



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 126**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **tre**, del mese di **agosto**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- |                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione     | - Presidente |
| 2) prof. Paolo Comanducci       | - Membro     |
| 3) avv. Carlo Golda             | - "          |
| 4) avv. Piero Giuseppe Reinaudo | - "          |
| 5) dr. Paolo Pietro Repetto     | - "          |

Sono assenti giustificati il prof. Andrea Fusaro, il dott. Edoardo Garrone, il prof. Marcello Montefiori e il dott. Mario Orlando.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

Sono presenti alla seduta il dott. Giulio Torlonia e il dott. Mauro Ghio, rispettivamente presidente e membro del Collegio Sindacale.

E' altresì presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Recepimento Accordo Aziendale per la distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale della Dirigenza Medica – Anno 2016.**

## **Il Consiglio**

Avuto presente che nella riunione del 31 maggio 2017 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2016 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali hanno raggiunto una ipotesi di Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nonché i relativi movimenti e residui al 31.12.2016 nel quale, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono i residui relativi allo stesso anno rispettivamente del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, nonché del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Atteso che, conseguentemente, la consistenza del fondo per la produttività collettiva al 31.12.2016 risulta ammontante a Euro 353.430,72 come risulta nel dettaglio dal prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui trattasi;

Preso atto della costituzione dei Fondi per il personale della Dirigenza Medica per l'anno 2016, ed in particolare della capienza dello specifico Fondo relativo alla produttività collettiva, come indicato nel relativo Accordo Aziendale;

Ricordato che:

- in data 31 maggio 2017 è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e le Organizzazioni Sindacali territoriali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale;
- con verbale n. 9 del 21 luglio 2017 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 27 luglio 2017 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;  
Con voti unanimi,

**delibera**

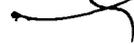
1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo all'anno 2016, per il personale della Dirigenza Medica, sottoscritto in data 27 luglio 2017, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando, conseguentemente, le risultanze economiche dei Fondi 2016;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2016 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., ed ammontante a complessivi € 353.430,72;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Pietro Pongiglione)**



*Istituto Giannina Gaslini*



**ACCORDO AZIENDALE RELATIVO  
 ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
 DELLA DIRIGENZA MEDICA - ANNO 2016**

In data 27 luglio 2017, alle ore 10, si sono riuniti presso la Sala Riunioni del DEA dell'Istituto Giannina Gaslini i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Medica con la Delegazione Trattante dell'Amministrazione per la definizione, dell'Accordo aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2016 per la Dirigenza Medica.

**PREMESSO**

- che in data 31 maggio 2017 è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e i rappresentanti delle OO.SS della Dirigenza Medica, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota protocollo n. 24355 del 17/07/2017;
- che in data 21 luglio 2017 Il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'Ipotesi di Accordo trasmesso per il parere al Collegio Sindacale;

**LE PARTI**

In via preliminare le Parti danno atto che il fondo per l'anno 2016 è stato costituito secondo il dettato contrattuale vigente tenuto conto dei residui positivi e negativi dei fondi aziendali dei quali le parti hanno preso atto, secondo le consistenze rappresentate nella relazione tecnico finanziaria allegata al presente Accordo.

In relazione, quindi, alle risultanze dei suddetti fondi, ai saldi contabili ed alla conseguente consistenza del Fondo 2016 "per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", si concorda sulla liquidazione delle relative competenze secondo la metodologia sotto meglio specificata.

Per quanto attiene la componente universitaria verrà comunicato all'Università degli Studi di Genova (per i conseguenti adempimenti nell'ambito del rapporto convenzionale) e alla Regione Liguria l'importo complessivo dovuto che i competenti uffici universitari erogheranno, stabilite le cifre individuali da corrispondere, secondo i medesimi criteri di cui alla presente ipotesi di accordo, non essendo le spettanze stipendiali di tale personale direttamente gestite dall'Istituto. Tale importo verrà quindi erogato salvo ripetizione e/o conguaglio.

