

ISTITUTO GIANNINA GASLINI  
*per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza*  
Istituto a carattere scientifico  
GENOVA – QUARTO

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 189**

L'anno **duemiladodici**, addì **otto**, del mese di **ottobre**, alle ore **15,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari.

Sono intervenuti i Signori:

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente      |
| 2) dott. Antonio Infante     | - Vice Presidente |
| 3) prof. Amedeo Amato        | - membro          |
| 4) dott. Raffaele Bozzano    | - "               |
| 5) dott. Donato Bruccoleri   | - "               |
| 6) dr.ssa Renata Canini      | - "               |
| 7) prof. Giacomo Deferrari   | - "               |
| 8) ing. Giacomo Parodi       | - "               |

E' assente l'avv. Bruno Elia

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta ed il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- ing Carlo Maggi - Componente

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dr. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Recepimento Accordo aziendale per la distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità e delle prestazioni individuali per il personale del Comparto – anno 2011.**

## Il Consiglio

Avuto presente che la trattativa sulla distribuzione delle quote della produttività collettiva per l'anno 2011 si è sviluppata attraverso riunioni del 19 giugno 2012 e del 7 agosto 2012 nelle quali la Delegazione trattante dell'Amministrazione, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni sindacali hanno raggiunto un Accordo relativo alla suddivisione delle quote in argomento;

Considerato che in sede di definizione dell'Accordo Aziendale è stata approvata la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, nonché i relativi movimenti ed i relativi residui al 31.12.2011 nel quale, come previsto dal C.C.N.L. vigente, confluiscono i residui relativi allo stesso anno rispettivamente del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno, nonché del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Atteso che detta consistenza al 31.12.2011 risulta ammontante a € 1.064.987,78 come risulta nel dettaglio dal prospetto allegato all'Accordo Aziendale di cui si tratta;

Preso atto della costituzione dei Fondi per il personale del Comparto per l'anno 2011, ed in particolare della capienza dello specifico Fondo relativo alla produttività collettiva, come indicati nel relativo Accordo aziendale;

Ricordato che:

- in precedenza è stata sottoscritta una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione trattante dell'Amministrazione, la R.S.U. aziendale e le Organizzazioni Sindacali, ipotesi corredata di Relazione Tecnico Finanziaria e Illustrativa trasmessa al Collegio Sindacale con nota del 7 settembre 2012;
- con nota prot. n.34478 del 3.10.2012 è pervenuto il verbale n. 7/2012 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;

Avuto presente che in data 4 ottobre 2012 le Parti hanno formalizzato l'Accordo Aziendale, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, Accordo che ha visto convergere le rispettive posizioni per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze degli indici attraverso i quali definire le singole quote;

Evidenziato che i riscontri effettuati per quanto attiene le procedure, i criteri e le relative risultanze sono state sottoposte, nella riunione del 7 settembre 2012, all'Organismo Indipendente di Valutazione nominato, ai sensi del D.Lgs 150/2009, con deliberazione n. 85 del 23.4.2012;

Tenuto conto altresì che l'Accordo aziendale in questione ha dato atto non solo del raggiungimento dell'obiettivo generale, ma anche degli obiettivi specifici del personale del Comparto, per cui si provvederà alla liquidazione delle somme dovute a tale titolo, avuto riguardo ai conguagli in relazione alle quote già erogate sull'obiettivo generale nel corso del 2011 qualora necessari per effetto delle decurtazioni per i periodi di assenza;

Avuto presente che il suddetto Accordo contiene le modalità per la distribuzione delle quote relative all'obiettivo specifico in conformità ai contenuti del Vigente C.C.N.L per quanto riguarda sia la costituzione dei Fondi che la

loro distribuzione, secondo i criteri di massima di cui ai precedenti accordi in materia, ed avuto riguardo a particolari specifici obiettivi;

Tenuto conto che per avviare l'iter della liquidazione dei relativi emolumenti economici occorre precedere al recepimento dell'Accordo in questione;

Visto l'art. 2 del vigente Statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutivo ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, del direttore sanitario e del direttore generale;

Dopo breve discussione;

