa documentazione tecnica;

Ritenuto di operare in via d'urgenza, considerato che i termini ristretti di decorrenza di cui agli accordi in argomento non consentono di attendere la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'art. 3 del vigente Statuto dell'Istituto, così come modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

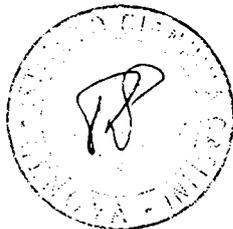
ordina

1. di recepire gli Accordi aziendali sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza sanitaria e per il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa – Anno 2017, allegati quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detti Accordi con le modalità negli stessi indicate;
3. di dare atto che la spesa derivante da tali applicazioni trova capienza negli specifici Fondi come dettagliato negli Allegati all'Accordo della Dirigenza sanitaria mentre per quanto attiene l'Accordo con la Dirigenza professionale, tecnico ed amministrativa l'applicazione interverrà, seppur con decorrenza 1/1/2017, ad intervenuta sottoscrizione di apposito accordo per la pesatura della graduazione degli incarichi aziendali;
4. di dare atto che il presente provvedimento è assunto in via d'urgenza, considerato che i termini ristretti di decorrenza di cui agli accordi in argomento non consentono di attendere la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione;
5. di dare atto che la presente ordinanza non è soggetta al controllo ai sensi della vigente normativa;

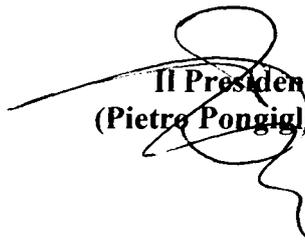


6. di disporre che la presente ordinanza sia sottoposta a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella sua prossima riunione.

**Il Direttore Generale
(Paolo Betralia)**



**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**



All.:

Accordo Aziendale sulla graduazione degli incarichi della Dirigenza sanitaria – anno 2017 e relativi allegati

Accordo aziendale per il fondo per la retribuzione di posizione della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa – Anno 2017 e relativi allegati



**ACCORDO AZIENDALE
SULLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DELLA DIRIGENZA
SANITARIA – ANNO 2017**

In data 22 dicembre 2016, alle ore 10,00 si sono riuniti, presso i locali dell'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale dell'Istituto Giannina Gaslini, i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell'Accordo aziendale relativo alla graduazione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante dell'Amministrazione

- dott. Paolo Faravelli, Direttore Amministrativo
- dott. Silvio Del Buono, Direttore Sanitario
- dott. ssa Rosella Picco, Direttore U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

- Dott.ssa Angela Elvira Covone – aziendale CGIL
- Dott.ssa Maria Valeria Corrias - aziendale CGIL
- Sig. Gloriano Alloisio - CGIL FP

PREMESSO

- che in data 02 dicembre 2016 è stata sottoscritta una Ipotesi di accordo tra i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell'Accordo aziendale relativo alla graduazione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale per email in data 05.12.2016;
- che con verbale in data 13 dicembre 2016, esaminata l'Ipotesi di accordo e i relativi allegati, Collegio sindacale ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo;
- che pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere del Collegio Sindacale;

LE PARTI

Dopo ampia discussione hanno convenuto quanto segue:

Richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 43 dell'1-03-2010 che ha recepito l'Accordo aziendale relativo alla determinazione delle graduazioni delle funzioni della dirigenza Medica e Sanitaria, sottoscritto tra le parti in data 29 gennaio 2010. Tale accordo, tutt'oggi vigente, trova applicazione per quanto riguarda il riconoscimento economico ai dirigenti medici e sanitari, titolari di incarichi professionali con anzianità di servizio superiore ad anni cinque, titolari di incarichi di alta specializzazione (IAS), titolari di incarichi di unità operativa semplice (UOS), individuati con i provvedimenti del Direttore Generale n. 826 e n. 828 del 1 dicembre 2008 e con la deliberazione commissariale n. 5 del 21 gennaio 2008;

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 151 del 16 luglio 2012 con il quale è stato recepito l'accordo aziendale in materia di graduazione degli incarichi della dirigenza medica e sanitaria, sottoscritto il 28 giugno 2012, inerente la graduazione degli incarichi dirigenziali individuati nelle unità operative semplici a valenza dipartimentale (UOSD) tutt'ora vigente per la determinazione del relativo valore economico;

Considerato che dalla sottoscrizione degli accordi sopra richiamati sono intervenuti diversi atti di riorganizzazione, in ultimo con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3/2016, per cui è stato convenuto tra le parti necessario procedere ad una nuova graduazione delle funzioni del personale afferente all'area della Dirigenza Sanitaria nonché a un diverso valore economico della variabile di posizione aziendale.

Richiamato il CCNL della dirigenza sanitaria 3 novembre 2005, biennio economico 2002-2003 ed in particolare visto:

- l'art. 44 che ha istituito la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata alla quale si aggiunge ai fini dell'incarico conferito, la retribuzione di posizione variabile aziendale attribuita sulla base della graduazione delle funzioni.

A fronte di richiesta da parte delle Organizzazioni Sindacali della dirigenza sanitaria circa la rideterminazione delle graduazioni delle funzioni di detta dirigenza sanitaria di cui agli accordi aziendali del 29 gennaio 2010 e 28 giugno 2012 si procede alla individuazione dei nuovi valori economici così come sotto riportato:

INCARICHI PROFESSIONALI

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 4.940,00 Euro 380,00

Mantenendo ad personam ai dottori Giovanni Candiane e Alessandra Eva il trattamento specifico in godimento a suo tempo stabilito con Delibera del Commissario Straordinario n. 43 del 01.03.2010 e di attribuire alla dottoressa Assunta Cappiello quanto segue:

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 16.900,00 Euro 1.300,00

in considerazione della peculiarità delle funzioni svolte così come disposto con provvedimento del Direttore Generale n. 416 del 29 giugno 2013.

INCARICHI AD ALTA SPECIALIZZAZIONE

- Laboratorio Analisi

- Neurospichiatria Infantile

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 5.850,00 Euro 450,00.

INCARICHI AD ALTA SPECIALIZZAZIONE

- Laboratorio di Oncologia
- Laboratorio di Genetica Molecolare e Servizio di Citogenetica
- Immunologia Clinica e Sperimentale
- Laboratorio di Cellule Staminali
- Servizio Farmacia

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 7.150,00 Euro 550,00.

UNITA' OPERATIVA SEMPLICE

- Laboratorio di Analisi

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 7.800,00 Euro 600,00.

UNITA' OPERATIVA SEMPLICE

- Laboratorio di Oncologia
- Laboratorio di Genetica Molecolare e Servizio di Citogenetica

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 10.400,00 Euro 800,00.

UNITA' SEMPLICE DIPARTIMENTALE

- Neurogenetica e Neuroscienze
- Centro di Diagnostica Genetica e Biochimica delle Malattie Metaboliche

Posizione aziendale - Valore annuo (x tredici mensilità) **Posizione aziendale - Valore mensile**
Euro 11.050,00 Euro 850,00.

Il Dottor Luigi Varese e la dr.ssa Paola Barabino, essendo responsabili di struttura Complessa, il valore economico resta invariato.

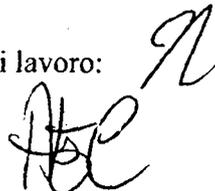
Si concorda che l'attuale rivisitazione della graduazione delle funzioni tiene conto degli incarichi attualmente in essere e che qualora si addivenisse ad una diversa organizzazione aziendale si provvederà a rivedere, attraverso appositi tavoli tecnici, i criteri in oggi in essere.

