

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
Istituto a carattere scientifico
GENOVA – QUARTO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 162

L'anno **duemilaundici**, addì **dieci**, del mese di **ottobre**, alle ore **17,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Largo G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) prof. Amedeo Amato | - membro |
| 4) dr. Donato Bruccoleri | - " |
| 5) dr.ssa Renata Canini | - " |
| 6) avv. Bruno Elia | - " |
| 7) ing. Giacomo Parodi | - " |

Sono assenti il dott. Raffaele Bozzano e il prof. Giacomo Deferrari, membri.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

Risulta assente il direttore scientifico, prof. Lorenzo Moretta.

E' presente alla seduta l'ing. Carlo Maggi, componente del Collegio Sindacale.

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dr. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Approvazione Fondi Aziendali e recepimento Accordo aziendale per la distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del Comparto – anno 2010.

Il Consiglio

Avuto presente che la trattativa sulla distribuzione delle quote della produttività collettiva per l'anno 2010 si è sviluppata attraverso una lunga serie di riunioni nelle quali la Delegazione trattante dell'Amministrazione, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni sindacali hanno raggiunto un Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento;

Considerato che in sede di definizione dell'Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nonché i relativi movimenti ed i relativi residui al 31.12.2010 nel quale, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono i residui relativi allo stesso anno rispettivamente del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno, nonché del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Atteso che detta consistenza al 31.12.2010 risulta ammontante ad € 1.321.349,21 come risulta nel dettaglio dal prospetto allegato all'Accordo Aziendale di cui si tratta;

Preso atto della costituzione dei Fondi per il personale del Comparto per l'anno 2010, ed in particolare della capienza dello specifico Fondo relativo alla produttività collettiva, come indicati nel relativo Accordo aziendale;

Ricordato che:

- in precedenza è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la Delegazione trattante dell'Amministrazione, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni Sindacali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 34443 del 19 settembre 2011;
- con nota prot. n. 35209 del 23 settembre 2011 è pervenuto il verbale n. 7/2011 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 3 ottobre 2011 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Tenuto conto altresì che l'Accordo aziendale in questione ha dato atto non solo del raggiungimento dell'obiettivo generale, ma anche degli obiettivi specifici del personale del Comparto, per cui si provvederà alla liquidazione delle somme dovute a tale titolo, avuto riguardo ai conguagli in relazione alle quote già erogate sull'obiettivo generale nel corso del 2010 qualora necessari per effetto delle decurtazioni per i periodi di assenza;

Avuto presente che il suddetto Accordo contiene le modalità per la distribuzione delle quote relative all'obiettivo specifico in conformità ai contenuti del vigente C.C.N.L. per quanto riguarda sia la costituzione dei Fondi che la loro distribuzione, secondo i criteri di massima di cui ai precedenti accordi in materia, ed avuto riguardo a particolari specifici obiettivi;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici occorre procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Avuto presente, inoltre, che nel medesimo accordo si è addivenuti alla presa d'atto ed alla conseguente approvazione da parte della R.S.U. e delle OO.SS. della consistenza dei Fondi Aziendali per l'anno 2011;

Preso atto che detti Fondi per l'anno 2011 sono stati così determinati, come risulta dagli allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni

di disagio, pericolo o danno (art. 29 CCNL 2002/2005- art.3 CCNL 2004/2005- art. 8 CCNL

2006/2007- art. 7 CCNL 2008/2009 € 2.740.166,62=

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 30 CCNL 2002/2005- art. 4 CCNL 2004/2005- art. 9 CCNL 2006/2007-

Art. 8 CCNL 2008/2009) € 1.278.443,03=

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art.31 CCNL 2002/2005- art.5 CCNL 2004/2005- art.10 CCNL 2006/2007- art.9 CCNL 2008/2009

€ 7.020.829,78=

Ritenuto, pertanto, di dover approvare i Fondi aziendali relativi all'anno 2011 così come risulta dagli allegati sopra richiamati;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutivo ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

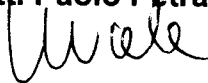
delibera

1. di recepire l'Accordo aziendale unitamente ai relativi Fondi economici aziendali, che si approvano, come riportati negli allegati allo stesso accordo, sottoscritto dall'Amministrazione e dalla R.S.U./OO.SS. aziendali in data 3 ottobre 2011, per la distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del Comparto, per l'anno 2010, Accordo che si allega alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

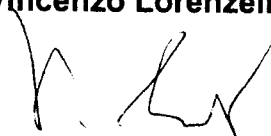
2. di provvedere al conguaglio, come in premessa specificato, tra quanto corrisposto a titolo di acconto produttività generale nel corso dell'anno 2010 e quanto definitivamente dovuto in relazione alla specifica quota parte individuale derivante dall'applicazione dei criteri nell'accordo meglio riportati;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti con le retribuzioni del mese di novembre 2011;
4. di dare atto che la spesa derivante da tale applicazione trova capienza nello specifico Fondo come dettagliato negli allegati all'Accordo stesso;
5. di approvare i Fondi contrattuali per l'anno 2011 per il personale del comparto di cui agli allegati all'Accordo aziendale di cui si tratta;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: c.s.

