



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 107

L'anno **duemiladiciassette**, addi **dieci**, del mese di **luglio**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| 1) dott. Pietro Pongiglione | - Presidente |
| 2) prof. Andrea Fusaro | - Vice Presidente |
| 3) prof. Paolo Comanducci | - Membro |
| 4) dott. Edoardo Garrone | - " |
| 5) avv. Carlo Golda | - " |
| 6) prof. Marcello Montefiori | - " |
| 7) avv. Piero Giuseppe Reinaudo | - " |
| 8) dott. Mario Orlando | - " |
| 9) dr. Paolo Pietro Repetto | - " |

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia,
- Il direttore scientifico, prof. Alberto Martini,
- il direttore sanitario, dr. Silvio Del Buono.

E' altresì presente il direttore amministrativo, dott. Paolo Faravelli.

Svolge le funzioni di verbalizzante l'avv. Carlo Berri, dirigente amministrativo a ciò delegato dal direttore generale.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale per la distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del comparto – Anno 2016.

Il Consiglio

Avuto presente che nella riunione del 1° giugno 2017 si è svolta la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2016 nelle quali la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali e quelli della R.S.U. aziendale hanno raggiunto una Ipotesi di Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'Ipotesi di Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nonché i relativi movimenti e residui al 31.12.2016 nel quale, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono i residui relativi allo stesso anno rispettivamente del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, nonché del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Atteso che, conseguentemente, la consistenza del fondo per la produttività collettiva al 31.12.2016 risulta ammontante a Euro 772.757,69 come risulta nel dettaglio dal prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale all'Accordo Aziendale di cui trattasi;

Preso atto della costituzione dei Fondi per il personale del Comparto per l'anno 2016, ed in particolare della capienza dello specifico Fondo relativo alla produttività collettiva, come indicato nel relativo Accordo Aziendale;

Ricordato che:

- in data 1° giugno 2017 è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni Sindacali territoriali, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale;

- con verbale n. 8 del 07 luglio 2017 il Collegio Sindacale ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 10 luglio 2017 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

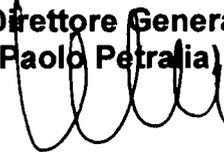
Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo all'anno 2016, per il personale del comparto, sottoscritto in data 10 luglio 2017, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando, conseguentemente, le risultanze economiche dei Fondi 2016;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2016 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., ed ammontante a complessivi € 772.757,69;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Pietro Pongiglione)**



Istituto Giannina Gaslini



**ACCORDO AZIENDALE
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA'
DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2016**

E

**IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE
IN TEMA DI SISTEMA PREMIANTE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2017.**

La delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e la delegazione della R.S.U. aziendale e i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria, stipulano il presente Accordo Aziendale per la distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2016 per il personale del Comparto.

PREMESSO

- che in data 1 giugno 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo tra l'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e la delegazione della R.S.U. aziendale e i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 20320 del 12 giugno 2017;
- che con verbale n. 8 del 7 luglio 2017 il Collegio Sindacale, acquisita la relazione tecnico finanziaria nonché la tabella dei residui fondi Comparto 2016 ed il prospetto punti peso per categorie e quote teoriche, ha espresso parere favorevole stante la compatibilità finanziaria integralmente coperta dalle disponibilità di bilancio;
- che, pertanto, nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'ipotesi di Accordo trasmessa per il parere al Collegio Sindacale.

ba *40* *AV* *AG* *W*

LE PARTI

Stipulano il presente Accordo relativamente alla distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relative all'anno 2016, per il personale del Comparto.

Per quanto attiene la distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo all'anno 2016 si concorda quanto segue:

Caratterizzazione obiettivo generale

Le risorse a tal fine distribuite a titolo di acconto nel corso del 2016 - già oggetto di specifico Accordo - sono state indirizzate alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Istituto consistente nella conservazione e miglioramento dei livelli assistenziali complessivi conseguiti nel 2015, costituendo gli stessi indirizzi gestionali necessari per tutti i Servizi e le UU.OO.

Tenuto conto che l'attività sanitaria, tecnico sanitaria, tecnica ed amministrativa nel corso dell'anno 2016 ha conseguito nel suo complesso l'obiettivo prefissato garantendo sia i livelli assistenziali che l'attività istituzionale interna anche, in alcuni casi, in carenza di personale, si conviene che l'obiettivo generale è stato ampiamente raggiunto per cui vengono confermate le quote corrisposte al personale per l'anno 2016 a titolo di acconto.