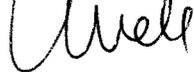
Con voti unanimi,

**delibera**

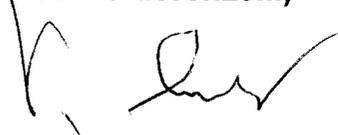
1. di recepire l'Accordo aziendale relativo alla distribuzione del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per il personale del Comparto per l'anno 2011, sottoscritto dall'Amministrazione e dalla R.S.U./O.O.SS. aziendali in data 4 ottobre 2012, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, corredato dei relativi allegati e approvando conseguentemente le risultanze economiche dei Fondi 2011;
2. di provvedere al conguaglio, come in premessa specificato, tra quanto corrisposto a titolo di acconto produttività generale nel corso del 2011 e quanto definitivamente dovuto in relazione alla specifica quota parte individuale derivante dall'applicazione dei criteri nell'accordo meglio riportati;
3. di dare mandato all'U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale di dare applicazione a detto Accordo con le modalità nello stesso indicate e provvedere alla liquidazione delle competenze economiche da esso derivanti;
4. di dare atto che la spesa prevista in euro 1.064.987,78 derivante da tale applicazione trova capienza nello specifico Fondo come dettagliato negli allegati all'Accordo stesso;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ai sensi della vigente normativa.

All.: n. 1

**Il Direttore Generale  
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



**ISTITUTO GIANNINA GASLINI**  
*Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza*  
ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO  
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)  
GENOVA - QUARTO

**ACCORDO AZIENDALE**  
**PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL**  
**MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE**  
**PRESTAZIONI INDIVIDUALI**  
**PER IL PERSONALE DEL COMPARTO, ANNO 2011**

In data 4 ottobre 2012, alle ore 10,30 si sono riuniti presso gli uffici della U.O. Gestione e Valorizzazione del Personale la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto Giannina Gaslini e la delegazione della RSU aziendale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali.

**PREMESSO**

- che in data 7 agosto 2012 è stata sottoscritta una ipotesi di Accordo tra la delegazione trattante dell'Amministrazione dell'Istituto e la delegazione della RSU aziendale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, ipotesi - corredata di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria - trasmessa al Collegio Sindacale con e-mail del 7 settembre 2012;
- che con nota in data 3 ottobre 2012 è pervenuto il verbale n. 7 /2012 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osta alla sottoscrizione del presente Accordo redatto in conformità all'ipotesi di Accordo trasmessa per il parere al Collegio Sindacale;

**LE PARTI**

Stipulano il seguente Accordo relativamente alla distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2011 per il personale del comparto.

Per quanto attiene la distribuzione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo all'anno 2011 si concorda quanto segue:

**Caratterizzazione obiettivo generale**

Le risorse a tal fine distribuite a titolo di acconto nel corso del 2011 - già oggetto di specifico Accordo - sono state indirizzate alla realizzazione degli obiettivi strategici dell'Istituto

*(Handwritten signatures and initials)*

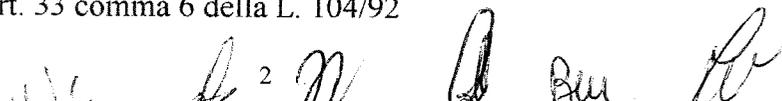
consistente nella conservazione e miglioramento dei livelli assistenziali complessivi conseguiti nel 2010, costituendo gli stessi indirizzi gestionali necessari per tutti i Servizi e le UU.OO.

Tenuto conto che l'attività sanitaria, tecnico sanitaria, tecnica ed amministrativa nel corso dell'anno 2011 ha conseguito nel suo complesso l'obiettivo prefissato garantendo sia i livelli assistenziali che l'attività istituzionale interna anche, in alcuni casi, in carenza di personale, si conviene che l'obiettivo generale è stato ampiamente raggiunto per cui vengono confermate le quote corrisposte al personale per l'anno 2011 a titolo di acconto.

Per quanto concerne le assenze dal servizio che comportano una decurtazione della quota individuale si procede secondo quanto previsto dalla legge 133/2008, art. 71 comma 5.

Per effetto di quanto sopra le Parti convengono che la quota individuale, da corrispondere al personale per il raggiungimento sia dell'obiettivo generale che dell'obiettivo specifico, sarà decurtata in proporzione ai periodi di assenza dal servizio, con esclusione delle seguenti assenze:

- Ferie
- Malattia contratta in servizio
- Allontanamento per motivi di profilassi
- Infortuni
- Servizio esterno
- Permesso udienza tribunale e vari
- Permesso commissioni ed esami
- Comando ai sensi dell'Art. 172 Regolamento/aggiornamento interno
- Riduzione orario tutela lavoratrici madri
- Festività L. 937/77
- Recupero festività/sabato
- Recupero ore
- Donazione sangue
- Permessi Art. 22
- Permessi sindacali e distacchi sindacali
- Diritto assemblea Art. 26 DPR 384
- Riposo compensativo
- Permesso elettorale
- Attività didattica
- Distacco presso altro Ente
- Missione
- Comando Art. 172 Regolamento (direzione scientifica)
- Permesso casi eccezionali art. 21 comma 2
- Recupero festività cadenti di sabato
- Permessi rischio radiologico
- Assemblea R.S.U.
- Interdizione anticipata gravidanza
- Congedo post-partum
- Congedo straordinario gravidanza post-partum 80%
- Interdizione anticipata 80% non di ruolo
- Congedo permesso adozioni internazionali
- Assistenza materna P.T. da 3 a 8 anni (Art. 4 comma 1 L. 8 marzo 2000 n° 53)
- permesso lutto
- permessi di cui all'art. 33 comma 6 della L. 104/92