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA - QUARTO

ACCORDO AZIENDALE
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE
PRESTAZIONI INDIVIDUALI
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2010

In data 3.10.2011, alle ore 10,30 si sono riuniti presso la sala riunioni DEA la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto G. Gaslini e la delegazione della R.S.U. aziendale e i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria.

PREMESSO

- che in precedenza è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e la delegazione della RSU aziendale e i Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali, ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n.34443 del 19-09-2011;
- con nota prot. n.35209 del 23-09-2011 è pervenuto il verbale n. 7/2011 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osti alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'ipotesi di accordo trasmessa per il parere al Collegio Sindacale;

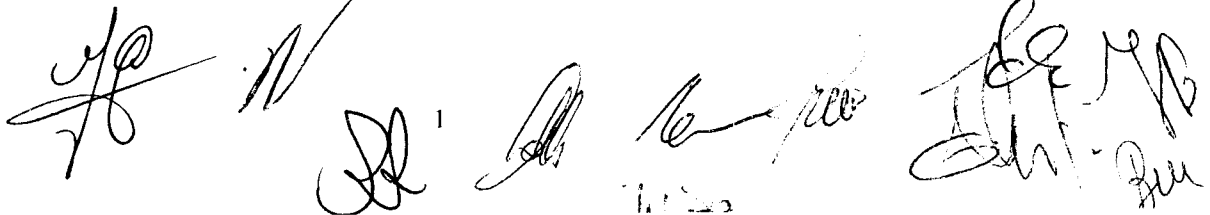
LE PARTI

stipulano il seguente Accordo relativamente alla distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2010 per il personale del comparto.

Per quanto attiene la distribuzione del fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo all'anno 2010 si concorda quanto segue:

Caratterizzazione obiettivo generale

Le risorse a tal fine distribuite a titolo di acconto nel corso del 2010 - già oggetto di specifico Accordo - sono state indirizzate alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Istituto consistente nella conservazione e miglioramento dei livelli assistenziali complessivi conseguiti nel 2010, costituendo gli stessi indirizzi gestionali necessari per tutti i Servizi e le UU.OO.



Tenuto conto che l'attività sanitaria, tecnico sanitaria, tecnica ed amministrativa nel corso dell'anno 2010 ha conseguito nel suo complesso l'obiettivo prefissato garantendo sia i livelli assistenziali che l'attività istituzionale interna anche, in alcuni casi, in carenza di personale, si conviene che l'obiettivo generale è stato ampiamente raggiunto per cui vengono confermate le quote corrisposte al personale per l'anno 2010 a titolo di acconto.

Per quanto concerne le assenze dal servizio che comportano una decurtazione della quota individuale si procede secondo quanto previsto dalla legge 133/2008 art. 71 comma 5.

Per effetto di quanto sopra le Parti convengono che la quota individuale, da corrispondere al personale per il raggiungimento sia dell'obiettivo generale che dell'obiettivo specifico, sarà decurtata in proporzione ai periodi di assenza dal servizio, con esclusione delle seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia contratta in servizio
- Allontanamento per motivi di profilassi
- Infortuni
- Servizio esterno
- Permesso udienza tribunale e vari
- Permesso commissioni ed esami
- Comando ai sensi dell'Art. 172 Regolamento/aggiornamento interno
- Riduzione orario tutela lavoratrici madri
- Festività L. 937/77
- Recupero festività/sabato
- Recupero ore
- Donazione sangue
- Permessi Art. 22
- Permessi sindacali e distacchi sindacali
- Diritto assemblea Art. 26 DPR 384
- Riposo compensativo
- Permesso elettorale
- Attività didattica
- Distacco presso altro Ente
- Missione
- Comando Art. 172 Regolamento (direzione scientifica)
- Permesso casi eccezionali art. 21 comma 2
- Recupero festività cadenti di sabato
- Permessi rischio radiologico
- Assemblea R.S.U.
- Interdizione anticipata gravidanza
- Congedo post-partum
- Congedo straordinario gravidanza post-partum 80%
- Interdizione anticipata 80% non di ruolo
- Congedo permesso adozioni internazionali
- Assistenza materna P.T. da 3 a 8 anni (Art. 4 comma 1 L. 8 marzo 2000 n° 53)
- permesso lutto
- permessi di cui all'art. 33 comma 6 della L. 104/92

2

Al personale transitato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2010, avente quindi un periodo anteriore a tempo determinato, competono per l'intero servizio, sia le quote in argomento che quelle di seguito trattate relative all'obiettivo specifico.

- Le Parti convengono altresì di corrispondere anche al personale a tempo determinato una quota dell'obiettivo generale valutata secondo criteri relativi al restante personale e da corrispondersi solo nel caso in cui il medesimo personale a tempo determinato ha prestato servizio, nel corso dell'anno 2010, per un periodo di almeno 4 mesi.

Caratterizzazione obiettivi specifici

L'attribuzione delle quote relative agli obiettivi specifici per l'anno 2010 sono determinate attraverso il sistema dei punti peso, valutato il riscontro positivo del raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione dell'Istituto, secondo le caratteristiche peculiari delle singole aree di attività.