Le singole quote individuali vengono a determinarsi in relazione a valutazioni oggettive di attività e sono calcolate in ragione dei punti attribuiti secondo i risultati raggiunti, trasmessi dal Centro di Controllo Direzionale, che ha altresì valutato la percentuale di raggiungimento degli obiettivi per ogni singola Unità Operativa. Le suddette valutazioni vengono a determinare i coefficienti come indicati nella Tabella allegata al presente Accordo.

Tali valutazioni derivano dalle precedenti condivisioni sul sistema e metodo adottato, direttamente collegato alle schede di budget.

Si dà atto, in proposito che:

- è stato sottoscritto il Sistema di "Valutazione dirigenza medica ai fini della corresponsione del salario di risultato" secondo l'ultima revisione;

Le Parti concordano che le singole quote verranno ridotte in relazione alle assenze dal servizio per i seguenti motivi:

- aspettativa senza assegni
- congedo straordinario retribuito di cui al D. Lgs. 151/2001
- assistenza materna senza assegni
- congedi parentali di cui al D.Lgs 151/2001 senza retribuzione oppure astensione facoltativa per maternità.

Inoltre le assenze, comunque denominate comporteranno la non corresponsione della retribuzione di risultato se, cumulativamente, avranno comportato un'assenza superiore a m. 8 (ritenendo un periodo superiore compromettente l'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all'U.O. di appartenenza).

Le quote saranno suddivise solamente tra il personale con rapporto di lavoro esclusivo, compreso quello a tempo determinato; nell'ipotesi di prestazione di servizio in diverse Unità Operative la quota da corrispondersi sarà riferita al periodo di maggiore permanenza.

Sono esclusi i sanitari dei settori per i quali sono stati previsti corrispettivi economici a fronte di specifici "progetto obiettivo" finanziati, fatti salvi coloro i quali, pur partecipando ai medesimi hanno conseguito, per effetto della partecipazione ai progetti obiettivo, un corrispettivo economico inferiore a quello raggiunto dall'Unità Operativa di appartenenza. Agli stessi viene attribuita, a titolo perequativo, una quota determinata dalla differenza tra quanto percepito a titolo di progetto obiettivo e la singola quota determinata per l'Unità Operativa di appartenenza.

Allegati:

Tabella Residui Fondi 2016 Dirigenza Medica.

Relazione tecnico - finanziaria Fondi 2016.

Valutazione dirigenza medica ai fini del salario di risultato.

Tabella coefficienti.

Genova, 27 luglio 2017

Per le OO.SS.  
Dirigenza Medica

*G. Barlow* ANAAO -

*E. Longo* CGIL MEDICI

*Alfredo Brimmo* CISO

Per l'Amministrazione

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*



Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità  
Salario di risultato 2016