Al personale transitato a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2011, avente quindi un periodo anteriore a tempo determinato, competono per l'intero servizio, sia le quote in argomento che quelle di seguito trattate relative all'obiettivo specifico.

- Le Parti convengono altresì di corrispondere anche al personale a tempo determinato una quota dell'obiettivo generale valutata secondo criteri relativi al restante personale e da corrispondersi solo nel caso in cui il medesimo personale a tempo determinato abbia prestato servizio, nel corso dell'anno 2011, per un periodo di almeno 4 mesi, con esclusione del personale rientrante nel procedimento di cui alla legge regionale n. 14/2007 e successive modificazioni e integrazioni, per il quale compete l'attribuzione delle quote, con i medesimi criteri, del personale a tempo indeterminato.

### Caratterizzazione obiettivi specifici

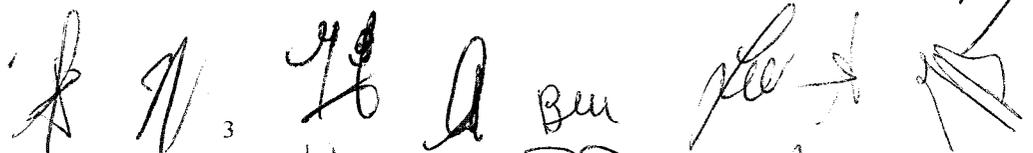
L'attribuzione delle quote relative agli obiettivi specifici per l'anno 2011 sono determinate attraverso il sistema dei punti peso, (vedi prospetto allegato) valutato il riscontro positivo del raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione dell'Istituto, secondo le caratteristiche peculiari delle singole aree di attività.

Nella considerazione della specifica progettualità le Parti danno atto che, per l'anno 2011, sono stati assunti, quali elementi di rilevanza valutativa, i seguenti aspetti:

- volumi produttivi dei servizi erogati anche sotto l'aspetto qualitativo pur in presenza talvolta di carenza di personale;
- capacità di perseguire gli obiettivi generali dell'Istituto nell'ambito della singola progettualità dell'Unità Operativa nel suo complesso;
- tale capacità, rapportata alle Unità Operative di assegnazione, costituisce supporto fondamentale e non sostituibile al perseguimento degli obiettivi della dirigenza, oggetto di misurazione e valutazione secondo procedura certificata, verificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 5.7.2012;
- ciascun dipendente è inoltre annualmente sottoposto a scheda di valutazione individuale e la propria partecipazione è valorizzata in ragione della collocazione della categoria/profilo professionale nell'organizzazione, quale apporto al risultato della struttura.

Le Parti convengono che il presente Accordo conferma l'applicazione metodologica sin qui attuata nei limiti della compatibilità con la normativa introdotta in materia, in attesa dell'individuazione di nuovi criteri per la valutazione organizzativa e individuale dei dipendenti pubblici, da emanarsi nelle more dei rinnovi contrattuali.

In considerazione del particolare impegno profuso con riferimento all'anno di cui si tratta, nelle fasi di mantenimento dei livelli delle prestazioni erogate, si ritiene di procedere ad una separata attribuzione di valore aggiuntivo al Progetto di seguito specificato, ritenuto di particolare rilevanza, secondo i coefficienti relativi alle quantificazioni economiche come risultanti dalla tabella allegata:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left, some with a small number '3' below them.

