

ISTITUTO GIANNINA GASLINI
per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
Istituto a carattere scientifico
GENOVA – QUARTO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



DELIBERAZIONE N. 23

L'anno **duemilatredici**, addì **quattordici**, del mese di **gennaio**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statuari. Sono intervenuti i Signori:

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente |
| 2) dott. Antonio Infante | - Vice Presidente |
| 3) prof. Amedeo Amato | - membro |
| 4) dott. Raffaele Bozzano | - " |
| 5) dott. Donato Bruccoleri | - " |
| 6) dr.ssa Renata Canini | - " |
| 7) avv. Bruno Elia | - " |
| 8) ing. Giacomo Parodi | - " |

E' assente il prof. Giacomo Deferrari.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta ed il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- dott. Aniello Castiello - Presidente
- ing. Carlo Maggi - Componente.

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dr. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa – Anno 2011. Provvedimenti conseguenti.

Il Consiglio

Avuto presente che la trattativa sulla distribuzione delle quote della retribuzione di risultato per l'anno 2011 si è svolta nella riunione del 31.10.2012 nella quale la Delegazione Trattante dell'Amministrazione e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa hanno raggiunto un Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento, attraverso l'individuazione di parametri che potessero essere idonei e concreti rispetto all'attività realmente svolta ed ai risultati raggiunti;

Considerato che in sede di definizione dell'Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza dei Fondi di posizione e di risultato nonché i loro movimenti ed i relativi residui al 31.12.2011 che, come previsto dal C.C.N.L., confluiscono nel Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, che è stato così quantificato in complessivi € 50.941,62, come risulta dall'allegato all'accordo stesso, dal quale unitamente agli ulteriori allegati si evincono i movimenti dei vari fondi nel corso dell'anno 2011;

Ricordato che:

- in data 31 ottobre 2012 è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione Trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota del 28 novembre 2012;
- con nota prot. n. 45910 del 21.12.2012 è pervenuto il verbale n.10/2012 del Collegio Sindacale, con il quale, fra l'altro, lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 7.1.2013 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Avuto presente che l'Accordo Aziendale in discorso rispetta il dettato dei C.C.N.L. della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa attualmente in vigore, permettendo di attivare un sistema premiante sulla base delle risultanze degli indicatori concordati ed applicati nella valutazione dal Centro di Controllo Direzionale e Servizio Qualità delle Prestazioni;

Evidenziato che le schede predisposte per le singole Unità Operative e le tabelle riassuntive dei punteggi attribuiti a ciascuna Unità Operativa Complessa, quale esito delle valutazioni effettuate per l'anno 2011, sono state prese in esame dall'Organismo Indipendente di Valutazione costituito, ai sensi del D.Lgs 150/2009 con deliberazione n. 85 del 23 aprile 2012, il quale nella riunione del 5 luglio 2012 ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici individuali è necessario procedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 luglio 1995 n. 415, esecutiva ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

Con voti unanimi,

delibera

1. di recepire l'Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato, anno 2011, per la Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, sottoscritto in data 7.1.2013, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dai relativi allegati approvando conseguentemente le risultanze economiche dei fondi 2011;
2. di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di risultato 2011 trova capienza nel fondo contrattuale allo scopo previsto dal vigente C.C.N.L., e determinato dall' Accordo Aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui al punto n. 1 ed ammontante a complessivi € 50.941,62;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



ISTITUTO GIANNINA GASLINI
Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)
GENOVA - QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA -
AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011**

In data 7 gennaio 2013 si sono riuniti presso i locali della Direzione Amministrativa i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per formalizzare l'Accordo Aziendale per la liquidazione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2011.

P R E M E S S O

- che in data 31 ottobre 2011 è stata sottoscritta tra le parti una Ipotesi di Accordo tra la delegazione trattante dell'Istituto e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, ipotesi che corredata, di relazione tecnico finanziaria e illustrativa è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 28.11.2012;
- che con nota in data 21.12.2012 prot. n. 45910 è pervenuto il verbale n. 10/2012 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo Aziendale redatto in conformità all'Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale;

LE PARTI

Stipulano il seguente Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

In via preliminare le Parti danno atto che il Fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2011 è stato costituito secondo il dettato contrattuale vigente.

