

ISTITUTO GIANNINA GASLINI  
*per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza*  
Istituto a carattere scientifico  
GENOVA – QUARTO

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**



**DELIBERAZIONE N. 46**

L'anno **duemiladodici**, addì **diciannove**, del mese di **marzo**, alle ore **17,30**, presso l'Istituto "Giannina Gaslini" – Via G. Gaslini, n. 5, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto "Giannina Gaslini", previa convocazione fatta pervenire a ciascun componente nei modi e termini statutari. Sono intervenuti i Signori:

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| 1) prof. Vincenzo Lorenzelli | - Presidente      |
| 2) dott. Antonio Infante     | - Vice Presidente |
| 3) dott. Donato Bruccoleri   | - membro          |
| 4) dr.ssa Renata Canini      | - "               |
| 5) prof. Giacomo Deferrari   | - "               |
| 6) ing. Giacomo Parodi       | - "               |

Sono assenti il prof. Amedeo Amato, il dott. Raffaele Bozzano e l' avv. Bruno Elia.

Partecipano alla seduta, con voto consultivo:

- Il direttore scientifico prof. Lorenzo Moretta ed il direttore sanitario dr. Silvio Del Buono.
- Il direttore generale, dr. Paolo Petralia, che svolge anche funzioni di verbalizzante.

E' presente alla seduta il Collegio Sindacale come segue:

- |                           |               |
|---------------------------|---------------|
| - dott. Aniello Castiello | - Presidente  |
| - dott. Luigino Patacchia | - Componente  |
| - ing. Carlo Maggi        | - Componente. |

E' inoltre presente il direttore amministrativo, dr. Paolo Faravelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta. Viene posto in discussione il punto dell'ordine del giorno avente il seguente oggetto:

**Recepimento Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato anno 2010 della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa.**

## Il Consiglio

Ricordato che in data 3 novembre 2011 è stato firmato dalla delegazione trattante dell'Amministrazione e dai rappresentanti sindacali della dirigenza PTA l'ipotesi di Accordo relativa alla retribuzione di risultato anno 2010;

Considerato che, nel rispetto di quanto indicato nell'Accordo precedente relativo all'anno 2009, si è tenuto conto di quanto evidenziato dalla parte sindacale relativamente alla definizione di criteri che portino ad una migliore graduazione dei coefficienti di riferimento per le varie UU.OO. in relazione agli obiettivi attribuiti ed ai relativi pesi connessi alla complessità delle funzioni svolte;

Rilevato, dalle tabelle allegate all'ipotesi di accordo, che si è proceduto alla ridefinizione della graduazione degli incarichi come segue:

A per Unità operative complesse con graduazione:

A1 Alta complessità (coefficiente 100)

A2 media complessità (coefficiente 80)

A3 bassa complessità (coefficiente 60)

B per Unità operative semplici con graduazione:

B1 alta complessità (coefficiente 50)

B2 media complessità (coefficiente 40)

B3 bassa complessità (coefficiente 30)

C per l'incarico professionale con graduazione:

C (coefficiente 20)

nonché a prevedere coefficienti per incarichi integrativi ed, infine, a individuare il coefficiente relativo all'indice di supporto strategico agli organi di governo aziendale secondo la graduazione da "elevato" sino a "non correlato" come nelle tabelle meglio esplicitato;

Avuto presente che con nota prot. n. 3759 del 31 gennaio 2012 tale ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per il parere preventivo di competenza;

Considerato che il suddetto Collegio Sindacale ha espresso il proprio parere favorevole circa la compatibilità economica di tale accordo, come rilevabile nel verbale n. 1/2012 trasmesso in data 10 febbraio prot. n. 5446, evidenziando peraltro sinteticamente quanto segue:

- Meglio esplicitare se siano stati attribuiti obiettivi
- Indicare la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi;

Evidenziato che, proprio in relazione a quanto sopra si è provveduto ad integrare le tabelle di liquidazione delle retribuzioni di risultato riportando nell'Accordo finale la percentuale relativa al raggiungimento degli obiettivi (fissati in sede di budget 2010) e rilevabili dalle schede predisposte dal centro di controllo direzionale, e quindi ricalcolando per ogni singolo dirigente il coefficiente di calcolo finalizzato all'individuazione della quota spettante;