Per quanto concerne le assenze dal servizio che comportano una decurtazione della quota individuale si procede secondo quanto previsto dalla legge 133/2008, art. 71 comma 5.

Per effetto di quanto sopra le Parti convengono che la quota individuale, da corrispondere al personale per il raggiungimento sia dell'obiettivo generale che dell'obiettivo specifico, sarà decurtata in proporzione ai periodi di assenza dal servizio, con esclusione delle seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia contratta in servizio
- Allontanamento per motivi di profilassi
- Infortuni
- Servizio esterno
- Permesso udienza tribunale e vari
- Permesso commissioni ed esami
- Comando ai sensi dell'Art. 172 Regolamento/aggiornamento interno
- Riduzione orario tutela lavoratrici madri
- Festività L. 937/77
- Recupero festività/sabato
- Recupero ore
- Donazione sangue



- Permessi Art. 22
- Permessi sindacali e distacchi sindacali
- Diritto assemblea Art. 26 DPR 384
- Riposo compensativo
- Permesso elettorale
- Attività didattica
- Missione
- Comando Art. 172 Regolamento (direzione scientifica)
- Permesso casi eccezionali art. 21 comma 2
- Recupero festività cadenti di sabato
- Permessi rischio radiologico
- Assemblea R.S.U.
- Interdizione anticipata gravidanza di ruolo e non di ruolo
- Astensione obbligatoria pre-post partum 100% di ruolo e non di ruolo
- Congedo permesso adozioni internazionali
- Assistenza materna e malattia figli retribuite per intero di ruolo e non di ruolo
- permesso lutto
- permessi di cui all'art. 33, comma 3 e comma 6, della L. 104/92

Al personale transitato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2016, avente quindi un periodo anteriore a tempo determinato, competono per l'intero servizio, le quote in argomento.

Le Parti convengono altresì di corrispondere anche al personale a tempo determinato una quota dell'obiettivo generale valutata secondo criteri relativi al restante personale e da corrispondersi solo nel caso in cui il medesimo personale a tempo determinato abbia prestato servizio, nel corso dell'anno 2016, per un periodo di almeno 4 mesi.

Caratterizzazione obiettivi specifici

L'attribuzione delle quote relative agli obiettivi specifici per l'anno 2016 sono determinate attraverso il sistema dei punti peso, valutato il riscontro positivo del raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione dell'Istituto, secondo le caratteristiche peculiari delle singole aree di attività.

Nella considerazione della specifica progettualità le Parti danno atto che, per l'anno 2016, sono stati assunti, quali elementi di rilevanza valutativa, i seguenti aspetti:

- volumi produttivi dei servizi erogati anche sotto l'aspetto qualitativo pur in presenza talvolta di carenza di personale;
- capacità di perseguire gli obiettivi generali dell'Istituto con particolare riferimento alla singola progettualità dell'Unità Operativa di appartenenza nel suo complesso;
- capacità di adattamento ed inserimento nelle modifiche organizzative e funzionali, conseguenti alla revisione e all'attuazione del nuovo modello organizzativo dell'Istituto, richiedente processi di rivisitazione e riorganizzazione delle attività, sia in ambito strettamente assistenziale che extra assistenziale;

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials and signatures]

- tali capacità, rapportate alle Unità Operative di assegnazione, costituiscono supporto fondamentale e non sostituibile al perseguimento degli obiettivi della dirigenza, individuati mediante budget di previsione, come da deliberazioni del Direttore Generale n. 1112 e n. 1114 entrambe del 14 dicembre 2015;
- in tal senso il personale del comparto ha partecipato al perseguimento degli obiettivi della dirigenza; tale partecipazione è valorizzata in ragione della categoria / profilo professionale nell'organizzazione, quale apporto al risultato della struttura.

Da parte dell'Amministrazione si ricorda che con la corresponsione della produttività oggetto del presente Accordo si provvederà a conguagliare quanto già corrisposto nei casi in cui per effetto delle assenze, debba rendersi necessaria, tale operazione sulla quota di obiettivo generale già corrisposta.

Le Parti convergono sul contenuto del presente Accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività.

Le Parti convengono che il presente Accordo conferma l'applicazione metodologica sin qui attuata.