| Unità Operative/DOSD   | Punteggio conseguito        |
|--|-----------------------------|
| Anatomia Patologica  | 65                          |
| Anestesia e Rianimazione   | 95                          |
| Cardiochirurgia e chirurgia vascolare                                  | 55                          |
| Cardiologia  | 70                          |
| Centro Trasfusionale   | 85                          |
| Chirurgia pediatrica   | 100                         |
| Clinica pediatrica   | 100                         |
| Dermatologia   | 95                          |
| Laboratorio analisi  | 70                          |
| Malattie infettive   | 90                          |
| Medicina fisica e riabilitativa  | 95                          |
| Nefrologia dialisi e trapianto   | 90                          |
| Neurochirurgia   | 90                          |
| Neurologia pediatrica e malattie muscolari                             | 80                          |
| Neuroradiologia  | 100                         |
| Neuropsichiatria infantile   | 90                          |
| Oculistica   | 70                          |
| Odontoiatria   | 95                          |
| Oncologia  | 70                          |
| Ematologia   | 90                          |
| UTMO   | 100                         |
| Ortopedia  | 70                          |
| Ostetricia e Ginecologia   | 75                          |
| Otorinolaringoiatria   | 95                          |
| Patologia Neonatale  | 80                          |
| Pediatria II - Reumatologia  | 75                          |
| Pediatria ad indirizzo gastroenterologico ed endoscopia digestiva      | 100                         |
| Pneumologia ad indirizzo pneumologico ed allergologico                 | 100                         |
| Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza                                   | 90                          |
| Radiologia   | 100                         |
| Assistenza domiciliare   | 95                          |
| Centro di miologia   | 100                         |
| Neuroncologia  | 75                          |
| Centro di neuroradiologia e radiologia interventzionale                | 95                          |
| Centro dialisi   | 95                          |
| Centro malattie rare   | 75                          |
| Centro nutrizionale  | 70                          |
| Feto perinatale e ginecopatologica                                     | 70                          |
| Medicina fetale e perinatale   | 95                          |
| Tema vie aeree   | 95                          |
| <b>Laboratori di ricerca</b>   | <b>Punteggio conseguito</b> |
| Centro di diagnostica genetica e biochimica della malattie metaboliche | 70                          |
| Laboratorio di genetica molecolare e servizio di citogenetica          | 100                         |
| Biologia molecolare  | 21                          |
| Lab. Oncologia   | 100                         |
| Immunologia clinica e sperimentale                                     | 98                          |
| Laboratorio di cellule staminali                                       | 28                          |
| <b>Direzione e Servizi di staff</b>                                    | <b>Punteggio conseguito</b> |
| Direzione sanitaria, Dipartimento dei Servizi Assistenziali            | 100                         |
| Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità                        | 100                         |
| Servizio Farmacia  | 100                         |
| Servizio Prevenzione e Protezione                                      | 100                         |
| Epidemiologia, Biostatistica e Comitati                                | 100                         |

*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature on the left, a circled 'e' in the center, and several other initials and signatures on the right, including 'L R'.

|  |   |   |
|--|---|---|
|  <p><b>Istituto<br/>GIANNINA GASLINI<br/>Genova</b></p> | <p>POG</p>  |  <p><b>Joint Commission<br/>International</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;"> <p>Ospedale accreditato<br/>Joint Commission<br/>International<br/>Certificato<br/>ISO 9001 : 2000</p> </div>   |
|  | <p><b>Valutazione<br/>dirigenza sanitaria<br/>ed amministrativa ai<br/>fini della<br/>corresponsione del<br/>salario di risultato</b></p> | <p><b>Standard di riferimento<br/>SQE 11</b></p>  |

| Redatto da                               | Approvato da          | Data          |
|--|-----------------------|---------------|
| CCD e Servizio Qualità delle Prestazioni | Collegio di Direzione | Febbraio 2017 |

| Revisione numero | Data          |
|------------------|---------------|
| 1                | Giugno 2011   |
| 2                | Giugno 2012   |
| 3                | Marzo 2013    |
| 4                | Maggio 2014   |
| 5                | 2015          |
| 6                | Giugno 2016   |
| 7                | Febbraio 2017 |

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

### 1. Ambiti di valutazione della dirigenza sanitaria ed amministrativa

Ai fini della corresponsione del salario di risultato alla dirigenza sanitaria e amministrativa viene assunto quale riferimento la scheda di budget di ciascuna Unità Operativa verificando il conseguimento degli obiettivi rispetto a quanto previsto a budget.

Gli obiettivi per ciascuna unità operativa sono stati concordati fra il Direttore dell' Unità Operativa ed il Collegio di Direzione in fase di negoziazione di budget.

La valutazione dei dirigenti amministrativi e di quelli sanitari della Direzione Sanitaria, Controllo di Gestione e Servizio Qualità , Farmacia, Servizio Protezione e Prevenzione e del DIPS è effettuata sulla base dei progetti obiettivo loro assegnati.

Il Collegio di Direzione esprime parere circa il conseguimento dei loro obiettivi.

Il Centro Controllo Direzionale procede alla fase istruttoria verificando il conseguimento degli obiettivi per ciascun item previsto dalla scheda di budget, attingendo i dati dal sistema informativo.

Gli esiti della valutazione vengono sottoposti al Collegio di Direzione.