Visto l'accordo aziendale sottoscritto dalle parti in data 13 febbraio 2012 con il quale, tenuto conto di tutto quanto sopra meglio esplicitato, si è definitivamente determinata la retribuzione di risultato della dirigenza PTA relativa all'anno 2010, chiudendo in tal modo la trattativa sul progresso e

pertanto ponendo le basi per una più rapida soluzione relativamente alla trattativa 2011 che verrà a concludersi nel 2012;

Tenuto conto che nel citato accordo vengono attribuiti i coefficienti relativi alle varie unità operative, nonché le riparametrazioni delle quote spettanti in relazione ai periodi di effettivo servizio dei dirigenti dell'area P.T.A., così come riportato nelle tabelle allegate all'accordo stesso;

Preso atto che la consistenza del Fondo 2010, che si approva, è venuta così a determinarsi:

• Fondo 2010 ammontante ad € 83.429,70 costituito dalle seguenti voci:	
• fondo retribuzione di risultato 2010	€ 34.171,03
• residuo fondo retribuzione di posizione 2010	€ 49.258,67
	-----
	€ 83.429,70

Considerato quindi necessario procedere a dare attuazione all'accordo aziendale in argomento e, pertanto, a tal fine, recepire l'accordo stesso e liquidare le relative quote con le retribuzioni del mese di aprile 2011;

Avuto presente, inoltre, che nel medesimo accordo si è addivenuti alla presa d'atto e conseguente approvazione da parte delle OO.SS. della consistenza dei Fondi Aziendali per il 2011 a cui dovranno essere apportati i vari movimenti e alla cui chiusura definitiva si può provvedere solamente con il saldo delle competenze relative all'anno 2011 con la conseguente determinazione dei relativi residui;

Preso atto che i fondi 2011 sono stati così determinati e negli allegati meglio descritti:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 – CCNL 5/7/2006 art. 9 – CCNL 17/10/2008 art.25

€ 204.528,50

Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 – CCNL 5/7/2006 art. 11- CCNL 17/10/2008 art. 26.

€ 32.578,66

di cui si allegano i relativi prospetti;

Visto l'art. 2, comma 3, del vigente statuto dell'Istituto approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 28 Luglio 1995 n. 415, esecutivo ai sensi di legge;

Sentito il parere favorevole del direttore scientifico, direttore sanitario e del direttore generale;

Con voti unanimi,

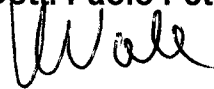
#### **delibera**

1. di recepire l'accordo aziendale, allegato al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale, sottoscritto dalle Parti in data 13 febbraio 2012 relativo alla retribuzione di risultato anno 2010 per il personale della dirigenza professionale tecnica ed amministrativa;
2. di approvare i Fondi della retribuzione di risultato della dirigenza professionale tecnica ed amministrativa così come indicati nelle allegate

- tabelle all'accordo aziendale di cui al precedente punto, nonché il relativo prospetto di liquidazione derivante dall'applicazione dei parametri concordati nel medesimo accordo ed in essi meglio esplicitati;
3. di provvedere a dare applicazione allo stesso per quanto concerne la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2010 con le competenze del mese di aprile p.v.;
  4. di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione dell'accordo in questione trova capienza nel fondo ex art. 51 C.C.N.L. indicato nelle tabelle costituenti parte integrante e sostanziale dell'accordo aziendale, ammontante ad € 83.429,70 per l'anno 2010;
  5. di approvare i Fondi contrattuali 2011 per la dirigenza professionale tecnica ed amministrativa di cui all'allegato accordo aziendale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo, ai sensi della vigente normativa.

All. n. 1

**Il Direttore Generale  
(Dott. Paolo Petralia)**



**Il Presidente  
(Prof. Vincenzo Lorenzelli)**



All. delibera 46 del 19/3/2012

**ISTITUTO GIANNINA GASLINI**  
*Per la cura, difesa e assistenza dell'infanzia e della fanciullezza*  
**ISTITUTO A CARATTERE SCIENTIFICO**  
(D.M. 24/4/1959, n. 300.8/60807)  
**GENOVA – QUARTO**

**ACCORDO AZIENDALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE – TECNICA –  
AMMINISTRATIVA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
ANNO 2010**

In data 13 febbraio 2012 si sono riuniti presso i locali della Direzione Amministrativa i rappresentanti Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per la trattazione e la definizione delle problematiche relative all' ipotesi di accordo Aziendale per la liquidazione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2010.