Nella considerazione della specifica progettualità le Parti danno atto che, per l'anno 2010, sono stati assunti, quali elementi di rilevanza valutativa, i seguenti aspetti:

- volumi produttivi dei servizi erogati anche sotto l'aspetto qualitativo pur in presenza talvolta di carenza di personale;
- capacità di perseguire gli obiettivi generali dell'Istituto nell'ambito della singola progettualità dell'Unità Operativa;

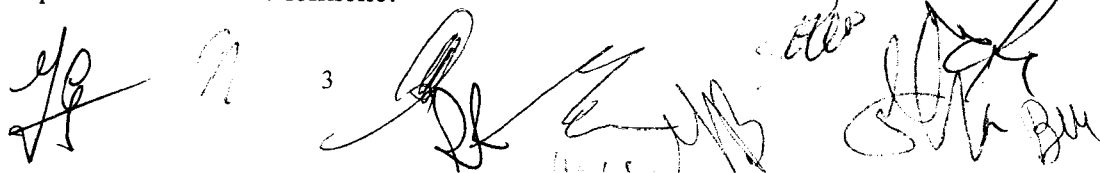
Le Parti giungono al presente Accordo ritenendo lo stesso di "chiusura" di un arco temporale di applicazione metodologica che a partire dal 2011 vedrà il cambiamento di impostazione relativo alla distribuzione delle quote di retribuzione collegate alla produttività attraverso nuovi meccanismi e conformi alla normativa di recente introdotta in materia.

Per quanto attiene la costruzione dei fondi le parti prendono atto che, come da direttive regionali, nel "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" è stato inserito l'importo di € 273.786,08 relativo all'indennità infermieristica Art. 40 CCNL 7/4/1999 anno 2010, come da prospetto allegato.

Le parti prendono atto, altresì, che con deliberazione della Giunta Regionale n. 876 del 19/7/2011 sono stati attribuiti a questo Istituto € 418.816,00, comprensivi degli oneri riflessi ed Irap, a parziale copertura degli arretrati anni precedenti dell'indennità infermieristica Art. 40 CCNL 7/4/1999.

L'importo su indicato al netto degli oneri riflessi ed Irap ammonta a € 314.190,55 che incrementano per l'anno 2010 il "Fondo produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", come da prospetto allegato.

In considerazione del particolare impegno profuso con riferimento all'anno di cui si tratta, nelle fasi di mantenimento dei livelli di prestazioni erogate, pur in un quadro di generale rivisitazione del processo organizzativo dell'istituto, si ritiene di procedere ad una separata attribuzione di valore aggiuntivo ad alcuni progetti specifici avviati e di particolare rilevanza nel 2010 e precisamente come specificato per ciascun progetto sotto indicato e nella tabella allegata per i coefficienti relativi alle quantificazioni economiche:

 3

* progetto "Raggiungimento livelli di migliore occupazione in settori ad alta complessità" Rientrano in tale ambito le Unità Operative di Cardiocirurgia e chirurgia vascolare e Neurochirurgia dove i livelli occupazionali hanno comportato per gli operatori dei settori interessati un notevole sforzo ritenuto oggetto, su accordo delle parti, di una quantificazione economica:

- **Valore complessivo attribuito al progetto Euro 7.575,00**
- Personale coinvolto: n.5 unità coefficiente 1
- n.72 unità coefficiente 2

* progetto "Applicazione accordi integrativi istituti contrattuali" rientrano in tale ambito l' Unità Operativa Gestione del Personale Settore Reclutamento e Settore Trattamento economico i quali hanno provveduto nei tempi minimi, rispetto alla prassi ordinaria ed in carenza di supporto informatico adeguato, all'applicazione di accordi integrativi e conseguente liquidazione degli importi negli stessi previsti. Quanto specificato si ritiene oggetto, su accordo delle parti, di una quantificazione economica:

- **Valore complessivo attribuito al progetto Euro 1.500,00**
- Personale coinvolto n. 10 unità coefficiente 3

* Progetto "Mantenimento qualitativo attività intensiva". Trattasi di progetto che per l'anno 2010 ha visto impegnati gli operatori delle seguenti UU.OO.:

- Anestesia e Rianimazione
 - Patologia Neonatale (comprensiva del trasporto neonatale regionale)
 - Trapianto di Midollo Osseo, sia per il personale infermieristico che per il personale di supporto.
- Sebbene tali settori abbiano una certa precedenza per quanto riguarda la valutazione delle necessità di risorse umane a garanzia degli alti livelli di prestazioni erogate, non è possibile raggiungere il numero di personale ottimale in relazione alla complessità dell'attività svolta, per cui si opera comunque in una situazione di un oggettivo disagio e nonostante ciò la qualità delle prestazioni viene mantenuta sui livelli prefissati. Per tale sacrificio aggiuntivo, su accordo delle parti, si perviene ad una quantificazione economica.