### 2. La scheda di budget

#### • UOC assistenziali

La scheda di budget è articolata in 3 prospettive diversificate nelle diverse tipologie (area medica, chirurgica e servizi):

PROCESSI DELL'ATTIVITA'  
ECONOMICA FINANZIARIA  
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA

#### • UOC amministrative

La scheda di budget, unica per tutte le unità operative è articolata in 3 prospettive:

PROCESSI DELL'ATTIVITA'  
ECONOMICA FINANZIARIA  
PROGETTI STRATEGICI

#### • uosd

La scheda di budget è articolata in 2 prospettive:

PROCESSI DELL'ATTIVITA'  
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA

### 3 Pesatura della scheda

Viene assegnato un peso a ciascuna prospettiva:

#### • UOC assistenziali

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (40 punti)  
ECONOMICA FINANZIARIA (15 punti)  
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA (45 punti)

#### • UOC amministrative

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (40 punti)  
ECONOMICA FINANZIARIA ( 20 punti)  
PROGETTI STRATEGICI (40 punti)

#### • uosd

PROCESSI DELL'ATTIVITA' (55 punti)  
OBIETTIVI STRATEGICI, QUALITA E RICERCA (45 punti)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right.

#### 4 Selezione indicatori

##### *UOC Amministrative:*

Il conseguimento degli obiettivi è effettuato dal Collegio di Direzione assumendo quale riferimento la relazione redatta dal responsabile attestante i risultati raggiunti.

##### *UO Assistenziali:*

Per la valutazione dei risultati delle unità operative sanitarie si assumono a riferimento gli indicatori più significativi per ciascuna prospettiva della scheda di budget di seguito elencati tenendo conto delle specificità di ogni unità operativa.

Il conseguimento dell'obiettivo viene valutato confrontando i risultati a consuntivo rispetto a quanto previsto a budget, tenuto conto di uno scostamento, quale soglia di tolleranza, del 5% .

#### Processi dell'attività

##### *Area di degenza*

| indicatori          | punti |
|---------------------|-------|
| Giornate di degenza | 10    |
| Peso medio          | 15    |
| n. dimessi          | 15    |

##### *Area UOSD*

| indicatori                                      | punti |
|---|-------|
| Volumi di attività secondo specifiche tipologie | 55    |

#### Eccezioni

- Per Medicina d'urgenza - PS costi e ricavi si riferiscono esclusivamente all'U.O. medicina d'urgenza e il peso medio si riferisce ai pazienti transitati
- Per le unità operative di area chirurgica il numero degli interventi eseguiti sostituisce "giornate di degenza";
- Per Anestesia e Rianimazione Neonatale e Pediatrica il "peso medio pazienti transitati" sostituisce "PM dimessi" e le prestazioni in sedazione sostituiscono le giornate di degenza;
- Per cardiologia - n. interventi (15p); prestazioni interne (15p); prestazioni esterne (10p)
- Per oculistica/otorinolaringoiatria n. interventi (25p) peso medio (15p)

##### *Area Servizi*

| indicatori                 | punti |
|----------------------------|-------|
| Volumi prestazioni esterne | 20    |
| Volumi prestazioni interne | 20    |



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature, a smaller signature, and a signature with the number '3' below it.

## Economica finanziaria:

### Area di degenza

| indicatori  | punti |
|---|-------|
| Costo totale farmaci, diagnostici e materiali sanitari* | 10    |
| Ricavi totali**   | 5     |

\*\*Per la Patologia Neonatale il fatturato è riferito ai soli ricoveri ordinari

### Area Servizi

| indicatori  | punti |
|---|-------|
| Costo totale farmaci, diagnostici e materiali sanitari* | 10    |
| Fatturato prestazioni esterne                           | 5     |

\* se superiore a €5.000

## Obiettivi strategici, qualità e ricerca

### Obiettivi strategici (peso 20 punti)

Costituiscono oggetto di valutazione la verifica degli obiettivi di seguito indicati:

- Ottimizzazione dei percorsi dei pazienti
- Progetti strategici, di collaborazione internazionale di unità operativa/dipartimento

### Qualità e sicurezza dei pazienti (peso 20 punti)

- Azioni di miglioramento secondo quanto previsto dal piano annuale della qualità

### Obiettivo produttività scientifica (peso 5 punti)

- Produttività scientifica calcolata quale valore medio dell'IF ministeriale dell'ultimo biennio (dato elaborato dalla Direzione Scientifica). L'obiettivo si ritiene conseguito se l'IF dell'Unità Operativa è almeno pari alla mediana conseguita dalle U.O. dell'Istituto (con esclusione dei laboratori di ricerca).