Ricordato che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 126 del 18/07/2016 si prendeva atto della quantificazione, a preventivo, dei fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2016 come di seguito riportato:

Art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:

- ANNO 2016 € 952.901,93

Art. 9 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:



- ANNO 2016 € 75.895,87

Art. 10 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

- ANNO 2016 € 122.692,19;

Il processo, che ha portato all'odierna stesura dell'ipotesi di accordo aziendale in argomento, comporta una presunta maggiore spesa rispetto all'anno 2016 di Euro 54.165,31 e che trova capienza nell'attuale disponibilità nel fondo di cui all'art. 8 pari ad Euro € 952.901,93.

Si concorda inoltre di aumentare il valore dell'indennità di pronta disponibilità attualmente di Euro 20,65828 ad Euro 25,8229 e il valore di pronta disponibilità maggiorato da Euro 1,89384 ad Euro 2,3673.

Tenuto conto che i Fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, in quanto sono da intendersi come unici per tutti i Dirigenti destinatari del CCNL medesimo, indipendentemente dal ruolo di appartenenza (orientamento applicativo Area AIII 269):

Tenuto conto che l'orientamento applicativo sopra citato prevede l'utilizzazione unitaria del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di cui all' art. 49 CCNL 3.11.2005, art. 25 CCNL 17.10.2008 e art. 9 CCNL 6.5.2010 Area III Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale.

Ritenuto, in attesa dell'efficacia e sino all'attuazione e alla conseguente contrattazione relativa all'Ipotesi di contratto collettivo quadro per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali, di fare ricorso all'art. 51, II° comma, secondo periodo, del CCNL 8.6.2000 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, secondo il quale, con riferimento al Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: "Al fine dell'utilizzo del fondo che di seguito si riporta, sono, altresì, confermate tutte le disposizioni.....e la flessibilità dell'utilizzo delle risorse del fondo con riguardo al loro spostamento temporaneo o permanente nei fondi, rispettivamente, per la retribuzione di risultato o di posizione".

Dato atto che il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria è stato costituito a preventivo per l'anno 2016 per l'importo di Euro 75.895,87 e che la previsione di spesa al 31 dicembre 2016 è pari ad Euro 41.479,75 oltre ad Euro 2.265,66, previsti per l'aumento sopra citato, per un totale complessivo pari ad Euro 43.745,41 ed un residuo pari ad Euro 32.150,46 e pertanto si presentano le condizioni per dare attuazione al trasferimento di Euro 25.200,00 dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al fondo di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Allegati:

- 1) Prospetto nuovo valore posizione aziendale.
- 2) Prospetto previsione di spesa.
- 3) Estrazione delle voci di spesa da Fondo di posizione da gennaio a novembre 2016.



4) Estrazione delle voci di spesa da Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro da gennaio a novembre 2016.

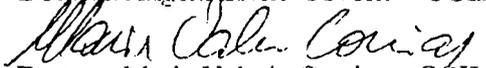
5) Relazione Tecnico Finanziaria- Previsione Fondi contrattuali 2017.

Genova, 22 dicembre 2016

**Per le OO.SS.
Dirigenza Sanitaria**



Dott.ssa Angela Elvira Covone - CGIL



Dott.ssa Maria Valeria Corrias - CGIL

Sig. Gloriano Alloisio, CGIL FP



Per l'Amministrazione

Dott. Paolo Faravelli

Dott. Silvio Del Buono

Dr.ssa Rosella Picco



Prospetto nuovo valore posizione aziendale

Premessa

Stanti le vigenti disposizioni contrattuali inerenti il conferimento degli incarichi dirigenziali correlati al riconoscimento del trattamento economico di posizione le parti intendono definire modalità e procedure, da adottare nell'anno 2017, per la graduazione delle tipologie degli incarichi dirigenziali, con riferimento esclusivo alla dirigenza sanitaria non medica, presenti ad oggi nella struttura organizzativa dell'Istituto che sono così articolati:

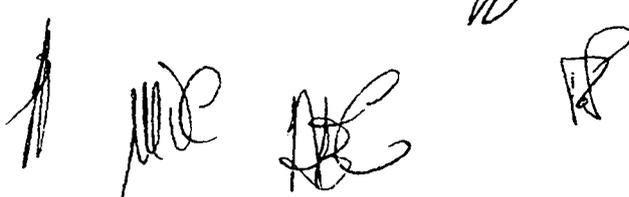
Tipologia incarico	sigla
Incarico di direzione di struttura complessa	UOC
Incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale	UOSD
Incarico di responsabilità di struttura semplice	UOS
Incarico professionale di alta specializzazione con più di 5 anni di servizio	IAS
Incarichi professionali con più di 5 anni di servizio a tempo indeterminato	IP

Per quanto riguarda gli incarichi di IAS ed UOS la modifica rispetto a quanto stabilito con gli accordi aziendali del 29 gennaio 2010 e del 28 giugno 2012 comporta una diversificazione su due fasce come segue:

Tipologia incarico	fascia
Incarico professionale di alta specializzazione conferibile a dirigenti con più di 5 anni di servizio in laboratori di ricerca e direzione servizi di staff	A
Incarico professionale di alta specializzazione conferibile a dirigenti con più di 5 anni di servizio in laboratori diversi da quelli di ricerca e strutture degenziali e non demenziali (area assistenza)	B

L

W



Alla luce di quanto sopra vengono altresì rideterminati i criteri per la graduazione degli incarichi come segue:

Criteri per la graduazione	Incarico per UOSD e UOS Punti peso
Grado di autonomia	0-5
Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali	0-5
Affidamento e gestione di budget (grado di responsabilità)	0-5
Grado di innovazione/informatizzazione	0-5
Svolgimento di funzioni di coordinamento e di verifica	0-5
Grado di competenza specialistico/funzionale o professionale	0-5
Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'Istituto	0-5

Criteri per la graduazione	Incarichi IAS - IP Punti peso
Grado di autonomia	0-5
Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali	0-5
Affidamento e gestione di budget (grado di responsabilità)	0
Grado di innovazione/informatizzazione	0-5
Svolgimento di funzioni di coordinamento e di verifica	0-5
Grado di competenze specialistico/funzionale o professionale	0-5
Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'Istituto	0-5

In aderenza ai contenuti di cui alle precedenti tabelle si riporta di seguito una simulazione per punti/valore economico per tipologia di incarico e per attinenza all'articolazione delle strutture complesse cui gli incarichi afferiscono:

TABELLA VALORI INCARICHI DIRIGENTI SANITARI

INCARICHI PROFESSIONALI - I.P.

AREA RICERCA - DIREZIONE E SERVIZI DI STAFF		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13^ mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 0 a 30	€ 380,00	€ 4.940,00



DEGENZIALI E NON DEGENZIALI AREA ASSISTENZA		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13^ mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 9 a 30	€ 380,00	€ 4.940,00

mantenimento precedenti valori per 2 dirigenti e valore ad personam (Dott. Giovanni Cardiano e Dr.ssa Alessandra Eva)

Per Servizio Prevenzione e Protezione per peculiarità funzioni svolte con elevato grado di responsabilità tipiche dei compiti istituzionali che fanno capo a detta componente aziendale
 Posizione aziendale - Valore Annuo per 13 mensilità Posizione aziendale- Valore mensile
 Euro 16.900,00 Euro 1.300,00

INCARICHI AD ALTA SPECIALIZZAZIONE - IAS

AREA RICERCA - DIREZIONE E SERVIZI DI STAFF		
FASCIA A		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore Mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13^ mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 24 a 30	€ 550,00	€ 7.150,00

DEGENZIALI E NON DEGENZIALI AREA ASSISTENZA		
FASCIA B		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13^ mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 0 a 24	€ 450,00	€ 5.850,00








INCARICHI UNITA' OPERATIVA SEMPLICE - UOS

AREA RICERCA - DIREZIONE E SERVIZI DI STAFF		
FASCIA A		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13 [^] mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 29 a 35	€ 800,00	€ 10.400,00