- **Valore complessivo attribuito al progetto Euro 19.950,00**
- Personale coinvolto n. 14 coefficiente 1
- n. 126 unità coefficiente 3

Progetto "Riorganizzazione percorso nascita (materno infantile)"

Nel 2010 l'attuazione del progetto di riorganizzazione, che nel corso del 2009 ha impegnato il personale infermieristico successivamente assegnato ad altro settore, ha coinvolto operativamente:

1. il personale ostetrico e di supporto afferente all'U.O. Ostetricia - degenza. Sala parto, sala operatoria ostetricia - per gli aspetti inerenti l'organizzazione e la gestione dei vari settori e la presa in carico assistenziale delle pazienti;
2. il personale infermieristico e di supporto dell'U.O. Nido per la presa in carico del neonato in sala parto.

Si ritiene che tale personale debba considerarsi meritevole di un maggior riconoscimento economico avendo partecipato attivamente alla fase conclusiva del progetto, fronteggiando l'impegno ed i disagi dell'importante cambiamento organizzativo, contribuendo con merito al raggiungimento dell'obiettivo specifico stabilito.

4

- **Valore complessivo attribuito al progetto Euro 5.625,00**
- Personale coinvolto n. 7 unità coefficiente 1
- n. 51 unità coefficiente 2

Progetto “Mantenimento qualitativo dell’accesso/accoglienza dei pazienti in urgenza emergenza” che per l’anno 2010 ha visto gli operatori del Pronto Soccorso Medico e Osservazione coinvolti nel migliorare la gestione dei flussi dei piccoli pazienti che accedono a tali strutture. L’impegno per il raggiungimento dell’obiettivo è degno di valutazione “premiante” da quantificare economicamente.

- **Valore complessivo attribuito al progetto Euro 5.725,00**
- personale coinvolto n. 7 unità coefficiente 1
- n. 52 unità coefficiente 2

Progetto “Ristrutturazione e riorganizzazione delle attività chirurgiche presso la Sala Operatoria dell’U.O. Otorinolaringoiatria”. Il progetto, finalizzato all’incremento delle attività chirurgiche svolte presso la sala indicata ed allo sviluppo dell’operatività specialistica collegata al “team vie aeree” ha richiesto la programmazione degli interventi su dodici ore e la revisione degli orari di servizio del personale infermieristico e di supporto. Il cambiamento organizzativo e l’impegno richiesto agli operatori si ritiene meritevole di incentivazione specifica.

- **Valore complessivo attribuito al progetto Euro 775,00**
- Personale coinvolto n. 1 unità coefficiente 1
- n.7 unità coefficiente 2

❖ Progetto “Miglioramento servizi di portineria e guardianaggio e coordinamento attività”. Nell’anno 2010 il coordinamento delle attività di portineria e guardianaggio è stato garantito da parte di personale appartenente alla categoria Bs; sulla base di specifiche richieste e apposita indicazione della direzione generale. In particolare hanno aderito n. 3 unità di personale garantendo il coordinamento delle attività sui 3 turni compresi i festivi.

Valore complessivo attribuito al progetto Euro ~~1.200,00~~ ^{450,00=}

- Personale coinvolto n. 3 unità coefficiente ~~1~~ ³

❖ conferma del progetto “maneggio denaro-indennità di cassa”, per il quale viene finalizzata una somma di € 8.775,00.= da distribuire fra il personale avente diritto. L’importo in questione sarà suddiviso in quote proporzionate alle responsabilità assegnate derivanti dal maneggio del denaro e quindi direttamente collegate alle somme effettivamente trattate ed al periodo di servizio svolto durante l’anno nelle situazioni di responsabilità e di rischio in argomento secondo la metodologia già adottata per la liquidazione della produttività 2009 e relativa ai seguenti settori:

- settore poliambulatori, destinate complessivamente cassa/sportello undici quote;
- cassa accettazione, destinata complessivamente una quota;
- cassa economato, destinata complessivamente mezza quota;
- cassa economato mensa, destinata complessivamente mezza quota;
- ufficio stampa/trasporto valori, destinata complessivamente mezza quota;

Le parti convengono sulla opportunità di riconoscere una quota di produttività aggiuntiva a tutto il personale collocato nell’ultima fascia economica corrispondente alla categoria di rispettivo inquadramento, in ragione dell’apporto che lo stesso personale in possesso della maggiore esperienza ha assicurato quale tutoraggio ed in termini di partecipazione qualificata e trasmissione

di professionalità e competenze al restante personale nell'ambito della progettualità generale dell'Istituto. Detta quota di produttività aggiuntiva viene riconosciuta negli importi sotto riportati:

- categoria A € 100,00
- categoria B € 140,00
- categoria Bs € 180,00
- categoria C € 220,00
- categoria D € 260,00
- categoria Ds € 300,00

Naturalmente anche tutti i progetti come sopra dettagliati seguono, nella definizione delle singole quote individuali, le disposizioni sulle decurtazioni relative al periodo di assenza dal servizio.

Da parte dell'Amministrazione si ricorda che con la corresponsione della produttività oggetto del presente Accordo si provvederà a congruare quanto già corrisposto nei casi in cui per effetto delle assenze, debba rendersi necessaria, tale operazione sulla quota di obiettivo generale già corrisposta per l'anno 2010.

Vengono altresì esaminati i prospetti relativi ai fondi contrattuali 2011 che si approvano nella loro consistenza al 1° gennaio 2011 come risulta dagli allegati al presente accordo ed a cui saranno apportati, alla luce della normativa vigente, gli eventuali movimenti dell'anno.