Per quanto attiene la distribuzione del fondo della produttività anno 2017, le parti concordano sull'adozione del nuovo sistema di valutazione legato al processo di pianificazione e controllo, correlato al sistema premiante attraverso il processo di budget secondo l'apposita ipotesi sottoscritta in data 1 giugno 2017.

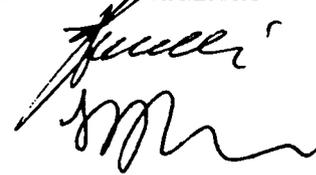
Genova, 10 luglio 2017

per la R.S.U. Aziendale

per le OO.SS. Territoriali

per l'Amministrazione

CISL
 (VEDI NOTA A VERBALE)
 CGIL
 UIL FPL Anna Perpho
 UIL FPL
 Wers deozor FIAC




Allegati:

Relazione tecnico finanziaria a consuntivo – area comparto 2016;

Tabella residui fondi - area comparto 2016;

Prospetto punti peso per categorie e quote teoriche spettanti produttività 2016.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - AREA COMPARTO 2018

Con deliberazione n. 21 del 20 febbraio 2017 sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2016 per il Personale dell'Area del Comparto, con i seguenti contenuti:

FONDO FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 2002/2003 - ART. 5 CCNL 2004/2005 - ART. 10 CCNL 2006/2007 - ART. 9 CCNL 2008/2009.

Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse strutturali consolidate al 31/12/2009

Incrementi esplicitamente qualificati in sede di c.c.n.l.

Rivalutazione per incremento fasce con 31/7/2009 art 9 c 2

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

RIA personale cessato 2008-2009-2010 art 31 c 2 lett c)

RIA personale cessato 2010 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2011 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2011 rapportato ad anno (art 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2012 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2012 rateo 2013 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2013 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2014 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2014 rateo 2015 art 31 c 2 lett c) inserito per effetto dello sblocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2015 rateo 2015 art 31 c 2 lett c) inserito per effetto dello sblocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

RIA personale cessato 2015 rateo 2016 art 31 c 2 lett c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 208/2015

RIA personale cessato 2016 rateo 2016 art 31 c 2 lett c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art 1 c 236 L. 208/2015

Incremento per variazioni dotazione organica

Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica

Modulo I Sezione II - Risorse variabili:

Reintegro 65 ore di straordinario per nuove posizioni organizzative anno 2011

Reintegro 65 ore di straordinario per nuove posizioni organizzative anno 2012

Trasferimento 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2013

Trasferimento 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2013

Trasferimento 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2014

Trasferimento 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2015 (rateo 2015)

Trasferimento 65 ore di straordinario per posizioni organizzative cessate anno 2015 (rateo 2016)

Proiezione indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Proiezione 2011 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Proiezione 2012 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Proiezione 2013 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Proiezione 2014 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:

Decurtazioni del fondo al sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 - art.1, comma 456, L.147/13:

Decurtazione proiezione 2011 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Decurtazione proiezione 2012 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Decurtazione proiezione 2013 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Decurtazione proiezione 2014 indennità infermieristica art 40 ccnl 7/4/1999

Decurtazione RIA personale cessato 2010 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2011 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2011 rapportato ad anno (art 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2012 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2012 rateo 2013 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2013 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2013 rateo 2014 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazione RIA personale cessato 2014 art 31 c 2 lett c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art 9 c 2 bis L. 122/2010

Decurtazioni del fondo al sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 208/2015:

Decurtazione RIA personale cessato 2015 rateo 2016 art 31 c 2 lett c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art 1 c 236 L. 208/2015

Decurtazione RIA personale cessato 2016 rateo 2016 art 31 c 2 lett c) non inserito per effetto del blocco previsto dall'art 1 c 236 L. 208/2015

Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1 c 236 L. 208/2015

Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

€	6 720 892,73
€	
€	14 688,07
€	23 754,64
€	9 622,64
€	10 492,13
€	13 337,16
€	16 977,68
€	2 639,23
€	5 335,62
€	10 362,83
€	11 477,30
€	14 459,27
€	11 425,48
€	9 342,10
€	
€	
€	11 518,71
€	13 584,79
€	4 319,09
€	2 448,55
€	3 651,70
€	13 175,61
€	13 098,69
€	273 786,08
€	36 671,50
€	28 614,10
€	29 905,35
€	36 774,80
€	12 045,44
€	9 622,64
€	
€	10 492,13
€	13 337,16
€	16 977,68
€	2 639,23
€	5 335,62
€	10 362,83
€	
€	11 425,48
€	9 342,10
€	7 474,32
€	
€	6 874 806,88
€	85 901,31