DEGENZIALI E NON DEGENZIALI AREA ASSISTENZA		
FASCIA B		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13 [^] mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 0 a 28	€ 600,00	€ 7.800,00

INCARICHI UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE - UOSD

AREA RICERCA - DIREZIONE E SERVIZI DI STAFF		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13 [^] mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 0 a 35	€ 850,00	€ 11.050,00

DEGENZIALI E NON DEGENZIALI AREA ASSISTENZA		
(parametro considerato: punti peso illustrati in premessa)		
	Valore mensile dirigenti sanitari non medici	Valore annuo comprensivo di 13 [^] mensilità dirigenti sanitari non medici
TOTALE PUNTI:		
da 0 a 35	€ 850,00	€ 11.050,00

Cognome	Nome	Mansione	Pos. Funz.	Descrizione	NUOVO VALORE MENSILE	NUOVO VALORE ANNUO PER 13 MENSILITA'
BELLI	MARIA LUISA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
LUCOLOTTI	ELISABETTA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
BOSCO	MARIA CARLA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
CIRILLO	CARMELA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
PECCETTO	LUISA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
RICCI	ROSSELLA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
IRCAIGHI	LUIGIA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
ACQUILA	MAURA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
BERTELLI	ROBERTA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
BKOCCHI	MARIA PATRIZIA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
CARREA	ALBA MARIA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
DI MARTINO	DANIELA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
LANCIOTTI	MARINA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
PERUTELLI	PAOLO	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
SCUDERI	FRANCESCA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
SPADACINI	FULVA SANDRA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
STROPPIANO	MARINA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
LORENZI	IRIS	F197 - DIRIGENTE SANITARIO - FARMACISTA	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
CORCIONE	ANNA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
COVONE	ANGELA ELVIRA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
PORTA	PATRIZIA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
IMONA	SIMONA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
RONCHETTO	PATRIZIA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
MORIERO	CRISTINA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
MADIA	FRANCESCA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	380,00	4.940,00
EVA	ALESSANDRA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	475,60	6.182,80
CANDIANO	GIOVANNI	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	509,48	6.523,24
DI MARCO	EDDI	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	450,00	5.850,00
SAVONI	MARGHERITA	6080 - DIRIGENTE SANITARIO - PSICOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	450,00	5.850,00
SCIARRETTA	LUCIA	6080 - DIRIGENTE SANITARIO - PSICOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	450,00	5.850,00
CORRIAS	MARIA VALERIA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
GALLETTA	LUIS JUAN VICENTE	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
PANETTA	ELEONORA	F197 - DIRIGENTE SANITARIO - FARMACISTA	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
PREZZO	ANALISA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
FRIGIONE	IGNAZIA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
FALCO	MICHELA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
PODESTA	MARINA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
CECCHERINI	ISABELLA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	5 - DIRIGENTE SANITARIO IAS	POSIZIONE AZIENDALE	550,00	7.150,00
PONZONI	MIRCO	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	4 - DIRIGENTE SANITARIO UOS	POSIZIONE AZIENDALE	800,00	10.400,00
BIASSONI	ROBERTO	CD01 - DIRIGENTE SANITARIO CHIMICO FARMACIA	4 - DIRIGENTE SANITARIO UOS	POSIZIONE AZIENDALE	800,00	10.400,00
FLOCCAMO	MIRELLA	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	3 - DIRIGENTE SANITARIO UOS	POSIZIONE AZIENDALE	600,00	7.800,00
ZARA	FEDERICO	6079 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	3 - DIRIGENTE SANITARIO UOS	POSIZIONE AZIENDALE	850,00	11.050,00
CAPPIELLO	ASSUNTA	6077 - DIRIGENTE SANITARIO - BIOLOGO	6 - DIRIGENTE SANITARIO INCAR. PROFESS.	POSIZIONE AZIENDALE	1.500,00	19.500,00

R

ABC

ABC

ABC

S

M

VARESE
LUGLI
PAOLA
8001 - DIRIGENTE SANITARIO - BUCALONDI
197 - DIRIGENTE SANITARIO - FARMACISTA
7 - DIRETTORE UOC
8 - DIRETTORE UOC
POSIZIONE AZIENDALE
POSIZIONE AZIENDALE
1.122,67
1.454,90
25.416,85
174.568,71 NO MAGGIORAZIONE
18399,00 NO MAGGIORAZIONE
304.826,46

8

RR

~~RR~~

RR

RR

RR

VOCI DI SPESA PREVISIONE ANNO 2017 FONDO DI POSIZIONE DIRIGENZA SANITARIA	304.416,45
NUOVO VALORE ANNUO POS. AZIENDALE (X 13 MENSILITA')	
PREVISIONE VALORE ANNUO 2017 (X 13 MENSILITA') DI TUTTE LE RESTANTI VOCI DI SPESA GRAVANTI SUL FONDO DI POSIZIONE	577.291,78
TOTALE PREVISIONE SPESA ANNO 2017	881.708,23
IMPORTO INIZIALE FONDO PREVENTIVO 2017 POSIZIONE DIRIGENZA SANITARIA	952.901,93
NUOVO RESIDUO FONDO 2017 POSIZIONE DIRIGENZA SANITARIA	
MAGGIORE ONERE PREVISIONE PER 2017	€ 55.465,00
ONERI	€ 13.311,51
IRAP	€ 51.153,49
TOTALE	€ 108.774,00

f

ACC

ACC

~~XXXXXXXXXX~~

22

RF

IMPORTI RELATIVI ALL'ANNO 2018 (Periodo di validazione dell'01/01/2018 al 31/12/2018 - Ultimo mese pagato 01/11/2018)

Stampa Analitica FONDO

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE PERI. DIR. BANK SOLAR

Stampa Analitica FONDO

Voce	Descrizione	2018	Gen	Feb	Mar	Apr	Mai	Giug	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	TOTALE
119	ACC. RETR. PENSIONE AZIENDALE Media	17.502.12	17.502.09	17.502.08	17.502.07	17.502.06	17.502.05	17.502.04	17.502.03	17.502.02	17.502.01	17.502.00	17.502.00	17.502.00	180.918,18
120	RETRIB. POS. INDIR. CONTRATTUALE Media	11.850,12	11.850,08	11.850,07	11.850,06	11.850,05	11.850,04	11.850,03	11.850,02	11.850,01	11.850,00	11.850,00	11.850,00	11.850,00	269.346,12
121	INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTRALE Media	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	2.180,08	160.848,39
122	RETRIB. DI POSIZ. FISSA ART. 530 CCM/98 Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.877,43
123	RETRIB. DI POSIZIONE VAR. ART. 565 CCNU Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
124	RETRIB. POS. VARIAB. AZIENDALE Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
204	ACC. RETR. POSIZIONE AZIENDALE (I. 27069) Media	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	11.000,00
221	INDENNITA' SOSTITUT. ART. 180 C. COL. 1990 Media	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	535,05	2.000,00
220	IND. INCARICO DIREZIONE STRUTT. COMPL. Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
248	ASS. PERI. INVI. ESCLUS. RAP. D. Media	2.984,04	2.984,03	2.984,02	2.984,01	2.984,00	2.983,99	2.983,98	2.983,97	2.983,96	2.983,95	2.983,94	2.983,93	2.983,92	25.985,52
269	ASSEGNO PERIQUATIVO D. Media	21.707,24	21.706,38	21.705,52	21.704,66	21.703,80	21.702,94	21.702,08	21.701,22	21.700,36	21.699,50	21.698,64	21.697,78	21.696,92	233.368,94
269	ASSEGNO PERIQUATIVO PER INCARICO Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
269	ASSEGNO PERIQUATIVO SU INCARICO Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1018	13* INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1024	13 MA MENS. SU IND. POS. FISSA Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1026	13 IND. STRUTT. COMPRESA Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1026	13 MA MENS. POSIZIONE VARIAB. F. Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1027	13 MA MENS. IND. POSIZ. AZIENDALE Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1029	13 MA RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1028	13* ASSEGNO PERIQUATIVO D. Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1039	13* ASS. PERI. INT. ESCL. RAP. Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1044	13* ASSEGNO PERIQUATIVO PER INCARICO Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1045	13* ASSEGNO AD PERSONAM Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1048	13* ASSEGNO PERIQUATIVO SU INCARICO Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1245	ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORIBILE Media	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Handwritten initials/signature at the top right of the page.