## 5 Valutazione Laboratori di ricerca

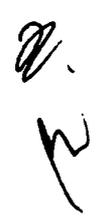
L'oggetto di valutazione è rappresentato dalla produttività scientifica assumendo quale indicatore il valore medio di Impact Factor ministeriale riferito all'ultimo biennio.

L'attribuzione del punteggio è direttamente proporzionale al valore riscontrato fino ad un corrispettivo massimo del 100%.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the middle, and several other signatures on the right.

**RESIDUI FONDI 2016 DIRIGENZA MEDICA.**

|   |          |                   |
|---|----------|-------------------|
| Residuo fondo di posizione  | €        | 345.059,64        |
| Residuo fondo trattamento accessorio                                    | -€       | 149.820,34        |
| Fondo di risultato e premio della qualità delle prestazioni individuali | €        | 158.191,42        |
| <b>Totale residui</b>   | <b>€</b> | <b>353.430,72</b> |



CFB  
  
  
  


| RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA DIRIGENTI MEDICI 2016   |                |
|--|----------------|
| Con deliberazione n. 18 del 20 febbraio 2017, sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2016 per i Dirigenti Medici.  |                |
| FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, E QUARANTAZIONE SPECIFICA TRATTAMENTO E PER INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA ART. 54/2005 - CCNL 3/11/2005 E ART. 19/2009 - CCNL 4/7/2009 - ART. 24/CCNL 17/10/2009 - ART. 9/CCNL 04/04/2010 |                |
| Modulo I - Sezione I - Risorse fisse a vari caratteri di certezza e stabilità.   |                |
| Risorse singole disponibili al 31/12/2010  |                |
| Incrementi e diminuzioni qualificati in sede di conti  |                |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità   | €              |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 riportata ad anno  | € 47.644,90    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011  | € 8.898,68     |
| Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 con 6/6/2000  | € 29.347,19    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 riportata ad anno  | € 23.510,07    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012 riportata ad anno  | € 11.379,20    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 riportata ad anno  | € 32.961,29    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 riportata ad anno  | € 19.661,29    |
| Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 con 6/6/2000  | € 31.925,44    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014  | € 37.220,82    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014 riportata ad anno  | € 10.529,16    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015  | € 27.140,39    |
| Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 con 6/6/2000 cessati anno 2015  | € 18.610,41    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 riportata ad anno  | € 61.593,74    |
| Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 con 6/6/2000 cessati anno 2015  | € 18.610,41    |
| RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016  | € 7.643,90     |
| Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) e c. 2 con 6/6/2000 cessati anno 2016  | € 9.305,21     |
| Incremento per variazioni dotazione organica   | €              |
| Manoni oneri derivanti da riduzioni stipendi (Deduzione Organica)  | €              |
| <b>Modulo I - Sezione II - Risorse variabili:</b>  | €              |
| <b>Modulo I - Sezione III - Decurtazioni del Fondo:</b>  | €              |
| Decurtazione del fondo al sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 132/2010 - art. 1, comma 456, L. 147/13.  | € 47.644,90    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2010 riportata ad anno   | € 8.898,68     |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 riportata ad anno   | € 29.347,19    |
| Decurtazione assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) ec. 2 con 6/6/2000  | € 23.510,07    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2011 riportata ad anno   | € 11.379,20    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2012   | € 32.961,29    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013   | € 19.661,29    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2013 riportata ad anno   | € 31.925,44    |
| Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) ec. 2 con 6/6/2000  | € 37.220,82    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2014   | € 13.829,60    |
| Decurtazione del fondo al sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 208/2015.   | €              |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2015 riportata ad anno   | € 61.593,74    |
| Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) ec. 2 con 6/6/2000 cessati anno 2015  | € 18.610,41    |
| Decurtazione RIA Dirigenti Medici cessati nell'anno 2016   | € 7.643,90     |
| Decurtazione Assegni personali art. 38 c. 1 lett. b) ec. 2 con 6/6/2000 cessati anno 2016  | € 9.305,21     |
| Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015  | € 10.060,55    |
| <b>Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b>   | €              |
| a) Totale risorse fisse a vari caratteri di certezza e stabilità sottoposte a certificazione   | € 5.648.557,37 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione  | € 383.591,90   |
| c) Totale fondo sottoposto a certificazione  | € 3.264.965,77 |
| <b>Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b>  | €              |
| Non restituito risorse temporanee allocate all'esterno del Fondo   | €              |
| <b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.</b>  | €              |
| <b>Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolata specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>  | €              |
| Spesa 2016 retribuzione posizione aziendale  | € 1.395.653,04 |
| Spesa 2016 retribuzione posizione minima contrattuale  | € 654.618,81   |
| Spesa 2016 incremento retribuzione posizione minima contrattuale   | € 322.383,52   |
| Spesa 2016 retribuzione di posizione fissa   | €              |
| Spesa 2016 retribuzione posizione variabile  | € 2.157.960,65 |
| Spesa 2016 indennità di specificità medica   | € 39.112,14    |
| Spesa 2016 indennità per sostituzione  | € 1.205,04     |
| Spesa 2016 specifico trattamento inc. quinquies Art. 56  | € 174.046,90   |
| Spesa 2016 assegno ad personam   | € 4.906,33     |