(Handwritten signatures and initials)

10

c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	6.960.708,19
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2016 indennità di funzione di coordinamento	€	171.568,08
Spesa 2016 fascia professionale specifica	€	377.230,04
Spesa 2016 fascia retributiva	€	4.949.273,00
Spesa 2016 spesa valore comune ind. qualifica professionale	€	1.051.255,47
Spesa 2016 indennità di funzione posizione organizzativa	€	173.224,25
Spesa 2016 RIA assunti da 2002	€	7.394,58
Totale spesa 2016	€	6.729.945,42
Modulo II Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residuo fondo fascia 2016 trasferito nel fondo produttività da utilizzare per corresponsione incentivi 2016		
Modulo III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Nessuna destinazione ancora da regolare		
Modulo II Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II I	€	6.729.945,42
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II I	€	230.762,77
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III	€	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	6.960.708,19
Modulo II Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo		
FONDO FINANZIAMENTO COMPENSI PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO - ART. 23 CCNL 2002/2003 - ART. 3 CCNL 2004/2005 - ART. 8 CCNL 2006/2007 - ART. 7 CCNL 2008/2009.		
Modulo I Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:		
Risorse, nonché consolidate al 31/12/2009.		
Incrementi, esplicitamente quantificati in sede di conl.		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		
Modulo I Sezione II - Risorse variabili:		
Rientro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2010	€	1.146,55
Trasferimento 65 ore di straordinario al fondo fascia per posizioni organizzative anno 2011	€	12.665,26
Trasferimento 65 ore di straordinario al fondo fascia per posizioni organizzative anno 2012	€	13.584,79
Rientro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2012	€	4.319,09
Rientro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2013	€	2.448,55
Rientro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2014	€	3.651,70
Rientro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2015	€	13.175,61
Rientro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate nel 2016	€	13.098,69
Modulo I Sezione III - Decurtazioni del fondo:		
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, D.L. 209/2015:		
Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236 L. 208/2015		
Modulo I Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:		
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	2.739.920,32
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	17.437,02
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€	2.772.483,30
Modulo I Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:		
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:		
Modulo I Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione		
Spesa 2016 straordinario diurno, notturno o festivo, notturno e festivo	€	561.483,09
Spesa 2016 indennità turno, festiva, notturno reperibilità ecc	€	2.025.931,34
Totale spesa 2016	€	2.807.414,43

N

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

100

10

	anno 2016	anno 2015	anno 2010
		Differenza anno	anno 2010
		2016 - anno 2015	(per memoria)
Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I. Residuo fondo straordinario 2016 trasferito nel fondo produttività da utilizzare per corresponsione incentivi 2016	€ 115.068,87		
Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare	€ -		
Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II I	€ 2.607.414,43		
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II II	€ 115.068,87		
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III	€ 2.722.483,30		
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ -		
Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Nessuna destinazione allocata all'esterno del fondo	€ -		
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI - ART. 30 CCNL 2002/2003 - ART. 9 CCNL 2004/2005 - ART. 9 CCNL 2005/2007 - ART. 9 CCNL 2009/2009.			
Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Risorse aliquota consolidata al 31/12/2009	€ 1.278.443,03		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl	€ -		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ -		
Modulo I - Sezione II - Risorse variabili:	€ -		
Modulo I - Sezione III - Decurtazioni del fondo: Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.1, comma 236, D.L. 201/2015: Decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art.1, c. 236, L. 209/2015	€ -13.551,50		
Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:			
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 1.278.443,03		
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 13.551,50		
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 1.294.994,53		
Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€ -		
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:			
Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente dal C.I. sottoposto a certificazione sconto produttività obiettivo generale 2016	€ 837.965,48		
Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I. Residuo fondo produttività 2016	€ 428.926,06		
Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Nessuna destinazione ancora da regolare	€ -		
Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo della contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a) Totale destinazioni non disponibili alla C.I. o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. determinato nelle Sezione II I	€ 837.965,48		
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. determinato dal totale della Sezione II II	€ 428.926,06		
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione II III	€ -		
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.264.891,53		
Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo	€ -		
Modulo III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a) si attesta che è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo delle risorse con carattere di natura certa e continuativa b) si attesta che in merito del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici trova fondamento nella valorizzazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente in ragione della collocazione nella categoria/profilo professionale nell'organizzazione			
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			



