

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
Istituto a carattere scientifico
GENOVA - QUARTO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 224

L'anno **duemiladieci**, addì **tredecì**, del mese di **dicembre**, alle ore **17,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" - Largo G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) prof. Amedeo Amato | - membro |
| 4) dott. Raffaele Bozzano | - " |
| 5) dott. Donato Bruccoleri | - " |
| 6) dr.ssa Renata Canini | - " |
| 7) prof. Giacomo Deferrari | - " |
| 8) avv. Bruno Elia | - " |
| 9) ing. Giacomo Parodi | - " |

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta ed il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- dott. Aniello Castiello - Presidente
- dott. Luigino Patacchia - Componente
- Ing. Carlo Maggi - Componente.

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dr. Giuseppe Giusti.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Personale del Comparto. Recepimento Accordo Aziendale relativo ai passaggi di fascia retributiva.

Il Presidente

Avuto presente che la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali di categoria avevano posto da tempo al tavolo della trattativa la richiesta di un passaggio di fascia orizzontale per il personale del Comparto, in relazione al fatto che tale istituto è stato adottato per l'ultima volta con decorrenza 2008 ed in considerazione del lungo periodo di vacanza contrattuale previsto a livello nazionale per i prossimi tre anni;

Tenuto conto che, dopo lunga trattativa, ove venivano ampiamente dibattute le tematiche esposte a sostegno della richiesta, nonché le problematiche relative alla costituzione ed alla suddivisione del Fondo contrattuale a tal fine previsto, si addiveniva ad una pre-intesa che sfociava in una "Ipotesi di accordo" sottoscritta dalle parti e corredata dei relativi documenti contabili;

Ricordato che, al fine di giungere alla suddetta "Ipotesi di Accordo" si è preso atto ed approvata la costituzione del Fondo di riferimento per tale tipologia contrattuale (ex art. 31 CCNL 2002/2005 - art. 5 CCNL 2004/2005 - art. 10 CCNL 2006/2007 - art.9 CCNL 2008/2009) e, verificata la consistenza, si è accertato che il passaggio di fascia non potrà avvenire per tutti i dipendenti (bensì), come meglio esplicitato nel testo stesso del documento, per le categorie D e Ds dovranno essere redatte graduatorie di anzianità di servizio anche per coloro che siano in possesso di tutti i requisiti previsti nell'accordo stesso;

Tenuto altresì conto che il Fondo, così come definito nelle tabelle di cui all'allegato 1 dell' "Ipotesi di Accordo" (e successivamente riportato anche quale allegato all'Accordo Aziendale), presenta la necessaria capienza per consentire la copertura economica dell'intera applicazione dei contenuti dell'Accordo aziendale in questione e che nello stesso viene altresì indicata la quota relativa alla indennità infermieristica ex art 40 CCNL 7.04.1999, che resta peraltro indisponibile sino alla liberatoria regionale in quanto trattasi di materia in ancora in via di definizione da parte della Regione Liguria e, pertanto, posta sempre al di fuori del totale del Fondo 2010 in discorso;

Considerato che la quota di indennità infermieristica ex art. 40 CCNL 7/4/1999 è prevista in circa € 274.000,00 e che qualora pervenga l'autorizzazione regionale per essere inserita nel fondo, dovrà riaprirsi un tavolo di trattativa aziendale per la destinazione di tale importo;

Ricordato che con nota prot. n. 44682 del 19 novembre 2010 la suddetta Ipotesi di Accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per il parere di competenza;

Visto altresì la nota integrativa trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori in data 22 novembre 2010, prot. n. 44877;

Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori n. 6/2010 redatto in data 22 e 23 novembre 2010 e pervenuto a questo Istituto il 25.11.2010 (prot. n. 45445) dal quale, tra l'altro, si evidenzia l'esito positivo dell'esame dell'Ipotesi di Accordo in discorso;