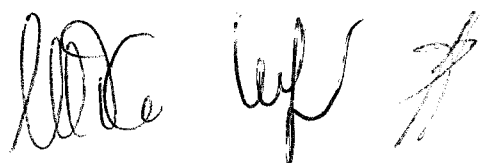
**PREMESSO**

- che in data 3.11.2011 è stata sottoscritta tra le parti una Ipotesi di Accordo tra la Delegazione trattante dell'Istituto e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale – Tecnica - Amministrativa, Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 3759 del 31-01-2012;
- che con nota prot. n. 5446 del 10.02.2012 è pervenuto il verbale n. 1/2012 del Collegio Sindacale, con il quale lo stesso ha espresso favorevolmente il parere di competenza;
- che pertanto nulla osti alla sottoscrizione del presente Accordo Aziendale redatto in conformità all'Ipotesi trasmessa al Collegio Sindacale.

**LE PARTI**

**stipulano il seguente Accordo Aziendale relativo alla retribuzione di risultato della Dirigenza Professionale – Tecnica - Amministrativa – anno 2010.**

In via preliminare le parti, dopo ampio ed approfondito dibattito, concordano – tenuto conto della situazione complessiva della Dirigenza P.T.A. in Istituto e, soprattutto, dei vari gradi di responsabilità attribuite alle diverse Unità Operative – di fissare i coefficienti di calcolo relativi alla graduazione degli incarichi secondo la presente tabella:



graduazione incarichi	incarico	coeff. base
U.O. Complessa	A	
- Alta complessità	A1	100
- Media complessità	A2	80
- Bassa complessità	A3	60
U.O. Semplice	B	
- Alta complessità	B1	50
- Media complessità	B2	40
- Bassa complessità	B3	30
Incarico professionale	C	20

Inoltre viene stabilito che il coefficiente per un eventuale 2° incarico, conferito in via transitoria e/o a “scavalco”, sia valutato (rapportato al periodo svolto) con il corrispettivo coefficiente attribuito al settore in applicazione della sopra indicata tabella, ridotto del 50%.

Al fine di corrispondere le retribuzioni di risultato anche in relazione al ruolo strategico ricoperto, con conseguente maggior coinvolgimento nelle responsabilità derivanti nel coadiuvare gli organi di governo (e quindi quale ulteriore indice “meritocratico”) viene concordata la seguente graduazione con i corrispondenti coefficienti di calcolo:

Indice supporto strategico organi di governo	coeff.
<i>Elevato</i>	25
<i>consistente</i>	20
<i>Alto</i>	15
<i>medio</i>	10
<i>basso</i>	5
<i>non correlato</i>	0

La determinazione e la consistenza del Fondo da ripartire per l’anno 2010 è sinteticamente riportata rispettivamente nella Tabella allegata alla presente Ipotesi di Accordo.

La suddivisione delle retribuzioni di risultato anno 2010 è dettagliatamente indicata, in applicazione dei criteri sopra stabiliti, nell’ allegato PROSPETTO LIQUIDAZIONE che tiene conto della percentualizzazione del raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati come accertata dal Centro Controllo Direzionale.

Si evidenzia che nelle citate tabelle, oltre alla definizione dei coefficienti correlati alle attività/responsabilità del Dirigente nelle singole Unità Operative nel raggiungimento del risultato, si è provveduto a determinare le singole quote spettanti in base al periodo di servizio effettivamente prestato.

Vengono inoltre allegate alla presente Ipotesi di Accordo le schede tecniche relative alla costituzione dei Fondi, al loro ammontare, al loro “movimento” ed ai residui che, come previsto dalle normative contrattuali, confluiscono nel Fondo per la “Retribuzione di risultato CCNL 3.11.2005 art. 51 – CCNL 5.7.2006 art. 11 – CCNL 17.10. 2008 art. 27” per l’anno 2010.