Handwritten signature in the middle right section of the page.

Handwritten signature in the lower middle right section of the page.

Handwritten signature in the bottom right section of the page.

Voce	Descrizione	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	TOTALE
115	INDIRIZIONE CATA A SALVO RIF. OZOM	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
116	GUARDIA NOTTURNA ART. 7 C. 2 CO. L. 30/04/	500,0	600,0	600,0	600,0	600,0	695,45	695,45	7.690,0
Media		500,0	600,0	600,0	600,0	600,0	695,45	695,45	9.897,76
117	STRADINO DIURNO 15% SALVO REC. O COO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
118	STRADINO NOTTURNO 50% SALVO REC. O COO	523,04	523,04	523,04	523,04	523,04	523,04	523,04	6.476,81
Media		523,04	523,04	523,04	523,04	523,04	523,04	523,04	6.508,08
1172	STRADINO FESTIVO 50% SALVO REC. O COO	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1176	ORE SERV. PRONTA DISP. 15%	34,15	30,88	11,82	15,21	10,87	14,87	19,11	210,23
Media		34,15	30,88	11,82	15,21	10,87	14,87	19,11	330,65
1177	ORE SERV. PRONTA DISP. 30%	640,1	740,73	196,72	540,53	548,25	657,68	424,98	4.674,73
Media		640,1	740,73	196,72	540,53	548,25	657,68	424,98	6.195,61
1178	ORE SERV. PRONTA DISP. 50%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
118	INDENNITA' SERVIZIO PRONTA DISP. 15%	2.043	2.168	675,14	557,77	743,7	702,39	510,82	6.819,08
Media		2.043	2.168	675,14	557,77	743,7	702,39	510,82	6.730,0
1185	IND. SERV. PRONTA DISP. MAGGIORATA 10%	112,08	112,08	112,08	112,08	112,08	112,08	112,08	1.177,93
Media		112,08	112,08	112,08	112,08	112,08	112,08	112,08	1.403,56
1201	INDENNITA' FESTIVA	310,04	320,04	331,75	332,72	332,72	332,72	332,72	3.816,52
Media		310,04	320,04	331,75	332,72	332,72	332,72	332,72	2.781,19
120	INDENNITA' NOTTURNA	372,27	372,27	372,27	372,27	372,27	372,27	372,27	3.350,42
Media		372,27	372,27	372,27	372,27	372,27	372,27	372,27	4.245,51
1202	INDENNITA' NOTTURNA A ORE	21,05	2,36	7,81	0,96	4,89	3,91	3,21	35,31
Media		21,05	2,36	7,81	0,96	4,89	3,91	3,21	77,78
1204	1/2 INGIORNATA FESTIVA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1220	ORE AGO PER SERV. PRONTA DISP. 15%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1221	ORE AGO PER SERV. PRONTA DISP. 30%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1222	ORE AGO PER SERV. PRONTA DISP. 50%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Media		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTALE PACAIO		3.840,46	3.146,37	3.240,54	3.121,82	3.740,72	3.088,11	2.838,15	31.028,81
TOTALE MEDIA		3.840,46	3.146,37	3.240,54	3.121,82	3.740,72	3.088,11	2.838,15	40.117,07
RESIDUO FONDO SU PAGATO		71.363,36	68.805,01	65.543,47	62.426,85	59.162,41	56.441,09	44.786,06	44.786,06
RESIDUO FONDO SU PROIEZIONE		1.855,38	68.805,01	65.543,47	62.426,85	59.162,41	56.441,09	44.786,06	44.786,06

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RELAZIONE
TECNICO FINANZIARIA

PREVISIONE FONDI CONTRATTUALI 2017

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA E AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

A seguito di accordo aziendale si individuano nuove modalità da adottare nell'anno 2017 per la graduazione delle funzioni, in riferimento alle differenti tipologie di incarichi dell'area della dirigenza sanitaria non medica, presenti ad oggi nella struttura organizzativa dell'Istituto e così articolati:

Tipologia incarico	Numero incarichi
Incarico di direzione di struttura complessa - UOC	2
Incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale - UOSD	2
Incarico di responsabilità di struttura semplice - UOS	5
Incarico di alta specializzazione - IAS	10
Incarichi professionali con più di 5 anni di servizio a tempo indeterminato - IP	22

A seguito delle sopra citate nuove procedure, da adottarsi nell'anno 2017, vengono rivisti i valori economici della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale -, correlata ad ogni tipologia di incarico, con esclusione degli incarichi di struttura complessa - UOC, per i quali la relativa valorizzazione economica rimane invariata.

Si procedere a una verifica di capienza del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA. ART. 49 CCNL 2002/2003 - ART. 9 CCNL 2004/2005 - ART. 25 CCNL 2006/2007 - ART. 8 CCNL 2008/2009 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, sul quale per l'anno 2017 verrà a gravare la nuova maggior spesa prevista per la rideterminazione della variabile aziendale e quantificata in € 54.465,31.

L'accertamento della disponibilità necessaria viene fatto sulla base dei valori derivanti dal fondo 2016 costituito a preventivo e la spesa viene calcolata per ribaltamento, considerando i valori di spesa sostenuti dall'1/01/2016 al 30/11/2016 ed effettuando la proiezione annua (valore da gen. a nov. 2016 diviso per 11 mensilità e moltiplicato per 12 mensilità); pertanto, ai fini della predetta verifica di capienza, l'ammontare del fondo di posizione all'1/01/2017 si presume uguale a quello del fondo costituito a preventivo per l'anno 2016, che è stato costituito come nella tabella sotto riportata, tenendo conto anche di quanto disposto dalle Circolari RGS n. 12/2011 e RGS n. 12/2016:

**SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE 2016 =
PREVISIONE COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE 2017:**

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 955.828,51
incrementi dal 2011 al 2016 (RIA Personale cessato e assegni personali art. 39 e 50 CCNL 8/06/2000)	+ € 75.031,50
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L.147/13:	- € 55.749,53
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015:	- € 22.208,55
Totale fondo di posizione costituito a preventivo per l'anno 2016 e che si presume uguale per l'anno 2017	€ 952.901,93

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1 *[Handwritten signature]*

SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE 2016:

Spesa 2016	Da gennaio a novembre 2016	Proiezione Annuale (spesa da gen. a nov. 2016 divisa per 11 mensilità e moltiplicata per 13 mensilità)
Spesa 2016 retribuzione posizione aziendale	€ 211.497,12	€ 249.951,14
Spesa 2016 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 193.884,30	€ 229.135,99
Spesa 2016 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 27.417,18	€ 32.402,12
Spesa 2016 indennità struttura complessa	€ 4.716,00	€ 5.573,45
Spesa 2016 assegno perequativo	€ 259.784,93	€ 307.018,55
Indennità sostituzione Art. 18 c.7 Ccnl 93/01	€ 2.675,25	€ 3.161,66
Totale spesa 2016	€ 699.974,78	€ 827.242,92

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO DEL FONDO DI POSIZIONE 2016:

Totale fondo di posizione costituito a preventivo per l'anno 2016	€ 952.901,93
Totale spesa 2016 (proiezione annua)	- € 827.242,92
Residuo fondo 2016 su proiezione annua	€ 125.659,01

Si detrae dalla spesa annua 2016 esclusivamente la spesa annua relativa alla retribuzione di posizione variabile aziendale pari a € 249.951,14 e calcolata con i precedenti valori economici esistenti e si sostituisce tale valore con € 304.416,45, che costituisce la nuova previsione di spesa per l'anno 2017 relativa alla retribuzione aziendale per effetto della graduazione delle funzioni con riferimento ai sotto elencati incarichi:

Tipologia incarico	Numero incarichi	Previsione spesa annua 2017 per retribuzione variabile posizione aziendale
UOC	2	€ 32.988,41
UOSD	2	€ 22.100,00
UOS	3	€ 28.600,00
IAS	10	€ 67.600,00
IP	28	€ 153.128,04
TOTALE	45	€ 304.416,45

La previsione di spesa annua 2017 delle risorse del fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria non medica viene così determinata:

**SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE
PREVISIONE 2017:**

DESTINAZIONE RISORSE	SPESA 2017 OTTENUTA PER RIBALTIMENTO DELLA SPESA 2016 E INSERIMENTO DEL NUOVO VALORE DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE AZIENDALE IN SOSTITUZIONE DEL PRECEDENTE relativo all'anno 2016
PREVISIONE Spesa 2017 retribuzione posizione aziendale	€ 304.416,45
PREVISIONE Spesa 2017 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 229.735,99
PREVISIONE Spesa 2017 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 32.402,12
PREVISIONE Spesa 2017 Indennità struttura complessiva	€ 5.573,45
PREVISIONE Spesa 2017 assegno parellativo	€ 307.018,55
PREVISIONE Spesa 2017 Indennità sostituzione Art. 18 c.7 Ccnl 98/01	€ 3.161,66
Totale PREVISIONE spesa 2017	€ 881.708,23

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO DEL FONDO DI POSIZIONE 2017:

Totale fondo di posizione costituito a preventivo per l'anno 2016 PREVISTO UGUALE AL FONDO PREVENTIVO PER L'ANNO 2017	€ 952.901,99
Totale PREVISIONE spesa 2017	- € 881.708,23
PREVISIONE residuo fondo 2017	€ 71.193,70

Il FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSIVA ART. 49 CCNL 2002/2003 – ART. 9 CCNL 2004/2005 – ART. 25 CCNL 2006/2007 – ART. 8 CCNL 2008/2009 della Dirigenza Sanitaria non medica presenta per l'anno 2017 una previsione di residuo con valore positivo pari a € 71.193,70

**PREVISIONE MAGGIORAZIONE DI SPESA NELL'ANNO 2017 PER RETRIBUZIONE
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE:**

PREVISIONE Spesa 2017 retribuzione posizione aziendale	€ 304.416,45
PREVISIONE Spesa 2016 retribuzione posizione aziendale	- € 249.951,14
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento retribuzione posizione AZIENDALE	€ 54.465,31

**DETERMINAZIONE RESIDUO FONDO DI POSIZIONE 2017 A SEGUITO DI PREVISIONE
MAGGIORAZIONE DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE:**

PREVISIONE residuo fondo 2016	€ 125.659,01
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento retribuzione posizione AZIENDALE	- € 54.465,31
PREVISIONE residuo fondo 2017 (VALORE POSITIVO)	€ 71.193,70

A seguito delle operazioni sopra effettuate si prevede che il FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA. ART. 49 CCNL 2002/2003 – ART. 9 CCNL 2004/2005 – ART. 25 CCNL 2006/2007 – ART. 8 CCNL 2008/2009 della Dirigenza Sanitaria non medica per l'anno 2017 risulti capiente e presenti la necessaria disponibilità economica a sostenere la maggiorazione di spesa prevista in € 54.465,31, derivante dall'applicazione dell'accordo relativo alla nuova graduazione delle funzioni.

Dall'1/01/2017 è stabilito un aumento del 25% del valore relativo alle indennità di pronta disponibilità che, dagli attuali € 20,65823 e € 1,89334, passa a € 25,82285 e € 2,36730 ed un trasferimento di € 25.200,00 dal FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 al FONDO DI POSIZIONE della DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICO e AMMINISTRATIVA.

Si procede a una verifica di capienza del FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009, sul quale per l'anno 2017 verrà a gravare una maggiorazione di spesa del 25% per le voci di indennità di pronta disponibilità e da dove si detraggono € 25.200,00 per la cessione degli stessi al Fondo di posizione della Dirigenza PTA.

La verifica viene effettuata sulla base dei valori derivanti dal fondo 2016 costituito a preventivo e la spesa viene calcolata per ribaltamento, considerando i valori di spesa sostenuti dall'1/01/2016 al 30/11/2016, tenuto conto che le voci accessorie vengono pagate riferite ai due mesi precedenti (la liquidazione di novembre si riferisce al mese di settembre) ed effettuando la proiezione annua (valore pagato da gen. a nov. con competenza da gen. a sett. 2016 diviso per 9 mensilità e moltiplicato per 12 mensilità, perché su queste voci non si maturano i tassi di 13%); pertanto, ai fini della verifica di capienza, l'ammontare del fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro all'1/01/2017 si presume uguale a quello del fondo costituito a preventivo per l'anno 2016, che è stato costituito come nella tabella sotto riportata, tenendo conto anche di quanto disposto dalle Circolari RGS n. 12/2011 e RGS n. 12/2016:

**SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL TRATTAMENTO
ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2016
= PREVISIONE DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2017:**

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 77.224,12
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 108 D.L.208/2010:	- € 1.328,25
Totale fondo del trattamento accessorio costituito a preventivo per l'anno 2016 e che si presume uguale per l'anno 2017	€ 75.895,87

[Handwritten signature]

**SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2016:**

Spesa 2016	Da gennaio a novembre 2016 (competenza da gennaio a settembre 2016)	Proiezione Annuale (spesa da gen. a nov. 2016 - competenza da gennaio a settembre 2016 - divisa per 9 mensilità e moltiplicata per 12 mensilità)
Spesa 2016 indennità di servizio pronta disponibilità	€ 6.796,99	€ 9.062,65
Spesa 2016 straordinario diurno, notturno o festivo notturno e festivo	€ 11.360,57	€ 15.147,43
Spesa 2016 indennità turno, festiva, notturno, ecc.	€ 12.952,25	€ 17.269,67
Totale spesa 2016	€ 31.109,81	€ 41.479,75

**SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2016:**

Totale fondo del trattamento accessorio costituito a preventivo per l'anno 2016	€ 75.895,87
Totale spesa 2016 (proiezione annua)	- € 41.479,75
Residuo fondo 2016 su proiezione annua	€ 34.416,12

Si detrae dalla spesa annua 2016 esclusivamente la spesa annua relativa all'indennità di servizio pronta disponibilità pari a € 9.062,65 e calcolata con i precedenti valori economici esistenti e si sostituisce tale valore con € 11.328,31, che costituisce la nuova previsione di spesa per l'anno 2017 relativa all'indennità di servizio pronta disponibilità per effetto della maggiorazione del 25% ($€ 9.062,65 \times 25\% = € 11.328,31$) stabilita nell'accordo:

La previsione di spesa annua 2017 delle risorse del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria non medica viene così determinata:

SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PREVISIONE 2017:

DESTINAZIONE RISORSE	SPESA 2017 OTTENUTA PER RIBALTAMENTO DELLA SPESA 2016 E INSERIMENTO DEL NUOVO VALORE DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE AZIENDALE IN SOSTITUZIONE DEL PRECEDENTE relativo all'anno 2016
PREVISIONE Spesa 2017 indennità di servizio pronta disponibilità	€ 11.328,31
PREVISIONE Spesa 2017 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€ 15.147,43