Si prende atto dei residui del Fondo stesso e del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa, approvati con il presente Accordo, così come risulta dagli allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

In relazione, quindi, all'approvazione dei suddetti fondi ed ai relativi saldi contabili, si concorda sulla liquidazione delle competenze a titolo di retribuzione di risultato secondo i criteri sotto specificati.

Le parti danno preliminarmente atto che in data 5 luglio u.s. le schede predisposte per le singole Unità Operative e le tabelle riassuntive dei punteggi attribuiti a ciascuna Unità Operativa Complessa, quale esito delle valutazioni effettuate per l'anno 2011, sono state prese in esame



dall'Organismo Indipendente di Valutazione costituito, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs 150/2009, con deliberazione n. 85 del 23.4.2012, che ha riscontrato la correttezza del processo di misurazione e valutazione in atto.

Le parti, dopo ampio ed approfondito dibattito, concordano – tenuto conto della situazione complessiva della Dirigenza P.T.A. in Istituto e, soprattutto, dei vari gradi di responsabilità attribuite alle diverse Unità Operative – di fissare i coefficienti di calcolo relativi alla graduazione degli incarichi secondo la presente tabella:

graduazione incarichi	incarico	coeff. base
U.O. Complessa	C	
- Alta complessità	C1	100
- Media complessità	C2	80
- Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
- Alta complessità	S1	50
- Media complessità	S2	40
- Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20

Inoltre viene stabilito che il coefficiente per un eventuale 2° incarico, conferito in via transitoria e/o a "scavalco", sia valutato (rapportato al periodo svolto) con il corrispettivo coefficiente attribuito al settore in applicazione della sopra indicata tabella, ridotto del 50%.

Al fine di corrispondere le retribuzioni di risultato anche in relazione al ruolo strategico ricoperto, con conseguente maggior coinvolgimento nelle responsabilità derivanti nel coadiuvare gli organi di governo (e quindi quale ulteriore indice "meritocratico") viene concordata la seguente graduazione con i corrispondenti coefficienti di calcolo:

Indice supporto strategico organi di governo	coeff.
<i>Elevato</i>	25
<i>consistente</i>	20
<i>Alto</i>	15
<i>medio</i>	10
<i>basso</i>	5
<i>non correlato</i>	0

La determinazione e la consistenza del Fondo da ripartire per l'anno 2011 è sinteticamente riportata rispettivamente nella Tabella allegata al presente Accordo.

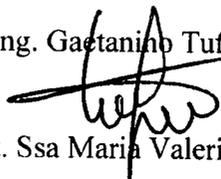
La suddivisione delle retribuzioni di risultato anno 2011 è dettagliatamente indicata, in applicazione dei criteri sopra stabiliti, nell' allegato PROSPETTO LIQUIDAZIONE che tiene conto della percentualizzazione del raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati come accertata dal Centro Controllo Direzionale.

Si evidenzia che nelle citate tabelle, oltre alla definizione dei coefficienti correlati alle attività/responsabilità del Dirigente nelle singole Unità Operative nel raggiungimento del risultato, si è provveduto a determinare le singole quote spettanti in base al periodo di servizio effettivamente prestato.

Genova, 7 gennaio 2013

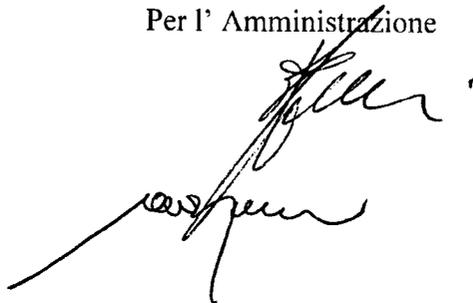
Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.