Considerato che, a fronte dell'iter procedurale sopra descritto, ed attuato in conformità alla vigente normativa contrattuale, è stato quindi possibile

procedere alla stesura del testo dell'Accordo Aziendale in conformità a quanto indicato nell'ipotesi di Accordo;

Visto l'Accordo Aziendale relativo ai passaggi di fascia retributiva, sottoscritto dall'Amministrazione, dalla RSU e dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria in data 6 dicembre 2010 che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, ed al quale Accordo sono allegate le relative tabelle esplicative, anch'esse quali parti integranti e sostanziali, e precisamente:

- Allegato n. 1: Costituzione Fondo – Art. 31 CCNL 2002/2005 – art. 5 CCNL 2004/2005 – art. 10 CCNL 2006/2007 – art.9 CCNL 2008/2009 (fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.)
- Allegato n. 2: Previsione residuo fondo disponibile per attribuzione fascia dall'1.01.2010 con previsione di una quota di riserva ed escluso l'incremento previsto di cui all'art. 40 CCNL 7/4/1999;
- Allegato n. 3: n. dipendenti a tempo indeterminato in servizio all'1.01.2010 suddivisi per categoria e fascia;
- Allegato n. 4: divisione di percentuale tra categoria D e Ds e ulteriore suddivisione in percentuale di personale nelle diverse fasce con numero di dipendenti beneficianti e relativo costo per tali categorie.

Ricordato che, in sede di applicazione dell'Accordo sottoscritto, dovrà procedersi nella fase liquidatoria all'estinzione di eventuali "Assegni ad personam", se ancora in atto per alcuni dipendenti, derivanti da disposizioni contrattuali nel tempo succedutesi;

Visto l'art. 2, comma 6 del vigente statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutivo ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore sanitario, del direttore scientifico e del direttore generale;

Con voti unanimi,

delibera

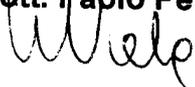
1. di recepire, per i motivi in premessa esposti l'Accordo Aziendale, sottoscritto in data 6 dicembre 2010, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, relativo ai passaggi di fascia del personale del Comparto, con decorrenza 1 gennaio 2010, corredato a sua volta di n. 4 allegati in premessa meglio descritti, parte integrante dell'Accordo stesso;
2. di dare atto che la spesa presunta derivante dal presente provvedimento ammonta complessivamente a circa € 826.000,00 trova copertura nel relativo Fondo di competenza (fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.);
3. di dare atto che tale Fondo potrà essere incrementato di circa € 274.000,00 (indennità infermieristica art. 44 CCNL 7/4/1999) esclusivamente a fronte di specifica liberatoria regionale come in premessa indicato ed in tal caso

potrà riaprirsi il tavolo di trattativa aziendale per la destinazione di tale importo;

4. di dare mandato all'U.O. Gestione del Personale di provvedere all'applicazione all'Accordo con decorrenza 1.01.2010 liquidando quanto dovuto agli aventi diritto entro la mensilità del mese di febbraio 2011;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All.: vari

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA - QUARTO

***Accordo Aziendale personale del Comparto
Passaggi di fascia retributiva anno 2010***

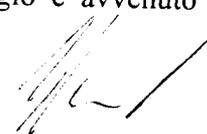
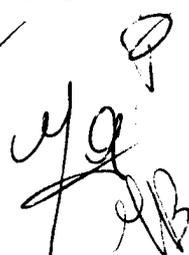
Premesso

- Che in precedenza è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e la RSU e le Organizzazioni Sindacali di categoria, Ipotesi trasmessa al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 44622 del 19 novembre 2010 e successivamente integrata con nota prot. n. 44877 del 22 novembre 2010;
- che in data 25 novembre 2010 (prot. n. 45445) è pervenuto da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 6/2010 ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osti alla sottoscrizione del presente Accordo Aziendale redatto in conformità dell'Ipotesi di Accordo trasmessa per il parere al Collegio dei Revisori;

si stipula il seguente Accordo Aziendale relativamente ai passaggi di fascia retributiva per l'anno 2010.