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5 *[Handwritten signature]*

Spesa 2016 indennità turno, festiva, notturno, ecc.	€ 17.269,67
Totale PREVISIONE spesa 2017	€ 43.745,41

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO DEL FONDO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2017:

Totale fondo del trattamento accessorio costituito a preventivo per l'anno 2016 PREVISTO UGUALE AL FONDO PREVENTIVO PER L'ANNO 2017	€ 75.895,87
Totale PREVISIONE spesa 2017	- € 43.745,41
PREVISIONE residuo fondo 2017	€ 32.150,46

Il FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 presenta per l'anno 2017 una previsione di residuo con valore positivo pari a € 32.150,46

PREVISIONE MAGGIORAZIONE DI SPESA NELL'ANNO 2017 PER INDENNITA' SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA':

PREVISIONE Spesa 2017 indennità di servizi: pronta disponibilità	€ 11.328,31
PREVISIONE Spesa 2016 indennità di servizio pronta disponibilità	- € 9.062,65
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento indennità di servizio pronta disponibilità	€ 2.265,66

DETERMINAZIONE RESIDUO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2017 A SEGUITO DI PREVISIONE MAGGIORAZIONE DI SPESA PER INDENNITA' SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA':

PREVISIONE residuo fondo 2016	€ 34.416,12
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento 25% indennità di servizio pronta disponibilità	- € 2.265,66
PREVISIONE residuo fondo 2017 (VALORE POSITIVO)	€ 32.150,46

A seguito delle operazioni sopra effettuate, si prevede che il FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 per l'anno 2017 risulta capiente per sostenere la maggiorazione di spesa prevista in € 2.265,66, derivante dall'applicazione dell'articolo in relazione alla rideterminazione dei nuovi valori dell'indennità di servizio di

pronta disponibilità e che, chiudendosi il fondo con un residuo positivo pari a € 32.155,46, sussistano le condizioni per trasferire € 25.200,00 dal FONDO 2017 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 25 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 al FONDO 2017 PER LA DISTRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 49 CCNL 2002/2003 – ART. 9 CCNL 2004/2005 – ART. 25 CCNL 2006/2007 – ART. 8 CCNL 2008/2009 DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA. (ORIENTAMENTO APPLICATIVO ARAN AIII 269).

In conseguenza di quanto sopra esposto, si riportano negli schemi sotto riportati le previsioni della costituzione dei seguenti Fondi:

SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SANITARIA PREVISIONE ANNO 2017:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 77.224,12
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.7, comma 256, D.L. 208/2010:	- € 1.328,25
Decurtazione del fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Sanitaria dal 2017, ai sensi dell'art. 51, II° comma, del CCNL 8.06.2000, per trasferimento risorse al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa:	€ 25.200,00
Totale Fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Sanitaria costituito a preventivo per l'anno 2017, applicando le disposizioni discendenti dagli accordi aziendali.	€ 50.695,87

SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA PREVISIONE ANNO 2017:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 204.528,61
Incrementi dal 2011 al 2016 (RIA Personale cessato)	+ € 813,44
Incremento del fondo di posizione della Dirigenza PTA dal 2017, ai sensi dell'art. 51, II° comma, del CCNL 8.06.2000, provenienti dal trasferimento di risorse dal Fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Sanitaria:	+ € 25.200,00
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L147/13:	- € 302,52

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

7 *[Handwritten signature]*

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015:	- € 10.737,35
Totale fondo di posizione della Dirigenza PTA costituito e preventivo per l'anno 2017 - applicando le disposizioni discendenti dagli accordi aziendali.	€ 219.502,21

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott.ssa Rosella Picco)





**ACCORDO AZIENDALE
PER IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
- ANNO 2017 -**

In data 22 dicembre 2016, alle ore 10,30 si sono riuniti presso i locali dell'U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale dell'Istituto Giannina Gaslini i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell'Accordo aziendale relativo alla Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante dell'Amministrazione

- dott. Paolo Faravelli, Direttore Amministrativo
- dott. Silvio Del Buono, Direttore Sanitario
- dott. ssa Rosella Picco, Direttore U.O.C. Gestione e Valorizzazione del Personale

Per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

- dr.ssa Maria Valeria Corrias, Aziendale CGIL
- l'Ing. Simone LIGHTWOOD, CISL
- l'Ing. Gaetano TUFARO, S.I.DIR.S.S.

PREMESSO

- che in data 02 dicembre 2016 è stata sottoscritta una Ipotesi di accordo tra i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione dell'Accordo aziendale relativo alla Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale per email in data 05.12.2016;
- che con verbale in data 13 dicembre 2016 esaminata l'Ipotesi di accordo e i relativi allegati, Collegio sindacale ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo;
- che pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere del Collegio Sindacale;

LE PARTI

Dopo ampia discussione hanno convenuto quanto segue:

Considerato che a fronte dell'accordo con le OO. SS. interessate della Dirigenza Sanitaria intervenuto in data 22 dicembre 2016 stante quanto di seguito espresso:

- che i Fondi contrattuali riferiti all'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale possono essere unitariamente impegnati per il finanziamento del trattamento accessorio, in quanto sono da intendersi come unici per tutti i Dirigenti destinatari del CCNL medesimo, indipendentemente dal ruolo di appartenenza (orientamento applicativo Aran AIII 269);
- che l'orientamento applicativo sopra citato prevede l'utilizzazione unitaria del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di cui all' art. 49 CCNL 3.11.2005, art. 25 CCNL 17.10.2008 e art. 8 CCNL 6.5.2010 Area III Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;
- in attesa dell'efficacia e sino all'attuazione e alla conseguente contrattazione relativa all'ipotesi di contratto collettivo quadro per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali, di fare ricorso all'art. 51, II° comma, secondo periodo, del CCNL 8.6.2000 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, secondo il quale, con riferimento al Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: "Al fine dell'utilizzo del fondo che di seguito si riporta, sono, altresì, confermate tutte le disposizioni.....omissis...e la flessibilità dell'utilizzo delle risorse del fondo con riguardo al loro spostamento temporaneo o permanente nei fondi, rispettivamente, per la retribuzione di risultato o di posizione";

è stato sottoscritto l'impegno a trasferire dal Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria al fondo di posizione della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di Euro 25.200,00 a far data dal 1° gennaio 2017.

Le parti si danno reciprocamente atto - per quanto attiene la graduazione delle posizioni in base all'attuale articolazione delle funzioni della Dirigenza P.T.A. - che si procederà successivamente ad una nuova graduazione delle funzioni del personale afferente a detta dirigenza, nonché ad un diverso valore economico della variabile di posizione aziendale.

Le parti convengono, conseguentemente, che l'accordo sottoscritto in data 26/2/2016 e recepito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 21/3/2016 sarà oggetto di revisione.

Al termine dei lavori le parti sottoscrivono l'accordo aziendale.
Allegato: 1) Relazione Tecnica Finanziaria.

Genova, 22 dicembre 2016

Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.