In sede di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo viene altresì approvata la costituzione dei Fondi 2011 e precisamente:

-Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec. trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 – CCNL 5/7/2006 art. 9 – CCNL 17/10/2008 art.25.

€ 204.528,50

-Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 – CCNL 5/7/2006 art. 11- CCNL 17/10/2008 art. 26.

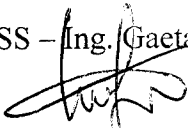
€ 32.578,66

di cui si allegano i relativi prospetti.

Genova, 13 febbraio 2012

Per le Organizzazioni Sindacali Dirigenza P.T.A.

SIDIRSS – Ing. Gaetanino Tufaro

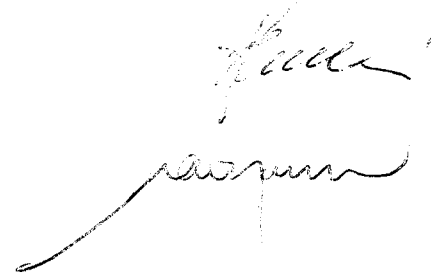


CGIL – Dott. Ssa Maria Valeria Corrias



Allegati: n. 1 prospetto liquidazione  
n. 6 prospetti Fondi

Per l' Amministrazione



RIEPILOGO FONDI 2010 DIRIGENTI PROFESSIONALI-TECNICI-AMMINISTRATIVI

Fondi 2010	
Fondo retribuzione di risultato	€ 34.171,03
Residuo fondo retribuzione di posizione (51.803,23-2.544,56 accantonato passaggio + 5 anni posizione minima contrattuale per 2 dipendenti)	€ 49.258,67
	<b>€ 83.429,70</b>

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are three distinct marks: a large signature, a smaller signature, and a set of initials.



ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"  
-----  
----- Genova Quarto  
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

**Dirigenti P.T.A.**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec.trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 - CCNL 5/7/2006 art. 9 - ccnl 17/10/2008 art. 25.**

**Anno 2010**

Fondo consolidato al 31 dicembre 2009 € 204.528,50

**Incrementi:**

Ria cessati 2009 rapportato ad anno € -

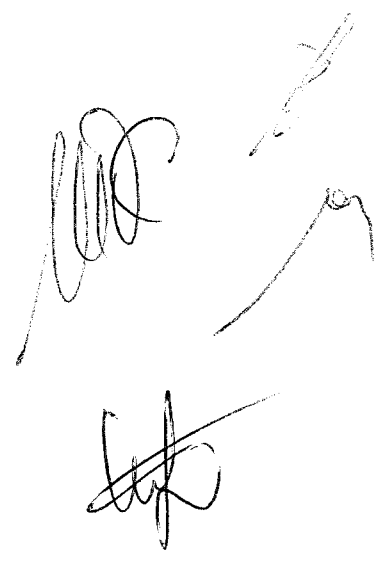
Ria cessati 2010 € -

**Fondo 2010** € 204.528,50

Speso retribuzione di posizione, ecc. 2010 -€ 152.725,27

Spesa per aumento posizione minima passaggio + 5 anni per due dipendenti da 10/2010 -€ 2.544,56

**Residuo fondo 2010** € 49.258,67



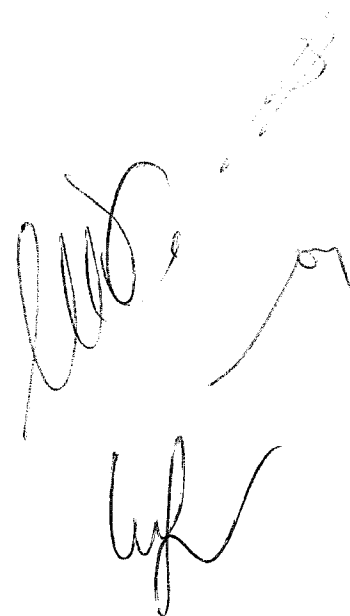
ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"  
Genova Quarto  
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

**Dirigenti P.T.A.**

Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 - CCNL 5/7/2006 art.11 -  
CCNL 17/10/2008 art.26.