SIDIRSS – Ing. Gaetano Tufaro



CGIL – Dott. Ssa Maria Valeria Corrias

Per l' Amministrazione



Allegati: - Prospetti CCD
- Tabelle residui Fondi 2011
- Tabella ripartizione quote 2011

 CGIL Dirigenza

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec.trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 - CCNL 5/7/2006 art. 9 - ccnl 17/10/2008 art. 25.

Anno 2011

Fondo consolidato al 31 dicembre 2010 € 204.528,64

Incrementi:

Ria cessati 2011 € 302,52
Decurtazione RIA cessati 2011 -€ 302,52

Fondo 2011

Speso retribuzione di posizione, ecc. 2011 € 204.528,64
-€ 186.165,68

Residuo fondo 2011 € 18.362,96

M. Gaslini

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"
Genova Quarto
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 - CCNL 5/7/2006 art.11 -
CCNL 17/10/2008 art.26.

Anno 2011

Fondo consolidato al 31 dicembre 2010 € 32.578,66

Totale fondo 2011 € 32.578,66

M. Gaslini

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Centro Controllo Direzionale e Servizio Qualità
Conseguimento obiettivi 2011

Unità Operative	Punteggio conseguito
U.O. Gestione Risorse	100
Servizio Gestione del Personale	100
U.O. Sistema Informatico Aziendale	50
Gestione Servizi Tecnici e Logistici	100
U.O. Bilancio , Contabilità e Finanza	100

Dirigenti afferenti aree professionali tecniche e amministrative	Punteggio conseguito
Luigi Bertulla	100
Patrizia Fabrizi	100
Maria Grazia Calevo	100

M. Bertulla

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dirigenti P.T.A.

Fondo risultato 2011

Valore punto

Nome	Incarico principale	codice	coeff.	mesi	altri incarichi (1)	codice	coeff (1)	mesi	totale coefficienti incarichi	supporto strategico organi di governo	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	% obiettivi raggiunti	coeff complessivo	quota
Fiorucci	Gestione Risorse (fino 15.4.2011)	C1	100	3,5	Affari Generali e Legali (fino 15.4.2011) Gestione Personale (fino 15.4.2011)	C1	50	3,5	58,33	medio	10	68,33	100	68,33	€ 5.109,74
Picco	Gestione Risorse (da 1.5.2011)	C1	100	8					66,67	consistente	20	86,67	100	86,67	€ 6.480,65
Tufaro	Servizi Tecnici e Logistici	C1	100	12	Gestione Risorse (da 15.4. a 30.4.2011)	C1	50	0,5	102,08	elevato	25	127,08	100	127,08	€ 9.502,87
Biognessi	Gestione Personale (da 1.7.2011)	C1	100	6					50,00	elevato	25	75,00	100	75,00	€ 5.608,25
Baron	S/A (fino 31.12.20)	C2	80	12					80,00	alto	15	95,00	50	47,50	€ 3.551,89
Monicchi	Bilancio, contabilità e finanza	C1	100	12	Affari Generali e Legali (da 16.4.2011) Gestione Personale (da 16.4. a 30.6.2011)	C3	30	8,5	131,67	elevato	25	156,67	100	156,67	€ 11.715,01
Bertulla	Servizi sanitari	S1	50	12					50,00	medio	10	60,00	100	60,00	€ 4.486,60
Fabrizi	URP	S3	30	12					30,00	medio	10	40,00	100	40,00	€ 2.991,07
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	P	20	12					20,00	non correlato	0	20,00	100	20,00	€ 1.495,53
												728,75		681,25	€ 50.941,62

1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %

graduazione incarichi	codice	coeff
U.O. Complessa	C	
-Alta complessità	C1	100
-Media complessità	C2	80
-Bassa complessità	C3	60
U.O. Semplice	S	
-Alta complessità	S1	50
-Media complessità	S2	40
-Bassa complessità	S3	30
Incarico professionale	P	20

indice supporto strategico organi di governo	coeff.
elevato	25
consistente	20
altc	15
medio	10
basso	5
non correlato	0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]