CISL - Dott. Simone Lightwood

SI.DIR.S.S. - Ing. Gaetanino Tufano

Aziendale CGIL- dr.ssa Maria Valeria Corrias

Per l'Amministrazione

Dott. Paolo Faravelli

Dott. Silvio Del Buono

Dott.ssa Rosella Picco

**RELAZIONE
TECNICO FINANZIARIA**

PREVISIONE FONDI CONTRATTUALI 2017

**AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA E AREA DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

A seguito di accordo aziendale si individuano nuove modalità da adottare nell'anno 2017 per la graduazione delle funzioni, in riferimento alle differenti tipologie di incarichi dell'area della dirigenza sanitaria non medica, presenti ad oggi nella struttura organizzativa dell'Istituto e così articolati:

Tipologia incarico	Numero incarichi
Incarico di direzione di struttura complessa - UOC	2
Incarico di responsabilità di struttura semplice dipartimentale - UOSD	2
Incarico di responsabilità di struttura semplice - UOS	3
Incarico di alta specializzazione - IAS	10
Incarichi professionali con più di 5 anni di servizio a tempo indeterminato - IP	28

A seguito delle sopra citate nuove procedure, da adottarsi nell'anno 2017, vengono rivisti i valori economici della retribuzione di posizione - parte variabile aziendale -, correlata ad ogni tipologia di incarico, con esclusione degli incarichi di struttura complessa - UOC, per i quali la relativa valorizzazione economica rimane invariata.

Si procedere a una verifica di capienza del FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA. ART. 49 CCNL 2002/2003 - ART. 9 CCNL 2004/2005 - ART. 25 CCNL 2006/2007 - ART. 8 CCNL 2008/2009 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, sul quale per l'anno 2017 verrà a gravare la nuova maggior spesa prevista per la rideterminazione della variabile aziendale e quantificata in € 54.465,31.

L'accertamento della disponibilità necessaria viene fatto sulla base dei valori derivanti dal fondo 2016 costituito a preventivo e la spesa viene calcolata per ribaltamento, considerando i valori di spesa sostenuti dall'1/01/2016 al 30/11/2016 ed effettuando la proiezione annua (valore da gen. a nov. 2016 diviso per 11 mensilità e moltiplicato per 13 mensilità): pertanto, ai fini della predetta verifica di capienza, l'ammontare del fondo di posizione all'1/01/2017 si presume uguale a quello del fondo costituito a preventivo per l'anno 2016, che è stato costituito come nella tabella sotto riportata, tenendo conto anche di quanto disposto dalle Circolari RGS n. 12/2011 e RGS n. 12/2016:

**SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE 2016 =
PREVISIONE COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE 2017:**

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 955.828,51
incrementi dal 2011 al 2016 (RIA Personale cessato e assegni personali art. 39 e 50 CCNL 2/05/2000)	+ € 75.031,50
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L147/13:	- € 55.749,53
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015:	- € 22.208,55
Totale fondo di posizione costituito a preventivo per l'anno 2016 e che si presume uguale per l'anno 2017	€ 952.901,93

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE 2016:

Spesa 2016	Da gennaio a novembre 2016	Proiezione Annuale (spesa da gennaio a nov. 2016 divisa per 11 mensilità e moltiplicata per 13 mensilità)
Spesa 2016 retribuzione posizione aziendale	€ 211.497,12	€ 249.951,14
Spesa 2016 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 193.884,30	€ 229.135,99
Spesa 2016 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 27.417,18	€ 32.402,12
Spesa 2016 indennità struttura complessiva	€ 4.716,00	€ 5.573,45
Spesa 2016 assegno perequativo	€ 259.784,93	€ 307.018,55
Indennità sostituzione Art. 18 c.7 Ccnl 98/01	€ 2.675,25	€ 3.161,66
Totale spesa 2016	€ 699.974,78	€ 827.242,92

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO DEL FONDO DI POSIZIONE 2016:

Totale fondo di posizione costituito a preventivo per l'anno 2016	€ 952.901,93
Totale spesa 2016 (proiezione annua)	- € 827.242,92
Residuo fondo 2016 su proiezione annua	€ 125.659,01

Si detrae dalla spesa annua 2016 esclusivamente la spesa annua relativa alla retribuzione di posizione variabile aziendale pari a € 249.951,14 e calcolata con i precedenti valori economici esistenti e si sostituisce tale valore con € 304.416,45, che costituisce la nuova previsione di spesa per l'anno 2017 relativa alla retribuzione aziendale per effetto della graduazione delle funzioni con riferimento ai sotto elencati incarichi:

Tipologia incarico	Numero incarichi	Previsione spesa annua 2017 per retribuzione variabile posizione aziendale
UOC	2	€ 32.988,41
UOSD	2	€ 22.100,00
UOS	3	€ 28.600,00
IAS	10	€ 67.600,00
IP	28	€ 153.128,04
TOTALE	45	€ 304.416,45

La previsione di spesa annua 2017 delle risorse del Fondo di posizione della Dirigenza Sanitaria non medica viene così determinata:

**SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE
PREVISIONE 2017:**

DESTINAZIONE RISORSE	SPESA 2017 OTTENUTA PER RIBALTAMENTO DELLA SPESA 2016 E INSERIMENTO DEL NUOVO VALORE DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE AZIENDALE IN SOSTITUZIONE DEL PRECEDENTE relativo all'anno 2016
PREVISIONE Spesa 2017 retribuzione posizione aziendale	€ 304.416,45
PREVISIONE Spesa 2017 retribuzione posizione minima contrattuale	€ 229.135,99
PREVISIONE Spesa 2017 incremento retribuzione posizione minima contrattuale	€ 32.402,12
PREVISIONE Spesa 2017 indennità struttura complessa	€ 5.573,45
PREVISIONE Spesa 2017 assegno perequativo	€ 307.018,55
PREVISIONE Spesa 2017 Indennità sostituzione Art. 13 c.7 Ccnl 98/01	€ 3.161,66
Totale PREVISIONE spesa 2017	€ 881.708,23

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO DEL FONDO DI POSIZIONE 2017:

Totale fondo di posizione costituito a preventivo per l'anno 2016 PREVISTO UGUALE AL FONDO PREVENTIVO PER L'ANNO 2017	€ 952.901,93
Totale PREVISIONE spesa 2017	- € 881.708,23
PREVISIONE residuo fondo 2017	€ 71.193,70

Il FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA. ART. 49 CCNL 2002/2003 - ART. 9 CCNL 2004/2005 - ART. 25 CCNL 2006/2007 - ART. 8 CCNL 2008/2009 della Dirigenza Sanitaria non medica presenta per l'anno 2017 una previsione di residuo con valore positivo pari a € 71.193,70

**PREVISIONE MAGGIORAZIONE DI SPESA NELL'ANNO 2017 PER RETRIBUZIONE
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE:**

PREVISIONE Spesa 2017 retribuzione posizione aziendale	€ 304.416,45
PREVISIONE Spesa 2016 retribuzione posizione aziendale	- € 249.951,14
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento retribuzione posizione AZIENDALE	€ 54.465,31

**DETERMINAZIONE RESIDUO FONDO DI POSIZIONE 2017 A SEGUITO DI PREVISIONE
MAGGIORAZIONE DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE:**

PREVISIONE residuo fondo 2016	€ 125.559,01
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento retribuzione posizione AZIENDALE	- € 54.465,31
PREVISIONE residuo fondo 2017 (VALORE POSITIVO)	€ 71.193,70

A seguito delle operazioni sopra effettuate si prevede che il FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA. ART. 49 CCNL 2002/2003 - ART. 9 CCNL 2004/2005 - ART. 25 CCNL 2006/2007 - ART. 8 CCNL 2008/2009 della Dirigenza Sanitaria non medica per l'anno 2017 risulti capiente e presenti la necessaria disponibilità economica a sostenere la maggiorazione di spesa prevista in € 54.465,31, derivante dall'applicazione dell'accordo relativo alla nuova graduazione delle funzioni.

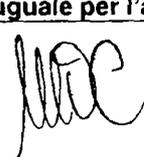
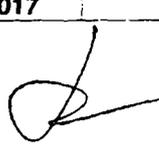
Dall'1/01/2017 è stabilito un aumento del 25% del valore relativo alle indennità di pronta disponibilità che, dagli attuali € 20,65828 e € 1,89384, passa a € 25,82285 e € 2,36730 ed un trasferimento di € 25.200,00 dal FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 - ART. 10 CCNL 2004/2005 - ART. 26 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009 al FONDO DI POSIZIONE della DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICO e AMMINISTRATIVA.