**Anno 2010**

Fondo consolidato al 31 dicembre 2009	€	32.578,66
Quota 2009 incremento art. 27 c. 2 CCNL 17/10/2008 (non liquidata nel 2009 perché il ccnl non specificava il consolidamento, nella circolare del conto annuale 2010 è stato confermato il consolida- mento)	€	1.592,37
<b>Totale fondo 2010</b>	<b>€</b>	<b>34.171,03</b>



ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"  
Genova Quarto  
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

**Dirigenti P.T.A.**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, spec.trattamento e per indennità di direzione di struttura complessa CCNL 3/11/2005 art. 49 - CCNL 5/7/2006 art. 9 - ccnl 17/10/2008 art. 25.

**Anno 2011**

Fondo consolidato al 31 dicembre 2010 € 204.528,50

**Incrementi:**

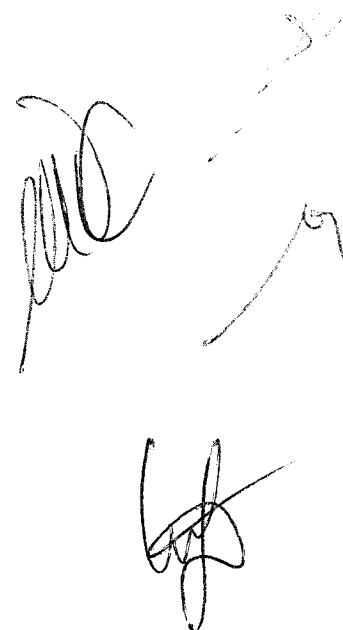
Ria cessati 2010 rapportato ad anno € -

Ria cessati 2011 € -

**Fondo 2011** € 204.528,50

Speso retribuzione di posizione, ecc. 2011

**Residuo fondo 2011** € 204.528,50

The image contains three handwritten signatures or initials in black ink. One is located in the upper right quadrant, another is below it to the right, and the third is in the lower right quadrant. They appear to be personal or official marks.

ISTITUTO "GIANNINA GASLINI"  
Genova Quarto  
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2006/2009

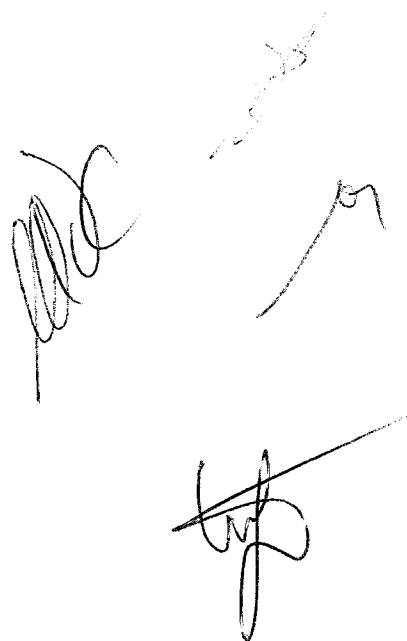
Dirigenti P.T.A.

Fondo per la retribuzione di risultato CCNL 3/11/2005 art. 51 - CCNL 5/7/2006 art.11 -  
CCNL 17/10/2008 art.26.

Anno 2011

Fondo consolidato al 31 dicembre 2010 € 32.578,66

Totale fondo 2011 € 32.578,66

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. One is on the left, one is on the right, and one is at the bottom right. They appear to be personal or official marks.

Dirigenti P.T.A.

<b>Fondo risultato 2010</b>		<b>€ 83.429,70</b>
<b>Valore punto</b>		<b>€ 126,70</b>