Le Parti convergono sul contenuto del presente accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività e sugli allegati relativi alla costruzione dei fondi 2010, ai loro movimenti ed ai conseguenti residui trasferiti in ultimo, secondo la normativa contrattuale, nello specifico fondo destinato alla produttività collettiva ed individuale che ne costituiscono parte integrante e sostanziale e quindi appongono le firme di intesa.

Genova, 3 ottobre 2011

Allegati: n. 9

per la R.S.U. Aziendale

Elena P...
...
Franco B...
Fab Ale
Mario Bagheri
G. Siaccalyn
Bar Bar
Rodolfo
...

per le OO.SS. Territoriali

CGIL
CISL FP
UIL FPL *IVO GIUGLIARASI*

per l'Amministrazione

...
...
...
...

TABELLA PUNTI PESO PER OBIETTIVI SPECIFICI

| Coefficiente | | Punto peso | | punto peso | | tot. punto peso | | val punto peso | |
|--|--------|------------|-----------------|----------------|--------------|-----------------|------------|-----------------|----------------|
| | n. dip | | | | | | | | |
| Progetto U.O. Cardiocirurgia e chirurgia vascolare e neurochirurgia | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso |
| 1 | 5 | 1,1 | 5,5 | 56,0696 | 308,3827 | 61,6765 | 5 | 1,1 | 5,5 |
| 2 | 72 | 1,8 | 129,6 | | 7266,6173 | 100,9252 | | | |
| 3 | | 2,9 | 135,1 | | | 7575 | | | |
| Progetto U.O. Gestione del Personale Settore Reclutamento e Settore Trattamento Economico | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | | | | | |
| 3 | 10 | 2,6 | 26 | 57,6923 | 1500,0000 | 150 | | | |
| | | 2,6 | 26 | | 1500 | | | | |
| Progetto U.O. Anestesia Rianimazione - Patologia Neonatale - Trapianto di midollo osseo | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | | | | | |
| 1 | 14 | 1,1 | 15,4 | 58,1633 | 895,7143 | 63,9796 | | | |
| 3 | 126 | 2,6 | 327,6 | | 19054,2857 | 151,2245 | | | |
| | | 3,7 | 343 | | 19950 | | | | |
| Progetto U.O. Ostetricia - Riorganizzazione percorso nascita | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | | | | | |
| 1 | 7 | 1,1 | 7,7 | 56,5327 | 435,3015 | 62,1859 | | | |
| 2 | 51 | 1,8 | 91,8 | | 5189,6985 | 101,7588 | | | |
| | | 2,9 | 99,5 | | 5625 | | | | |
| Progetto U.O. Pronto Soccorso | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | | | | | |
| 1 | 7 | 1,1 | 7,7 | 56,5153 | 435,1678 | 62,1668 | | | |
| 2 | 52 | 1,8 | 93,6 | | 5289,8322 | 101,7275 | | | |
| | | 2,9 | 101,3 | | 5725 | | | | |
| Progetto U.O. Otorinolaringoiatria | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | | | | | |
| 1 | 1 | 1,1 | 1,1 | 56,5693 | 62,2263 | 62,2263 | | | |
| 2 | 7 | 1,8 | 12,6 | | 712,7737 | 101,8248 | | | |
| | | 2,9 | 13,7 | | 775 | | | | |
| Progetto Servizio portineria e guardianaggio | | | | | | | | | |
| coefficiente | n. dip | punto peso | tot. punto peso | val punto peso | | | | | |
| 3 | 3 | 2,6 | 7,8 | 57,6923 | 450 | 150 | | | |
| | | 2,6 | 7,8 | | 450 | | | | |

Bm

01.51-

ANNO 2010 COMPARTO

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 31 CCNL 2002/ 2005
Art. 5 CCNL 2004/2005 - Art. 10 CCNL 2006/2007 - Art. 9 CCNL 2008/2009
(Fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.)

| | |
|---|---------------------|
| Consolidato al 31.12.2009 | 6.720.892,73 |
| Ria cessati 2009 rapportato ad anno (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) | 14.688,07 |
| Ria cessati 2010 (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) | 11.709,20 |
| Trasferimento dal fondo "disagio e straordinario" di 65 ore di straordinario per nuove | 900,25 |
| Trasferimento al fondo "disagio e straordinario" di 65 ore di straordinario per posizioni | 1.146,55 |
| Proiezione indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999 | 273.786,08 |
| Incremento per variazioni dotazioni organiche | - |
| Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica | - |
| FONDO 2010 | 7.020.829,78 |
| Spesa 2010 fasce retributive, posizioni organizzative, ecc. | - 6.749.386,33 |
| RESIDUO FONDO 2010 | 271.443,45 |

ANNO 2010

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 29 CCNL 2002/2005
 Art. 3 CCNL 2004/2005 - art. 8 CCNL 2006/2007 - Art. 7 CCNL 2008/2009
 (Straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno)

| | |
|---|---------------------|
| Consolidato al 31.12.2009 | 2.739.920,32 |
| Trasferimento fondo fasce 65 ore straordinario per nuove posizioni organizzative 2009 | - 900,25 |
| Reintegro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate 2010 | 1.146,55 |
| FONDO 2010 | 2.740.166,62 |
| Speso 2010 straordinario | - 432.201,76 |
| Spes 2010 indennità | - 2.027.647,82 |
| RESIDUO FONDO STRAODINARIO 2010 | 280.317,04 |