Si procede a una verifica di capienza del FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 - ART. 10 CCNL 2004/2005 - ART. 26 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009, sul quale per l'anno 2017 verrà a gravare una maggiorazione di spesa del 25% per le voci di indennità di pronta disponibilità e da dove si detraggono € 25.200,00 per la cessione degli stessi al Fondo di posizione della Dirigenza FTA.

La verifica viene effettuata sulla base dei valori derivanti dal fondo 2016 costituito a preventivo e la spesa viene calcolata per ribaltamento, considerando i valori di spesa sostenuti dall'1/01/2016 al 30/11/2016, tenuto conto che le voci accessorie vengono pagate riferite ai due mesi precedenti (la liquidazione di novembre si riferisce al mese di settembre) ed effettuando la proiezione annua (valore pagato da gen. a nov. con competenza da gen. a sett. 2016 diviso per 9 mensilità e moltiplicato per 12 mensilità, perché su queste voci non si maturano i ratei di 13°); pertanto, ai fini della verifica di capienza, l'ammontare del fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro all'1/01/2017 si presume uguale a quello del fondo costituito a preventivo per l'anno 2016, che è stato costituito come nella tabella sotto riportata, tenendo conto anche di quanto disposto dalle Circolari RGS n. 12/2011 e RGS n. 12/2016:

**SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL TRATTAMENTO
ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2016
= PREVISIONE DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2017:**

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 77.224,12
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015:	- € 1.328,25
Totale fondo del trattamento accessorio costituito a preventivo per l'anno 2016 e che si presume uguale per l'anno 2017	€ 75.895,87




**SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2016:**

Spesa 2016	Da gennaio a novembre 2016 (competenza da gennaio a settembre 2016)	Proiezione Annuale (spesa da gen. a nov. 2016 – competenza da gennaio a settembre 2016 - divisa per 9 mensilità e moltiplicata per 12 mensilità)
Spesa 2016 indennità di servizio pronta disponibilità	€ 6.796,99	€ 9.062,65
Spesa 2016 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€ 11.360,57	€ 15.147,43
Spesa 2016 indennità turno, festiva, notturno, ecc.	€ 12.952,25	€ 17.269,67
Totale spesa 2016	€ 31.109,81	€ 41.479,75

**SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2016:**

Totale fondo del trattamento accessorio costruito a preventivo per l'anno 2016	€ 75.895,87
Totale spesa 2016 (proiezione annua)	- € 41.479,75
Residuo fondo 2016 su proiezione annua	€ 34.416,12

Si detrae dalla spesa annua 2016 esclusivamente la spesa annua relativa all'indennità di servizio pronta disponibilità pari a € 9.062,65 e calcolata con i precedenti valori economici esistenti e si sostituisce tale valore con € 11.328,31, che costituisce la nuova previsione di spesa per l'anno 2017 relativa all'indennità di servizio pronta disponibilità per effetto della maggiorazione del 25% ($€ 9.062,65 * 25\% = € 11.328,31$) stabilita nell'accordo:

La previsione di spesa annua 2017 delle risorse del Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Sanitaria non medica viene così determinata:

**SCHEMA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL TRATTAMENTO
ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PREVISIONE 2017:**

DESTINAZIONE RISORSE	SPESA 2017 OTTENUTA PER RIBALZAMENTO DELLA SPESA 2016 E INSERIMENTO DEL NUOVO VALORE DI SPESA PER RETRIBUZIONE POSIZIONE AZIENDALE IN SOSTITUZIONE DEL PRECEDENTE relativo all'anno 2016
PREVISIONE Spesa 2017 indennità di servizio pronta disponibilità	€ 11.328,31
PREVISIONE Spesa 2017 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€ 15.147,43

Spesa 2017 indennità turno, festivo, notturno, ecc	€ 17.269,67
Totale PREVISIONE spesa 2017	€ 43.745,41

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESIDUO DEL FONDO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2017:

Totale fondo del trattamento accessorio costituito a preventivo per l'anno 2016 PREVISTO UGUALE AL FONDO PREVENTIVO PER L'ANNO 2017	€ 75.895,87
Totale PREVISIONE spesa 2017	- € 43.745,41
PREVISIONE residuo fondo 2017	€ 32.150,46

IL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 presenta per l'anno 2017 una previsione di residuo con valore positivo pari a € 32.150,46.

PREVISIONE MAGGIORAZIONE DI SPESA NELL'ANNO 2017 PER INDENNITA' SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA':

PREVISIONE Spesa 2017 indennità di servizio pronta disponibilità	€ 11.229,31
PREVISIONE Spesa 2016 indennità di servizio pronta disponibilità	- € 9.002,65
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento indennità di servizio pronta disponibilità	€ 2.265,66

DETERMINAZIONE RESIDUO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO 2017 A SEGUITO DI PREVISIONE MAGGIORAZIONE DI SPESA PER INDENNITA' SERVIZIO PRONTA DISPONIBILITA':

PREVISIONE residuo fondo 2016	€ 34.416,12
PREVISIONE MAGGIORAZIONE Spesa 2017 incremento 25% indennità di servizio pronta disponibilità	- € 2.265,66
PREVISIONE residuo fondo 2017 (VALORE POSITIVO)	€ 32.150,46

A seguito delle operazioni sopra effettuate, si prevede che il FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 per l'anno 2017 risulti capiente per sostenere la maggiorazione di spesa prevista in € 2.265,66, derivante dall'applicazione dell'accordo in relazione alla rideterminazione dei nuovi valori dell'indennità di servizio di

pronta disponibilità e che, chiudendosi il fondo con un residuo positivo pari a € 32.150,46, sussistano le condizioni per trasferire € 25.200,00 dal FONDO 2017 PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO PER LA DIRIGENZA SANITARIA. ART. 50 CCNL 2002/2003 – ART. 10 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 9 CCNL 2008/2009 al FONDO 2017 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 49 CCNL 2002/2003 – ART. 9 CCNL 2004/2005 – ART. 25 CCNL 2006/2007 – ART. 8 CCNL 2008/2009 DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA. (ORIENTAMENTO APPLICATIVO ARAN AIII 269).

In conseguenza di quanto sopra esposto, si riportano negli schemi sotto riportati le previsioni della costituzione dei seguenti Fondi:

SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SANITARIA PREVISIONE ANNO 2017:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 77.224,12
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015:	- € 1.328,25
Decurtazione del fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Sanitaria dal 2017, ai sensi dell'art. 51, II° comma, del CCNL 8.06.2000, per trasferimento risorse al Fondo di Posizione della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa:	- € 25.200,00
Totale Fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Sanitaria costituito a preventivo per l'anno 2017, applicando le disposizioni discendenti dagli accordi aziendali.	€ 50.695,87

SCHEMA DI COSTITUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA PREVISIONE ANNO 2017:

Risorse storiche consolidate al 31/12/2010:	€ 204.528,64
Incremento del 2017 al 2016 (RIA Personale casuale)	+ € 813,44
Incremento del fondo di posizione della Dirigenza PTA dal 2017, ai sensi dell'art. 51, II° comma, del CCNL 8.05.2000, provenienti dal trasferimento di risorse dal Fondo del trattamento accessorio della Dirigenza Sanitaria:	+ € 25.200,00
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L.147/13:	- € 302,52

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L.208/2015:	- € 10.737,35
Totale fondo di posizione della Dirigenza PTA costituito a preventivo per l'anno 2017 applicando le disposizioni discendenti dagli accordi aziendali.	€ 219.502,21

Il Responsabile dell'U.O.C.
Gestione e Valorizzazione del Personale
(Dott.ssa Rosella Picco)