Nome	U.O.	incarico principale	coeff. base	mesi	eventuale secondo incarico	coeff. base (nota 1)	mesi	totale coefficienti incarichi	supporto strategico organi di governo	indice supporto strategico organi di governo	somma coefficienti	% obiettivi raggiunti	coeff. complessivo	quota (€)
Fiorucci	Gestione Risorse	C1	100	12				100	medio	10	110	75	83	€ 10.452,47
Fiorucci	Affari Generali e Legali (1)	C3	30	12				30	medio	10	40	0	0	€ 0,00
Tufaro	Gestione Servizi Tecnici	C1	100	12				100	elevato	25	125	100	125	€ 15.837,07
Faravelli	Gestione Personale	C1	100	12				100	elevato	25	125	100	125	€ 15.837,07
Baron	SI/A	C2	80	12				80	medio	10	90	90	81	€ 10.262,42
Moncini	Bilancio e contabilità	C1	100	12				100	elevato	25	125	100	125	€ 15.837,07
Bertulla	Servizi sanitari	S1	50	12				50	medio	10	60	100	60	€ 7.601,79
Fabrizi	URP+Direzione scientifica	S3	30	12	S3	15	12	45	basso	5	50	80	40	€ 5.067,86
Calevo	Incarico professionale c/o Direzione scientifica	P	20	12				20	non correlato	0	20	100	20	€ 2.533,93
											<b>745</b>	<b>745</b>	<b>659</b>	<b>€ 83.429,70</b>

1) Nota: il coefficiente del secondo incarico viene considerato al 50 %

graduazione incarichi	incarico	coeff. base
<b>U.O. Complessa</b>	<b>C</b>	
-Alta complessità	C1	100
-Media complessità	C2	80
-Bassa complessità	C3	60
<b>U.O. Semplice</b>	<b>S</b>	
-Alta complessità	S1	50
-Media complessità	S2	40
-Bassa complessità	S3	30
<b>Incarico professionale</b>	<b>P</b>	20

indice supporto strategico organi di governo	coeff.
elevato	25
consistente	20
alto	15
medio	10
basso	5
non correlato	0

IMPORTE INIZIALE DEL FONDO:

Voce	Descrizione	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	TOTALI
119	ACC.RETR.POSIZIONE AZIENDALE Media	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0	0,0 0,0
127	RETRIB.POS. MINIMA CONTRATTUALE Media	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	3.588,75 3.588,75	4.569,93 3.677,95	4.569,93 3.752,28	45.027,36 43.317,73
128	INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR.LE Media	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	171,35 171,35	2.056,2 2.056,2
132	RETRIB DI POSIZ FISSA ART.59/5 CCNL/96 Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
133	RETR. DI POSIZIONE VAR ART.55/5 CCNL/ Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
134	RETRIB. POS. VARIAB. AZIENDALE Media	5.265,14 5.265,14	5.265,14 5.236,47	5.185,14 5.236,47	5.265,14 5.246,14	5.265,14 5.248,14	5.265,14 5.251,81	5.265,14 5.253,71	5.265,14 5.265,14	5.265,14 5.256,25	5.265,14 5.257,14	5.265,14 5.257,87	5.048,75 5.240,44	62.885,29 63.035,39
231	INDENNITA PER SOSTITUZIONE Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
236	IND. INCARICO DIREZIONE STRUTT. COMPL Media	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	2.358,0 2.358,0	3.144,0 2.429,45	2.882,0 2.467,17	28.606,0 28.476,62
1018	13* INCREMENTO RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	171,35 14,28	171,35 14,28
1024	13 MA MENS. SU IND.POS.FISSA Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1025	13 IND. STRUTT. COMPLESSA Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3.144,0 262,0	3.144,0 262,0
1026	13 MA MENSILITA' POSIZIONE VARIABILE Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1027	13 MA MENS. IND. POSIZ. AZIENDALE Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5.265,14 438,76	5.265,14 438,76
1030	13 MA RETR. POS. MIN. CONTR. Media	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4.569,93 380,83	4.569,93 380,83
	TOTALE PAGATO	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	11.383,24	13.150,42	25.822,45	152.725,27
	TOTALE MEDIA	11.383,24	11.383,24	11.356,57	11.363,24	11.367,24	11.369,81	11.371,81	11.373,24	11.374,35	11.375,24	11.536,62	12.727,11	137.981,81
	RESIDUO FONDO SU PAGATO	193.145,26	181.762,02	170.458,78	159.075,54	147.692,3	136.309,06	124.925,82	113.542,58	102.159,34	90.776,1	77.625,68	51.803,23	51.803,23
	RESIDUO FONDO SU PROIEZIONE	193.145,26	181.762,02	170.458,78	159.075,54	147.692,3	136.309,06	124.925,82	113.542,58	102.159,34	90.776,1	77.625,68	51.803,23	51.803,23