ANNO 2010 COMPARTO

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 30 CCNL 2002/2005
 Art. 4 CCNL 2004/2005 - Art. 9 CCNL 2006/2007 - Art. 8 CCNL 2008/2009
 (produttività collettiva e individuale)

| | |
|--|---------------------|
| Consolidato al 31.12.2009 | 1.278.443,03 |
| Economie trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale | - |
| Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97 | - |
| Indennità infermieristica art. 40 ccnl 7/4/1999 (DRG n. 876 del 19/7/2011) | 314.190,55 |
| TOTALE FONDO 2010 | 1.592.633,58 |
| Speso x acconti incentivazioni 2010 | 823.044,91 |
| RESIDUO FONDO 2010 | 769.588,67 |

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

RESIDUI FONDI COMPARTO 2010

| | | |
|----------------------------------|----------|----------------------------|
| Residuo fondo fasce ecc. | € | 271.443,50 |
| Residuo fondo straordinario ecc. | € | 280.317,04 |
| Residuo fondo della produttività | € | 769.588,67 |
| Totale residui | € | <u>1.321.349,21</u> |

[Handwritten signatures and initials scattered across the right side of the page, including names like 'Bee', 'M.B.', and 'L. S.']

ANNO 2011 COMPARTO

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 30 CCNL 2002/2005
Art. 4 CCNL 2004/2005 - Art. 9 CCNL 2006/2007 - Art. 8 CCNL 2008/2009
(produttività collettiva e individuale)

| | |
|--|---------------------|
| Consolidato al 31.12.2010 | 1.278.443,03 |
| Economie trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale | - |
| Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97 | - |
| TOTALE FONDO 2011 | 1.278.443,03 |
| Speso x acconti incentivazioni 2011 | |
| RESIDUO FONDO 2011 | 1.278.443,03 |

[Handwritten signatures and initials]
A large collection of handwritten signatures and initials is present, including a prominent signature at the top left, and several other initials and names such as 'MRB', 'Blu', and 'M' scattered across the page.

ANNO 2011

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 29 CCNL 2002/2005
 Art. 3 CCNL 2004/2005 - art. 8 CCNL 2006/2007 - Art. 7 CCNL 2008/2009
 (Straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno)

| | |
|---|---------------------|
| Consolidato al 31.12.2010 | 2.740.166,62 |
| Trasferimento fondo fasce 65 ore straordinario per nuove posizioni organizzative 2009 | |
| Reintegro 65 ore straordinario per posizioni organizzative cessate 2010 | |
| | |
| FONDO 2011 | 2.740.166,62 |
| Speso 2011 straordinario | |
| Spes 2011 indennità | |
| RESIDUO FONDO STRAORDINARIO 2011 | 2.740.166,62 |

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Bu

Handwritten signature

WISA


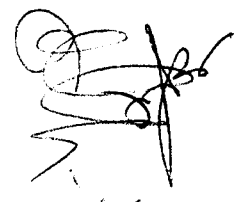
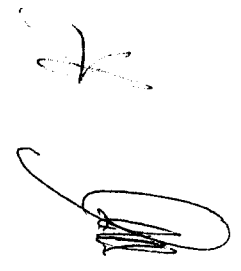
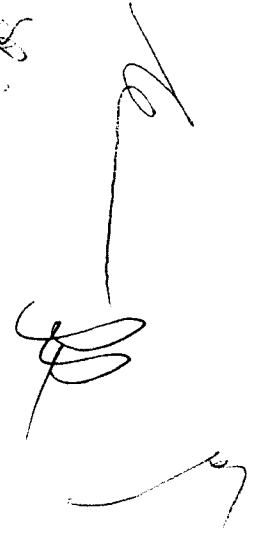

Handwritten signature

Handwritten signature

ANNO 2011 COMPARTO

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 31 CCNL 2002/2005
 Art. 5 CCNL 2004/2005 - Art. 10 CCNL 2006/2007 - Art. 9 CCNL 2008/2009
 (Fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.)

| | |
|---|---------------------|
| Consolidato al 31.12.2010 | 7.020.829,78 |
| Ria cessati 2010 rapportato ad anno (art. 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) | |
| Ria cessati 2011 (art. 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) | |
| Trasferimento dal fondo "disagio e straordinario" di 65 ore di straordinario per nuove | |
| Trasferimento al fondo "disagio e straordinario" di 65 ore di straordinario per posizioni | |
| Incremento per variazioni dotazioni organiche | - |
| Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica | - |
| FONDO 2011 | 7.020.829,78 |
| Spesa 2011 fasce retributive, posizioni organizzative, ecc. | |
| RESIDUO FONDO 2011 | 7.020.829,78 |

Su richiesta delle RSU e delle Organizzazioni sindacali

LE PARTI

concordano di integrare l'Accordo sottoscritto in data ...
relativamente al Progetto "Ristrutturazione e riorganizza-
zione delle attività chirurgiche" dando atto che lo
stesso deve prevedere l'incremento delle ulturne
seguenti unita' :

- n. 8 unita' coefficiente 1
- n. 25 unita' coefficiente 2

Si da' atto altresì, che le presunte integrazioni
non comportano maggiorazione delle spese rispetto alle
disponibilita' residue del competente Fondo.