Viene dato preliminarmente atto:

- che si è preso atto ed approvata la costituzione del Fondo - art.31 CCNL 2002/2005 Art. 5 CCNL 2004/2005 - Art. 10 CCNL 2006/2007 - art.9 CCNL 2008/2009 (fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.).
- che è stata verificata la disponibilità economica del relativo Fondo per la quota di competenza anno 2010, sulla base della proiezione dei dati sugli ultimi due mesi dell'anno;
- che, avuti presenti i contenuti degli Accordi Aziendali che avevano determinato i passaggi di fascia per gli anni precedenti, nulla osta a procedere ad un nuovo passaggio di fascia sulla base dei contenuti del presente accordo in quanto l'ultimo passaggio è avvenuto al 1° gennaio 2008;
- che i passaggi di fascia avranno decorrenza dall'1 gennaio 2010;

UB     

- che in fase di attribuzione della fascia dovrà procedersi all'estinzione degli eventuali "assegni ad personam" derivanti da diverse applicazioni contrattuali;
- che per avere diritto al passaggio orizzontale in argomento si dovrà rispondere ai seguenti requisiti:
 - a) aver prestato almeno 2 anni di servizio in Istituto ferma restando, comunque, l'anzianità complessiva maturata all'interno del S.S.N.
 - b) non aver subito nell'ultimo anno un procedimento disciplinare da cui sia scaturita una sanzione a cui abbia fatto seguito una trattenuta economica superiore alle cinque giornate retributive. Eventuali procedimenti disciplinari in corso comporteranno una sospensione del passaggio di fascia in attesa della definizione degli stessi.

Le Parti a completamento, quindi dell'ampio dibattito sviluppatosi sull'argomento, anche nel corso di più incontri, oltre ai requisiti già indicati stabiliscono - al fine di contenere la spesa nei termini previsti dallo specifico fondo (vedi allegati) - di introdurre le seguenti diversificazioni per le varie categorie professionali:

- 1) per le categorie A, B, BS e C tenuto conto che si tratta delle categorie economicamente più "svantaggiate" il passaggio di fascia verrà accordato a tutti i dipendenti, tenendo sempre conto di quanto previsto dai precedenti punti a e b;
- 2) per le categorie D e DS i passaggi avverranno secondo una percentualizzazione fra le varie fasce di appartenenza e sino alla concorrenza, tenuto conto della spesa del punto precedente, della cifra di € 658.000,00. Tale importo deriva dalla disponibilità complessiva del fondo sottratto l'importo di € 168.000,00 pari alla quota necessaria a riconoscere una fascia per la categoria A,B,Bs e C, nonché una quota "di garanzia" per eventuali necessità afferenti a tale fondo che possono derivare, successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, in osservanza delle disposizioni contrattuali da riconoscere a nuovi assunti "aventi diritto" per effetto degli eventuali inquadramenti di provenienza, quantificata in circa € 79.000,00 (vedi allegati).
- 3) La percentualizzazione è collegata al numero di persone presenti in ogni singola fascia e tiene logicamente conto dell'anzianità complessiva di servizio al 1° gennaio 2010.
- 4) Ai fini dell'individuazione del personale beneficiario del passaggio di fascia saranno pertanto redatte per le categorie D e Ds graduatorie di anzianità di servizio (tempo indeterminato e tempo determinato).

Le parti concordano altresì che, in applicazione dei criteri derivanti dalla presente ipotesi di accordo, qualora non venga soddisfatta la percentuale prevista per ogni singola fascia, si potrà procedere all'utilizzo delle graduatorie di anzianità, equamente distribuite nelle altre fasce, sino alla concorrenza della disponibilità economica sopra definita, ed in osservanza delle norme nel tempo vigenti.