GA E AP

|   |   |              |
|---|---|--------------|
| Totale spesa 2016   | € | 4.939.906,13 |
| <b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regulate dal C.I.</b>   |   |              |
| Residuo fondo retribuzione di posizione 2016 trasferito nel fondo di risultato per la corresponsione della retribuzione di risultato 2016   | € | 345.089,64   |
| <b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>  |   |              |
| Nessuna destinazione ancora da regolare   | € |              |
| <b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoscritta a certificazione</b>   |   |              |
| a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II   | € | 4.939.906,13 |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II, II   | € | 345.089,64   |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II, III   | € | -            |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione   | € | 5.284.995,77 |
| <b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b>   |   |              |
| Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo   | € |              |
| <b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 56/2006 CCNL 3/1/2006 E ART. 11/2006 CCNL 5/7/2006 - ART. 23 CCNL 17/10/2008 - ART. 16 CCNL 6/6/2010</b>   |   |              |
| <b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |   |              |
| Risorse storiche contabilizzate al 31/12/2010   | € | 1.073.808,83 |
| <b>Incremento specificamente qualificato in sede di cop.</b>  | € |              |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>   | € |              |
| <b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili</b>  |   |              |
| Decorazioni in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015  | € | 2.040,24     |
| <b>Modulo I Sezione III - Decorazioni del fondo</b>   |   |              |
| Decorazioni del fondo al sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 201/2015  | € |              |
| Decorazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015  | € |              |
| <b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>   |   |              |
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione  | € | 1.073.808,83 |
| b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione   | € | 2.040,24     |
| c) Totale fondo sottoposto a certificazione   | € | 1.071.768,59 |
| <b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>  |   |              |
| Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  | € |              |
| <b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regulate dal C.I.</b>   |   |              |
| Residuo fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro 2016  | € | 379.680,31   |
| <b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non risolte specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione</b>  |   |              |
| Spesa 2016 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo   | € | 841.669,42   |
| Spesa 2016 indennità turno, festivo, notturno, reperibilità ecc.  | € | 1.221.668,73 |
| Totale spesa 2016   | € | 1.221.668,73 |
| <b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>  |   |              |
| Nessuna destinazione ancora da regolare   | € |              |
| <b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della destinazione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoscritta a certificazione</b>   |   |              |
| a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nella Sezione II   | € | 1.221.668,73 |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II, II   | € | 149.820,34   |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II, III   | € | -            |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione   | € | 1.071.748,39 |
| <b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo</b>   |   |              |
| Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo   | € |              |
| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI ART. 56/2006 ART. 12/2006 I BIENNIO EC. 2004/2005 - ART. 26 CCNL 17/10/2008 I BIENNIO EC. 2006/2007 - ART. 31 CCNL 6/6/2010</b> |   |              |
| <b>Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  |   |              |
| Risorse storiche contabilizzate al 31/12/2010   | € | 158.482,50   |
| <b>Incremento specificamente qualificato in sede di cop.</b>  | € |              |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>   | € |              |
| <b>Modulo I Sezione II - Risorse variabili</b>  |   |              |