PROGETTO “Mantenimento qualitativo terapie intensive e sale operatorie” per il quale, per l’anno 2011, è stato impegnato il personale afferente alle seguenti Unità Operative:

- Personale infermieristico U.O. Rianimazione
- Personale di supporto U.O. UTI
- Personale infermieristico Sala Operatoria Chirurgia
- Personale di supporto Sala Operatoria Chirurgia
- Personale infermieristico Sala Operatoria Neurochirurgia
- Personale di supporto Sala Operatoria Neurochirurgia
- Personale infermieristico Sala Operatoria CCV
- Personale di supporto Sala Operatoria CCV
- Personale infermieristico Sala Emodinamica
- Personale di supporto Sala Emodinamica
- Personale infermieristico Sala Operatoria Pediatria IV/Oculistica
- Personale infermieristico Sala Operatoria Ortopedia
- Personale di supporto Sala Operatoria Ortopedia
- Personale infermieristico Sala Operatoria ORL
- Personale di supporto Sala Operatoria ORL
- Personale infermieristico U.O. Patologia Neonatale
- Personale di supporto U.O. Patologia Neonatale
- Personale infermieristico TMO
- Personale di supporto TMO
- Personale tecnico coinvolto nelle attività delle Sale Operatorie
- Personale U.O. Ostetricia e Ginecologia /Nido – conclusione Progetto “percorso nascita”

Valore complessivo attribuito al Progetto Euro 20.000,00

Personale coinvolto n.	99	coefficiente	1
	n. 207	coefficiente	2
	n. 6	coefficiente	3

Conferma del Progetto “Maneggio denaro – indennità di cassa” per il quale viene finalizzata una somma di Euro 7.425,00 = da distribuire fra il personale avente diritto. L’importo in questione sarà suddiviso in quote proporzionate alle responsabilità assegnate derivanti dal maneggio del denaro e quindi direttamente collegate alle somme effettivamente trattate ed al periodo di servizio svolto durante l’anno nelle situazioni di responsabilità e di rischio in argomento secondo la metodologia già adottata per la liquidazione della produttività 2010 e relativa ai seguenti settori:

- Settore poliambulatori, destinate complessivamente cassa/sportello undici quote;
- Cassa accettazione, destinata complessivamente una quota;
- Cassa economato, destinata complessivamente mezza quota;
- Cassa economato mensa, destinata complessivamente mezza quota;
- Ufficio stampa/trasporto valori, destinata complessivamente mezza quota.

Le Parti prendono altresì atto che la metodologia in atto, recepita nel presente Accordo, è stata presa in esame dall’Organismo Indipendente di Valutazione costituito, ai sensi dell’art. 14 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione n. 85 del 23.4.2012.

Da parte dell’Amministrazione si ricorda che con la corresponsione della produttività oggetto della presente Ipotesi di Accordo si provvederà a conguagliare quanto già corrisposto nei casi in cui

4

per effetto delle assenze, debba rendersi necessaria, tale operazione sulla quota di obiettivo generale già corrisposta per l'anno 2011.

Le Parti convergono sul contenuto del presente Accordo aziendale per la distribuzione del fondo della produttività e sugli allegati relativi alla costruzione dei fondi 2011, ai loro movimenti ed ai conseguenti residui trasferiti in ultimo, secondo la normativa contrattuale, nello specifico fondo destinato alla produttività collettiva ed individuale che ne costituiscono parte integrante e sostanziale e quindi appongono le firme di intesa.

Genova, 4 Ottobre 2012

Allegati: n. 6

per la R.S.U. Aziendale

per le OO.SS. Territoriali

per l'Amministrazione

*Luigi Allen*  
*Maria Bagliari*  
*Stefano Bellini*  
*Luigi C. d.*  
*Renando di Ut*  
*Ame ferpici*  
*Luigi*  
*Federico*  
*Valerio V.ulli*

*Rob. di Ut*  
*Luigi* F.P. CGIL  
UIL-FPI

*Franco*  
*Luigi*  
*M. C. Spalini*

V.V. *Luigi*  
*Luigi* *Luigi* *Luigi*

FONDO DA DISTRIBUIRE PROGETTO OBIETTIVO CRITICITA'							allegato 1
Coefficiente	Categoria	Punto peso					
1	A-Bs*	1					
2	D	2					
3	Ds	2					
coefficiente	n. dip	punto peso	tot. punto peso	val punto peso			
1	99	1	99	3771,4286	38,0952	38,0952	
2	207	2	414	15771,4286		76,1905	
3	6	2	12	457,1429		76,1905	
	312	5	525	<b>20.000,00</b>			
* conclusione progetto "percorso nascita"							