Genova, 3 Ottobre 2011

VIL FPL IVO GIAMBAREAS
CISC FP

- [Signature] (RSU)
 [Signature] (RSU)
 [Signature] (RSU)
 [Signature] (RSU)

[Signature] (RSU)
 [Signature] (RSU)
 [Signature] (RSU)

[Signature]
 [Signature]
 [Signature]



Genova 16148
Largo G.Gaslini,5
telefax 0105636555
mobile 3387614152
URL:www.uilfplgaslini.org
E mail ivo.giambarrasi@gmail.com
segreteriauilfplgaslini@gmail.com

Genova , 15 settembre 2011

FEDERAZIONE POTERI LOCALI
Sanità – Enti Locali – Terzo Settore
SEGRETERIA UIL F.P.L. - G.Gaslini

DICHIARAZIONE A VERBALE PRODUTTIVITA' 2010

La scrivente Segreteria Aziendale UIL F.P.L. ritiene doveroso allegare all'Accordo sulla produttività specifica 2010 le seguenti note a verbale, al fine di evidenziare problematiche irrisolte che esigono in un prossimo futuro un approfondimento e una soluzione condivisa tra le parti in questione.

1. La UIL F.P.L. sottolinea come la corresponsione di un premio di produttività agli addetti alla portineria che hanno dimostrato capacità organizzativa, salvaguardando la normale turnazione nonostante l'assenza di un coordinatore nominato dall'amministrazione, non corrisponde ad un progetto aggiuntivo e specifico rispetto alle normali funzioni attribuite al profilo professionale dei dipendenti in oggetto. Il fatto che sul fondo riservato al comparto venga imputato un riconoscimento alla carenza organizzativa di un servizio non è da ritenersi equo e condivisibile, tale riconoscimento pecuniario andrebbe ricavato dalla corrispondente decurtazione del salario di risultato del dirigente che non ha provveduto a sanare direttamente o indirettamente tale carenza.
2. La scrivente O.S. ribadisce che, secondo lo stesso punto di vista della nota 1, la ripartizione delle quote riguardanti il maneggio denaro non è da ritenersi parimenti equa in quanto l'attività di sportello "istituzionale" svolta alle casse del Poliambulatorio è indebitamente gravata dall'impegno aggiuntivo legato alla fatturazione dell'attività intramoenia del personale medico. Per tale attività l'amministrazione percepisce una quota di emolumento che andrebbe parametrata e ripartita in base alle attività del comparto coinvolto direttamente e indirettamente nel conseguimento di tali introiti. Da ciò ne consegue che dare un

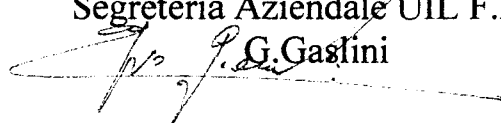
riconoscimento aggiuntivo a debito del fondo produttività non è in alcun modo condivisibile mentre sarebbe ormai tempo di affrontare ad un tavolo di trattativa dedicato la partecipazione del comparto all'attività libero professionale in un regime di trasparenza ed equità.

3. La UIL Aziendale vuole rilevare come questo accordo abbia eluso completamente la questione riguardante gli addetti in servizio presso l'Ufficio Tecnico coinvolti a vario titolo nella preparazione di progetti legati agli appalti. Tale personale, sulla base del "Codice dei Contratti Pubblici" percepisce cifre consistenti parametrare sull'entità dell'appalto e sul rispettivo ruolo che ogni dipendente coinvolto assume nel perseguimento, progettazione e gestione di ogni specifico appalto.

La sottoscrittente Segreteria ritiene allo stato attuale del tutto congrua tale modalità in quanto dettagliatamente prescritta dalla succitata normativa.

Ma trattandosi di progetti specifici legati ad altrettanto specifiche attività, ritiene che la corresponsione della quota di produttività definita come "Obiettivo Generale" possa riconoscere adeguatamente la partecipazione di questi dipendenti alla mission aziendale, mentre considera l'ulteriore distribuzione di una quota, relativa all'obiettivo specifico, come ridonante rispetto alla predetta partecipazione dei dipendenti in oggetto ad un ben più ampio e remunerativo riconoscimento collegato ad attività effettivamente svolte.

Segreteria Aziendale UIL F.P.L.


P. G. Gaslini

Nota a Verbale

La Segreteria RSU nel sottoscrivere questo accordo relativo alla produttività 2010 esprime ancora una volta tutto il proprio disappunto sulla metodologia seguita dall'amministrazione per definire la progettualità per obiettivi specifici da assegnare alle varie strutture e U.O. dell'Istituto.