Quanto sopra è tecnicamente illustrato negli allegati al presente Accordo che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink, representing the various parties to the agreement. The signatures are stylized and vary in length and complexity, typical of a formal document.

Le Parti quindi, esaminato il testo del presente Accordo e verificati gli allegati allo stesso, lo approvano e conseguentemente lo sottoscrivono.

Genova, - 6 DIC. 2010

per la R.S.U.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Per le Sigle Sindacali Territoriali

CGIL *[Signature]*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

FIALS *[Signature]*

FSI *[Signature]*

Per l'Amministrazione

[Signature]

Allegati n. 4:

- costituzione fondo anno 2010 (fasce retributive, posizioni organizzative, ecc)
- proiezione residuo 2010 e deduzione costi previsti, nonché costituzione di "quota di garanzia" per eventuali ipotetiche necessità.
- tabella numero dipendenti a tempo indeterminato comparto suddivisi per categoria e fascia in servizio all'1.01.2010.
- tabella di divisione in percentuale tra categoria D e Ds e ulteriore suddivisione in percentuale tra il personale delle diverse fasce con relativa previsione di spesa.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

79

[Signature]

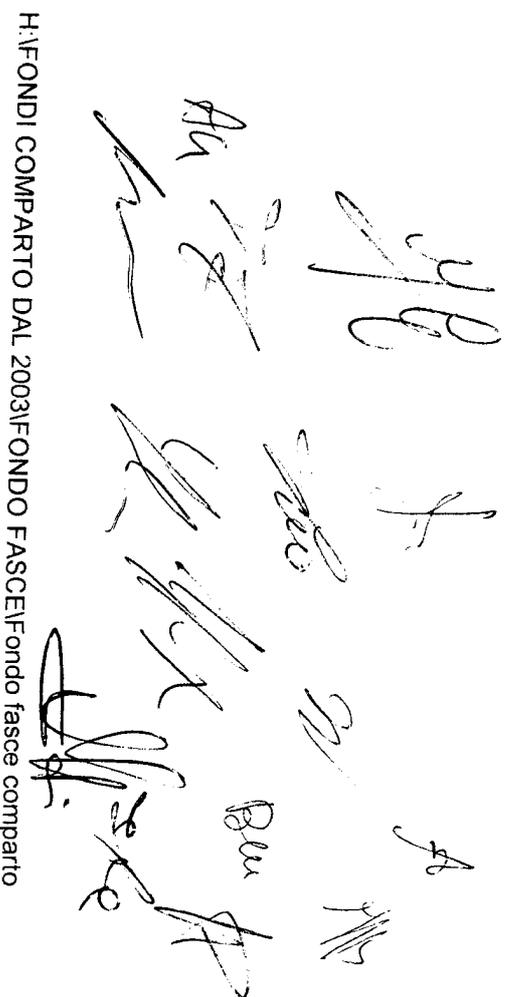
[Signature]

ANNO 2010 COMPARTO

Allegato n. 1

**Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 31 CCNL 2002/ 2005
 Art. 5 CCNL 2004/2005 - Art. 10 CCNL 2006/2007 - Art. 9 CCNL 2008/2009
 (Fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.)**

Consolidato al 31.12.2009	6.720.892,73
Ria cessati 2009 rapportato ad anno (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c)	
Ria cessati 2010 (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c)	14.688,07
Trasferimento dal fondo "disagio e straordinario" di 65 ore di straordinario per posizione organizzativa	
Incremento per variazioni dotazioni organiche	-
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	-
FONDO 2010	6.735.580,80
Proiezione indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999 subordinata alle direttive Regionali	273.786,08