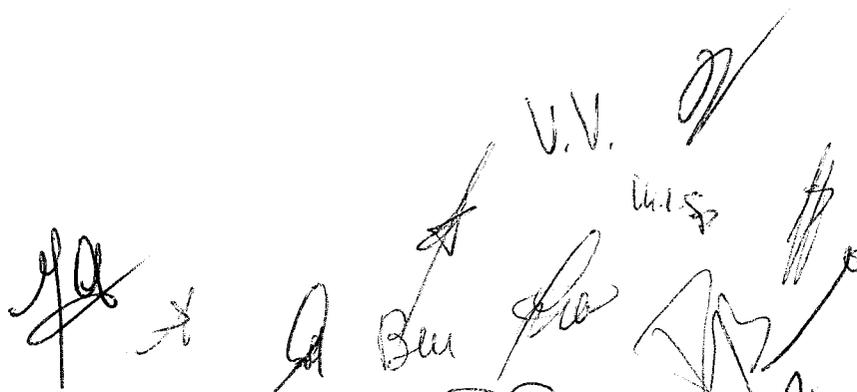
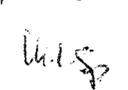


  
 U.V.

**ISTITUTO GIANNINA GASLINI**  
*Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza*  
 ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO  
 (D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)  
 GENOVA - QUARTO

**PUNTO PESO PER CATEGORIA QUOTE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Categorie	punto peso
A	1,22
B	1,28
Bs	1,34
C	1,4
D	1,5
Ds	1,56


 V.V.   
 M.S.   
 A.  Ben    

RESIDUI FONDI COMPARTO 2011

Residuo fondo fasce ecc.	€	352.785,00
Residuo fondo straordinario ecc.	€	254.896,20
Residuo fondo della produttività	€	457.306,58
<b>Totale residui</b>	<b>€</b>	<b><u>1.064.987,78</u></b>

Handwritten signatures and initials:   
 - Top row: A stylized signature, U.V., a signature, and another signature.   
 - Middle row: A signature, RP, and a signature.   
 - Bottom row: A signature, Ben, a signature, and a signature with 'ausp.' written above it.

ANNO 2011 COMPARTO

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 31 CCNL 2002/2005

Art. 5 CCNL 2004/2005 - Art. 10 CCNL 2006/2007 - Art. 9 CCNL 2008/2009  
(Fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.)

Consolidato al 31.12.2010	7.020.829,78
Ria cessati 2010 rapportato ad anno (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	12.045,44
Decurtazione RIA cessati 2010 rapportato ad anno (art. 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett.c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 12/2010	12.045,44
Ria cessati 2011 (art.3 c.3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett. c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	9.622,64
Decurtazione RIA cessati 2011 rapportato ad anno (art. 3 c. 3 ccnl 2001) art. 31 c. 2 lett.c) accantonato per effetto del blocco previsto dall'art. 9 c. 2 bis L. 12/2010	9.622,64
Proiezione 2011 indennità infermieristica art. 40 CCNL 7/4/1999	36.671,50
Decurtazione proiezione 2011 indennità infermieristica art. 40 CCNL 7/4/1999	36.671,50
Trasferimento dal fondo "disagio e straordinari" di 65 ore di straordinario per nuove posizioni organizzative 2011	11.765,01
Incremento per variazioni dotazioni organiche	-
Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica	-
<b>FONDO 2011</b>	<b>7.032.594,79</b>
Spesa 2011 fasce retributive, posizioni organizzative, ecc.	6.679.809,79
<b>RESIDUO FONDO 2011</b>	<b>352.785,00</b>

Att. 4

*[Handwritten signatures and initials]*  
 Ac  
 V.V.

ANNO 2011

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 29 CCNL 2002/2005  
 Art. 3 CCNL 2004/2005 - art. 6 CCNL 2008/2007 - Art. 7 CCNL 2008/2009  
 (Straordinario, condizioni di disagio, pericolo e danno)

Consolidato al 31.12.2010	2.740.166,62
Trasferimento fondo fasce 65 ore straordinario per nuove posizioni organizzative 2011	- 11.765,01
<b>FONDO 2011</b>	<b>2.728.401,61</b>
Spesa 2011 per straordinario	- 447.270,37
Spesa 2011 per indennità disagio	- 2.026.235,04
<b>RESIDUO FONDO STRAORDINARIO 2011</b>	<b>254.896,20</b>


  
 V.V.

ANNO 2011 COMPARTO

Anno 2010: Costituzione Fondo - Art. 30 CCNL 2002/ 2005  
 Art. 4 CCNL 2004/2005 - Art. 9 CCNL 2006/2007 - Art. 8 CCNL 2008/2009  
 (produttività collettiva e individuale)

Consolidato al 31.12.2010	1.278.443,03
Economie trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	-
Incremento risorse derivanti da art. 43 legge 449/97	-
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>1.278.443,03</b>
Spesa 2011 per produttività obiettivo generale	- 821.136,45
<b>RESIDUO FONDO 2011</b>	<b>457.306,58</b>

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.