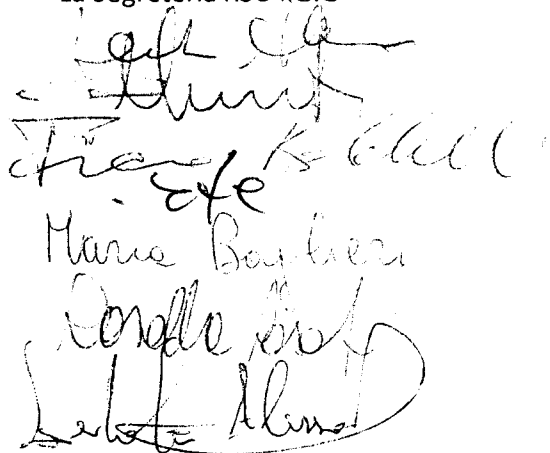
Tale metodologia continua infatti ad essere legata a valutazioni e attribuzioni di progetti che se pur condivisibili avvengono sempre post, e mai sono frutto di un progetto discusso preventivamente, situazione questa che determina di fatto ogni volta una oggettiva difficoltà nel poter dare una valutazione corretta alle proposte avanzate.

Proposte che assumono più il carattere di un riconoscimento risarcitorio per disfunzioni organizzative, piuttosto che veri e propri progetti per il miglioramento delle attività, e per questo di difficile interpretazione in un quadro generale in cui le disfunzioni sono innumerevoli, in tutti i settori dell'Istituto.

La sottoscrizione di questo accordo avviene quindi con la consapevolezza che non si poteva tardare oltre nella sottoscrizione di un accordo che a causa anche di condizioni esterne arriva molto in ritardo rispetto agli anni precedenti, e che le modifiche apportate al testo originario che nel corso degli incontri in base alle nostre richieste, hanno reso più equilibrata la proposta avanzata dall'amministrazione.,

Con questa firma la RSU compie un gesto di responsabilità nei confronti di tutti i lavoratori che altrimenti correrebbero il rischio di veder ulteriormente dilatati i tempi di pagamento di quanto dovuto, fermo restando però che quanto evidenziato in sede di discussione e riportato in questa nota a verbale dovrà trovare riscontro negli atti che dovranno essere assunti sin da subito per impedire che anche la produttività 2011 segua lo stesso percorso .

La Segreteria RSU I.G.G



Handwritten signatures of the RSU members, including names like Maria Barbara and Sordillo.

Genova 19 settembre 2011

Nota a Verbale

La FP CGIL pur concordando sulla necessità di rivedere i criteri e le modalità sin qui utilizzate per la distribuzione delle quote di produttività, non concorda su quanto riportato al punto 1 di pag. 3 del presente accordo, in merito all'utilizzo delle nuove normative intervenute in materia per dare applicazione all'istituto della produttività per l'anno 2011, essendo queste da noi ritenute inapplicabili per un buono e corretto funzionamento della sanità pubblica.

FP CGIL

Fant Alessio



Oggetto: nota a verbale su ipotesi di accordo produttività 2010

Le scriventi Segreterie Sindacali Territoriali, in relazione al documento in oggetto, fanno presente che, per quanto riguarda l'impostazione della distribuzione delle quote di retribuzione collegate alla produttività per l'anno 2011 richiamano l'accordo sottoscritto con la Controparte di Governo in data 4 febbraio 2011, che si allega alla presente.

* Segreteria CISL FP

Segreteria UIL FPL



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego

1. Nell'ambito dell'intesa per l'applicazione dell'accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 relativa ai comparti contrattuali del settore pubblico siglata in data 30 aprile 2009, e con riferimento a quanto previsto dal decreto legislativo 150/2009, confermando il comune obiettivo di una ripresa della crescita economica fondata sull'aumento della produttività e dell'occupazione, cui il settore pubblico contribuisce soprattutto con la qualità e quantità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese, con il presente accordo le parti, in attesa della stipulazione dei nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro, convengono sulla necessità di realizzare un sistema di relazioni sindacali che persegua condizioni di produttività ed efficienza del pubblico impiego tali da consentire il rafforzamento del sistema produttivo, il miglioramento delle condizioni lavorative e della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita della competenza professionale.
2. Le parti convengono che le retribuzioni complessive, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, non devono diminuire per effetto dell'applicazione dell'art. 19 del d.lgs 150 del 2009. Sono fatti salvi gli effetti del decreto interministeriale n. 3 del 14.01.2011.
3. A tale scopo per l'applicazione dell'art. 19, comma 1 del d.lgs. 150/2009 potranno essere utilizzate esclusivamente le risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione del comma 17 dell'art. 61 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni, dalla legge 133/2008 (c.d. dividendo dell'efficienza).
4. Al fine di valorizzare le esperienze e i risultati in via di conseguimento, in termini di miglioramento degli indicatori di performance delle amministrazioni, saranno costituite in sede nazionale, apposite commissioni paritetiche con il compito di monitorare e analizzare i risultati prodotti.
5. Il Governo si impegna a definire entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione del presente accordo, secondo le procedure previste dal decreto legislativo 165/2001, un atto di indirizzo all'ARAN per la stipulazione di un accordo quadro che regoli il sistema di relazioni sindacali previsto dal decreto legislativo 165/2001, alla luce della riforma degli assetti contrattuali del 22