 H: FONDI COMPARTO DAL 2003 FONDO FASCEI Fondo fasce comparto

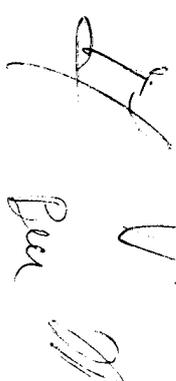
REPORTI RELATIVI ALL'AMMIO 2010 (Periodo di selezione utilizzato: dal 01/12/2010 al 12/2010 - Ultimo mese pagato 01/10/2010)

IMPORTO INIZIALE DEL FONDO 6.735.580,8

Voce	Descrizione	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	TOTALE
111	IND DI FUNZ DI COORDINAMENTO Media	11.361,67 11.361,03	11.360,28 11.361,03	11.347,47 11.366,51	11.361,67 11.357,9	11.301,42 11.346,52	11.294,2 11.336,14	11.271,3 11.282,87	11.206,74 11.311,86	11.271,29 11.307,95	11.361,67 11.312,78	11.312,78	11.312,78	113.127,81 136.024,08
117	RICERCHITA PROFESSIONALE SPECIFICA Media	28.364,29 28.364,29	28.192,52 28.276,41	28.237,28 28.284,7	28.362,9 28.289,25	28.546,28 28.340,65	28.624,3 28.287,93	28.285,2 28.374,68	27.770,64 28.298,18	28.280,34 28.288,19	28.573,13 28.325,15	28.326,75	28.325,75	289.257,48 339.674,53
125	ASSEGNO AD PERSONAM INFER GENER Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
128	ASSEGNO AD PERSONAM (OS) Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
129	FASCIA RETRIBUTIVA Media	307.460,35 307.460,35	305.050,41 306.255,38	305.302,46 305.937,74	305.478,74 305.822,99	305.522,4 305.622,95	305.190,49 305.667,54	302.501,19 305.215,21	288.152,62 304.332,98	302.144,33 304.089,27	304.304,43 304.119,78	304.119,78	304.119,78	3.041.187,82 3.665.903,15
131	IND PROF SPECIFICA (TECN RAD) Media	3.174,1 3.174,1	3.095,27 3.128,69	3.028,8 3.090,05	3.053,99 3.085,44	3.043,95 3.077,14	3.156,68 3.090,43	3.302,18 3.120,88	3.373,1 3.152,23	3.423,71 3.182,4	3.550,76 3.210,33	3.219,23	3.219,23	32.182,34 37.785,88
138	ASS RIASSOR SUCC FASCIA Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
148	VAL COMUNE IND QUALIFICA PROFESSION Media	81.245,5 81.245,5	80.811,66 81.028,58	81.057,77 81.036,34	81.320,31 81.111,05	81.613,29 81.211,5	81.639,22 81.332,79	81.535,18 81.361,7	80.288,2 81.227,51	81.481,06 81.256,8	82.204,07 81.351,52	81.351,52	81.351,52	813.515,23 974.888,31
156	ANTICIPAZ FUTURI MIGLIORAMENTI CONTR Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
167	IND DI FUNZIONE POS ORGANIZZATIVA Media	11.203,39 11.203,39	11.203,39 11.203,39	11.203,39 11.203,39	11.203,39 11.203,39	10.980,91 11.158,89	10.822,0 11.102,75	11.076,26 11.059,98	10.726,65 11.052,42	10.726,65 11.018,23	10.726,65 10.987,27	10.987,27	10.987,27	109.872,68 133.204,62
231	IND ASSI FIDUCIAL 2002 Media	427,11 427,11	461,24 444,78	461,24 446,09	387,46 420,26	386,61 416,73	366,71 408,4	387,27 402,32	387,48 398,14	367,46 394,73	365,03 381,82	397,82	397,82	3.918,19 4.946,38