*(Handwritten initials)*

*(Handwritten signature)*

|   | anno 2016  | anno 2015   | Diff. tra 2016 e 2015                                 | anno 2010 (per memoria)                                     |
|---|--|---|---|---|
| <b>Modulo I Sezione II - Decurtazioni del fondo:</b><br>Decurtazioni del fondo al sensi dell'art. 1, comma 238, D.L. 208/2015:<br>Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015   | € 301,14   |   |   |   |
| <b>Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:</b><br>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione<br>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione<br>c) Totale fondo sottoposto a certificazione  | € 158.492,98<br>€ 301,14<br>€ 158.191,42                     |   |   |   |
| <b>Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:</b><br>Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo   | €  |   |   |   |
| <b>Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:</b><br><b>Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non rispettate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione:</b>   |  |   |   |   |
| <b>Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente reseolute dal C.I.</b>  | € 158.191,42   |   |   |   |
| <b>Modulo II Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da erogare</b><br>Nessuna destinazione ancora da erogare   | €  |   |   |   |
| <b>Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposta a certificazione</b><br>a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non rispettate esplicitamente dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.1<br>b) Totale destinazioni specificamente reseolute dal C.I., determinato dal totale della Sezione II.2<br>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da erogare, come esposte nella Sezione II.3<br>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione  | € 158.191,42<br>€ 158.191,42<br>€                            |   |   |   |
| <b>Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b><br>Non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  | €  |   |   |   |
| <b>Modulo II Sezione VI - Attenuazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b><br>a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa<br>b) si attesta che il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nelle categorie/profili professionali nell'organizzazione  |  |   |   |   |
| <b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:</b>   |  |   |   |   |
| Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa<br>La differenza di € -10.060,55 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.  | € 5.264.865,77   | € 5.295.026,32  | € -10.060,55  | € 5.238.745,36  |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.<br>La differenza di € -2.040,24 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.   | € 1.071.788,39   | € 1.073.808,63  | € -2.040,24   | € 1.073.808,63  |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali<br>La differenza di € -301,14 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015.  | € 158.191,42   | € 158.492,56  | € -301,14   | € 158.492,56  |
| <b>TOTALE FONDI</b>   | € 6.514.825,58   | € 6.527.327,51  | € -12.401,93  | € 6.471.047,55  |
| <b>Modulo IV Sezione I - Schema generale riassuntivo dei residui fondi da versare in sede di contrattazione integrativa</b><br>Residuo fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione struttura complessa<br>Residuo fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro<br>Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali<br>Totale residui fondi da versare in contrattazione integrativa   | € 345.059,84<br>€ 149.820,34<br>€ 158.191,42<br>€ 353.430,72 | € 313.536,34<br>€ 66.555,74<br>€ 158.492,56<br>€ 408.473,16 | € 31.523,30<br>€ 83.264,60<br>€ 301,14<br>€ 52.042,44 | € 713.409,77<br>€ 27.173,45<br>€ 152.492,56<br>€ 893.075,78 |
| <b>Modulo IV - Contabilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e plurimili di bilancio</b>   |  |   |   |   |
| <b>Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione rispettano i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b><br>Il sistema contabile in essere presso l'istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale su sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. Personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettificazione/assestamento. |  |   |   |   |
| <b>Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b><br>Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie consuntive del Fondo da portare nell'anno successivo.   |  |   |   |   |
| <b>Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b><br>La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corrispondenza degli emblemmi a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento.   |  |   |   |   |

83

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Il Responsabile dell'U.O.C.  
Gestore a Valonizzazione del Personale  
(Dott. S. S. S. S. S.)  
*[Handwritten signature]*