 AC

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica

La differenza di € -87.813,01 tra anno 2016 e 2015 è dovuta per € -74.714,32 alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015 e per € -13.098,69 al trasferimento compensativo al Fondo 2016 per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno dell'importo corrispondente a 65 ore di straordinario (ratio 2016) derivante da posizioni organizzative cessate nel 2015	6.960.708,19	€	7.048.521,20	€	87.813,01	€	7.020.829,78
Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno	2.722.483,30	€	2.738.411,77	€	15.928,47	€	2.740.166,62
La differenza di € -15.928,47 tra anno 2016 e 2015 è dovuta per € -29.027,16 alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015 e per € +13.098,69 per il reintegro compensativo nel Fondo 2016 dell'importo corrispondente a 65 ore di straordinario (ratio 2016) trasferito dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica a seguito di posizioni organizzative cessate nel 2015	1.264.891,53	€	1.278.443,03	€	13.551,50	€	1.592.633,98
Fondo della produttività collettiva e individuale	10.948.083,02	€	11.065.376,00	€	117.292,98	€	11.353.629,98
La differenza di € -13.551,50 tra anno 2016 e 2015 è dovuta alla decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 1, c. 236, L. 208/2015							
TOTALE FONDI							

	anno 2016	anno 2015	differenza anno 2016 - anno 2015	anno 2010 per memoria
Residuo fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative della parte comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica	€ 230.762,77	€ 220.656,62	€ 10.106,15	€ 271.443,50
Residuo fondo per le corresponsioni del trattamento accessorio, straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno	€ 115.068,87	€ 167.208,53	€ -52.139,66	€ 280.317,04
Residuo fondo della produttività collettiva e individuale	€ 426.926,05	€ 428.919,48	€ -1.993,43	€ 769.588,67
Totale residui fondi da regolare in contrattazione integrative	€ 772.757,69	€ 816.784,63	€ -44.026,94	€ 1.321.349,21

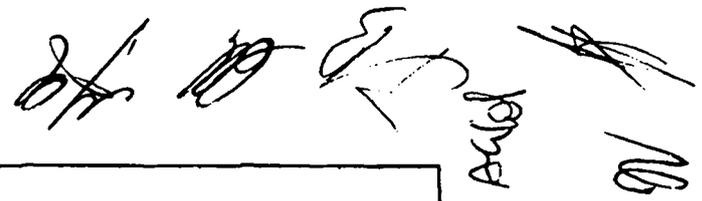
Modulo IV - Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della gestione
 Il sistema contabile in essere presso l'Istituto consente la corretta imputazione a bilancio dei valori di competenza dell'esercizio mediante il ribaltamento automatico dei dati forniti dall'U.O. Personale sul sistema gestionale di contabilità. Inoltre sulla base delle indicazioni fornite sempre dall'U.O. personale vengono effettuate le eventuali scritture di rettifica/assestamento

Modulo IV Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente per cui non si sono create economie contrattuali del Fondo da portare nell'anno successivo

Modulo IV Sezione III - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 La struttura del Bilancio dell'Amministrazione consente la verifica dei mezzi di copertura del Fondo riferito alla corresponsione degli emolumenti a titolo di produttività relativi all'anno di riferimento

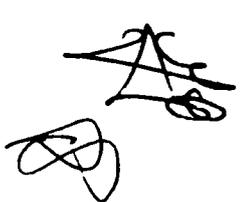
Il Responsabile dell'U.O.C.
 Gestione e Valorizzazione del Personale
 (Dot.ssa Rosalia Pizzo)

PUNTO PESO PER CATEGORIA - QUOTE PER IPOTESI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2016.

Categorie	Punto peso	Quota TEORICA individuale per categoria - Importo saldo - Quota individuale intera, spettante al dipendente che non ha avuto giorni di assenza nell'anno 2016.
A	1,22	500,00
B	1,28	524,00
Bs	1,34	549,00
C	1,40	574,00
D	1,50	615,00
Ds	1,56	639,00





Ata





RESIDUI FONDI 2016 COMPARTO.

Residuo fondo fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	€ 230.762,77
Residuo fondo straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	€ 115.068,87
Residuo fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 426.926,05
Totale residui	€ 772.757,69

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.