333	ASSEGNO AD PERSONAM Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
417	IND DI FUNZIONE POS ORG ALTRE MINIMO Media	3.771,55 3.771,55	3.776,84 3.774,2	3.784,78 3.777,72	3.788,9 3.775,52	3.734,46 3.752,81	3.715,92 3.758,74	3.768,25 3.759,81	3.713,28 3.754,0	3.729,17 3.751,24	3.729,17 3.749,03	3.748,03	3.749,03	37.480,32 45.137,18
511	IND DI FUNZ DI COORD 2 APPLICAZ (REVO) Media	2.293,86 2.293,86	2.280,94 2.287,4	2.306,77 2.293,96	2.255,14 2.284,18	2.298,46 2.286,97	2.319,68 2.282,43	2.288,16 2.283,24	2.285,25 2.282,25	2.323,98 2.296,77	2.323,98 2.288,99	2.298,59	2.298,59	22.985,82 27.515,73
612	IND DI FUNZ DI COORD PARTE VAR TER Media	733,29 733,29	730,01 731,65	740,26 734,32	714,44 729,5	733,06 730,01	747,64 732,95	747,04 735,05	750,1 736,93	750,1 738,39	750,1 738,39	739,56	739,56	17.630,79 21.182,08
1916	191 IND COORD COMP Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1931	13 A FASCIA RETRIBUTIVA Media	188,81 188,81	117,74 158,28	21,71 112,25	84,57	150,69 97,79	289,96 126,49	113,04 124,56	179,9 131,48	235,66 143,06	128,75	128,75	128,75	1.287,51 1.564,04
1933	13 IND DI FUNZIONE POS ORGANIZZATIVA Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1935	13A VALORF COMUNE IND QUALIFICA Media	52,66 52,66	23,84 38,25	10,13 29,05	21,68	27,82 22,89	82,25 52,78	65,58 37,47	33,4 36,96	53,65 38,81	13,91	13,91	13,91	340,33 415,15
1937	13A ASS RIASSOR SUCC FASCIA Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1939	13A IND COORD COMP 2 APPLICAZIONE Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1952	13A IND COORD COMP PARTE VARIABLE Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1015	13A IND DI FUNZIONE POS ORG ALTRE MIN Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTALE PAGATO	452.031,56	448.828,47	448.279,58	448.675,52	450.103,81	450.308,61	447.285,28	440.597,8	448.576,52	449.741,32	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTALE MEDIA	452.031,56	450.430,04	450.046,54	449.953,8	449.983,77	450.037,61	449.641,53	448.511,08	448.296,14	448.440,64	448.440,64	448.440,64	448.440,64	448.440,64	448.440,64	448.440,64	448.440,64
RESIDUO FONDO SU PAGATO	6.283.548,25	5.834.720,78	5.385.441,2	4.935.765,88	4.485.861,87	4.035.355,26	3.588.088,98	3.147.482,18	2.700.915,66	2.251.174,34	1.798.342,06	1.354.283,06	895.852,42	448.440,64	5.384.253,99	2.251.174,34	905.852,42
RESIDUO FONDO SU PROIEZIONE	6.283.548,25	5.834.720,78	5.385.441,2	4.935.765,88	4.485.861,87	4.035.355,26	3.588.088,98	3.147.482,18	2.700.915,66	2.251.174,34	1.798.342,06	1.354.283,06	895.852,42	448.440,64	5.384.253,99	2.251.174,34	905.852,42



