

C.C.N.L.
BIENNIO ECONOMICO
2008 – 2009
AREA
DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA

RELAZIONE
TECNICO FINANZIARIA
A CONSUNTIVO FONDI CONTRATTUALI
2011

La costruzione a consuntivo dei tre fondi contrattuali Area Dirigenza Medica e la determinazione dei relativi residui dell'anno 2011 quali:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

è stata predisposta applicando la seguente normativa di riferimento:

- **Decreto Legge 78 del 31/5/2010, in materia di contenimento della spesa del personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni, Province e SSN, convertito in L. 122 del 30/7/2010.** (Art. 9 c. 1, 2 e 2-bis a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale il servizi, il predetto limite opera anche a livello individuale, salvo effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, sul trattamento economico dei singoli dipendenti).

- **Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 11/17/CR06/C1 del 10 febbraio 2011 e successive modifiche con documento n. 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.**

- **Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011.**

- **Nota della Regione Liguria n. PG/2012/34155 del 2/3/2012.**

In pratica è stato attuato un contenimento della spesa in materia di pubblico impiego attraverso:

- il divieto di superamento nel triennio 2011-2013 del "trattamento ordinario spettante per l'anno 2010 a ciascun dipendente;
- il divieto di superamento nel triennio 2011-2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010. In sostanza è stato introdotto un tetto all'ammontare delle risorse decentrate fino al 2013, pari all'importo dell'anno 2010, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (per esempio RIA personale cessato, art. 40 CCNL personale non dirigente comparto "Sanità" 7/4/1999).

Per quanto concerne la riduzione dei fondi, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31/5/2010, n. 78 convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, essi devono essere ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale a tempo indeterminato in servizio per l'anno 2011, sulla

base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. Questo Istituto ha registrato un incremento del valore medio del personale a tempo indeterminato passando da 250 nell'anno 2010 a 250,5 nell'anno 2011 pertanto, si ritiene di non dover procedere ad alcuna riduzione dei fondi contrattuali.

A seguito di quanto esposto si specifica la composizione dei tre fondi della Dirigenza Medica:

FONDO PER L'INDENNIA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

Art. 54 ccnl 2002/2003 - Art. 10 ccnl 2004/2005 - Art. 24 ccnl 2006/2007 - Art. 9 ccnl 2008/2009.

L'art. 9 del ccnl 6 maggio 2010 relativo al biennio economico 2008/2009 stabilisce che il fondo, previsto dall'art. 54 del ccnl 3 novembre 2005 nonché dall'art. 10 del ccnl 5 luglio 2006 e dall'art.24 del ccnl 17 ottobre 2008, utile per la corresponsione dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa, è stato confermato a decorrere dal 1° gennaio 2010.

L'ammontare del suddetto fondo al 1° gennaio 2011 è quello consolidato al 31/12/2010 pari a € 5.238.746,36.

Nella costruzione del fondo, come si evince dall'allegato 1, sono stati inseriti:

- RIA relativa al personale cessato nel 2010 per un importo di € 47.644,60
- RIA relativa al personale cessato nel 2011 per un importo di € 8.898,68
- Assegni personali previsti dall'art. 38.,1, lett. b) e c. 2 ccnl 8/6/2000 relativi al personale cessato negli anni 2010 e 2011 per un importo di € 29.347,19

contemporaneamente dal fondo sono stati decurtati i medesimi importi in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78 del 31/5/2010 convertito in Legge 122 del 30/7/2010 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Pertanto la rideterminazione del fondo in argomento per l'anno 2011 è di € 5.238.746,36.

La spesa 2011 per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa ammonta a € 4.602.629,05 per cui il fondo a consuntivo presenta un residuo di € 636.117,31, come da allegato 1, che verrà trasferito, ma non consolidato, nel fondo di risultato ed interamente riassegnato per l'anno di competenza.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 55 CCNL 2002/2003 - ART. 11 CCNL 2004/2005 - ART. 25 CCNL 2006/2007 - ART. 10 CCNL 2008/2009

Il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 55 del ccnl 3 novembre 2005 e successivamente dall'art. 25, comma 2, secondo alinea del ccnl del 17 ottobre 2008 e confermato dall'art. 10 del ccnl 6 maggio 2010, ammonta per l'anno 2011 a € 1.073.808,63 come risulta dall'allegato 2, tale importo non presenta maggiorazioni rispetto al fondo 2010 come previsto dalla Legge 122/2010.

La spesa 2011 per lo straordinario ammonta a € 93.163,17 mentre la spesa per le indennità di disagio 2011 ammonta a € 1.006.035,73.

Pertanto il fondo a consuntivo presenta uno splafonamento di € -25.390,27, come risulta dall'allegato 2, che sarà compensato con i residui del fondo di posizione e con il fondo per la retribuzione di risultato.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

ART. 56 CCNL 2002/2003 – ART. 12 CCNL 2004/2005 – ART. 26 CCNL 2006/2007 – ART. 11 CCNL 2008/2009

La composizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale prevista dall'art. 56 del ccnl 3 novembre 2005 è quello consolidato al 31 dicembre 2010 pari a € 158.492,56.

Per l'anno 2011 la determinazione del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" ammonta a € 158.492,56 come da prospetto allegato 3.

L'importo annuo del fondo consolidato su indicato è alimentato a consuntivo dal residuo del Fondo di posizione pari a € 636.117,31 e compensa lo splafonamento del fondo del trattamento accessorio di € -25.390,27.

L'istituto contrattuale di cui trattasi per il 2011 è oggetto di contrattazione con la delegazione trattante ai fini della determinazione dei criteri di attribuzione delle quote.

CONCLUSIONI

A seguito di quanto sopra analizzato l'ammontare complessivo a consuntivo dei fondi previsti dalla normativa contrattuale per l'anno 2011 ammonta a:

1. Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per indennità di direzione complessa:

- ANNO 2011 € 5.238.746,36

2. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

- ANNO 2011 € 1.073.808,63

3. Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:

- ANNO 2011 € 158.492,56