 Ag

N. dipendenti a tempo indeterminato comparto suddivisi per categoria e n. fascia in servizio al 1/01/2010

	Numero dip.ti	Importo fascia	importo fascia con 13 [^]	Totale	importo ultima fascia
Categoria A					
Categoria A 1	2	443,8	480,78	961,57	
Categoria A 2					
Categoria A 3	1	301,99	327,16	327,16	
Categoria A 4					
Categoria A 5	17				5.655,21
	20			1.288,72	
Categoria B					
Categoria B 1	10	531,62	575,92	5.759,22	
Categoria B 2	30	334,87	362,78	10.883,28	
Categoria B 3	2	398,08	431,25	862,51	
Categoria B 4	32	406,44	440,31	14.089,92	
Categoria B 5	19				8.365,89
	95			32.701,37	
Categoria Bs					
Categoria Bs 1	38	560,72	607,45	23.082,97	
Categoria Bs 2	12	399,48	432,77	5.193,24	
Categoria Bs 3	17	660,91	715,99	12.171,76	
Categoria Bs 4	48	683,23	740,17	35.527,96	
Categoria Bs 5	36				26.645,97
	151			75.975,93	
Categoria C					
Categoria C 1	23	732,03	793,03	18.239,75	
Categoria C 2	1	737,81	799,29	799,29	
Categoria C 3	11	1084,93	1.175,34	12.928,75	
Categoria C 4	20	1137,37	1.232,15	24.643,02	
Categoria C 5	19				23.410,87
	74			56.610,81	
Categoria D					
Categoria D 1	49	737,69	799,16	39.159,04	
Categoria D 2	57	732,03	793,03	45.202,85	
Categoria D 3	51	737,93	799,42	40.770,63	
Categoria D 4	111	753,71	816,52	90.633,63	
Categoria D 5	519	935,87	1.013,86	526.192,91	
Categoria D 6	78				79.081,02
	915			785.790,19	
Categoria Ds					
Categoria Ds 1	1	959,91	1.039,90	1.039,90	
Categoria Ds 2	9	987,23	1.069,50	9.625,49	
Categoria Ds 3	1	818,87	887,11	887,11	
Categoria Ds 4	77	852,97	924,05	71.151,91	
Categoria Ds 5	23	1169,96	1.267,46	29.151,50	
Categoria Ds 6	1				1.267,46
	112			111.855,92	

religiosi					
Categoria AR	1	318,85	345,42	345,42	
Categoria A1R	1	310,66	336,55	336,55	
Categoria D 3FR	1	516,55	559,60	559,60	
Categoria D 4R	3	527,60	571,56	1.714,69	
Categoria D 5R	1	655,11	709,70	709,70	
Categoria D 6R	1				1.013,86
cateogria Ds 3R	2	573,21	620,98	1.241,95	
	10			4.907,91	
	1377			1.069.130,85	145.440,26

ebe

M

1/8

9/4

1/2

1/2

1/2

AG

1/2

1/2

IPOTESI 1

Divisione in percentuale tra categoria D e categoria Ds e ulteriore suddivisione in percentuale tra il personale della diverse fasce.

Allegato n. 4

Disponibilità categoria D	€	percentuale	n. dipendenti che percepirebbero la fascia	previsione spesa su n. dip. ti che percepirebbero la fascia
Disponibilità categoria D	€ 580.727,02	88,29		
Disponibilità categoria Ds	€ 77.013,98	11,71		
	€ 657.741,00			
disponibilità fondo per categoria				
Disponibilità categ D	€ 34.690,98	5,97	40	€ 34.690,98
Disponibilità categ D1	€ 33.997,16	5,85	43	€ 33.997,16
Disponibilità categ D2	€ 39.547,72	6,81	50	€ 39.547,72
Disponibilità categ D3	€ 35.384,80	6,09	44	€ 35.384,80
Disponibilità categ D4	€ 77.013,98	13,26	94	€ 77.013,98
Disponibilità categ D5	€ 360.092,38	62,01	355	€ 360.092,38
	€ 580.727,02		626	€ 580.727,02
disponibilità fondo per categoria				
Disponibilità categ Ds	€ 693,82	0,90	1	€ 693,82
Disponibilità categ Ds1	€ 6.244,38	8,11	6	€ 6.244,38
Disponibilità categ Ds2	€ 693,82	0,90	1	€ 693,82
Disponibilità categ Ds3	€ 53.424,11	69,37	58	€ 53.424,11
Disponibilità categ Ds4	€ 15.957,85	20,72	13	€ 15.957,85
Disponibilità categ Ds5	€ 77.013,97		78	€ 77.013,97



 AC